



## Организационное проектирование системы управления персоналом.dor\_МАГ\_230530

- 1) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках органического подхода к управлению и представляющая собой систему теоретических и методологических взглядов на определение целей, содержания, сущности, критериев, задач и способов воздействия на сотрудников организации, – это концепция ...
- 2) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках экономического подхода к управлению и сводящая кадровые функции к техническому (инструментальному) обучению, овладению трудовыми приемами, а не к развитию и управленческой подготовке, – это концепция ...
- 3) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках гуманистического подхода к управлению и создающая максимальные условия для самореализации сотрудников, – это концепция ...
- 4) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках органического подхода к управлению и ориентированная на стратегический и целостный подход к управлению наиболее ценными активами организации, а именно людьми, которые индивидуально и коллективно вносят свой вклад в достижение организационных целей, – это концепция ...
- 5) Организационное проектирование – это ...
- 6) Неверно, что в числе основных принципов концепции использования трудовых ресурсов – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 7) Неверно, что что в числе основных принципов концепции управления человеческими ресурсами – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 8) Неверно, что что в числе основных принципов концепции управления персоналом – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 9) На управление персоналом влияют определенные группы факторов, в частности ... (укажите 3 варианта ответа)
- 10) В числе основных задач организационного проектирования – ... (укажите 3 варианта ответа)



- 11 Неверно, что в числе этапов организационного проектирования – ...
- 12 Неверно, что в числе этапов организационного проектирования – ...
- 13 К основным процессам, связанным с организационным проектированием, относят ...
- 14 С точки зрения организации управления выделяют такие методы организационного проектирования, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 15 Неверно, что в ряду принципов, на которых основывается грамотное и продуманное проектирование организационных структур управления, – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 16 В масштабных организациях, где осуществляется сразу несколько видов деятельности, соответственно больше подразделений, между которыми связи многочисленны, в результате ... структура управления
- 17 Использование метода аналогий основано на ... взаимодополняющих подходах
- 18 Математико-кибернетические модели иерархических управленческих структур, графоаналитические модели организационных систем, натурные модели организационных структур и процессов относятся к ...
- 19 Совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц, – это ...
- 20 Организационная структура выстраивается ... (укажите 2 варианта ответа)
- 21 Установите соответствие видов организационных структур с их описанием:
- 22 Установите соответствие понятий и их определений:
- 23 Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 24 Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 25 Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ... организационная структура





- 26 Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ... организационная структура
- 27 Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ... организационная структура
- 28 Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 29 Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 30 Если деятельность организации охватывает несколько географических зон, особенно в международном масштабе, то целесообразно применять ... структуру организации, в соответствии с которой деление организации происходит по территориальному принципу
- 31 Степень централизации устанавливается при изучении таких характеристик, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 32 В рамках одной и той же организации ...
- 33 Генри Минцберг изменил взгляд на исследование организации у специалистов в данной области – теоретиков и практиков в ...
- 34 Г. Минцберг выделяет ... организационных структур
- 35 На рисунке ниже – ...
- 36 Суть концепции ... заключается в том, что структура организации зависит от взаимодействия пяти ее составляющих – производственного ядра, стратегической вершины, среднего звена, технотруктуры и вспомогательного персонала
- 37 ... среда организации определяет технические и организационные условия работы организации и является результатом управленческих решений
- 38 Неверно, что внутренняя среда организации включает в себя ...
- 39 Неверно, что внутренняя среда организации включает в себя ...
- 40 Самый популярный метод анализа внутренней среды организации – это ...
- 41 Установите соответствие заглавных букв из названия SWOT-анализа и их расшифровки (в переводе с английского):





