



Организация на рынке труда.oi(dor_БАК)

- 1 С научной точки зрения значение понятия «труд» – это ...
- 2 Рынок труда – это ... (укажите 2 варианта ответа)
- 3 Главной задачей рынка труда является ...
- 4 В числе основных инструментов централизованного регулирования рынка труда – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 5 Соотношение спроса и предложения труда, определяющее ставки заработной платы на конкретные виды труда и уровень занятости населения, – это ... рынка
- 6 Разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, ограничивающие мобильность рабочей силы, – это ... рынка труда
- 7 Определите соответствие между группами работников и их признаками, используемыми при изучении сегментации рынка труда:
- 8 Установите типичную последовательность этапов формирования эффекта масштаба (воздействия на величину спроса на труд) при увеличении цены труда:
- 9 Главная роль государства в регулировании рынка труда заключается в ...
- 10 При изучении сегментации рынка труда используют, в частности, ... признак (укажите 3 варианта ответа)
- 11 Трудовые ресурсы – это ...
- 12 Базовыми условиями функционирования полноценного рынка труда являются такие, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 13 ... – это совокупность людей, живущих на определенной территории – в районе, городе, регионе, стране
- 14 Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, – это экономически ... население
- 15 ... конъюнктура рынка труда характеризуется недостатком предложения труда





- 16) ... конъюнктура рынка труда характеризуется избытком предложения труда
- 17) Установите типовую последовательность формирования эффекта масштаба (воздействия на величину спроса на труд) при уменьшении заработной платы:
- 18) Экономически активное население страны – это ...
- 19) Предложение на рынке труда – это количество ...
- 20) В числе основных функций рынка труда – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 21) В эпоху централизованной плановой экономики локальные проявления рыночных механизмов в сфере трудовых отношений ...
- 22) Основным фактором, определившим возможность формирования рынка труда в России, ...
- 23) Появление и последующее увеличение рынка резервной рабочей силы на процесс становления отечественного рынка труда ...
- 24) Укажите последовательность становления национального рынка труда в РФ ...
- 25) Выделяют ... мобильность рабочей силы (укажите 2 варианта ответа)
- 26) Приток населения на территорию другого государства называется ...
- 27) Миграция населения, обусловленная трудовой деятельностью, называется ... миграцией
- 28) Отток населения за пределы данного государства называется ...
- 29) Соотнесите признаки классификации и виды миграции:
- 30) По способам принятия решения миграция населения подразделяется на ... (укажите 3 варианта ответа)
- 31) Пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения, – это ... рабочей силы
- 32) Занятость населения – это ...
- 33) формам занятости людей относятся такие, как ... (укажите 3 варианта ответа)





- 34 ... занятость характеризуется численностью занятых людей из числа экономически активного населения
- 35 Форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг ограниченное трудовым договором время разной длительности (от нескольких дней до нескольких лет) – это ... занятость
- 36 ... безработица – это «безработица устаревших профессий»
- 37 Согласно Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации», незанятые или безработные – это трудоспособные граждане, которые ... (укажите 3 варианта ответа)
- 38 По характеру проявления различают ... безработицу (укажите 2 варианта ответа)
- 39 Определите соответствие между видами безработицы и их характеристиками:
- 40 В области занятости населения государство гарантирует гражданам ... (укажите 3 варианта ответа)
- 41 Государственные минимальные социальные стандарты – это ...
- 42 Прожиточный минимум – это ...
- 43 Услуги, связанные с содействием занятости населению, предоставляются органами службы занятости для безработного ...
- 44 Стоимость потребительской корзины рассчитывается ...
- 45 В порядке от меньшего к большему установите порядок формирования государственных минимальных социальных стандартов, определяющих минимальную величину оплаты труда:
- 46 Маркетинг рынка труда – это ...
- 47 К объектам маркетинга рынка труда следует отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 48 Позиционирование на рынке – это ...
- 49 К основным принципам маркетинга рынка труда следует отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 50 Одним из объектов маркетинговых исследований рынка труда выступает товар, продаваемый носителем труда, как ... к труду





