



## Основные виды локальных нормативных актов. Регламентация кадрового делопроизводства.ДРБ\_КД СД\_РАНХИГС Без ИМ

- 1 Локальный нормативный акт организации это ...
- 2 С Локальными нормативными актами организации сотрудники...
- 3 Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об обработке персональных данных – это...
- 4 Штатное расписание и График отпусков – это...
- 5 График сменности - это...
- 6 Документы, устанавливающие разделение рабочего дня на части - это...
- 7 Положение о добровольном медицинском страховании - это...
- 8 Положение о персонале - это...
- 9 Стандартная структура локального нормативного акта:
- 10 Этапы создания локальных нормативных актов:
- 11 Трудовой распорядок это...
- 12 С Правилами внутреннего трудового распорядка организации сотрудники ...
- 13 Правила внутреннего трудового распорядка регулируются ...
- 14 Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...
- 15 Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...
- 16 Правила внутреннего трудового распорядка состоят из...



- 17) Фамилия, имя, отчество, дата рождения, семейное положение, адрес, номер телефона, сведения о полученном образовании - это...
- 18) Общие сведения личного характера работника отражаются в полной мере в...
- 19) Структура положения о работе с персональными данными состоит из...
- 20) Передавать сведения личного характера третьим сторонам без дополнительного согласия работника работодателю...
- 21) Штатное расписание - это...
- 22) Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:
- 23) Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:
- 24) Унифицированная форма штатного расписания, разработанная Госкомстатом России в 2004 г. - это...
- 25) График отпусков - это...
- 26) Согласно ч. 2 ст. 123 ТК РФ, график отпусков обязателен...
- 27) Унифицированная форма графика отпусков, разработанная Госкомстатом России в 2004 г. - это...
- 28) В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ, работодатель обязан выплатить отпускные работнику не позднее чем за ... дня(дней) до начала отпуска.
- 29) В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ, работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска в срок не позднее, чем за ... недели.
- 30) График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).
- 31) Охрана труда - это...
- 32) Требования охраны труда определены в:
- 33) С ЛНА в области охраны труда сотрудников...





- 34 В крупной организации целесообразнее...
- 35 Инструкция по охране труда – это...
- 36 Типовая инструкция по охране труда состоит из...
- 37 Ответственное за охрану труда лицо в обязательном порядке должно...
- 38 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 39 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 40 Выберите ЛНА, который НЕ относится к охране труда...
- 41 Основная задача должностной инструкции...
- 42 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 43 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 44 В назначение должностной инструкции НЕ входит:
- 45 Типовая структура должностной инструкции состоит из...
- 46 Работодатель должен применять Профессиональный стандарт для составления должностной инструкции на основании ...
- 47 Сотрудников организации ... с должностной инструкцией.
- 48 Должностная инструкция составляется...
- 49 При ознакомлении с Должностной инструкцией, свою подпись сотрудник может поставить ...
- 50 Должностную инструкцию ...
- 51 Дополнительное обучение персонала это...
- 52 Переподготовка кадров это...
- 53 Повышение квалификации это...





- 54 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 55 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 56 В список документов, связанных с обучением персонала, НЕ входит:
- 57 Аттестация персонала это...
- 58 Положение об аттестации персонала четко должно устанавливать...
- 59 Структура положения об аттестации включает в себя...
- 60 В персональный состав аттестационной комиссии не входит...
- 61 Организационная структура - это...
- 62 Кадровая служба - это:
- 63 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 64 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 65 Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для крупных предприятий составляют:
- 66 Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации...
- 67 В категорию среднего бизнеса попадают организации со штатом...
- 68 В малом бизнесе закономерно наличие не более ... кадрового (ых) сотрудника (ов).
- 69 Самостоятельные функциональные службы по управлению персоналом, имеющие собственную внутреннюю структуру секторов, отделов, которые курируют выполнение конкретных кадровых функций в организации характерны для организаций...
- 70 Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для малых предприятий составляют:
- 71 План это...



- 72) План бывает ...
- 73) Годовой план НЕ включает в себя ...
- 74) План по обучению персонала может ...
- 75) При разработке плана мероприятий отдела кадров ... быть учтены задачи.
- 76) Обязательность заключения трудовых договоров оговорено в...
- 77) В кадровое планирование НЕ входит...
- 78) Гарантии работнику при временной нетрудоспособности оговорены в...
- 79) Может ли годовой план включать в себя графики, расчеты, рисунки, таблицы?
- 80) В кадровое планирование НЕ входит...
- 81) В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 82) В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 83) В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 84) В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 85) К договорным кадровым документам НЕ относится:
- 86) Книга движения трудовых книжек и вкладышей в них имеет...
- 87) Журнал ознакомления сотрудников с локальными нормативными актами организации них имеет...
- 88) Справка о доходах сотрудника относится к...
- 89) Приказ о приеме на работу имеет...
- 90) Приказ о применении дисциплинарного взыскания имеет...
- 91) Положение о кадровой службе - это...





- 92) Положение о кадровой службе содержит ...
- 93) В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 94) В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 95) Кадровая политика организации бывает...
- 96) К внешним коммуникациям кадровой службы относятся коммуникации с:
- 97) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:
- 98) К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 99) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:
- 100) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с...
- 101) При ведении кадрового документооборота, кадровая служба организации ... руководствоваться унифицированными формами документов, которые утверждены Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1.
- 102) Приказ (распоряжение) о приеме работника (ов) на работу» имеет форму...
- 103) Приказ (распоряжение) о переводе работника (ов) на другую работу» имеет форму...
- 104) Личная карточка работника имеет форму...
- 105) Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику (ам) имеет форму...
- 106) Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (ами) (увольнении) имеет форму:
- 107) Табель учета рабочего времени имеет форму:
- 108) Приказ (распоряжение) о поощрении работника (ов) имеет форму:
- 109) Дневное и вечернее время работы принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...





Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

110

Выходные дни принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08