- 42) Численный профессионально-квалификационный состав занятых в организации работников – это ... ресурсы организации
- 43) В числе основных характеристик трудовых ресурсов – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 44) Численность работников отражается такими показателями, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 45) Изменение численности работников предприятия в связи с приемом на работу и увольнением – это движение ... предприятия
- 46) ... – это отношение числа уволенных работников предприятия, выбывших за данный период по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы, за нарушение техники безопасности и др.) к среднесписочной численности за тот же период
- 47) На рисунке ниже приведена формула расчета ...
- 48) Способность работника (рабочего) произвести определенный объем продукции в натуральном или стоимостном выражении за единицу времени (час, смену, сутки, декаду, месяц, квартал, год) – это ...
- 49) ... рассчитывается как  $V / T$ , где  $V$  – объем произведенной продукции,  $T$  – трудовой показатель
- 50) ... рассчитывается как  $T / V$ , где  $T$  – трудовой показатель,  $V$  – объем произведенной продукции
- 51) Затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени – это ...
- 52) Система экономико-статистических показателей, которые в первую очередь определяют потребляемые ресурсы рабочего времени в границах предприятия, – это ...
- 53) Временной промежуток, в течении которого работник отсутствует на рабочем месте либо занимается не продуктивной для предприятия деятельностью, – это ...
- 54) К самым популярным инструментам для анализа использования фонда рабочего времени можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 55) Фотография рабочего времени – это ...
- 56) Фотография рабочего времени служит для выполнения определенных задач, таких как ... (укажите 4 варианта ответа)





- 57) Неверно, что фотография рабочего времени служит для выполнения такой задачи, как ...
- 58) Неверно, что фотография рабочего времени используется для достижения такой цели, как ...
- 59) Если организация рабочего места и заключительные работы ПЗ = 25 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент организации рабочего места и заключительных работ  $K_1(\text{ПЗ})$  равен ...
- 60) Если организация рабочего места и заключительные работы ПЗ = 13 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент организации рабочего места и заключительных работ  $K_1(\text{ПЗ})$  равен ...
- 61) Если оперативное время ОП = 462 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент оперативного времени  $K_1(\text{ОП})$  равен ...
- 62) Если оперативное время ОП = 433 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент оперативного времени  $K_1(\text{ОП})$  равен ...
- 63) Если затраты времени на отдых и личные надобности ОЛН = 75 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент затрат времени на отдых и личные надобности  $K_1(\text{ОЛН})$  равен ...
- 64) Если затраты времени на отдых и личные надобности ОЛН = 90 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент затрат времени на отдых и личные надобности  $K_1(\text{ОЛН})$  равен ...
- 65) Если простои, связанные с нарушениями правил трудовой дисциплины НТД = 15 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент простоев, связанных с нарушениями правил трудовой дисциплины  $K_1(\text{НТД})$  равен ...
- 66) Если простои, связанные с нарушениями правил трудовой дисциплины НТД = 55 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент простоев, связанных с нарушениями правил трудовой дисциплины  $K_1(\text{НТД})$  равен ...
- 67) По результатам фотографии рабочего времени может быть принято решение ... (укажите 3 варианта ответа)
- 68) Методика «фотография рабочего времени» включает ... фотографию рабочего времени (укажите 2 варианта ответа)





- 69) Установите хронологическую последовательность этапов проведения методики «фотография рабочего времени»:
- 70) На этапе «подготовка к проведению фотографии рабочего дня» целесообразно указать определенную информацию об исследуемом работнике, в частности ... сотрудника (укажите 3 варианта ответа)
- 71) Фотография рабочего времени (в классическом представлении данного исследования затрат и потерь рабочего времени) составляется в ... виде
- 72) Результаты фотографии рабочего времени можно использовать для ...
- 73) Кадровая служба предприятия – это совокупность специализированных структурных подразделений ... (руководители, специалисты, исполнители)
- 74) Установите соответствие между масштабом бизнеса и его особенностями в сфере управления персоналом:
- 75) Оптимальное соотношение работников кадровой службы к общей численности работников организации – ...
- 76) Установите хронологическую последовательность этапов проектирования организационной структуры службы управления персоналом:
- 77) Вид организационной структуры отдела кадров, приведенный на рисунке ниже, – это ... организационная структура
- 78) Должностные обязанности сотрудников обязательно должны быть закреплены в таком локально-нормативном акте, как ...
- 79) Функции по ведению кадрового документооборота относятся к должности ...
- 80) Такие должностные обязанности, как «разработка и внедрение схемы оплаты труда для всех категорий сотрудников во взаимосвязи с их индивидуальными достижениями, ведение учета изменений зарплатной политики и бонусных программ», подходят к должности ...
- 81) Такая должностная обязанность, как «выявление степени удовлетворенности сотрудников системой мотивации», подходит к должности ...
- 82) Такая должностная обязанность, как «разработка тестов и иных методик оценки персонала на собеседовании», подходит к должности ...





