



Организационное поведение

- 1) Сущность организационного поведения состоит в ...
- 2) Устойчивое объединение людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющие интересы, потребности, связанные с их существованием, называется ...
- 3) Общая характеристика изменения положения работника в организации, требующая от сотрудника смены реального труда, называется ... работника
- 4) Внешние факторы среды, такие как поставщики, потребители, конкуренты, – называются ...
- 5) Внешние факторы среды, такие как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, – называются ...
- 6) Люди, технологии, цели организации – все это ...
- 7) Группа целей, связанных с трудовыми обязанностями, называется ... поведением
- 8) Поведение человека, планирующего свою карьеру, профессиональное развитие, стремящегося к изменению статуса и страты, называется ... поведением
- 9) Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию называется ...
- 10) Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...
- 11) Высшая форма организованной группы – это ...
- 12) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются групповыми ...
- 13) Правила, выработанные и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются групповыми ...
- 14) Относительно обособленная общность людей (два и более человек), взаимодействующих и взаимовлияющих друг на друга, объединенных общими целями, интересами, деятельностью, рассматривающих себя как единое целое, называется ...



- 15) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ... организацией
- 16) Если характерными чертами организации являются устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ...
- 17) Если организация основана на участии работников в управлении и для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей, – это ... организация
- 18) Если организация основана на добровольном объединении людей и ее характерными чертами являются изолированность труда исполнителей, гибкие структуры управления, меняющийся характер загрузки отдельных исполнителей, смена специализации работников – можно сказать, что это ... организация
- 19) Неформальные группы – это ...
- 20) Большие группы – это ...
- 21) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- 22) Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип ...
- 23) Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- 24) Организация практически не способна повлиять на положительную сторону ... мотивации
- 25) Высокая степень свободы в действиях работников – это особенность, характерная для ... организации
- 26) ... называют властью примера





- 27) Определенное преднамеренное воздействие со стороны руководителя, являющееся решающим фактором управления людьми, называют ...
- 28) Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов, называется ... группой
- 29) Активность в деятельности – это ...
- 30) Устойчивость коллектива связана ...
- 31) Систематическое обследование организации, планирование, реализация и поддержка непрерывных организационных изменений отражаются в концепции ...
- 32) Средство, обеспечивающее перемещение работников в соответствии с повышением их трудового потенциала и правильные пропорции между различными сферами занятости – это ... рабочей силы
- 33) Основной набор поведенческих стереотипов формируется в процессе ... личности
- 34) В деловой сфере проявляется такая модификация поведения личности, как ... поведение
- 35) Организационное поведение является самостоятельным подвидом ... поведения
- 36) Восприятие и оценка людьми самих себя на основе интерпретации значения собственных действий – это ... поведение
- 37) Стремление человека решить практическую проблему с максимальным результатом – это ... поведение
- 38) Успешное вхождение человека в организацию зависит от процесса ...
- 39) Фрустрационную теорию можно рассматривать ...
- 40) С помощью условных рефлексов можно проводить обучение, формируя ...
- 41) Оперантные реакции человека – это реакции ...
- 42) Одним из важнейших условий и способов поддержания существования корпоративной организации является ...





- 43) Данному типу организации присуща высокая степень свободы в действиях работников ... организации
- 44) Видимые организационные структуры и процессы, такие как провозглашенные ценности, мифы, ритуалы, особенности взаимодействия, – это ...
- 45) К синтетическим формам организационной культуры относятся ...
- 46) Принцип стимулирования, соблюдение которого позволяет снизить уровень вознаграждения, – это принцип ...
- 47) Индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников отражает требование ...
- 48) Коллективизм (потребность быть в коллективе) характерен для ... стиля управления персоналом
- 49) Личностное образование, которое определяет все поведение человека и проявляется в системе устойчивых мотивов, – это ...
- 50) Совокупность или сообщество полуавтономных образований образуют ...
- 51) Сущность организационного поведения состоит в ...
- 52) Общая характеристика изменения положения работника в организации, требующая от сотрудника смены реального труда, называется ...
- 53) Внешние факторы среды такие, как поставщики, потребители, конкуренты, называются ...
- 54) Внешние факторы среды такие, как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, называются ...
- 55) Люди, технологии, цели организации – это ...
- 56) Группа целей связанная с трудовыми обязанностями называется ...
- 57) Поведение человека, планирующего свою карьеру, профессиональное развитие, стремящегося к изменению статуса и страты, называется ...
- 58) Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию, называется ...
- 59) Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...





