



Организация, нормирование и материальное стимулирование труда в машиностроении.

- 1 ... – это коллектив работников управляющей системы, наделенный правами координации деятельности подразделений предприятия, который имеет помещение, технические средства, штатное расписание и должностные инструкции
- 2 Адаптивная организационная структура управления характеризуется ...
- 3 Недостатком ... структуры управления является дублирование деятельности отдельных подразделений
- 4 При ... подходе к управлению персоналом наблюдаются процессы интеграции кадровой политики и стратегии развития предприятия, большое внимание уделяется согласованию долгосрочных и краткосрочных целей
- 5 При организации основного и вспомогательного производств особенно важно учитывать ...
- 6 Планирование и контроль следует отнести к ... уровню функций управления
- 7 Основой российского машиностроения является ..., которое обеспечивает 50 % прибыли всех машиностроительных предприятий
- 8 На 2014 г. частную форму собственности имели ... российских предприятий машиностроения
- 9 ... – это первичное звено производственного процесса и структуры предприятия, элементарная часть производственной площади, на которой расположены все элементы процесса производства и на которой субъект труда осуществляет организованную трудовую деятельность
- 10 На ... рабочих местах работа осуществляется механизмами, которые выполняют все основные технологические операции без непосредственного участия рабочего
- 11 На ... рабочих местах, которые типичны для среднесерийного, крупносерийного и массового производства, выполняется ограниченное число однотипных работ





- 12) Плановое количество мест в основном производстве рассчитывается по формуле – это ... продукции с одного рабочего места
- 13) ... – это участок трехмерного пространства, который ограничен пределами досягаемости рук в горизонтальной и вертикальной плоскостях с учетом поворота работника на 180° и перемещением его вправо и влево на один-два шага
- 14) Минимальная ширина прохода в служебном помещении для одного лица – ...
- 15) В ... был предложен формализованный подход к описанию рабочего места управленческого персонала
- 16) ... рабочего процесса – это выбор рационального сочленения рабочих элементов, обязанностей и задач работника
- 17) ... вид обслуживания рабочих мест характерен для поточно-массового производства при устойчивом производственном процессе и постоянном закреплении операций за рабочими местами
- 18) Разделение труда – это ...
- 19) ... разделение труда характеризуется знаниями и навыками, которые необходимы для выполнения определенного вида работ
- 20) Кооперация труда – это ...
- 21) ... определяют необходимые затраты труда и других ресурсов, результаты деятельности работников, характеристики условий труда
- 22) ... обоснование норм труда предусматривает укрепление дисциплины труда, сокращение текучести кадров, содержательность и привлекательность труда, развитие творческой инициативы работников
- 23) Норма ... устанавливает количество единиц продукции, которое изготовлено одним или группой рабочих за определенный период времени
- 24) Различие между нормами и нормативами труда состоит в том, что ...
- 25) Норма ... определяется делением продолжительности рабочего времени на норму времени для производства единицы продукции





- 26) ... метод нормирования труда всегда фиксирует пройденный этап, обращен в прошлое и поэтому не может быть мобилизующей силой, которая стимулирует дальнейшее совершенствование процессов труда и рост производительности труда
- 27) ... – это время, в течение которого исполнитель (бригада) осуществляет непосредственное воздействие на предмет труда или выполняет действия, которые способствуют таким изменениям
- 28) Время ... может быть активным и пассивным
- 29) Время ... подразделяют на основное и вспомогательное
- 30) Общее время использования оборудования подразделяют на ...
- 31) Сертификат ... – это документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда
- 32) ... – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которая включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- 33) К концу пятичасового пребывания в зоне с температурой воздуха около 30 °С и влажностью 80–90 % работоспособность снижается на ...
- 34) Физиологически оптимальной является относительная влажность в пределах ...
- 35) ... температура характеризует ощущения человека при одновременном воздействии температуры и движении воздуха
- 36) Источники ... излучений широко применяются для контроля качества сварных соединений, автоматического контроля технологических процессов, в сельском хозяйстве, геологической разведке, медицине, атомной энергетике и т.д.
- 37) Единицей светового потока служит ...
- 38) При естественном освещении производительность труда на ... выше, чем при искусственном





- 39) Главными элементами ... режима труда и отдыха являются установленная общая продолжительность рабочего дня, время начала и окончания работы, время предоставления и продолжительность обеденного перерыва
- 40) Для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 30-часовой рабочей неделе и менее, - ...
- 41) ... система оплаты труда – это совокупность нормативов, при помощи которых осуществляется дифференциация и квалификационно-стоимостная оценка рабочей силы в зависимости от ее народнохозяйственного значения и условий применения
- 42) В ... определяются формы, системы и размеры оплаты труда (включая уровни ставок, окладов, доплат, надбавок) работников предприятий, а также и другие условия оплаты труда
- 43) ... оплата применяется для оплаты труда вспомогательных работников, а также основных, которые работают на машинах и аппаратах по строго заданным технологическим регламентам
- 44) ... оплату труда нужно применять там, где невыполнение напряженных планов поставки продукции приводит к большим штрафам, или там, где прибыль от реализации дополнительной продукции во много раз выше затрат на повышение расценок
- 45) Особенность ... оплаты заключается в том, что расценка устанавливается не на отдельные части работы, а на весь объем работы в целом
- 46) Разновидностью планово-учетной единицы конечного итога коллективной работы является ..., включающий детали, узлы, которые комплектуют один продукт
- 47) Материальное ... – это комплекс различного рода материальных благ, получаемых или присваиваемых персоналом за индивидуальный или групповой вклад в результаты деятельности организации посредством профессионального труда, творческой деятельности и требуемых правил поведения
- 48) ... заработная плата – это сумма денег, полученная работником за определенный период
- 49) ... – это материальные неденежные стимулы, которые имеют материальную ценность, но в реальном выражении представлены в виде специальных льгот и компенсаций





50

К индивидуальным материальным неденежным стимулам следует отнести ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08