



Организация работы кадровой службы в крупном, среднем и малом бизнесе.м

- 1 В широком смысле кадровая служба – это подразделение организации, которое занимается ...
- 2 Задачи кадровой службы конкретной организации определяются ...
- 3 В деятельности кадровой службы ...
- 4 Полный перечень законодательной базы по трудовым отношениям приведен в ... Трудового кодекса РФ
- 5 Нормативные правовые акты как источники трудового права ...
- 6 Соблюдать требования трудового законодательства обязаны ...
- 7 Локальные нормативные акты – это документы, принимаемые для регулирования внутренних вопросов ...
- 8 Текст локального нормативного акта ...
- 9 К факультативным локальным нормативным актам относятся акты, ...
- 10 Положение о кадровой службе – это ...
- 11 Отнесение организации к малому, среднему или крупному бизнесу производится ...
- 12 Базовый показатель для определения размера бизнеса – это ...
- 13 Структура кадровой службы для каждой категории бизнеса ...
- 14 В структуре кадровой службы любой категории бизнеса ...
- 15 Определение численного состава кадровой службы ...
- 16 Для определения численности кадровой службы в организации, кроме среднесписочного состава, необходимо учитывать ...
- 17 Для кадровой работы в малом бизнесе характерно ...



- 18) Для кадровой работы в крупном бизнесе характерно большое количество ...
- 19) Для ... бизнеса характерна более жесткая регламентация кадровой работы
- 20) Говоря о работе кадровой службы организации, можно утверждать, что ...
- 21) Внешние коммуникации кадровой службы ...
- 22) Коммуникации кадровой службы с Пенсионным фондом РФ определяются на уровне ...
- 23) Ведение воинского учета в организации обязательно ...
- 24) Федеральная инспекция труда – это ... орган
- 25) Коммуникации с Федеральной службой по труду и занятости ...
- 26) Перечень государственных структур, с которыми коммуницирует кадровая служба, ...
- 27) Взаимодействие кадровой службы организации с кадровыми службами других организаций ...
- 28) Взаимодействие кадровой службы организации с профессиональными образовательными учреждениями ...
- 29) Система внутренних коммуникаций кадровой службы ...
- 30) По мнению американских исследователей, наибольшее влияние на удовлетворенность работой у сотрудников организации оказывает такой фактор, как ...
- 31) Кадровая политика – это ...
- 32) Направления кадровой политики совпадают с ...
- 33) Кадровая политика в организациях малого, среднего и крупного бизнеса ...
- 34) Горизонтальные коммуникации в организации ...
- 35) В любой организации имеет место такое направление кадровой работы, как ...
- 36) Кадровое планирование – это ...





- 37) Такой из четырех этапов приема на работу, как ..., имеет прямое законодательное регулирование
- 38) Законодательство о персональных данных чаще всего нарушается на таком этапе приема на работу, как ...
- 39) Неверно, что в процессе трудовой адаптации работника присутствует стадия ...
- 40) Для процесса трудовой адаптации работника ...
- 41) Мотивация персонала ...
- 42) Российское законодательство ...
- 43) Оценка и аттестация персонала ...
- 44) Методы оценки персонала ...
- 45) Методы оценки персонала будут полноценно функционировать при соблюдении определенных принципов, таких как ...
- 46) Порядок проведения аттестации устанавливается ...
- 47) Работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности ...
- 48) В случае нарушений, связанных с кадровым учетом и отчетностью, наказание будет установлено в соответствии с ...
- 49) В случае нарушений законодательства в области персональных данных, при обработке персональных данных работника ответственность может наступить в соответствии с ...
- 50) Основные требования к кадровому документообороту ...
- 51) Максимальный штраф, установленный за нарушения по п. 1-3 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, составляет ...
- 52) Профессионально-ролевой профиль – это ...
- 53) Наиболее полно набор функций работника кадровой службы представлен в ...





- 54) Для профессионально-ролевого профиля сотрудника кадровой службы крупного бизнеса характерна совокупность профессиональных функций ...
- 55) Такой функционал, как ..., характерен для кадровой службы крупного бизнеса, но редко встречается в малом и среднем
- 56) Функционал такого направления деятельности, как ..., зачастую относят к кадровой службе, но квалификационные требования по нему сильно отличаются
- 57) Функционал такого направления деятельности, как ..., может отсутствовать в малом бизнесе (микропредприятия)
- 58) Дополнительное обучение по такому направлению, как ..., чаще всего приходится проходить работнику кадровой службы среднего бизнеса
- 59) Для профессионально-ролевого профиля сотрудника кадровой службы среднего бизнеса характерна совокупность профессиональных функций ...
- 60) Для профессионально-ролевого профиля сотрудника кадровой службы малого бизнеса характерна совокупность профессиональных функций ...
- 61) Профессиональную компетенцию специалиста по персоналу можно разделить на ... профессиональные знания, умения, навыки
- 62) К общим профессиональным знаниям, умениям, навыкам относят ...
- 63) К специальным профессиональным знаниям, умениям, навыкам относят ...
- 64) В соответствии с законом профессиональный стандарт – это ...
- 65) Говоря о профессиональных стандартах, можно утверждать, что ...
- 66) Неверно, что ... относят к обязательным требованиям профстандарта
- 67) Самый низкий уровень квалификации для кадрового работника по профстандарту – ...