- 83) В должностные обязанности кадрового юриста входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 84) В должностные обязанности психолога-коучера входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 85) В должностные обязанности специалиста по кадровому делопроизводству входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 86) Неверно, что в должностные обязанности руководителя отдела кадров входит ...
- 87) В должностные обязанности специалиста по мотивации входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 88) Неверно, что в должностные обязанности специалиста по развитию входят такие позиции, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 89) Наставничество – это ...
- 90) Кадровый резерв – это ...
- 91) Онлайн-платформа корпоративного обучения – это ...





- 92) Установите соответствие пропусков в тексте ниже, обозначенных номерами в фигурных скобках, и пропущенных слов: {1} заключается в определении направлений деятельности организации, ее подразделений с учетом технологических, информационных и иных взаимосвязей между ними и в разработке общей структурной схемы. Здесь формулируются основные требования к особенностям характера взаимодействия и механизма функционирования организации, и ее отдельных элементов (цели, число уровней управления, степень централизации и децентрализации, способы осуществления внутренних и внешних контактов, принципы подбора и продвижения кадров, оплаты труда, стимулирования и проч.). В процессе {2} исходя из организационных целей определяются внутренняя структура подразделений, задачи, стоящие перед ними в целом, их полномочия, связи и т. п. Под {3} понимается разработка обязательных параметров самой организации и протекающих в ней процессов. Речь идет о правилах, процедурах, нормативах выполнения тех или иных операций, основных функциях работников, величине их полномочий, требуемой квалификации, порядке взаимодействия между ними и т. д. {4} заключается в создании в рамках организации условий для упорядочения положения и движения людей и материальных объектов.
- 93) Установите соответствие между названиями методов организационного проектирования и их содержанием:
- 94) Установите соответствие ключевых разновидностей организационных структур Г. Минцберга с их описанием:
- 95) Установите соответствие стратегий SWOT-анализа с их расшифровкой:
- 96) Установите соответствие названий относительных показателей, которые необходимо использовать для оценки интенсивности движения персонала предприятия, а также для сравнительного анализа движения персонала за длительные промежутки времени или между предприятиями и содержания данных показателей:
- 97) Установите соответствие между классификацией затрат рабочего времени и буквенными обозначениями каждого вида трудозатрат:
- 98) Установите соответствие должностей и должностных обязанностей:
- 99) Установите соответствие должностей и должностных обязанностей:





- 100 Проектные и матричные структуры – это ... организационные структуры
- 101 В металлургической и резинотехнической промышленности, а также в отраслях промышленности, производящих сырьевые материалы, целесообразно использовать ... организационную структуру
- 102 Модель организации Генри Минцберга состоит из ... основных частей
- 103 Согласно мнению Генри Минцберга, так называемые работники «средней линии» – это ...
- 104 Производственное подразделение, объединяющее ряд рабочих мест, сгруппированных по определенным признакам, в котором осуществляется часть общего производственного процесса по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства, называется ...
- 105 Специализация производственного участка может быть технологической, ... и смешанной
- 106 На рисунке ниже схематично показана ... структура управления
- 107 На рисунке ниже схематично показана ... структура управления
- 108 Организации, в которых руководство высшего звена оставляет за собой большую часть полномочий, необходимых для принятия важнейших решений, называются ... организациями
- 109 Говоря о централизованных и децентрализованных организациях, можно утверждать, что на практике ...
- 110 Неверно, что в числе ключевых разновидностей организационных структур (по Генри Минцбергу) – ...
- 111 Для анализа внутренней среды организации используется метод SWOT, где: S (strengths) – сильные стороны; W (weaknesses) – слабые стороны; O (opportunities) – возможности; Т ...
- 112 Стратегия SWOT-анализа, выраженная алгоритмом «сильные стороны + возможности», – это стратегия ...
- 113 Чтобы разработать стратегии SWOT-анализа для компании, продукта или сайта (то есть ту самую матрицу решений) нужно соотнести все факторы между собой и придерживаться определенного алгоритма действий, в частности, стратегию выживания можно выразить алгоритмом «...»



