



Организация мотивации персонала, управление вознаграждениями.М

- 1 Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
- 2 Теории «Х», «Y» и «Z» относятся к ... теориям мотивации
- 3 Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей является потребность ...
- 4 Теория мотивации Альдерфера определяет наличие у человека ... групп потребностей
- 5 В теории Герцберга факторы условий труда ...
- 6 Методический принцип «Ценность рабочего места (должности) и ценность занимающего его сотрудника – это связанные между собой, но не одинаковые параметры для оценки размера вознаграждения» определяется теорией ...
- 7 В теории В.И. Герчикова предложены различные мотивационные типы, в частности, ... тип
- 8 Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
- 9 Автором теории ожиданий является ...
- 10 В современных отечественных условиях наибольшее практическое значение имеют ... теории мотивации
- 11 Определение целей и приоритетов в рамках политики мотивации персонала находится в компетенции ...
- 12 Служба безопасности ...
- 13 Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к ...
- 14 Блок обеспечения подсистемы мотивации персонала включает в себя ...
- 15 Управленческая информация по вопросам мотивации персонала ... характер



- 16) Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
- 17) Утверждение кадровой стратегии и политики мотивации персонала как ее неотъемлемой части находится в компетенции ...
- 18) Внутренней мотивацией в организации занимается ...
- 19) Совокупность формализованной информации, необходимой для принятия управленческих решений по вопросам мотивации, является ... обеспечением подсистемы мотивации
- 20) Финансовым обеспечением подсистемы мотивации выступает ...
- 21) На мотивацию обеспечения добросовестного исполнения сотрудниками принятых на себя трудовых обязательств, в первую очередь, направлены технологии ...
- 22) В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается как ...
- 23) При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
- 24) Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ... действующим трудовым законодательством
- 25) Механизм использования условно-постоянных доплат к должностному окладу должен быть закреплен ...
- 26) В структуру заработной платы в соответствии с трудовым законодательством входит ...
- 27) Нормирование труда как одно из условий эффективной мотивации персонала возможно по ...
- 28) К традиционным формам заработной платы относят ...
- 29) Изменение должностного оклада может осуществляться ...
- 30) Основная часть заработной платы устанавливается на основе действующей у данного работодателя системы оплаты труда и ...
- 31) Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы при разработке системы оплаты труда на основе ключевых показателей эффективности (KPI) зависит ...





- 32) Внедрение технологии оплаты труда, основанной на грейдах, ... к увеличению фонда оплаты труда
- 33) При реализации технологии оплаты труда, основанной на грейдах, грейд должности зависит от ...
- 34) Внутренние бизнес-процессы как составляющая системы сбалансированных показателей отражают ...
- 35) Уровень профессиональных компетенций сотрудников организации ... ключевым показателем эффективности работы руководителя подразделения компании
- 36) К составляющим системы сбалансированных показателей относят ...
- 37) Недостатком систем оплаты труда на основе грейдов и ключевых показателей эффективности является ...
- 38) Методики распределения квартальной премии, основанные на коэффициентах трудового участия (КТУ), или их любые аналоги ...
- 39) По вопросам, связанным с распределением квартальной премии, сотрудник ...
- 40) В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться как ...
- 41) Премии за обеспеченный непланируемый эффект могут использоваться для мотивации ...
- 42) Принцип «черного конверта» предполагает ...
- 43) Конкретная сумма премии за обеспеченный непланируемый эффект рассчитывается ...
- 44) Информация о фактически выплачиваемых сотрудникам премиях за обеспеченный непланируемый эффект имеет ...
- 45) Премии за выполнение особо важных заданий руководства должны использоваться для мотивации ...
- 46) В подсистеме мотивации персонала при определении размера вознаграждения по итогам работы за год ... индивидуальный вклад сотрудника
- 47) В сравнении с практикой мотивации персонала в странах с исторически сложившейся рыночной экономикой, в нашей стране использование инструментов моральной мотивации обеспечивает ... мотивационный эффект





