



Организация кадрового обслуживания банка.м

- 1) Государство ... регулировать отношения на внутрибанковском рынке труда
- 2) В системе управления безопасностью банка его персонал выступает в качестве ... потенциальных угроз
- 3) Угрозы финансовых и рыночных потерь из-за отсутствия необходимых банку сотрудников или их временного переизбытка является проявлением ...
- 4) ... стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип единоначалия, исключающий возможность разделения властных полномочий внутри конкретного трудового коллектива банка
- 5) Организационная структура управления службы персонала полностью зависит ... банка
- 6) Для основной оплаты труда трейдера банка целесообразно использовать механизм, основанный ...
- 7) Целью политики ... персонала является обеспечение дополнительных условий для формирования и поддержания в трудовом коллективе банка корпоративного духа и общего позитивного психологического климата
- 8) Блок обеспечения системы управления персоналом включает в себя ... обеспечение
- 9) К критериям оценки эффективности подсистемы психологической поддержки персонала банка относят ...
- 10) К одному из направлений кадровой стратегии банка относится ...
- 11) Соблюдение установленного режима рабочего дня является объектом контроля соблюдения сотрудниками норм ... дисциплины
- 12) Личностные компетенции сотрудника банка ... выступать объектом текущей оценки
- 13) Приоритетная угроза, связанная с сокращением персонала на основе заложенной в кадровой стратегии доктрины эффективного потребления трудовых ресурсов, проявляется ...
- 14) Одной из стратегических целей подсистемы регулирования численности персонала в банке с позиции персонального менеджмента выступает ...





- 15) Одной из стратегических целей подсистемы регулирования численности персонала с позиции ... выступает обеспечение постоянного соответствия динамики показателей затрат по содержанию персонала и финансовых результатов работы кредитной организации
- 16) Правовой базой для оформления трудового договора служит ...
- 17) В практике персонального менеджмента используется ... форма должностной инструкции
- 18) Объектами управления в ходе подготовки кандидатов в состав резерва банка выступают ...
- 19) Главным недостатком механизма, основанного ..., является полное отсутствие зависимости их размеров от текущих результатов трудовой деятельности сотрудника
- 20) Процесс управления профессиональной карьерой осуществляется в следующей технологической последовательности: ...
- 21) Одной из основных целей управления профессиональной карьерой в банке является ...
- 22) Маркетинговые исследования на рынке труда проводит служба ...
- 23) На получение вознаграждения по итогам года может претендовать любой сотрудник банка, ...
- 24) Одним из типовых инструментов моральной мотивации группового характера является ...
- 25) Независимый аудит психологического климата целесообразен ...
- 26) Корпоративные вечеринки, организуемые руководством кредитной организации, в отечественных условиях ...
- 27) Наиболее эффективную профилактику стрессов на рабочих местах обеспечивают ...
- 28) На ранних стадиях развития выявленного конфликта или при относительно незначительном ухудшении психологического климата обычно применяются методы ... характера
- 29) Продолжительность испытательного срока для нанятых на постоянную работу сотрудников ...





- 30 Эффективная профилактика кадровых рисков качественного характера, обеспечивающая соответствие квалификационного уровня, а также ответственности и лояльности сотрудников требованиям работодателя, является целью политики ... персонала