- 60) Группа формально образованная, в которой не подразумевается межличностной коммуникации, созданная исключительно из рациональных целей, называется ...
- 61) Высшая форма организованной группы, является ...
- 62) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются ...
- 63) Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются ...
- 64) Индивидуально психологические особенности человека, определяющие динамику протекания его психических процессов и поведение, называются ...
- 65) Если члены группы эффективно работают в соответствии с поставленной целью и распределенными на предыдущем этапе задачами. Конфликтные ситуации разрешаются путем групповой дискуссии. То мы можем сказать, что команда находится на этапе ...
- 66) Относительно обособленная общность людей (2 и более человек), взаимодействующих и взаимовлияющих друг на друга, объединенных общими целями, интересами, деятельностью, рассматривающих себя как единое целое, называется ...
- 67) Организацию, созданную в области высоких технологий. В структуре, которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ... организацией
- 68) Если для организации характерно: устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется... организацией
- 69) Если организация основана на участии работников в управлении. Для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей то, это ... организация
- 70) Нерепрезентативными группами называются ...





- 71) Если организация основана на добровольном объединении людей. И для нее характерно: изолированность труда исполнителей, гибкие структуры управления, меняющийся характер загрузки отдельных исполнителей, смена специализации работников, то мы говорим, что эта организация ...
- 72) Если наблюдается низкий уровень сплоченности в команде, взаимовыборы случайны, нет общих представлений о целях группы. То можно сказать, что эта команда находится на этапе...
- 73) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается переход к конструктивной работе, приспособлению и сотрудничеству друг с другом, всеми признается распределение ролей, возникает чувство товарищества, групповая сплоченность, общее представление о целях и задачах группы, называется этапом ...
- 74) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается появление группировок, конфронтацией между членами группы. Сталкиваются различные мнения, интересы, проявляется отношение работников к групповой работе, распределению ролей и обязанностей, выявляются лидеры, называется этапом ...
- 75) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- 76) Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип...
- 77) Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- 78) Высокая степень в действиях работников, это особенность характерная ... организации
- 79) Группа, коллектив и вся организация – это субъекты ...
- 80) Властью примера, называют ...
- 81) Определенное преднамеренное воздействие со стороны руководителя, являющимся решающим фактором управления людьми называют...
- 82) Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов называется ... группой





- 83 Активность в деятельности – это ...
- 84 Влияние факторов внешней среды на внутреннюю среду организации характеризуются ...
- 85 Устойчивость коллектива связана с ...
- 86 Реакция сотрудников на применение различных методов стимулирования, на регламентацию деятельности, нормативные акты и т.д. называют ... поведением
- 87 Качество товара (услуги) – это ...
- 88 Цикл Шухарта-Деминга включает ...
- 89 Неверно, что в 8 принципов управления качеством входит принцип ...
- 90 Принцип ... относится к 8 принципам управления качеством
- 91 Неверно, что подсистема ... входит в число 5 основных подсистем СМК
- 92 ... - это стадия жизненного цикла продукта, которую принято считать последней
- 93 Профиль желаемого качества включает характеристики, которые ...
- 94 ... профиль качества, - это профиль качества, включающий характеристики, которые потребитель считает само собой разумеющимися
- 95 ... метод определения показателей качества основан на использовании информации, получаемой путем подсчета числа определенных событий и/или предметов
- 96 ... метод определения показателей качества основан на использовании информации, получаемой с помощью теоретических или эмпирических зависимостей
- 97 ... метод оценки уровня качества продукции основан на сравнении показателя качества оцениваемого вида продукции с соответствующим базовым показателем
- 98 Значение индекса воспроизводимости технологического процесса C_p при повышении управляемости процесса ...