- 114 Численный профессионально-квалификационный состав занятых в организации работников – это ... организации
- 115 Расширение функций работника - это ...
- 116 Своевременному обновлению коллектива способствует естественная текучесть кадров, которая составляет ... в год и не требует особых мер со стороны руководства и кадровой службы
- 117 ... показатели оценки производительности труда – затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени
- 118 Показатель трудоемкости продукции характеризует соотношение между затратами труда и ...
- 119 Показатель производительности труда может быть выражен в следующих измерениях: натуральных, условно-натуральных и ...
- 120 ... - это система экономико-статистических показателей, которые в первую очередь определяют потребляемые ресурсы рабочего времени в границах предприятия
- 121 ... - это метод изучения затрат рабочего времени на выполнение повторяющихся ручных и машинно-ручных элементов трудовых операций путем замеров их продолжительности и анализа условий их выполнения
- 122 Хронометраж как инструмент используется ...
- 123 Установите соответствие видов потерь времени и примеров каждого вида:
- 124 ... рабочего времени – инструмент для отслеживания продуктивности сотрудников, средство, позволяющее определить временные затраты на ту или иную задачу
- 125 Фотография рабочего дня позволяет ...
- 126 Фотография дня используется для решения таких задач, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 127 Фотография рабочего времени помогает оценить ...
- 128 Фотография рабочего времени используется для достижения ряда целей, в частности, для ... (укажите 2 варианта ответа)
- 129 Фотографирование рабочего дня проводится на ... этапе составления фотографии рабочего времени





- 130 Фотографирование рабочего дня ведется ...
- 131 Буквенное обозначение вида трудозатрат ОП означает «...»
- 132 Буквенное обозначение вида трудозатрат НТД означает «...»
- 133 Фотографию рабочего дня с фиксацией времени и выполняемой работы можно представить в виде ...
- 134 ... – это совокупность специализированных подразделений в структуре предприятия с занятыми в них должностными лицами (руководителями, специалистами, техническим персоналом), призванных управлять персоналом предприятия
- 135 Структурное местоположение кадровой службы зависит от степени развития и особенностей организации, в частности, в малых фирмах ...
- 136 Структурное местоположение кадровой службы зависит от степени развития и особенностей организации, в частности, в крупных компаниях ...
- 137 Структурное местоположение кадровой службы зависит от степени развития и особенностей организации, в частности, в ... кадровые функции выполняют линейные руководители или небольшие функциональные подразделения
- 138 Оптимальное соотношение работников кадровой службы к общей численности работников составляет ...
- 139 Стиль принятия решений, который носит убеждающий характер, предполагает, что руководитель ...
- 140 Установите соответствие типа исполнителя и его характеристики:
- 141 В соответствии с принципами рационализации труда руководителя, малозначительные вопросы рекомендуется ...
- 142 Согласно правилам телефонных разговоров, на обсуждение ситуации руководителю рекомендуется уделить ...
- 143 Установите в правильной последовательности этапы реорганизации работы исполнителей, в соответствии с грамматикой управления:





- 144) При учреждении организации «Восход» встала задача организационного проектирования. Руководство компании определило следующую последовательность задач: 1) разработка норм и нормативов; 2) подбор персонала; 3) расчет потребностей в ресурсах; 4) технико-экономическое обоснование проекта; 5) согласование и утверждение проекта. Верно ли была определена очередность задач организационного проектирования?
- 145) С точки зрения организации управления существует ряд методов организационного проектирования. Один из таких методов представляет собой типизацию наиболее общих принципиальных решений о характере и взаимоотношениях звеньев аппарата управления и отдельных должностей в четко определенных условиях работы организаций данного типа в конкретных отраслях, а также разработку отдельных нормативных характеристик аппарата управления для этих организаций и отраслей. Какой метод организационного проектирования описан в тексте?
- 146) В 1970-80-е гг. профессор менеджмента Макгилльского университета в Монреале изменил взгляд теоретиков и практиков на исследование организации. Он выделил пять ключевых разновидностей организационных структур: 1) простая организационная структура – процесс труда разделяется на отдельные задачи, которые потом координируются; 2) механистическая бюрократия – стандартизация процессов труда; 3) профессиональная бюрократия – наличие у управляющих глубоких знаний в узких областях, ограниченных стандартизацией; 4) дивизиональная структура – выделение отделений (дивизионов) и соответствующих им уровней управления; 5) адхократия – специалисты работают в команде, координируя свою деятельность. О каком ученом идет речь в приведенном тексте?
- 147) Издательская компания ООО «Профи» имеет отдельные подразделения, занимающиеся литературой для взрослых, юношеской литературой, учебниками для высшей и средней школы, а также дошкольной литературы. Какой подвид дивизиональной организационной структуры используется в издательской компании ООО «Профи»?
- 148) На многопрофильном предприятии ООО «Техпром-С», специализирующемся на разработке, изготовлении и поставке технологического оборудования для различных отраслей, сотрудник Фролов К. обслуживал сначала один станок, потом два, а затем – три разнопрофильных станка. Какой тип движения трудовых ресурсов предприятия представлен на примере Фролова К.?





- 149) На контрольной работе по дисциплине «Организационное проектирование систем управления персоналом» студенту задали вопрос о том, что обозначает понятие «трудовые ресурсы организации?». Студент ответил, что это численный профессионально-квалификационный состав занятых в организации работников. Верно ли ответил студент на заданный ему вопрос?
- 150) В школе № 78 была проведена фотография рабочего времени. Для этого были выбраны учителя иностранных языков, и фотография рабочего времени проводилась сразу для всех учителей, преподающих иностранные языки в школе. Что было в числе главных целей проведения фотографии рабочего времени в школе № 78?
- 151) На предприятии «Альфа» было принято решение провести фотографию рабочего времени (ФРВ) сотрудников. На первом этапе установили цель проведения ФРВ и метод проведения. Было решено не сообщать сотрудникам о проведении запланированного мероприятия, а вести фиксацию рабочего времени сотрудников под видом перепланировки рабочих мест. Правильно ли проводилась фотография рабочего времени на предприятии «Альфа»?
- 152) На среднем немеханизированном предприятии (пекарня «Ватрушка») со среднесписочной численностью работников 220 человек кадровые функции выполняют линейные руководители. Допущено ли нарушение в структурном местоположении кадровой службы? Дайте развернутый ответ.
- 153) Общество с ограниченной ответственностью ООО «Веста» – региональная ритейл-сеть по продаже товаров для животных (потребительская отрасль экономического рынка). В ее состав входит 25 магазинов по региону, а среднесписочная численность сотрудников – 492 человека. В каждом магазине работает в среднем по 12 сотрудников, и у каждого свои должностные обязанности. Согласно должностным обязанностям сотрудников, которые были закреплены в таком локально-нормативном акте, как «Должностная инструкция», сотрудник Потапкин М. имеет следующие должностные обязанности: составлять штатное расписание; вести личные карточки сотрудников Т-2; составлять график отпусков сотрудников; составлять и актуализировать Правила внутреннего трудового распорядка. Какую должность занимает Потапкин М. в ООО «Веста»?