- 51) Исследование, проводимое с целью сбора и анализа информации о соотношении спроса и предложения рабочей силы по определенным должностям, об уровне оплаты труда, схемах материального и нематериального стимулирования, – это ... рынка труда
- 52) Способ, в соответствии с которым потребители идентифицируют тот или иной товар по его важнейшим характеристикам, называется ... товара
- 53) Установите соответствие различных направлений формирования кадровой политики и результатов анализа рынка труда:
- 54) Установите правильную последовательность этапов маркетинга рынка труда:
- 55) Имидж – это...
- 56) Субъекты маркетинговых исследований рынка труда – это (укажите 2 варианта ответа)
- 57) Неверно, что в числе субъектов, отвечающих за имидж работодателя на рынке труда, выступает ...
- 58) Результаты маркетинговых исследований рынка труда включают ... (укажите 3 варианта ответа)
- 59) К маркетинговым стратегиям охвата рынка труда относят ... маркетинг (укажите 3 варианта ответа)
- 60) Искусственный образ объекта, формируемый в общественном и индивидуальном сознании различными средствами и сочетающий реальные свойства объекта и приписываемые ему, – это ...
- 61) Минимальный уровень дохода, который считается необходимым для обеспечения определенного уровня жизни в определенной стране, – это ...
- 62) Под социальной ... населения понимают государственные гарантии и обеспечение конституционных прав граждан, связанных с удовлетворением их насущных социально-экономических потребностей
- 63) Целью профессионального образования является ...
- 64) В числе критериев выбора профессионального посредника на рынке труда – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 65) Консалтинг – это ...



- 66 По ведомственной принадлежности к профессиональным посредникам на рынке труда относятся ... (укажите 3 варианта ответа)
- 67 Организации, оказывающие платные услуги работодателям по поиску и подбору персонала и оказывающие услуги соискателям по поиску работы и трудоустройству, – это ... агентства
- 68 Организации, реализующие на основе лицензии профессиональные образовательные программы с целью подготовки работников квалифицированного труда и специалистов соответствующего уровня, относятся к учреждениям ... образования
- 69 Установите рекомендуемый порядок формирования коммуникации работодателя с профессиональными посредниками на рынке труда:
- 70 Для небольших организаций более целесообразна стратегическая ориентация на сотрудничество с консалтинговыми центрами в режиме ...
- 71 Профессиональное образование подразделяется на такие уровни, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 72 Основным критерием выбора конкретного консалтингового центра в качестве стратегического партнера выступает ...
- 73 К формам взаимодействия организаций с образовательными учреждениями относятся такие формы, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 74 Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по программам высшего профессионального образования, относятся к организациям ... образования
- 75 Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, относятся к организациям ... образования
- 76 Постоянно действующий орган, выполняющий задачу обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, работодателей и Правительства РФ, – это российская ... комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
- 77 Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций (ООН), занимающееся вопросами регулирования трудовых отношений в мире, – это Международная организация ...





- 78) К критериям выбора консалтингового агентства на рынке труда относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 79) Установите рекомендуемый порядок оказания консалтинговой услуги по заказу работодателя:
- 80) Услуги муниципальной службы занятости населения рекомендуется использовать ...
- 81) По ведомственной принадлежности выделяют ... образовательные учреждения (укажите 3 варианта ответа)
- 82) Безработица – это ...
- 83) Рынок труда выполняет ряд функций, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)
- 84) Цены на основной товар, предлагаемый на рынке труда, в децентрализованном порядке регулируются законом ...
- 85) Исследованием закономерностей воспроизводства народонаселения занимается такая экономическая наука, как ...
- 86) Трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги, – это ... ресурсы
- 87) Конъюнктура рынка труда, характеризующаяся соответствием спроса на труд предложению труда, называется ... конъюнктурой
- 88) Количество услуг труда, которое может быть куплено на рынке труда по определенной цене за определенное время определяется как ...
- 89) Соотнесите законы децентрализованного регулирования рынка труда и выполняемые ими функции:
- 90) Количество услуг труда, которое может быть предложено на рынке труда по определенной цене в определенное время, – это ... на рынке труда
- 91) Сегментация рынка труда осуществляется ...
- 92) Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции влияет на хозяйственное поведение ...
- 93) К элементам рынка труда относят ... (укажите 2 варианта ответа)





