



Организация труда государственных и муниципальных служащих.dor_БАК_230116

- 1 По определению А. Маршалла, ... – это «всякое умственное и/или физическое усилие, предпринимаемое частично или целиком с целью достижения какого-либо результата»
- 2 Выделяют следующие основания для классификации видов труда по ... труда
- 3 Соотнесите виды труда и их содержание:
- 4 ... труд – это труд на производстве и в сфере услуг, продукция которого предназначена для обмена и служит для удовлетворения потребностей
- 5 ... труд – это качественно однородный человеческий труд, обезличенный и сопоставимый с трудом другого человека
- 6 ... труд – это труд, непосредственно участвующий в создании натурально-вещественной формы общественного богатства, совокупного общественного продукта, национального дохода
- 7 Соотнесите виды организационной деятельности и их содержание:
- 8 Содержание труда определяется ...
- 9 Разнообразие, монотонность, самостоятельность и квалифицированность – это ... содержания труда
- 10 Содержательность труда определяется ...
- 11 ... труда – это организационная система, имеющая своей целью достижение наилучших результатов использования живого труда в процессе производства
- 12 Организация технологических процессов включает организацию ...
- 13 Организация труда рассматривается не только как система, но и как ... управления
- 14 Комплекс организационно-технических, экономических, санитарно-гигиенических и психофизиологических мероприятий, которые основаны на достижениях науки и передовой практики, – это ...



- 15) ... изучает проявление экономических законов в области общественной организации труда, распределения общественного продукта
- 16) Экономия рабочего времени и эффективное использование ресурсов – это ... функция организации труда
- 17) При ... форме организации труда, которая часто применяется на фабриках и заводах, производственное задание устанавливается в целом какому-либо подразделению предприятия
- 18) Принцип системности в организации труда предполагает ...
- 19) Принцип регламентации в организации труда предполагает
- 20) Расположите в хронологической последовательности научные труды авторов по научной организации труда (сначала самый ранний):
- 21) Согласно данной теории, главную роль в работе предприятия играет человек, а эффективность организации начинается с личной эффективности каждого человека на рабочем месте. О какой теории идет речь?
- 22) ... труда – это элемент организации труда, обособление видов деятельности работников, установление функций, обязанностей, сферы действия для каждого из них.
- 23) Выделяют такие основные виды разделения труда, как ...
- 24) Форма организации труда работника, когда он в урочное рабочее время выполняет работу по другой специальности наряду с работами по основной профессии, – это ...
- 25) В зависимости от рода и разновидностей работ выделяют различные ... разделения труда
- 26) Деление персонала на однородные группы в зависимости от реализуемых операций – это ... разделение труда
- 27) Деление персонала по специальностям – это ... разделение труда
- 28) Род деятельности (занятий) человека, владеющего определенными теоретическими знаниями и практическими навыками, – это ...
- 29) Расстановка персонала по стадиям, фазам, видам работ – это ... разделение труда





- 30) Существуют такие разновидности ... труда, как предметное, подетальное, пооперационное
- 31) Соотнесите разновидности разделения труда и их характеристики:
- 32) ... разделения труда – это принятая расчетная или фактически допустимая величина, характеризующая состояние разделения труда
- 33) Соотнесите критерии разделения труда и их примеры:
- 34) Система производственной взаимосвязи работников при осуществлении трудового процесса и их взаимодействие в подразделении и на предприятии – это ... труда
- 35) Если участников в кооперации не более 2 человек (звено), то это низшая граница ... труда
- 36) ... разделения труда – это нижний и верхний пределы, ниже и выше которых разделение труда недопустимо
- 37) Установите правильную последовательность понятий, которые соответствуют профессиональным градациям «квалификация», «специальность», «специализация»:
- 38) Классификацию форм кооперации труда проводят по ... признакам
- 39) Трудовой процесс с участием нескольких исполнителей – это ... трудовой процесс
- 40) Выделяют такие виды коллективного трудового процесса, как ...
- 41) Разделение труда представляет собой исторически сложившийся процесс выполнения людьми своих специализированных видов деятельности, сопровождающийся обособлением, видоизменением, закреплением отдельных видов трудовой деятельности. Какое преимущество дает организации разделение труда?
- 42) Установите правильную последовательность определений, которые соответствуют понятиям «персонал», «кадры», «штат»:
- 43) В ... численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более