- 154) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках органического подхода к управлению и представляющая собой систему теоретических и методологических взглядов на определение целей, содержания, сущности, критериев, задач и способов воздействия на сотрудников организации, – это концепция ...
- 155) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках экономического подхода к управлению и сводящая кадровые функции к техническому (инструментальному) обучению, овладению трудовыми приемами, а не к развитию и управленческой подготовке, – это концепция ...
- 156) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках гуманистического подхода к управлению и создающая максимальные условия для самореализации сотрудников, – это концепция ...
- 157) Концепция кадрового менеджмента, развивающаяся в рамках органического подхода к управлению и ориентированная на стратегический и целостный подход к управлению наиболее ценными активами организации, а именно людьми, которые индивидуально и коллективно вносят свой вклад в достижение организационных целей, – это концепция ...
- 158) Организационное проектирование – это ...
- 159) Неверно, что в числе основных принципов концепции использования трудовых ресурсов – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 160) Неверно, что что в числе основных принципов концепции управления человеческими ресурсами – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 161) Неверно, что что в числе основных принципов концепции управления персоналом – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 162) На управление персоналом влияют определенные группы факторов, в частности ... (укажите 3 варианта ответа)
- 163) В числе основных задач организационного проектирования – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 164) Неверно, что в числе этапов организационного проектирования – ...
- 165) Неверно, что в числе этапов организационного проектирования – ...
- 166) К основным процессам, связанным с организационным проектированием, относят ...





- 167) С точки зрения организации управления выделяют такие методы организационного проектирования, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 168) Установите соответствие пропусков в тексте ниже, обозначенных номерами в фигурных скобках, и пропущенных слов: {1} заключается в определении направлений деятельности организации, ее подразделений с учетом технологических, информационных и иных взаимосвязей между ними и в разработке общей структурной схемы. Здесь формулируются основные требования к особенностям характера взаимодействия и механизма функционирования организации, и ее отдельных элементов (цели, число уровней управления, степень централизации и децентрализации, способы осуществления внутренних и внешних контактов, принципы подбора и продвижения кадров, оплаты труда, стимулирования и проч.). В процессе {2} исходя из организационных целей определяются внутренняя структура подразделений, задачи, стоящие перед ними в целом, их полномочия, связи и т. п. Под {3} понимается разработка обязательных параметров самой организации и протекающих в ней процессов. Речь идет о правилах, процедурах, нормативах выполнения тех или иных операций, основных функциях работников, величине их полномочий, требуемой квалификации, порядке взаимодействия между ними и т. д. {4} заключается в создании в рамках организации условий для упорядочения положения и движения людей и материальных объектов.
- 169) Неверно, что в ряду принципов, на которых основывается грамотное и продуманное проектирование организационных структур управления, - ... (укажите 2 варианта ответа)
- 170) В масштабных организациях, где осуществляется сразу несколько видов деятельности, соответственно больше подразделений, между которыми связи многочисленны, в результате ... структура управления
- 171) Установите соответствие между названиями методов организационного проектирования и их содержанием:
- 172) Использование метода аналогий основано на ... взаимодополняющих подходах
- 173) Математико-кибернетические модели иерархических управленческих структур, графоаналитические модели организационных систем, натурные модели организационных структур и процессов относятся к ...





- 174) Совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц, – это ...
- 175) Организационная структура выстраивается ... (укажите 2 варианта ответа)
- 176) Установите соответствие видов организационных структур с их описанием:
- 177) Установите соответствие подвидов дивизиональной организационной структуры с их описанием:
- 178) Установите соответствие понятий и их определений:
- 179) Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 180) Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 181) Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ... организационная структура
- 182) Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ... организационная структура
- 183) Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ... организационная структура
- 184) Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 185) Вид организационной структуры, изображенный на рисунке (см. ниже), – это ...
- 186) Если деятельность организации охватывает несколько географических зон, особенно в международном масштабе, то целесообразно применять ... структуру организации, в соответствии с которой деление организации происходит по территориальному принципу
- 187) Степень централизации устанавливается при изучении таких характеристик, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 188) В рамках одной и той же организации ...
- 189) Генри Минцберг изменил взгляд на исследование организации у специалистов в данной области – теоретиков и практиков в ...



