



## Организация на рынке труда.э

- 1 Рынок труда представляет собой ...
- 2 Роль малого и среднего бизнеса как сферы предпринимательства, обеспечивающей ускоренное развитие рынка труда, определяется ...
- 3 Закон перемены труда отражает потребность ...
- 4 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 5 Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
- 6 Корпоративные центры как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 7 Работодатель открывает информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 8 Стратегической целью подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента является...
- 9 Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии, ...
- 10 В небольших и средних организациях маркетинговые исследования на рынке труда осуществляют ...
- 11 Приоритетную ориентацию на переманивание сотрудников у конкурентов рекомендуется использовать ...
- 12 При выборе стратегии работы на рынке труда большинству современных работодателей рекомендуется ориентироваться на требования ...
- 13 Правильный состав программ в системе непрерывного профессионального образования:...
- 14 Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 15 Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...





- 16) Для небольших организаций-работодателей более целесообразна стратегическая ориентация на сотрудничество с консалтинговыми центрами в режиме ...
- 17) Наиболее конфликтным вариантом набора персонала является обращение ...
- 18) Основным методом работы профсоюзных организаций является ...
- 19) Наиболее эффективные посреднические услуги на современном рынке труда обеспечивает ...
- 20) Основным законодательным инструментом централизованного регулирования рынка труда выступает ...
- 21) Стратегическим приоритетом системы профессионального образования должно являться обеспечение обучаемым возможности приобрести ...
- 22) Наиболее привлекательной формой организации дополнительного профессионального обучения персонала для большинства современных организаций-работодателей, работающих в отдаленных от университетских центров городах России, является обучение ...
- 23) Использование аутстаффинга для замещения основной части вакансий рекомендуется использовать ...
- 24) Банковский сектор экономики относится ... рынка труда
- 25) Основными категориями субъектов на рынке труда являются ...
- 26) Сегментация рынка труда осуществляется ...
- 27) К обеспечению позитивного имиджа организации на рынке труда руководители ее структурных подразделений ...
- 28) На отечественном рынке труда межстрановая миграция трудовых ресурсов проявлялась ...
- 29) Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 30) Основным критерием выбора конкретного консалтингового центра в качестве стратегического партнера ...
- 31) Под категорией «управленческие компетенции» работодатель понимает ...





- 32) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 33) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 34) Основными факторами, определяющими современную политику на рынке труда, являются ...
- 35) Установите соответствие между указанными целями работы и соответствующими им источниками набора персонала:
- 36) В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 37) При отборе кандидатов на вакансию работодатель скорее всего отдаст предпочтение ...
- 38) Высокая текучесть кадров ...
- 39) Срок ожидания закрытия вакансии со стороны работодателя (при наличии положительного решения по кандидату) чаще всего составляет ...
- 40) Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 41) При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются: ...
- 42) Периодический аудит эффективности системы управления персоналом силами стороннего для организации консалтингового центра рекомендуется проводить ...
- 43) Основным критерием выбора конкретного консалтингового центра в качестве стратегического партнера выступает ...
- 44) Диспропорции в степени развития инфраструктуры рынка труда на территории различных регионов России, прежде всего, определялись ...
- 45) Профессиограмма – это ...
- 46) Аутплейсмент предполагает ...
- 47) Приоритетный критерий при отборе кандидатов в состав резерва на выдвижение – это ...