- 44) Содержание ... задач направлено на обеспечение интереса государственного и муниципального служащего качественно выполнять свои должностные обязанности, рационализацию форм разделения и кооперации труда.
- 45) В списочный состав персонала организации не нужно включать:
- 46) Если сотрудник работает в организации внутренним совместителем или занимает более одной ставки, в списочной численности он учитывается как ...
- 47) Нормирование численности федеральных государственных гражданских служащих осуществляется в рамках процесса ... структур и штатов федеральных органов власти
- 48) Среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем ... среднесписочной численности работников за все месяцы
- 49) Программа ... рассчитывает показатели по кадрам на любую дату и за любой период
- 50) ... персонала организации – это совокупность отдельных групп работников, объединенных по какому-либо существенному признаку
- 51) Соотношение представителей различных специальностей – это ... структура персонала
- 52) Отличие промышленно-производственного персонала от непромышленного – в том, что работники ...
- 53) Работники, непосредственно занятые созданием материальных ценностей или оказанием производственных и транспортных услуг, – это ...
- 54) Работники, осуществляющие финансово-расчетные функции, подготовку и оформление документов, хозяйственное обслуживание и прочие функции, – это ...
- 55) Распределение персонала на категории осуществляется в соответствии с ...
- 56) Соотнесите должности гражданской службы и их характеристики:
- 57) Полный перечень групп, на которые подразделяются должности гражданской службы:
- 58) Должности категории «специалисты» гражданской службы подразделяются на следующие группы: ...





- 59) Совокупность знаний, умений, навыков, личных свойств, необходимых человеку для успешного выполнения профессиональных обязанностей, получила название профессиональная ...
- 60) Интегративное качество личности специалиста, включающее систему знаний и навыков, обобщенных способов решения типовых задач, получило название профессиональная ...
- 61) Проранжируйте по возрастанию уровни профессионального образования в соответствии с Федеральным законом об образовании (Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022), статья 10)
- 62) Среднесписочная численность работников – это среднее число всех людей, которые работают в компании по трудовым договорам. Как определяется среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно?
- 63) Закрепленная за отдельным рабочим или группой рабочих часть производственной площади, оснащенная необходимым технологическим и другим оборудованием, – это ...
- 64) Тип производства, уровень разделения и кооперации труда, место выполнения работы, содержание труда, степень механизации и автоматизации, число единиц оборудования – все это определяет ...
- 65) По степени автоматизации и механизации выделяют рабочие места...
- 66) ... место выполнения работы имеет неизменную рабочую зону и организуется для большинства работников
- 67) ... представляет собой материальную основу, обеспечивающую эффективное использование оборудования и рабочей силы
- 68) К рабочему месту предъявляются ... требования
- 69) ... требования к рабочему месту учитываются при проектировании оборудования, технологической и организационной оснастки, планировке рабочего места для удобства человека
- 70) Зона ... – это пространство, объем которого ограничен возможными траекториями движения рук рабочего
- 71) Закрепление за рабочим определенного круга работ или операций по признаку их технологической однородности и сложности – это ... рабочего места





- 72) Совокупность расположенных в пределах рабочего места основного технологического и вспомогательного оборудования, технологической и организационной оснастки, инструмента, технической документации – это ... рабочего места
- 73) Неверно, что в комплекс постоянного оснащения рабочего места входят ...
- 74) Средства оснащения рабочих мест включают предметы ... пользования, к которым относится то, что должно находиться на рабочем месте независимо от характера выполняемой работы
- 75) Средства оснащения рабочих мест включают предметы ... пользования, к которым относится то, что связано с конкретно выполняемой операцией
- 76) Неверно, что в числе требований, предъявляемых при оснащении рабочих мест к основному и вспомогательному оборудованию, – ...
- 77) Конструктивные особенности ... оснастки должны соответствовать характеру выполняемых работ и операций, обеспечивать максимальное использование технологических возможностей оборудования
- 78) Одним из важнейших элементов ... оснастки, позволяющих организовать взаимодействие основных и вспомогательных рабочих, являются устройства и средства связи на рабочих местах
- 79) Планировка рабочего места – это ...
- 80) Сопоставьте функции обслуживания рабочих мест с их примерами:
- 81) Установите соответствие принципов классификации рабочих мест и их видов:
- 82) Расположите требования при выборе основного и вспомогательного оборудования в порядке увеличения их важности (начиная от наименее важного):
- 83) Одной из гарантий соблюдения трудовых прав граждан в нашей стране является деятельность системы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и наличие общественного контроля в этой сфере. Какие органы управления выполняют функцию контроля и надзора за условиями и охраной труда в РФ?
- 84) ... – это часть дохода организации, расходуемая для оплаты труда в соответствии с условиями найма и результатами труда





- 85) Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях) в соответствии с ...
- 86) Соотнесите функции заработной платы и их характеристиками:
- 87) Неверно, что существует ... форма оплаты труда
- 88) Номинальная заработная плата за вычетом подоходного налога и иных обязательных платежей – это ... заработная плата
- 89) Тарифная ставка первого разряда определяет ... оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- 90) Установите соответствие элементов заработной платы и того, что они собой представляют (что включают в себя):
- 91) ... выплаты включают в себя доплаты и надбавки за работу в особых климатических условиях, а также оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных
- 92) Организация оплаты труда должна способствовать обеспечению социальной защищенности работников, воспроизводству рабочей силы с учетом ...
- 93) Организация оплаты труда на предприятии требует решения задачи ...
- 94) Выбор способа формирования заработной платы, форм оплаты труда и систем поощрения или механизма регулирования уровня оплаты труда – это основные ... организации оплаты труда
- 95) В рыночных условиях непосредственной юридической формой регулирования трудовых отношений работников и администрации на предприятии является ... договор
- 96) Механизм регулирования заработной платы – ...
- 97) ... уровня оплаты труда строится на принципах цены рабочей силы, складывающейся на рынке труда
- 98) Ограничение роста средней заработной платы, установление минимума заработной платы – это направления государственного ... регулирования
- 99) Форма заработной платы, которая зависит от количества затраченного времени (фактически отработанного) с учетом квалификации работника и условий труда, – это ... форма оплаты





- 100) Если зачисление заработной платы производится за фактически выполненную работу исходя из сдельных расценок за единицу продукции или работ, – это ... форма оплаты
- 101) ... форма оплаты – это заработок работника за изготовление продукции в пределах установленной нормы (определяется по установленным сдельным расценкам) и за изготовление продукции сверх нормы (определяется по более высоким расценкам)
- 102) Если размер вознаграждения работника (бригады работников) устанавливается за комплекс работ, а не за конкретную производственную операцию, – это ... форма оплаты
- 103) Расположите последовательно элементы ежемесячного денежного содержания государственного служащего:
- 104) Рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю в соответствии с ч. 2 ст. 91 Трудового кодекса РФ. В силу закона может быть установлена другая продолжительность рабочего времени. Какая продолжительность рабочего времени может быть установлена работнику в возрасте 17 лет?
- 105) Плодотворность, продуктивность конкретного труда, которая определяется количеством продукции, произведенной в единицу времени, или количеством времени, затраченного на производство единицы продукции, – это ...
- 106) Количество продукции в единицу времени или количество продукции на одного среднесписочного рабочего – это ...
- 107) Затраты труда (времени) на единицу продукции – это ...
- 108) Существуют ... методы определения производительности труда
- 109) При использовании ... метода определения производительности труда объем выработки и показатель производительности труда измеряются в тоннах, м² и др.
- 110) ... метод определения производительности труда используют для получения обобщенных показателей по продукции и измерения производительности труда в народном хозяйстве





- 111) Безусловным преимуществом ... метода определения производительности труда является простота счета, однако его недостатком является невозможность использования показателя для сравнения отдельных подразделений и систематизации учета
- 112) Преимуществом ... метода определения производительности труда является возможность осуществлять сравнение по участкам, предприятиям, отраслям, выпускающим различную продукцию
- 113) Преимуществом способа расчета определения производительности труда по ... является возможность сравнения производительности труда по различным рабочим местам и участкам
- 114) Количество продукции, которую произвел один работник за определенное время, – это ...
- 115) В зависимости от единицы измерения рабочего времени выделяют ...
- 116) В зависимости от уровня хозяйственной системы различают такие виды выработки, как ...
- 117) В зависимости от единицы измерения рабочего ... используются показатели часовой, дневной и месячной (квартальной, годовой) выработки
- 118) В зависимости от методов измерения объемов производства различают ..., трудовой и стоимостной показатели выработки
- 119) Трудоемкость бывает ...
- 120) Неверно, что существует вид трудоемкости продукции по ...
- 121) Соотнесите характеристики качества труда и их содержание:
- 122) Трудоемкость ... отражает трудовые затраты вспомогательных рабочих
- 123) ... трудоемкость учитывает только затраты труда основных рабочих, участвовавших в производстве продукции
- 124) Расположите последовательно физические, умственные, эмоциональные и социальные качества работников:





- 125) Фактический объем выручки по сравнению с прошлым годом вырос с 200 млн до 250 млн руб., а количество работников подразделения со 100 до 110 чел. Абсолютное отклонение количества персонала от базового значения составило +10 чел., что могло бы говорить о перерасходе средств на оплату труда. Однако относительное отклонение составило при этом $110 - 100 * 250 / 200 = 110 - 100 * 125 = -15$ чел. О чем это свидетельствует?
- 126) Механизация и автоматизация производственных процессов направлены на увеличение ...
- 127) Движущие силы или причины, которые воздействуют на изменение динамики производительности труда, – ... роста производительности труда
- 128) На уровне предприятия выделяют ... факторы производительности труда (укажите 2 варианта ответа)
- 129) По внутреннему содержанию и сущности выделяют ... факторы производительности труда (укажите 2 варианта ответа)
- 130) Соотнесите факторы производительности труда и их содержание:
- 131) На производительность труда оказывают влияние ... условия, которые характеризуются наличием и обилием полезных природных ископаемых, климатом, плодородием почвы
- 132) Неиспользованные ресурсы, которые можно направить на увеличение объемов выпуска продукции, на улучшение ее качества, рациональное использование факторов производства, – это ... роста производительности труда
- 133) Содержанием такого элемента научной организации труда (НОТ) государственных и муниципальных служащих, как оптимизация взаимоотношений руководителя и подчиненных, является ...
- 134) Движущие силы изменения уровня производительности труда – это ... роста производительности труда
- 135) Эффективность труда как социально-экономическая категория рассматривается через призму таких показателей, как ... труда (укажите 2 варианта ответа)
- 136) ... труда характеризует эффективность затрат труда в сфере материального производства
- 137) Соотношение полученных результатов деятельности человека, производства продукции (товаров или услуг) и затрат труда и средств на производство, – это ... труда





- 138) Количество продукции, произведенное в единицу времени или приходящееся на одного среднесписочного работника или рабочего в год, – это ...
- 139) Обеспечение конкурентоспособности продукции и высокого качества выполненных работ – это ...
- 140) Программа ... труда предполагает непрерывный процесс стратегического прогнозирования, оперативного планирования, постоянного контроля за эффективным использованием факторов роста производительности труда
- 141) Программа эффективизации труда на ... направлена на создание экономических и социальных условий для обеспечения действенности систем повышения квалификации всех категорий работающих
- 142) Степень напряженности труда в процессе производства, измеряемая затратами физической и нервной энергии человека в единицу времени, – это ... труда
- 143) Программа эффективизации труда на ... направлена на формирование структурной политики, содействие установлению и поддержанию кооперационных хозяйственных связей
- 144) Общественная значимость, степень сложности (квалификация), ответственности, напряженности (интенсивности) и тяжести труда – это ... труда
- 145) Расположите последовательно направления совершенствования организации труда (по элементам организации труда)
- 146) Эффективность – это ...
- 147) На действие факторов производительности труда оказывают влияние условия, в которых они проявляются. Определите к какой группе условий действия факторов производительности труда относится ситуация, при которой работники плохо мотивированы к труду, имеет место саботаж на рабочих местах.
- 148) Соотнесите понятия и их характеристики:
- 149) ... процесс – это сложное явление, имеющее технологическую, организационную, трудовую и социально-экономическую стороны
- 150) Процесс воздействия работника на предмет труда с целью изготовления продукции или оказания услуг – это ... процесс
- 151) Основным элементом трудового процесса является ...





- 152) Соотнесите основные принципы проектирования трудового процесса и их содержание:
- 153) Основные принципы рационализации движений – их ...
- 154) Составная часть управления производством, которая включает в себя определение необходимых затрат труда на выполнение работ отдельными работниками и установление на этой основе норм труда, – это ...
- 155) Нормирование труда позволяет определить ... намечаемого выпуска продукции
- 156) Существуют ... задачи нормирования труда
- 157) Неверно, что к объектам нормирования труда можно отнести ...
- 158) Принципом нормирования труда является ... – то есть равные для всех сотрудников возможности выполнения норм
- 159) Принципом нормирования труда является ... – это соблюдение законов и других правовых актов при нормировании труда
- 160) В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора сотрудник должен исполнять трудовые обязанности в ...
- 161) Соотнесите группы работников и продолжительность рабочего времени:
- 162) ... обслуживание рабочего места планово реализуется два раза в смену и не связано с выполняемой работой
- 163) Время выполнения ... работы – это время, затраченное на выполнение работы, не характерной для данного рабочего места, но вызванной производственной необходимостью
- 164) Вид оперативного времени, когда происходит изменение предмета труда (размера, формы, свойств, качества), – это ... время
- 165) Ко времени ... относится время на выполнение случайных работ, не характерных для данного рабочего места, но вызванных производственной необходимостью, а также время на выполнение работ, не дающих прироста выпуска продукции
- 166) ... – это время, когда рабочий изменяет предмет труда (повторяется с каждой единицей продукции)
- 167) Установите правильную последовательность этапов организации нормирования труда:





- 168) Самофотография как метод изучения потерь рабочего времени широко применяется в практике. Каким способом она может быть проведена? (Укажите 2 варианта ответа).
- 169) Формы организации труда – это ...
- 170) Количество форм организации труда, выделяемых по способу установки плановых задач и учета проделанной работы, – ...
- 171) ... форма организации труда предполагает распределение производственных заданий, учет выполненной работы или начисление заработной платы отдельным работникам
- 172) Соотнесите коллективные формы организации труда и их содержание:
- 173) Один из видов коллективных форм организации труда по фактору разделения трудовой деятельности – это организация труда ...
- 174) Управление организацией труда – это ...
- 175) Механизм управления организацией труда – это ...
- 176) Использование опыта других предприятий по организации труда или опыта квалифицированных рабочих – это ... метод организации труда
- 177) Проранжируйте виды труда по степени увеличения участия человека в процессе труда:
- 178) Функционирующая, действующая система организации труда на предприятии – это ... управления
- 179) Основоположником научного направления повышения производительности труда является ...
- 180) Крупными представителями поведенческой школы управления были американские социологи ...
- 181) О.А. Ерманский и А.К. Гастев в ... году внесли большой вклад в развитие СССР в области организации труда
- 182) С ... года осуществлялась подготовка специалистов, способных на профессиональном уровне осуществлять деятельность в области нормирования труда
- 183) Организация рабочих мест нормирование труда, учет, анализ и планирование труда – это ... организации труда