- 190 Г. Минцберг выделяет ... организационных структур
- 191 Установите соответствие ключевых разновидностей организационных структур Г. Минцберга с их описанием:
- 192 На рисунке ниже - ...
- 193 Суть концепции ... заключается в том, что структура организации зависит от взаимодействия пяти ее составляющих – производственного ядра, стратегической вершины, среднего звена, технотруктуры и вспомогательного персонала
- 194 ... среда организации определяет технические и организационные условия работы организации и является результатом управленческих решений
- 195 Неверно, что внутренняя среда организации включает в себя ...
- 196 Неверно, что внутренняя среда организации включает в себя ...
- 197 Самый популярный метод анализа внутренней среды организации – это ...
- 198 Установите соответствие заглавных букв из названия SWOT-анализа и их расшифровки (в переводе с английского):
- 199 Установите соответствие стратегий SWOT-анализа с их расшифровкой:
- 200 Численный профессионально-квалификационный состав занятых в организации работников – это ... ресурсы организации
- 201 В числе основных характеристик трудовых ресурсов – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 202 Численность работников отражается такими показателями, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 203 Изменение численности работников предприятия в связи с приемом на работу и увольнением – это движение ... предприятия
- 204 Установите соответствие названий относительных показателей, которые необходимо использовать для оценки интенсивности движения персонала предприятия, а также для сравнительного анализа движения персонала за длительные промежутки времени или между предприятиями и содержания данных показателей:





- 205) ... – это отношение числа уволенных работников предприятия, выбывших за данный период по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы, за нарушение техники безопасности и др.) к среднесписочной численности за тот же период
- 206) На рисунке ниже приведена формула расчета ...
- 207) Способность работника (рабочего) произвести определенный объем продукции в натуральном или стоимостном выражении за единицу времени (час, смену, сутки, декаду, месяц, квартал, год) – это ...
- 208) ... рассчитывается как  $V / T$ , где  $V$  – объем произведенной продукции,  $T$  – трудовой показатель
- 209) ... рассчитывается как  $T / V$ , где  $T$  – трудовой показатель,  $V$  – объем произведенной продукции
- 210) Затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени – это ...
- 211) Система экономико-статистических показателей, которые в первую очередь определяют потребляемые ресурсы рабочего времени в границах предприятия, – это ...
- 212) Временной промежуток, в течении которого работник отсутствует на рабочем месте либо занимается не продуктивной для предприятия деятельностью, – это ...
- 213) К самым популярным инструментам для анализа использования фонда рабочего времени можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 214) Фотография рабочего времени – это ...
- 215) Фотография рабочего времени служит для выполнения определенных задач, таких как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 216) Неверно, что фотография рабочего времени служит для выполнения такой задачи, как ...
- 217) Неверно, что фотография рабочего времени используется для достижения такой цели, как ...
- 218) Установите соответствие между классификацией затрат рабочего времени и буквенными обозначениями каждого вида трудозатрат:





- 219) Если организация рабочего места и заключительные работы ПЗ = 25 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент организации рабочего места и заключительных работ  $K1(ПЗ)$  равен ...
- 220) Если организация рабочего места и заключительные работы ПЗ = 13 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент организации рабочего места и заключительных работ  $K1(ПЗ)$  равен ...
- 221) Если оперативное время ОП = 462 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент оперативного времени  $K1(ОП)$  равен ...
- 222) Если оперативное время ОП = 433 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент оперативного времени  $K1(ОП)$  равен ...
- 223) Если затраты времени на отдых и личные надобности ОЛН = 75 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент затрат времени на отдых и личные надобности  $K1(ОЛН)$  равен ...
- 224) Если затраты времени на отдых и личные надобности ОЛН = 90 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент затрат времени на отдых и личные надобности  $K1(ОЛН)$  равен ...
- 225) Если простои, связанные с нарушениями правил трудовой дисциплины НТД = 15 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент простоев, связанных с нарушениями правил трудовой дисциплины  $K1(НТД)$  равен ...
- 226) Если простои, связанные с нарушениями правил трудовой дисциплины НТД = 55 мин., а общее время рабочего дня – 540 мин., то можно рассчитать, что коэффициент простоев, связанных с нарушениями правил трудовой дисциплины  $K1(НТД)$  равен ...
- 227) По результатам фотографии рабочего времени может быть принято решение ... (укажите 3 варианта ответа)
- 228) Методика «фотография рабочего времени» включает ... фотографию рабочего времени (укажите 2 варианта ответа)
- 229) Установите хронологическую последовательность этапов проведения методики «фотография рабочего времени»:





- 230) На этапе «подготовка к проведению фотографии рабочего дня» целесообразно указать определенную информацию об исследуемом работнике, в частности ... сотрудника (укажите 3 варианта ответа)
- 231) Фотография рабочего времени (в классическом представлении данного исследования затрат и потерь рабочего времени) составляется в ... виде
- 232) Результаты фотографии рабочего времени можно использовать для ...
- 233) Кадровая служба предприятия – это совокупность специализированных структурных подразделений ... (руководители, специалисты, исполнители)
- 234) Установите соответствие между масштабом бизнеса и его особенностями в сфере управления персоналом:
- 235) Оптимальное соотношение работников кадровой службы к общей численности работников организации – ...
- 236) Установите хронологическую последовательность этапов проектирования организационной структуры службы управления персоналом:
- 237) Вид организационной структуры отдела кадров, приведенный на рисунке ниже, – это ... организационная структура
- 238) Должностные обязанности сотрудников обязательно должны быть закреплены в таком локально-нормативном акте, как ...
- 239) Функции по ведению кадрового документооборота относятся к должности ...
- 240) Такие должностные обязанности, как «разработка и внедрение схемы оплаты труда для всех категорий сотрудников во взаимосвязи с их индивидуальными достижениями, ведение учета изменений зарплатной политики и бонусных программ», подходят к должности ...
- 241) Такая должностная обязанность, как «выявление степени удовлетворенности сотрудников системой мотивации», подходит к должности ...
- 242) Такая должностная обязанность, как «разработка тестов и иных методик оценки персонала на собеседовании», подходит к должности ...
- 243) В должностные обязанности кадрового юриста входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)





- 244 В должностные обязанности психолога-коучера входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 245 В должностные обязанности специалиста по кадровому делопроизводству входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 246 Неверно, что в должностные обязанности руководителя отдела кадров входит ...
- 247 В должностные обязанности специалиста по мотивации входят такие позиции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 248 Неверно, что в должностные обязанности специалиста по развитию входят такие позиции, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 249 Установите соответствие должностей и должностных обязанностей:
- 250 Установите соответствие должностей и должностных обязанностей:
- 251 Наставничество – это ...
- 252 Кадровый резерв – это ...
- 253 Онлайн-платформа корпоративного обучения – это ...
- 254 Согласно основным принципам концепции использования трудовых ресурсов на предприятиях с серийным массовым производством при низкоквалифицированном труде, ... (укажите 2 варианта ответа)
- 255 Согласно основным принципам концепции управления персоналом на предприятиях с четкой организационной структурой обычных отраслей, ...
- 256 Согласно основным принципам концепции управления человеческими ресурсами на средних и крупных предприятиях высокотехнологических отраслей в условиях конкуренции, ... (укажите 2 варианта ответа)
- 257 Неверно, что к группам факторов, которые оказывают влияние на управление персоналом, относят ...
- 258 Установите последовательность этапов организационного проектирования:





- 259) Говоря о методах организационного проектирования с точки зрения организации управления, можно утверждать, что на двух взаимодополняющих подходах основано использование ...
- 260) Экспертно-аналитический метод является наиболее гибким и всеохватывающим, применяется в сочетании с методами ... и имеет многообразные формы реализации
- 261) На третьем этапе реализации ... проводится составление карт прав и ответственности за достижение целей как для отдельных подразделений, так и по комплексным межфункциональным видам деятельности, где регламентируется сфера ответственности (продукция, ресурсы, рабочая сила, производственные и управленческие процессы, информация)
- 262) ... представляет собой разработку формализованных математических, графических, машинных и других отображений распределения полномочий и ответственности в организации, являющейся базой для построения, анализа и оценки различных вариантов организационных структур по взаимосвязи их переменных
- 263) Установите последовательность этапов реализации метода структуризации:

