



Основные положения трудового договора.дпо_ЦЗН

- 1 Неверно, что по отношению к гражданскому договору применяется понятие «...»
- 2 Заключение гражданско-правовых договоров в трудовом законодательстве ...
- 3 Если в гражданско-правовом договоре сказано, что «при оказании услуг по настоящему договору исполнитель обязуется ...», такая формулировка позволяет признать его трудовым договором
- 4 По гражданско-правовому договору с физическим лицом отчисления в фонды ...
- 5 При нарушении условий гражданско-правового договора физическим лицом ...
- 6 Испытание при приеме на работу устанавливается ...
- 7 При увольнении работника как не прошедшего испытательный срок закон предусматривает оформление приказа о расторжении трудового договора ...
- 8 При описании вакансии незаконной является фраза «...»
- 9 Отказав соискателю в приеме на работу, работодатель обязан разъяснить ему основания отказа в письменном виде в случае обращения соискателя к работодателю ...
- 10 Работодатель может отказать в приеме на работу ...
- 11 Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время – в ...
- 12 При приеме на работу внешнего совместителя кадровик ...
- 13 При внутреннем совместительстве запись в трудовую книжку ...
- 14 Совмещение предполагает выполнение ...
- 15 Время, отработанное по совмещению, ...





- 16) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ...
- 17) При суммированном учете рабочего времени в Трудовом кодексе РФ нет такого учетного периода, как ...
- 18) Неполное рабочее время работодатель ...
- 19) Графики сменности вводятся ... до начала действия
- 20) При разделении рабочего дня на части общая продолжительность рабочего времени не может превышать установленной продолжительности ... работы
- 21) Неверно, что в Трудовом кодексе РФ предусмотрен такой вид отдыха, как ...
- 22) Перерыв для отдыха и питания ...
- 23) Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ...
- 24) Перечень нерабочих праздничных дней ...
- 25) Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней ...
- 26) При оформлении сверхурочной работы ...
- 27) Ненормированный рабочий день предполагает ...
- 28) Время, отработанное в режиме ненормированного рабочего дня (НРД), ...
- 29) Работа в выходные и нерабочие праздничные дни ...
- 30) Вид компенсации за работу в выходной день – повышенная оплата или одинарная оплата и другой день отдыха – предоставляется ...
- 31) Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск работник получает ...
- 32) Максимально возможная продолжительность ежегодного отпуска ...
- 33) Ежегодный оплачиваемый отпуск не продляется и не переносится на другой срок в случае ...





- 34) Если отпуск работника составляет 28 календарных дней и к дате составления графика отпусков у него накопилось в общей сложности за разные периоды 47 неиспользованных дней отпуска, то заменить эти дни денежной компенсацией, не увольняя работника, ...
- 35) Дополнительные отпуска ...
- 36) Неверно, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается ...
- 37) За первый год работы ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя, а его размер ...
- 38) Заявление на отпуск – это ...
- 39) Разделение ежегодного отпуска на части ...
- 40) График отпусков ...
- 41) Отпуск без сохранения заработной платы по общему правилу ...
- 42) Учебный отпуск предоставляется, если работник совмещает работу с обучением, учится по заочной или очно-заочной форме обучения, получает соответствующий уровень образования впервые и ...
- 43) Согласно Трудовому кодексу РФ, учебный отпуск предоставляется ...
- 44) Если по листку нетрудоспособности отпуск по беременности и родам должен был начаться с 15 сентября, а работница пришла с ним только 10 октября, то ...
- 45) Если женщина родила двойню, то ...
- 46) Работодатель может потребовать от работника выполнение работы, не предусмотренной в трудовом договоре, ...
- 47) В соответствии с определением Трудового кодекса РФ, перевод – это изменение ...
- 48) Если работодатель полагает целесообразным перевести работника, а тот отказывается от перевода, то ...





- 49) Если работнику положен перевод по медицинским показаниям, но единственная вакантная должность требует повышенной квалификации, то в этом случае работодатель ...
- 50) Применение ст. 74 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) и увольнение по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ невозможно, если работодатель ...
- 51) Имеет место перевод, а значит, оформление должно быть оформлено приказом по форме Т-5 в случае если ...
- 52) При переводе назначение испытательного срока не предусмотрено Трудовым кодексом РФ ...
- 53) При оформлении перевода из одного обособленного структурного подразделения (филиала) в другое увольнение работника ...
- 54) Срок временного перевода не должен превышать одного года, и в течение года можно переводить работника на другую работу ...
- 55) При оформлении перевода работника к другому работодателю, т.е. увольнении его по п. 5 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), работник ...
- 56) Если работник, живущий в Подмоскowie и работающий в Москве, едет в командировку в Санкт-Петербург, а его поезд останавливается в пункте, где он живет, то выехать в командировку не из города, где работает, а из пункта проживания работник ...
- 57) Работник может отказаться от командировки, ...
- 58) На период длительной командировки постоянного сотрудника предприятия принять на работу временного работника ...
- 59) Если у работника выходные дни – суббота и воскресенье, то в случае если он направляется в длительную командировку, на выходные возвращаться не будет, а в месте командирования такие же выходные, ...
- 60) При возвращении сотрудника из командировки в выходной день предоставление ему отгула пропорционально часам, проведенным в пути в такой день, ...
- 61) Права и обязанности сторон трудового договора приведены в Трудовом кодексе РФ в качестве ...
- 62) В трудовом договоре права и обязанности сторон – это ...





