



Организационное проектирование системы управления персоналом.фмен_МАГ

- 1 Организация – это ...
- 2 Наемный специалист, занятый профессиональной управленческой деятельностью в аппарате управления организации, обладающий специальными компетенциями и наделенный для этого властными полномочиями, – это ...
- 3 В основе деления организаций на корпоративные и унитарные лежит классификация организаций по ...
- 4 В число юридических лиц, являющимися некоммерческими организациями, входит ...
- 5 Товарищество, участники которого имуществом, в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом, – это ...
- 6 Если число участников общества с ограниченной ответственностью превышает ... человек, оно подлежит преобразованию в акционерное общество.
- 7 В модели жизненного цикла организации Л. Грейнера на начальном этапе организация развивается посредством ...
- 8 В модели жизненного цикла организации И. Адизеса последней стадией, предшествующей дальнейшему спаду, является стадия ...
- 9 Заключительным этапом организационного проектирования является ... проектирование.
- 10 Организационная деятельность, осуществляемая в масштабах всей компании и предполагающая сохранение организационных принципов в течение длительного времени, представляет собой разработку ...
- 11 Типичными должностями руководителей высшего звена являются: ...
- 12 Первым этапом алгоритма проектирования организационной структуры управления является...



- 13) Относительная автономность частей организации, ориентированных на продукт, программу или проект, потребителя или рынок, характерна для ... организационной структуры управления (ОСУ)
- 14) Уверенность руководителя в том, что сотрудники, работающие над конкретной проблемой, лучше, чем он сам, понимают ситуацию и им проще найти верное решение, лежит в основе ...
- 15) Организационная структура, предполагающая разделение предприятия на части по территориальному, продуктовому признакам или по группам потребителей, называется ...
- 16) Полномочия, которые предполагают наличие прямой должностной связи между руководителями и исполнителями, в рамках которой руководители отдают распоряжения исполнителям, чтобы обеспечить достижение поставленной цели, называются ...
- 17) К числу внутренних факторов, определяющих будущую потребность в рабочей силе, относится ...
- 18) Затраты труда основных и вспомогательных рабочих – это ... трудоемкость.
- 19) Подсистема управления выполнением плана производства и поставок продукции (оказания услу относится к ... подсистемам.
- 20) Исходный документ для разработки проекта совершенствования системы управления организации называется ...
- 21) ... методы управления персоналом заключаются в том, что менеджмент применяет для мотивации сотрудников либо материальное вознаграждение за количество и качество труда, либо материальные санкции за несоответствующее качество и недостаточное количество.
- 22) Планирование карьерного роста сотрудников, убеждение и внушение, личный пример руководителя – это ... методы управления персоналом.
- 23) Подразделение Службы персонала, отвечающее за соблюдение требований в области эргономики, технической эстетики, техники безопасности, охраны окружающей среды, психологии, - это отдел ...
- 24) Подразделение Службы персонала, осуществляющее анализ и регулирование групповых и межличностных отношений, конфликтов и стрессов, соблюдение этических норм, социально-психологическую диагностику, взаимодействие с профессиональными союзами, - это отдел...





Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

25

Входящей в состав Службы персонала Отдел оформления и учета движения кадров, занимается ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08