- 184 Неверно, что руководитель низового уровня органа государственной власти может влиять на ...
- 185 Соотношение полезного результата и объема затраченных для этого ресурсов – это ...
- 186 Нормативный правовой акт, устанавливающий порядок и стандарт предоставления государственной или муниципальной услуги, – это ... регламент
- 187 Соотнесите основные направления организации труда и их содержание:
- 188 Расположите в хронологической последовательности ключевые этапы развития науки об организации труда (по возрастанию года основания - сначала самый ранний этап):
- 189 Пропорциональность и параллельность – это ... трудового процесса
- 190 Производственная бригада – ...
- 191 Соотнесите виды разделения труда и их примеры:
- 192 Один из принципов организации коллективного трудового процесса, где выпуск продукции происходит через строго определенное время, – это ...
- 193 ... бригады определяется трудоемкостью общего объема работ и фонда рабочего времени одного работника
- 194 Выполнение наряду с обязанностями по основной профессии отдельных функций, ранее выполнявшихся работниками других профессий, – это ...
- 195 Работа во внеурочное время, т.е. после окончания времени основной работы, – это ...
- 196 Объем работ по ... профессии должен быть меньшим, чем по основной работе
- 197 Мера, благодаря которой можно достигнуть улучшения использования рабочего времени, высвобождения работников, рабочий день которых загружен не полностью, и повышения содержательности труда, – это ...
- 198 Вид деятельности по управлению производством, задачей которого является контроль за мерой труда, – это ... труда
- 199 Соотнесите виды норм и их виды:



- 200 Целью ... использования трудовых ресурсов являются оценка степени обеспеченности рабочей силой, определение факторов и резервов эффективности использования трудовых ресурсов
- 201 В ряду объектов анализа трудовых ресурсов – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 202 Оценка состава и структуры численности работника, движения и текучести рабочей силы – это основные задачи ... труда
- 203 В числе главных источников информации для анализа трудовых ресурсов на предприятиях – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 204 Проранжируйте виды норм по сфере применения (от низших к высшим):
- 205 В рамках ... кооперации выделяют кооперацию предметную, подетальную, пооперационную и по видам работ
- 206 Установите соответствие объектов анализа трудовых ресурсов и того, что именно оценивается:
- 207 Виды норм по степени детализации (выберите 3 правильных ответа):
- 208 ... структура персонала определяет способность работника качественно и безошибочно выполнять свои функции как в обычных, так и в экстремальных условиях, успешно осваивать новое и быстро адаптироваться к изменяющимся условиям
- 209 Функциональная, ситуативная и интеллектуальная компетентность – это виды ...
- 210 ... предполагает наличие коммуникационных и интеграционных способностей, умения поддерживать отношения, влиять, добиваться своего
- 211 Совокупность психических и психофизиологических особенностей человека, необходимых для осуществления эффективной профессиональной деятельности
- 212 Структура персонала по уровню образования определяется в соответствии ...
- 213 Соотношение работников различного уровня квалификации, т.е. степени профессиональной подготовки – это ...
- 214 ... структура персонала характеризует коллектив по коммуникационным и поведенческим ролям





- 215) ... структура персонала характеризует трудовой коллектив как совокупность групп по национальному составу и семейному положению
- 216) Расположите группы должностей государственной службы в порядке возрастания их статуса (ФЗ №79 «О государственной гражданской службе РФ» в редакции от 27.07.2004) .
- 217) Результатом оптимизации структур и штатов федеральных органов власти является, в частности, ... (укажите 2 варианта ответа)
- 218) Неверно, что используется ... подход к определению численности государственных гражданских служащих
- 219) Соотнесите подходы к определению численности государственных гражданских служащих и их содержание:
- 220) Реализация определенных форм и методов интегрирования людей, техники, ресурсов в рамках трудового процесса – это ...
- 221) В числе принципов, характеризующих приведение трудовой деятельности в определенную систему, – ...
- 222) Основные задачи организации труда государственных и муниципальных служащих: ...
- 223) Соотнесите основные задачи организации труда и их примеры:
- 224) Организация труда государственных и муниципальных служащих как функция управления не направлена на решение задачи:
- 225) Расположите группы рабочих в порядке уменьшения степени их квалификации (от большей к меньшей):
- 226) Организацию труда в системе государственной и муниципальной службы от организации труда вообще отличает то, что первая реализуется посредством ...
- 227) Организация труда государственных и муниципальных служащих рассматривается как функция ...
- 228) Комплекс регламентированных по объему, периодичности, срокам и методам мер, определяющих сферу деятельности отдельных групп по обеспечению рабочих мест основными рабочими материалами, – это ... рабочего места
- 229) ... система обслуживания рабочих мест предусматривает, что функции обслуживания выполняются либо производственными, либо обслуживающими рабочими, находящимися в данных подразделениях





