



Организация корпоративного обучения.м

- 1 Разработка общего плана деятельности организации в сфере обучения и повышения квалификации персонала осуществляется при решении ... задач
- 2 Выбор организации, которой будет поручено проведение обучения, осуществляется при решении ... задач
- 3 Сбор информации до, во время и после обучения различных категорий персонала осуществляется при решении ... задач
- 4 Декларация в кадровой стратегии и закрепление в соответствующих регламентах принципа обязательности дополнительного обучения для всех категорий сотрудников обеспечивает ...
- 5 Разработка оперативных планов-графиков обучения, которые носят директивный характер, обеспечивает ...
- 6 Комплекс взаимосвязанных процессов и структур, направленных на обеспечение организационного развития путем усвоения, выработки и трансляции опыта сотрудниками и организацией в целом – это система ...
- 7 В качестве основных регламентирующих процессов корпоративного обучения документов, как правило, выступают такие регламенты, как ...
- 8 Коллаборативное обучение в организации подразумевает ...
- 9 На этапе планирования процесса дополнительного обучения персонала реализуется ...
- 10 Разработка предложений по организации обучения наиболее задействованных по функционалу сотрудников в нерабочее время осуществляется при ...
- 11 Мониторинг отношения сотрудников к своему обучению с отрывом от производства осуществляет ...
- 12 При выборе профессионального образовательного учреждения в качестве стратегического бизнес-партнера наиболее важным критерием является ...
- 13 Возможность сохранения рабочего места как инструмент мотивации к обучению применяется в отношении ...





- 14) Сопоставления профессиональных компетенций, фактически имеющихся у конкретного сотрудника на момент оценки, с требованиями, предъявляемыми по замещаемому им рабочему месту, требуется при планировании потребностей ...
- 15) Потребности в обучении квалифицированных кадров необходимо рассматривать как ... подход к обучению
- 16) Возможность охвата большой аудитории и относительно низкие финансовые затраты на одного обучающегося относятся к преимуществам такого метода обучения, как ...
- 17) Высокая мотивация обучающегося – главное условие эффективности такого метода, как ...
- 18) Анализ и групповое обсуждение гипотетических или реальных ситуаций, которые могут быть представлены в виде описания, видеофильма и т.д., где обучающиеся играют активную роль, а инструктор направляет и контролирует их работу, – это ...
- 19) Метод обучения навыкам межличностного общения и изменения установок – это ...
- 20) Обучение кадров с целью освоения новых знаний, умений, навыков и способов общения в связи с изменившимися требованиями к содержанию и результатам труда – это ... кадров
- 21) Информация, введение в специальность, адаптация, ознакомление обучающегося с его новой рабочей обстановкой, относится к следующему методу обучения ...
- 22) К методам обучения вне рабочего места относятся:
- 23) Форма организации активной работы участников, направленная на выработку новых форм деятельности и изменения установок в поведении, относится к такому методу обучения, как ... игра
- 24) Критерием (уровнем) оценки эффективности обучения, предложенный Дж. Филипсом, является ...
- 25) К критериям (уровням) оценки эффективности обучения, предложенным Дональдом Киркпатриком, относится ...
- 26) Критерий оценки эффективности обучения, предполагающий выяснение того, как обучающиеся оценивают проведенное обучение, что им понравилось и что не понравилось, как они оценивают объем и содержание материала, методы обучения, организацию обучения, – это ...





- 27) Критерий оценки эффективности обучения, предполагающий выяснение того, насколько возросли знания обучающихся в результате проведенного обучения, – это ...
- 28) Критерий оценки эффективности обучения, предполагающий выяснение, оправдывает ли обучение отпущенные на него средства, – это ...
- 29) Метод обучения на основе имитации ситуаций, часто встречающихся в практике работы руководителей, когда обучаемому предлагают выступить в роли руководителя, которому требуется в срочном порядке разобрать накопившиеся на его столе деловые бумаги, – это ...
- 30) Функциональный стиль обучения предполагает ...

