



Организация работы кадровой службы в крупном, среднем и малом бизнесе МАГ

- 1) Количество уровней в структуре кадровой службы организаций среднего бизнеса равно ...
- 2) Наиболее типичное для кадровых служб малого бизнеса число сотрудников – ...
- 3) Внешним регламентом, определяющим основы работы кадровой службы, является ...
- 4) Внутренним регламентом, определяющим основы работы кадровой службы, является ...
- 5) К федеральным законам, определяющим работу кадровой службы, относится закон ...
- 6) Функция взаимодействия с профсоюзом наиболее типична для кадровых служб организаций ... бизнеса
- 7) Задача создания и курирования корпоративного учебного центра характерна для кадровых служб организаций ... бизнеса
- 8) Задача установления и поддержания отношений стратегического партнерства с образовательными учреждениями наиболее актуальна для кадровых служб организаций ... бизнеса
- 9) Функция управления организационной культурой наиболее характерна для кадровых служб организаций ... бизнеса
- 10) Функция формирования кадровой стратегии наиболее характерна для кадровых служб организаций ... бизнеса
- 11) Руководитель службы персонала в организации малого бизнеса должен иметь статус ...
- 12) Служба персонала – это ...
- 13) Неверно, что ... является объектом внутренних коммуникаций кадровой службы малого предприятия
- 14) Неверно, что ... является объектом внутренних коммуникаций кадровой службы крупного предприятия
- 15) Кадровая стратегия в организациях малого бизнеса определяется ...



- 16) Регламент, определяющий роль кадровой службы среднего предприятия в формировании кадровой стратегии называется ...
- 17) Регламент, определяющий структуру кадровой службы, называется Положением ...
- 18) Документ, определяющий состав службы персонала больших и средних предприятий называется ...
- 19) Наличие должности заместителя руководителя кадровой службы характерно для организаций ... бизнеса
- 20) Разделение функций заместителя генерального директора по персоналу и руководителя кадровой службы характерно для организаций ... бизнеса
- 21) Определяющим фактором деятельности кадровой службы крупного предприятия по планированию и регулированию численности персонала ...
- 22) Определяющим фактором деятельности кадровой службы малого предприятия по мотивации персонала ...
- 23) Определяющим фактором деятельности кадровой службы крупного предприятия по психологической поддержке персонала ...
- 24) Определяющим фактором деятельности кадровой службы крупного предприятия по развитию персонала ...
- 25) Деятельность кадровой службы крупного предприятия по регулированию численности персонала определяет Положение ...
- 26) Деятельность кадровой службы крупного предприятия по работе с кадровым резервом определяет ...
- 27) Деятельность кадровой службы крупного предприятия по развитию персонала определяет Положение ...
- 28) Деятельность кадровой службы крупного предприятия по мотивации персонала определяет Положение ...
- 29) Деятельность кадровой службы среднего бизнеса по аттестации персонала определяет Положение ...
- 30) Деятельность кадровой службы предприятия среднего бизнеса по учету персонала определяет Положение ...
- 31) Совокупность профессиональных знаний умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, называется ...





- 32) Совокупность личностных качеств, обеспечивающих работнику возможность эффективно работать на определенном рабочем месте, называется ...
- 33) Стереотипная модель поведения, обусловленная профессиональной позицией, задачами профессиональной деятельности и требованиями профессиональной среды, называется ...
- 34) Кадровым ... называется член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения
- 35) Кадровым ... называется лидер-разработчик инновационных проектов в области кадрового менеджмента, требующих большого внимания и тщательной проработки
- 36) Кадровым ... называется разработчик и реализатор творческих подходов в областях деятельности кадровой службы, компетентный в специальных и технологических знаниях
- 37) Кадровым ... называется специалист, осуществляющий оперативную кадровую работу, называется ...
- 38) Кадровым ... называется специалист, имеющий панорамное видение ситуации в организации, обладающий практическими навыками в области управления персоналом и навыками эксперта
- 39) Дифференциации функций, задач кадровой службы зависят ...
- 40) ... – это установленный в организации порядок элементов системы по иерархическим уровням управления и их взаимодействию между собой в процессе функционирования
- 41) Численность персонала от 101 до 250 человек характерна для организаций ... бизнеса
- 42) Численность персонала от 16 до 100 человек характерна для организаций ... бизнеса
- 43) Численность персонала от 251 и более человек характерна для организаций ... бизнеса
- 44) Численность персонала до 15 человек характерна для ...
- 45) Преобладание краткосрочного и среднесрочного планирования, непропорциональное соотношение функций по управлению персоналом характерны для организаций ... бизнеса





- 46 Система управления персоналом в слаборазвитом состоянии, функции по управлению персоналом осуществляются генеральным директором, что характерно для ...
- 47 Преобладание среднесрочного и долгосрочного планирования и развитой системы управления персоналом характерны для организаций ... бизнеса
- 48 ... – это специализированная штабная структура, уполномоченная осуществлять координацию деятельности по управлению персоналом и реализацию кадровой политики
- 49 Полное и своевременное удовлетворение потребностей организации в кадрах, их эффективное использование, профессиональное и социальное развитие – это ... кадровой службы
- 50 Реализуемые кадровой службой: организация и реализация контроля исполнительской дисциплины; организация работы с кадровыми документами; оформление и ведение трудовых книжек – это задачи ...