- 48) В подсистеме мотивации персонала современной организации моральная мотивация должна играть ...
- 49) При реализации централизованного подхода к организации моральной мотивации персонала ответственность за ее эффективность ...
- 50) Возможность организации соревнования между подразделениями организации обеспечивает реализация ... к организации моральной мотивации персонала
- 51) При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала от исполнения функций по ее практической реализации фактически отстраняют ...
- 52) При реализации децентрализованного подхода факты моральной мотивации конкретных сотрудников ...
- 53) С позиции объективных интересов организации более эффективным вариантом выступает реализация ...
- 54) Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
- 55) Теории «X», «Y» и «Z» относятся к ... теориям мотивации
- 56) Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей является потребность ...
- 57) Теория мотивации Альдерфера определяет наличие у человека ... групп потребностей
- 58) В теории Герцберга факторы условий труда ...
- 59) Методический принцип «Ценность рабочего места (должности) и ценность занимающего его сотрудника – это связанные между собой, но не одинаковые параметры для оценки размера вознаграждения» определяется теорией ...
- 60) В теории В.И. Герчикова предложены различные мотивационные типы, в частности, ... тип
- 61) Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
- 62) Автором теории ожиданий является ...
- 63) В современных отечественных условиях наибольшее практическое значение имеют ... теории мотивации





- 64) Определение целей и приоритетов в рамках политики мотивации персонала находится в компетенции ...
- 65) Служба безопасности ...
- 66) Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к ...
- 67) Блок обеспечения подсистемы мотивации персонала включает в себя ...
- 68) Управленческая информация по вопросам мотивации персонала ... характер
- 69) Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
- 70) Утверждение кадровой стратегии и политики мотивации персонала как ее неотъемлемой части находится в компетенции ...
- 71) Внутренней мотивацией в организации занимается ...
- 72) Совокупность формализованной информации, необходимой для принятия управленческих решений по вопросам мотивации, является ... обеспечением подсистемы мотивации
- 73) Финансовым обеспечением подсистемы мотивации выступает ...
- 74) На мотивацию обеспечения добросовестного исполнения сотрудниками принятых на себя трудовых обязательств, в первую очередь, направлены технологии ...
- 75) В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается как ...
- 76) При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
- 77) Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ... действующим трудовым законодательством
- 78) Механизм использования условно-постоянных доплат к должностному окладу должен быть закреплен ...
- 79) В структуру заработной платы в соответствии с трудовым законодательством входит ...





- 80 Нормирование труда как одно из условий эффективной мотивации персонала возможно по ...
- 81 К традиционным формам заработной платы относят ...
- 82 Изменение должностного оклада может осуществляться ...
- 83 Основная часть заработной платы устанавливается на основе действующей у данного работодателя системы оплаты труда и ...
- 84 Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы при разработке системы оплаты труда на основе ключевых показателей эффективности (KPI) зависит ...
- 85 Внедрение технологии оплаты труда, основанной на грейдах, ... к увеличению фонда оплаты труда
- 86 При реализации технологии оплаты труда, основанной на грейдах, грейд должности зависит от ...
- 87 Внутренние бизнес-процессы как составляющая системы сбалансированных показателей отражают ...
- 88 Уровень профессиональных компетенций сотрудников организации ... ключевым показателем эффективности работы руководителя подразделения компании
- 89 К составляющим системы сбалансированных показателей относят ...
- 90 Недостатком систем оплаты труда на основе грейдов и ключевых показателей эффективности является ...
- 91 Методики распределения квартальной премии, основанные на коэффициентах трудового участия (КТУ), или их любые аналоги ...
- 92 По вопросам, связанным с распределением квартальной премии, сотрудник ...
- 93 В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться как ...
- 94 Премии за обеспеченный непланируемый эффект могут использоваться для мотивации ...
- 95 Принцип «черного конверта» предполагает ...
- 96 Конкретная сумма премии за обеспеченный непланируемый эффект рассчитывается ...





- 97) Информация о фактически выплачиваемых сотрудникам премиях за обеспеченный непланируемый эффект имеет ...
- 98) Премии за выполнение особо важных заданий руководства должны использоваться для мотивации ...
- 99) В подсистеме мотивации персонала при определении размера вознаграждения по итогам работы за год ... индивидуальный вклад сотрудника
- 100) В сравнении с практикой мотивации персонала в странах с исторически сложившейся рыночной экономикой, в нашей стране использование инструментов моральной мотивации обеспечивает ... мотивационный эффект
- 101) В подсистеме мотивации персонала современной организации моральная мотивация должна играть ...
- 102) При реализации централизованного подхода к организации моральной мотивации персонала ответственность за ее эффективность ...
- 103) Возможность организации соревнования между подразделениями организации обеспечивает реализация ... к организации моральной мотивации персонала
- 104) При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала от исполнения функций по ее практической реализации фактически отстраняют ...
- 105) При реализации децентрализованного подхода факты моральной мотивации конкретных сотрудников ...
- 106) С позиции объективных интересов организации более эффективным вариантом выступает реализация ...
- 107) При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала соответствующими руководителями могут использоваться методы, реализуемые ... порядке
- 108) С позиции субъективных интересов службы персонала более выгодным для нее выступает реализация ...