- 63) Работодатель при составлении трудового договора внести в него лишь отдельные права и обязанности, предусмотренные Трудовом кодексом РФ (ТК РФ), ...
- 64) Работодатель при составлении текста Правил внутреннего трудового распорядка указать в нем дополнительные права и обязанности сторон трудового договора для данной организации ...
- 65) В случае если работодатель не исполняет свои обязанности по отношению к работнику, то у него есть право в качестве защиты ...
- 66) Работник освобождается от дисциплинарной ответственности, если докажет, что ...
- 67) При составлении локального нормативного акта о поощрениях работодателю необходимо ...
- 68) Неверно, что Правила внутреннего трудового распорядка могут предусматривать такой вид дисциплинарных взысканий, как ...
- 69) Неверно, что такой документ, как ..., предусмотрен процедурой применения дисциплинарного взыскания в качестве обязательного
- 70) Сведения о взысканиях в трудовую книжку ...
- 71) Расторжение трудового договора ...
- 72) Работодатель может быть привлечен к материальной ответственности перед работником в случае ...
- 73) Срок рассмотрения заявления работника к работодателю о возмещении ущерба – ...
- 74) Если работнику предлагается перевод на должность, предполагающую полную материальную ответственность, и он согласен с переводом, но отказывается подписывать договор о полной материальной ответственности, то следует ...
- 75) Если работник был принят на работу с полной материальной ответственностью, а позже его перевели на другую должность, без полной материальной ответственности, то ...
- 76) Неверно, что обязательным при увольнении признается оформление ...
- 77) При увольнении трудовая книжка выдается работнику ...
- 78) Увольнение по соглашению сторон ...





- 79 Дата увольнения по соглашению сторон ...
- 80 Максимальный размер компенсации при увольнении по соглашению сторон ...
- 81 Срок уведомления работника о прекращении его срочного трудового договора, по общему правилу, – не позднее ...
- 82 Прекратить срочный трудовой договор с работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, в связи с истечением срока договора ...
- 83 Если с работником заключили срочный трудовой договор, однако в день истечения срока его действия сотрудник будет находиться в учебном отпуске, ...
- 84 Продолжительность срока предупреждения при увольнении по инициативе работника, предусмотренная Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), составляет ...
- 85 Если работник написал заявление по собственному желанию и в период предупреждения заболел, то ...
- 86 Работодатель может по своей инициативе уволить работника ...
- 87 Ликвидацией организации признают ...
- 88 Основанием для увольнения при ликвидации организации-работодателя является ...
- 89 Основанием для начала процедуры сокращения и увольнения по соответствующему основанию будет принятие ...
- 90 Если работник находится в учебном отпуске, уволить его по сокращению ...
- 91 Неверно, что сменой собственника имущества организации является переход права собственности ...
- 92 В случае реорганизации и/или смены собственника имущества, по общему правилу, работники увольняются по ...
- 93 Неверно, что обязательным документом при увольнении за появление на работе в состоянии опьянения является ...
- 94 Уволить женщину, находящуюся в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, если она отказывается переезжать с работодателем в другую местность, ...





- 95) Перечень оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, установленный в ст. 81 Трудового кодекса РФ, ...
- 96) При увольнении работника по п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплатить выходное пособие в размере ...
- 97) Решение суда о восстановлении работника на работе подлежит исполнению ...
- 98) Работник подлежит увольнению по п. 4 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ в случае назначения ему наказания в виде ...
- 99) Увольнение работника по п. 6 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ возможно при наличии ...
- 100) Увольнение по основаниям пп. 8, 9, 10 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ производится ...
- 101) Обязанность работодателя исполнить решение суда о восстановлении работника на работе ...
- 102) Увольнение по п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ возможно ... при появлении соответствующих оснований
- 103) В случаях, когда до увольнения работодатель обязан предложить работнику имеющиеся вакантные должности, под определение последних подпадают ...
- 104) Увольнение по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ возможно при ...
- 105) При увольнении по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ ...