- 94) Определите порядок реализации закона перемены труда, отражающего естественную потребность работника в регулярном изменении выполняемых трудовых функций, характера и места трудовой деятельности:
- 95) Основным законодательным инструментом централизованного регулирования рынка труда выступает ...
- 96) ... безработица – это «безработица устаревших профессий»
- 97) К субъектам отечественного рынка труда следует отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 98) С точки зрения активности трудовые ресурсы подразделяются на такие группы, как экономически ... население (укажите 2 варианта ответа)
- 99) На рынке труда происходит первичное согласование интересов работодателей и ... работников
- 100) Получение справедливого материального вознаграждения за проделанную работы, реализация потребностей в общении и самореализации является в наемном труде конечной целью ...
- 101) Получение максимальной прибыли для поддержания и дальнейшего развития бизнеса является в наемном труде конечной целью ...
- 102) Согласно Закону РФ «О занятости населения Российской Федерации» безработными могут быть признаны граждане, ...
- 103) Скрытая безработица относится к ситуациям, когда наемный работник ... (укажите 3 варианта ответа)
- 104) Безработица – это ...
- 105) Вид занятости, характеризующийся числом людей, занятых в общественном производстве, на военной или в органах внутренних дел службе, обучающихся по очной форме, занятых ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, определяется как ... занятость
- 106) Безработица, вызванная изменением структуры производства в связи с изменением потребительского спроса на товары, услуги и определяемая как «безработица устаревших профессий», относится к ... безработице
- 107) Вынужденная безработица, вызванная недостаточным спросом на труд в условиях спада производства и экономического кризиса, определяется как ... безработица





- 108) Совокупность фрикционной и структурной безработицы определяется как ... уровень безработицы
- 109) Минимальный набор продуктов питания, недовольственные товары и услуги, необходимые для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности, определяются как ... корзина
- 110) Величина прожиточного минимума в целом по России устанавливается ...
- 111) Занятыми считаются граждане, ... (укажите 2 варианта ответа)
- 112) Размер пособия по временной незанятости (безработице) устанавливается Правительством РФ и зависит от ... (укажите 3 варианта ответа)
- 113) Отношение величины продуктивной занятости к величине социально-полезной занятости – это ... занятость
- 114) ... – это регулярная государственная социальная денежная выплата лицам, признанным по закону безработными, в установленном законом порядке
- 115) Форма занятости, характеризующаяся неполным объемом недельной трудовой нагрузки и неполным рабочим временем, – это ... занятость
- 116) Установите соответствие статуса занятости экономически активного населения и его характеристики:
- 117) К основным принципам занятости населения в Российской Федерации относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 118) Пособие по безработице – это ...
- 119) Минимальный размер пособия по безработице сроком устанавливается гражданам, ... (укажите 3 варианта ответа)
- 120) К качественным характеристикам трудовых ресурсов относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 121) Управление трудовыми отношениями при плановой экономике характеризовалось ... (укажите 3 варианта ответа)
- 122) Средняя рыночная цена (СРЦ) должности на рынке труда отражает ...
- 123) К маркетинговым технологиям на рынке труда относятся такие, как ... (укажите 3 варианта ответа)





- 124) Результаты маркетинговых исследований рынка труда, проводимых организацией, используются ...
- 125) К параметрам сегментирования рынка работодателей относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 126) Систематический ... рынка труда позволяет составить общую картину соотношения спроса и предложения, реальных и ожидаемых зарплат, уровней занятости и оплаты труда в различных регионах
- 127) Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – это ...
- 128) Показатель ... минимума носит социальный характер, применяется для оценки уровня жизни населения и является ключевым ориентиром при установлении минимального размера оплаты труда
- 129) Определите соответствие типа имиджа работодателя (искусственного образа компании, формируемого в общественном и индивидуальном сознании) и характеристикой данного типа:
- 130) Разработанный и утвержденный на основе норм потребления минимальный набор продуктов питания одного человека в месяц формирует ... корзину
- 131) Целевой маркетинг – это ...
- 132) В числе параметров сегментирования рынка продавцов труда (работников) следует упомянуть ... (укажите 3 варианта ответа)
- 133) Мониторинг рынка труда представляет собой ...
- 134) К параметрам позиционирования – ключевым преимуществам, отличающим товар «рабочая сила» от конкурентов на рынке труда, относят такие параметры, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 135) Минимальный уровень дохода, который считается необходимым для обеспечения определенного уровня жизни в конкретной стране, определяется как ...
- 136) К основным репутационным характеристикам работодателя относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 137) ... имидж – это образ, который формируется у сотрудников о своей компании
- 138) Установите соответствие цели, объекта и субъекта маркетингового исследования рынка труда и того, что относится к этим понятиям:





- 139) Установите порядок формирования государственного минимального социального стандарта, определяющего минимальный размер оплаты труда работнику при отработке нормы рабочего времени:
- 140) К основным компонентам имиджа работодателя на рынке труда следует отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 141) Методика рейтинга имиджа работодателя (HR- бренда) включает ... (укажите 3 варианта ответа)
- 142) Ориентация на постоянное взаимодействие организации с консалтинговым центром, определенным в качестве стратегического партнера, рекомендована ...
- 143) По содержанию образовательных программ образовательные учреждения подразделяется на, работающих с ... (укажите 3 варианта ответа)
- 144) Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) – это ...
- 145) К критериям выбора работодателем образовательного учреждения для повышения профессионального уровня сотрудников организации можно отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 146) Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, относятся к организациям ... образования
- 147) Отношения, ориентированные на жесткую конфронтацию администрации предприятия с первичной профсоюзной организацией, характеризуются взаимодействием по типу «...»
- 148) Отношения, направленные на активное сотрудничество руководства предприятия с профсоюзом, привлечение его к решению кадровых вопросов, делегирование части функций администрации по социально-экономической и психологической поддержке персонала, характеризуются взаимодействием по типу «административное ...»
- 149) Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, относятся к ... организациям
- 150) Отношения, выражающиеся в конструктивном взаимодействии руководства предприятия и профсоюза при разграничении полномочий и позволяющие использовать позитивный потенциал общественных организаций без угрозы вмешательства в действия администрации, характеризуются взаимодействием по типу «... отношения»





- 151) Перечень программ в системе непрерывного профессионального образования включает в себя программы ...
- 152) Профсоюз – это ...
- 153) Порядок формирования бизнес-коммуникаций с образовательными учреждениями включает ... (укажите 3 варианта ответа)
- 154) По форме ведомственной принадлежности выделяют такие консалтинговые компании на рынке труда, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 155) ... работодателей – это коллективная организация производителей, розничных продавцов или других работодателей сферы наемного труда
- 156) Объединение работодателей Российской Федерации в общероссийскую общественную организацию, представляющую интересы деловых кругов, – это Российский союз ...
- 157) Профессиональный посредник (организация) на рынке труда, оказывающий услуги работодателям по поиску и подбору персонала и услуги соискателям по поиску работы и трудоустройству, – это ... агентство
- 158) Итоговым документом работы Российской трехсторонней комиссии является Генеральное ... соглашение
- 159) Расположите элементы структуры профсоюзного движения в России в настоящее время, в порядке от частного к общему, начиная с первичных структур:
- 160) К директору по персоналу крупной страховой компании обратилась работница, успешно работающая в компании более семи лет и занимающая ключевую должность в одном из ведущих структурных подразделений, с просьбой уволить ее по собственному желанию. Со слов работницы, причиной увольнения стала потеря интереса к выполняемому функционалу, который не менялся в течение всего периода работы данного специалиста в компании. Руководствуясь законом перемены труда, отражающим естественную потребность работника в регулярном изменении выполняемых трудовых функций, характера и места трудовой деятельности, директор по персоналу предложил ключевому специалисту другой вариант решения вместо увольнения по собственному желанию. Предложите наилучший вариант решения данной ситуации. Аргументируйте свой ответ.





- 161) Директор по персоналу крупного промышленного предприятия, расположенного на территории небольшого провинциального города, должен определиться с выбором приоритетного сегмента рынка труда, с которого будет привлекаться основная часть новых сотрудников. Проведя сравнительный анализ преимуществ и недостатков приема на работу выпускников школ, молодых специалистов, квалифицированных специалистов с большим опытом работы, директор по персоналу выбрал рыночный сегмент выпускников средней школы. Правильный ли выбор сделан директором по персоналу? Аргументируйте свой ответ.
- 162) В крупной промышленной компании, находящейся на стадии интенсивного роста, вводятся новые должности в штатное расписание. Для организации поиска требуемого персонала необходимо определиться с размерами должностных окладов по каждой из новых должностей. Директор по персоналу решил провести анализ основных параметров регионального рынка труда, касающихся средних рыночных цен по конкретным видам деятельности. Каким рыночным законом должен руководствоваться директор по персоналу при анализе рынка труда для определения размера должностных окладом по вводимым должностям? Дайте развернутый ответ.
- 163) Специалисту по управлению персоналом малого предприятия, на котором используется преимущественно малоквалифицированный труд, поручено в короткие сроки временно привлечь значительное количество новых работников в связи с незапланированным увеличением объема работ. Специалист по управлению персоналом планирует предложить использовать в данной ситуации труд иностранных работников и заняться поиском новых сотрудников в данном сегменте рынка труда. Этот вопрос необходимо согласовать с руководителем малого предприятия. Какие аргументы по использованию иностранного труда специалист службы персонала должен представить руководителю?





- 164) На промышленном предприятии, относящемся к среднему бизнесу, в связи со снижением объемов работ проводится сокращение численности и штата сотрудников. Специалисту службы персонала поручено провести разъяснительную работу среди сокращаемых сотрудников о дальнейших их действиях после дня увольнения, включая постановку на учет в службу занятости по месту постоянного проживания и возможности получения государственного пособия по безработице. Перечислите основные моменты, о которых специалисту по управлению персоналом необходимо проинформировать сокращаемых работников в связи с постановкой на учет в службу занятости. Дайте развернутый ответ.
- 165) Директор корпоративного университета крупного отечественного холдинга в рамках подготовки к новому учебному году проводит встречи с выпускниками средних образовательных школ с приглашением после окончания средней школы на работу в крупную компанию с положительной репутацией на рынке труда и одновременным поступлением в корпоративный университет для получения современной и востребованной на рынке труда специальности. Какие аргументы в наибольшей степени заинтересуют выпускников средних школ для поступления на работу в данную компанию с одновременным обучением в корпоративном университете по востребованной специальности?
- 166) Специалист службы персонала в связи с планируемой проверкой государственной трудовой инспекцией получил задание от руководства провести анализ действующего штатного расписания в части соответствия размеров должностных окладов требованиям действующего законодательства, касающегося организации оплаты труда. На какой государственный социальный стандарт специалист по персоналу должен в первую очередь обратить внимание, чтобы соотнести с ним систему оплаты труда, утвержденную в данной организации? Дайте развернутый ответ.
- 167) На стадии выхода организации на рынок труда и ее закрепления на рынке труда формирование привлекательного имиджа (репутации) работодателя проводится в определенной последовательности с учетом выбранного типа кадровой стратегии, особенностей корпоративной культуры данной организации и других репутационных факторов. Укажите правильную последовательность этапов формирования привлекательного имиджа работодателя на рынке труда.





- 168) Использование маркетингового подхода при трудоустройстве физического лица, находящегося в поиске работы, осуществляется через выбор способа позиционирования им своей способности к труду по отношению к конкурентам – другим соискателям. При этом может применяться уникальное позиционирование, стандартное позиционирование и репозиционирование. Соискатель является специалистом-практиком по работе с криптовалютой и ищет работу в этой сфере деятельности. Какой способ позиционирования на рынке труда для него предпочтителен?
- 169) Руководитель службы персонала должен сделать стратегический выбор между услугами кадровых агентств и услугами муниципальных служб занятости населения при поиске требуемого персонала, в том числе, на рынках труда других регионов. В частности, ему нужно подобрать убедительные аргументы для руководителя организации о целесообразности использования муниципальной службы занятости при закрытии вакансий неквалифицированного персонала и специалистов среднего уровня.
- 170) В компании среднего бизнеса, работающей в интеллектуальной сфере, за последние полгода уволились несколько ключевых высококвалифицированных специалистов и устроились на работу в аналогичные компании данного региона. Анализируя сложившуюся ситуацию, директор по персоналу планирует обратиться к профессиональным консультантам по эффективному кадровому менеджменту для проведения диагностики всей системы управления персоналом в данной компании и представления рекомендаций по ее усовершенствованию. Какие аргументы директор по персоналу должен представить руководителю организации в пользу установления делового взаимодействия с профессиональными консультантами?





- 171) В коммерческой производственно-торговой компании среднего бизнеса сформировалась неблагоприятная ситуация в части делового и корпоративного взаимодействия между руководителями и сотрудниками разного уровня, отсутствия комфортного психологического климата и настроения на работу. Обсуждая эти проблемы с директором по персоналу, руководитель организации предположил, что данная ситуация вызвана в основном конфликтной позицией руководителя первичной профсоюзной организации по отношению ко всему руководству компании. Руководитель компании предложил пригласить председателя профкома для обсуждения сложившейся ситуации и определения путей дальнейшего взаимодействия. Какие варианты взаимодействия руководства компании и лидеров профсоюзной организации будут в наибольшей степени способствовать успешному развитию компании?
- 172) Оцените свою удовлетворенность качеством видеолекций данной дисциплины по шкале от 1 до 10, где 1 - полностью не удовлетворен(а), а 10 - полностью удовлетворен(а).
- 173) Насколько понятным для вас языком написаны конспекты и другие текстовые материалы?
- 174) На сколько материалы курса актуальны и применимы в вашей учебе или работе?
- 175) Оцените, насколько для Вас интересны материалы курса по шкале от 1 до 10, где 1 - совсем неинтересно, а 10 - я полностью погружаюсь в изучение материалов и чувствую сильную мотивацию к обучению.
- 176) Какова ваша общая удовлетворенность контентом курса?
- 177) Что бы вы предложили улучшить в контенте курса? (Выберите один или несколько вариантов ответа)
- 178) Насколько, по вашему мнению, тестирования соответствуют изученным материалам курса?