- 230 ... система обслуживания рабочих мест имеет наибольшее распространение на предприятиях промышленности и является комбинированной
- 231 В основу построения систем обслуживания рабочих мест должны быть заложены такие принципы, как ...
- 232 Соотнесите виды обслуживания рабочих мест и целесообразность их применения:
- 233 Разработка системы обслуживания рабочих мест включает ... (укажите 4 варианта ответа)
- 234 Количество этапов процесса проектирования системы обслуживания рабочих мест – ...
- 235 Форма и зоны обслуживания, а также связи между основными и обслуживающими рабочими определяются на ... этапе проектирования системы обслуживания рабочих мест
- 236 Аттестация рабочих мест – это ...
- 237 Неверно, что аттестация рабочих мест распространяется на ...
- 238 Итоговый документ, который подтверждает фактическое положение на каждом аттестуемом рабочем месте, действующие льготы и компенсации, ряд мер по устранению или минимизированию нежелательных показателей работы, – это ...
- 239 В результате аттестации формируются определенные документы, в частности, ... (укажите 2 варианта ответа)
- 240 Наиболее неблагоприятные условия специализации – в ... производстве, т.к. там происходит постоянная смена выполняемых работ, выпускаемой продукции
- 241 Соотнесите виды факторов, формирующих условия труда, и их примеры:
- 242 Под влиянием конкретных условий труда формируются основные функциональные состояния организма человека: ...
- 243 Категория тяжести работ с не вполне благоприятными условиями труда (предполагаются повышенная мышечная, психическая, нервно-эмоциональная) – это ... категория тяжести





- 244 Зона ...- это пространство, объем которого ограничен возможными траекториями движения рук рабочего (оптимальная зона ограничивается траекториями движения полусогнутых рук, осуществляемого без наклонов корпуса при свободно опущенных плечах)
- 245 Расположите воздействия условий труда на человека в порядке уменьшения степени тяжести работ (начиная с работ наименьшей тяжести):
- 246 Установите этапы проектирования системы обслуживания рабочих мест:
- 247 К рабочему месту предъявляются технические, организационные, экономические и ... требования
- 248 Система оплаты труда – это совокупность норм, устанавливающих ...
- 249 При оплате труда может применяться ... система оплаты труда (укажите 2 варианта ответа)
- 250 Система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий, – это ... система
- 251 О тарифных системах оплаты труда говорится в ...
- 252 Согласно Трудовому кодексу РФ тарифная система оплаты труда включает в себя:
- 253 Тарифная ставка – это ...
- 254 При ... регулировании заработной платы предприятия самостоятельно определяют фонд заработной платы, форму, систему и среднюю заработную плату в зависимости от экономического состояния и финансовых возможностей предприятия, потребностей производства, общей экономической конъюнктуры в стране и регионе
- 255 Размер оплаты труда за месяц, устанавливаемый рабочим, труд которых не поддается нормированию, либо руководителям, специалистам и служащим, – это ...
- 256 Соотнесите задачи грейдирования в организации и их определения
- 257 Соотнесите понятия и их характеристики:





- 258) ... система оплаты труда используется в тех организациях, где возможно рассчитать вклад каждого представителя коллектива в конечный результат деятельности организации
- 259) Группировка должностей по определенным основаниям и распределение их в иерархической структуре в соответствии с их ценностью для организации, с целью построения системы мотивации – это ...
- 260) Ключевые показатели эффективности (Key Performance Indicators, KPI) – это ...
- 261) Размер ставки оплаты труда по конечному результату устанавливаются в фиксированном проценте от суммы платежа в диапазоне ...
- 262) Соотнесите понятия и их характеристики:
- 263) Установите правильный порядок организации оплаты труда на предприятии:
- 264) Группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, – это ...
- 265) Установите правильную последовательность этапов работы по организации заработной платы на предприятии:
- 266) Ежемесячное денежное содержание государственного служащего включает ... (укажите 3 варианта ответа)
- 267) При ... системе оплаты труда к сумме заработной платы, исчисленной по простой повременной системе, прибавляют сумму премии, рассчитанную в соответствии с установленным в организации порядком премирования работников
- 268) Время на отдых и личные надобности и технологические перерывы – это ...
- 269) Время на организационно-технические проблемы – это ...
- 270) Количество продукции, число изделий, которое должно быть выработано в определенных организационно-технических условиях за единицу рабочего времени, – это ...
- 271) Система показателей, необходимая для анализа рабочего времени, – это ...





- 272) Нормы ... труда – это количество продукции, произведенной работниками за единицу рабочего времени
- 273) Регламентированные величины режимов работы оборудования, затрат труда и времени перерывов в работе – это нормативы по ...
- 274) Неверно, что существует такой вид нормативных материалов по труду, как нормативные материалы по ...
- 275) Нормативы режимов работы оборудования – ...
- 276) Нормативы времени – это ...
- 277) Нормативы времени ... – это регламентированные затраты времени на обслуживание единицы оборудования, одного рабочего места, других производственных единиц
- 278) Нормативы численности – это ...
- 279) Основные требования к нормативам – это ...
- 280) Соотнесите основные понятия, связанные с процессом труда, и их характеристики:
- 281) Признаками комплекса ... служат неизменность коллективного рабочего места и предмета труда исполнителей
- 282) Установите правильный порядок этапов процесса овладения наиболее целесообразными приемами и методами труда:
- 283) Метод, с помощью которого изучают затраты рабочего времени, а также определяют фактическую загрузку работников и степень использования оборудования на предприятии, – ...
- 284) Фотография рабочего времени проводится с целью ... (укажите 2 варианта ответа)
- 285) Соотнесите основные методы затрат времени и их характеристики:
- 286) Способ, позволяющий изучать затраты рабочего времени, а также определять фактическую загрузку работников и степень использования оборудования на предприятии, – это метод ... наблюдений
- 287) Установите правильную последовательность этапов разработки фотографии рабочего времени:





- 288) Говоря о таких показателях, как ... и трудоемкость, можно утверждать, что первый является прямым показателем производительности труда, а второй – обратным
- 289) Если трудоемкость снизилась на 15 %, то можно сказать, что производительность труда при этом ...
- 290) Антисоциальные качества работника могут быть основаны на его ...
- 291) Выделяют такие характеристики качества труда, как ...
- 292) Способность труда обеспечивать экономическую, социальную, экологическую и другие формы эффективности – это ... труда
- 293) Соотнесите виды трудоемкости и затраты труда:
- 294) Социально обусловленные совокупности биологических и психических свойств работника, выражающие его готовность осуществлять активную трудовую деятельность, – это ... качества
- 295) Способность эффективно использовать свой интеллект обеспечивают... качества
- 296) Оценка ... труда – это систематическое и тщательное изучение состава рабочей силы с целью ее постоянного развития путем периодического обновления, перемещения и повышения квалификации
- 297) Соотнесите социальные качества работника и их определения
- 298) ... качества работника характеризуют его поведение в трудовой деятельности с точки зрения нарушения норм права
- 299) Расположите виды выработки в порядке повышения уровня хозяйственной системы, по которой рассчитывается показатель (начиная от низового):
- 300) Результат работы, который может быть достигнут работником, пригодным к ее выполнению, прошедшим обучение и имеющим достаточный опыт ее выполнения, – это ... результат труда
- 301) Расчетный показатель, который служит базой для оценки труда в практике зарубежных фирм, – это ... результат труда
- 302) При построении системы оценки качества труда используют от ... показателей (критериев)
- 303) В ряду повышающих факторов трудовой эффективности – ... (укажите 3 варианта ответа)





- 304 В ряду понижающих факторов трудовой эффективности – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 305 Вид умственной деятельности, предназначенный сохранять, накапливать и воспроизводить информацию о трудовом процессе, – это ...
- 306 Совокупность и структура психологических и психофизиологических особенностей работника, необходимых для достижения определенного уровня эффективности в трудовой деятельности, – это ...
- 307 Расположите последовательно затраты труда по видам трудоемкости: нормативная - фактическая-плановая трудоемкость.:
- 308 ... – это оценка эффективности труда, которая позволяет с помощью интегрального показателя оценить итоговые результаты деятельности за определенный период (год, квартал, месяц)
- 309 Мера удовлетворения потребностей сотрудников, реализация их профессиональных целей и развития – это ... эффективность труда
- 310 Для оценки социальной эффективности труда применяют такой показатель, как уровень ...
- 311 Для оценки организационной эффективности труда применяют такой показатель, как уровень ...
- 312 ... эффективность труда характеризуется степенью достижения оптимального уровня сложности, качества, напряженности, интенсивности труда
- 313 Соотнесите виды эффективности труда на предприятии и их показатели
- 314 ... эффективность труда определяется соотношением полученных результатов деятельности человека, производства продукции и затрат труда и средств на производство
- 315 Коэффициент ... характеризует уровень непосредственных затрат рабочего времени на выполнение производственного задания
- 316 Коэффициент ... может характеризовать уровень творческой активности членов производственного коллектива
- 317 Соотнесите показатели экономической эффективности труда и их характеристики:
- 318 Коэффициент ... рассчитывается на основе сопоставления сверхурочно отработанного времени с общим отработанным рабочим временем





- 319) Коэффициент ... кадров характеризует постоянство числа работников, связанное с их личностными особенностями по причинам текучести
- 320) Организация труда должна быть нацелена на повышение ... эффективности труда за счет создания комфортной, спокойной, непринужденной атмосферы в трудовых коллективах
- 321) Элемент научной организации труда – ...
- 322) В системе научной организации труда государственных и муниципальных служащих присвоение государственным и муниципальным служащим квалификационных разрядов после проведения аттестации или квалификационного экзамена относятся к этому элементу научной организации труда (НОТ), как ...
- 323) ... труда рассматривается с точки зрения двух критериев: результативности труда и экономичности затрат
- 324) Целями национальной программы ... является рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 % в год
- 325) Коэффициент ... характеризует степень соответствия существующей организации рабочих мест типовым проектам
- 326) Расположите последовательно примеры эмоциональных качеств работника: реактивность – возбудимость – аффективность
- 327) Способность и устойчивый интерес работника к определенному виду трудовой деятельности, умение выбирать наиболее приемлемую для себя профессию с учетом своих психофизиологических характеристик, интересов, способностей, а также потребностей рынка труда в работниках отдельных профессий – профессиональная...
- 328) Параллельная работа на нескольких работающих машинах (станках, агрегатах), в процессе которой все ручные приемы выполняются в период машинно-свободного времени, – это ...
- 329) Согласно одной из теорий, касающихся научной организации труда, эффективность организации начинается с личной эффективности каждого человека на рабочем месте. Этому способствует использование трудового потенциала на основе выявления лидера и распространения его опыта. О какой теории идет речь?
- 330) В науке выделяют множество классификаций видов труда. По содержанию труда выделяют репродуктивный труд. Какой труд считается репродуктивным?





- 331) Под разделением труда понимается разграничение производственной деятельности людей в ходе производственных процессов. Какое преимущество дает организации разделение труда?
- 332) По размерам трудовых коллективов и их месте в иерархии управления на предприятии коллективные формы организации труда могут быть звеньевыми, бригадными, участковыми, цеховыми, групповыми и др. Какие преимущества дает использование бригадной формы разделения труда?
- 333) Среднесписочная численность работников – важный расчетный показатель. Рассчитывается по правилам, отраженным в Указаниях утвержденных Приказом Росстата от 27 ноября 2019 года № 711. Показатель используют для отчетов в налоговую инспекцию и в фонд социального страхования 4ФСС, а также при расчете страховых взносов РСВ. Определите среднесписочную численность работников организации за квартал (с января 2022 года по март 2022 года включительно), если в январе и феврале численность работников составляла 58 человек, в марте – 57 человек.
- 334) В науке управления персоналом и практике управления принято выделять структуры персонала. При этом проводится группировка работников по какому-либо существенному признаку. В зависимости от признака, положенного в основу деления сотрудников на группы выделяют разные варианты структур персонала: профессиональную, квалификационную, поло-возрастную, по стажу, образовательная и др. В частности, существует структура персонала по участию в производственном и управленческом процессе. Кто относится к специалистам согласно классификации персонала по участию в производственном и управленческом процессе?
- 335) Государственный контроль и надзор в сфере охраны труда – это деятельность специальных государственных органов и их должностных лиц, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями требований охраны труда, осуществляемая посредством проведения проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений и привлечения виновных к ответственности. Какие органы управления выполняют функцию контроля и надзора за условиями и охраной труда в РФ?





- 336) Для правильной организации рабочих мест необходимо оснастить их полным комплектом необходимого основного и вспомогательного оборудования, оснастки, инструментов, приспособлений и материалов. На рабочем месте руководителя отдела материально-технического обеспечения уже установлено основное оборудование. Необходимо установить вспомогательное оборудование и оснастку. Какое оборудование и оснастку нужно установить?
- 337) Ст. 212 Трудового кодекса РФ регламентирует обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий охраны труда в организации. Обязан ли работодатель обеспечивать приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением?
- 338) Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю в соответствии с частью 2 статьи 91 ТК РФ. В силу закона может быть установлена другая продолжительность рабочего времени. Установите продолжительность ежедневной смены студенту колледжа, работающему в период каникул в возрасте 14 лет.
- 339) Выделение категорий премирования — достаточно индивидуальный для каждой компании процесс, нацеленный на обеспечение максимальной эффективности премирования. В рамках классических премиальных систем пользуются традиционными показателями. Определите категории (объекты) премирования, если известно, что оно осуществляется по такому показателю, как снижение себестоимости продукции.
- 340) Условие задания: Самофотография как метод изучения потерь рабочего времени широко применяется в практике. По результатам самофотографий 20 рабочих производственного участка выявлены потери рабочего времени (мин) по причинам, представленным в таблице 1 Таблица 1 Потери рабочего времени Определите размер потерь по отношению к общему фонду времени если продолжительность рабочей смены $T_{см} = 480$ мин.





- 341) Гл. 22 Трудового кодекса РФ описывает нормирование труда. В ст. 160 рассмотрены нормы труда – нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы. Какие нормы труда мы применяем при определении затрат рабочего времени на обслуживание станка в течение рабочей смены?
- 342) Условие задания Норма обслуживания – нормативно установленный объем обслуживания технических средств, людей, помещений, в расчете на одного обслуживающего работника в течение определенного периода времени. Расчет данного показателя ведется по формуле: $N_{обсл} = T_{см} / T_{рм}$, где $T_{см}$ – продолжительность смены, часов, $T_{рм}$ – норма обслуживания одного рабочего места, часов. В организации норма обслуживания одного рабочего места $T_{рм} = 1,6$ ч; продолжительность рабочей смены $T_{см} = 8$ ч. Определите норму обслуживания одного рабочего места для одного рабочего $N_{обсл}$.
- 343) Ранее на обработку детали затрачивалось 18 мин. После пересмотра нормы времени ее установили равной 15 мин. Как изменилась трудоемкость и производительность труда?
- 344) На предприятии численность промышленного производственного персонала $R_{пп} = 5650$ чел., а стоимость активной части основных производственных фондов – $\Phi_a = 56$ млн. руб. Определить норматив численности служащих, используя формулу НИИ труда:
 $N_{ч} = 13,1 + 0,028 * R_{пп} + 0,00066 * \Phi_a$