- 99 Увеличение дисперсии выборки результатов технологического процесса свидетельствует о том, что управляемость процесса ...
- 100 Ошибкой первого рода является ...
- 101 Ошибкой второго рода является ...
- 102 Рисунок изображает такой инструмент качества, как ...
- 103 ... - это данные, достаточные для построения гистограммы при известной выборке
- 104 Контрольным листком называют ...
- 105 В соответствии с контрольной картой технологический процесс удовлетворителен, если результаты контроля ...
- 106 Стандарт ...
- 107 Существуют ...
- 108 Принцип ... является теоретической базой стандартизации
- 109 Неверно, что существует такой научно-технический принцип стандартизации, как ...
- 110 Основное преимущество процессного подхода состоит в том, что он позволяет ...
- 111 «...» - это характерный признак, который может отсутствовать у процесса
- 112 Сеть процессов на предприятии должна содержать ...
- 113 ... - это таблица, в которой отмечается участие сотрудников в выполнении работ по процессу
- 114 Стандарт ИСО 9004:2000 ...
- 115 Число обязательных документированных процедур, проведения которых требует стандарт ИСО 9001:2000, равно ...
- 116 Система «кайдзен» ...
- 117 «Управление человеческими ресурсами» в отличии от «управления персоналом» подразумевает ...





- 118) Высказывание Карла Поланьи: «труд – есть фиктивный товар» обозначает, что ...
- 119) Фактором, который наиболее тесно связан с чувством удовлетворенности работой у персонала, является ...
- 120) С точки зрения организации системы управления персоналом, специалист по персоналу должен ...
- 121) Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ...
- 122) Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 123) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 124) В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы это ...
- 125) Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 126) Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 127) Основными рисками, связанными с кадровой работой на предприятии являются ...
- 128) При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются: ...
- 129) Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат: ...
- 130) Численность службы персонала на предприятии должна составлять...
- 131) Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
- 132) Профессиограмма – это ...
- 133) Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 134) При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст ...





- 135) Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 136) Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 137) Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
- 138) Общепринятая средняя величина расходов на обучение составляет в % от ФОТ (фонд оплаты труда) ...
- 139) Затраты по выплате заработной платы относятся к ...
- 140) Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...
- 141) Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 142) Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
- 143) Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 144) При увеличении оклада сотрудника ...
- 145) Штатные полномочия ...
- 146) Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 147) Требования к профессионализму кандидата на должность наиболее высоки ...
- 148) Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
- 149) К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- 150) Включение в трудовой контракт пункта о неразглашении информации по заработной плате с возможным увольнением ...
- 151) Проблема средних постов иерархии связана с тем, что ...
- 152) Премиальную форму оплаты труда надо использовать ...
- 153) Обычно первоначальное вознаграждение специалиста составляет ...





- 154 Выплата заработной платы осуществляется ...
- 155 Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими:
- 156 Сущность организационного поведения состоит в ...
- 157 Устойчивое объединение людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющие интересы, потребности, связанные с их существованием, называется ...
- 158 Общая характеристика изменения положения работника в организации, требующая от сотрудника смены реального труда, называется ... работника
- 159 Внешние факторы среды, такие как поставщики, потребители, конкуренты, – называются ...
- 160 Внешние факторы среды, такие как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, – называются ...
- 161 Люди, технологии, цели организации – все это ...
- 162 Группа целей, связанных с трудовыми обязанностями, называется ... поведением
- 163 Поведение человека, планирующего свою карьеру, профессиональное развитие, стремящегося к изменению статуса и страты, называется ... поведением
- 164 Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию называется ...
- 165 Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...
- 166 Высшая форма организованной группы – это ...
- 167 Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются групповыми ...
- 168 Правила, выработанные и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются групповыми ...
- 169 Относительно обособленная общность людей (два и более человек), взаимодействующих и взаимовлияющих друг на друга, объединенных общими целями, интересами, деятельностью, рассматривающих себя как единое целое, называется ...





- 170) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ... организацией
- 171) Если характерными чертами организации являются устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ...
- 172) Если организация основана на участии работников в управлении и для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей, – это ... организация
- 173) Если организация основана на добровольном объединении людей и ее характерными чертами являются изолированность труда исполнителей, гибкие структуры управления, меняющийся характер загрузки отдельных исполнителей, смена специализации работников – можно сказать, что это ... организация
- 174) Неформальные группы – это ...
- 175) Большие группы – это ...
- 176) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- 177) Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип ...
- 178) Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- 179) Организация практически не способна повлиять на положительную сторону ... мотивации
- 180) Высокая степень свободы в действиях работников – это особенность, характерная для ... организации
- 181) ... называют властью примера





- 182) Определенное преднамеренное воздействие со стороны руководителя, являющееся решающим фактором управления людьми, называют ...
- 183) Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов, называется ... группой
- 184) Активность в деятельности – это ...
- 185) Устойчивость коллектива связана ...
- 186) Систематическое обследование организации, планирование, реализация и поддержка непрерывных организационных изменений отражаются в концепции ...
- 187) Средство, обеспечивающее перемещение работников в соответствии с повышением их трудового потенциала и правильные пропорции между различными сферами занятости – это ... рабочей силы
- 188) Основной набор поведенческих стереотипов формируется в процессе ... личности
- 189) В деловой сфере проявляется такая модификация поведения личности, как ... поведение
- 190) Организационное поведение является самостоятельным подвидом ... поведения
- 191) Восприятие и оценка людьми самих себя на основе интерпретации значения собственных действий – это ... поведение
- 192) Стремление человека решить практическую проблему с максимальным результатом – это ... поведение
- 193) Успешное вхождение человека в организацию зависит от процесса ...
- 194) Фрустрационную теорию можно рассматривать ...
- 195) С помощью условных рефлексов можно проводить обучение, формируя ...
- 196) Оперантные реакции человека – это реакции ...
- 197) Одним из важнейших условий и способов поддержания существования корпоративной организации является ...





- 198) Данному типу организации присуща высокая степень свободы в действиях работников ... организации
- 199) Видимые организационные структуры и процессы, такие как провозглашенные ценности, мифы, ритуалы, особенности взаимодействия, – это ...
- 200) К синтетическим формам организационной культуры относятся ...
- 201) Принцип стимулирования, соблюдение которого позволяет снизить уровень вознаграждения, – это принцип ...
- 202) Индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников отражает требование ...
- 203) Коллективизм (потребность быть в коллективе) характерен для ... стиля управления персоналом
- 204) Личностное образование, которое определяет все поведение человека и проявляется в системе устойчивых мотивов, – это ...
- 205) Совокупность или сообщество полуавтономных образований образуют ...
- 206) Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими:
- 207) Сущность организационного поведения состоит ...
- 208) Устойчивое объединение людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющие интересы, потребности, связанные с их существованием, называется ...
- 209) Внешние факторы среды, такие как поставщики, потребители, конкуренты, называются факторами среды ... воздействия
- 210) Внешние факторы среды, такие как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, называются факторами среды ... воздействия
- 211) Группа целей, связанная с трудовыми обязанностями, называется ... поведением
- 212) Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию называется ...
- 213) Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...
- 214) Высшей формой организованной группы является ...





- 215) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются ...
- 216) Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются ...
- 217) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ...
- 218) Если характерные черты организации – это устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ...
- 219) Если организация основана на участии работников в управлении, для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей, – то это ... организация
- 220) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается переход к конструктивной работе, приспособлению и сотрудничеству друг с другом, всеми признается распределение ролей, возникает чувство товарищества, групповая сплоченность, общее представление о целях и задачах группы, – это этап ...
- 221) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- 222) ... – это учение о причинной обусловленности и закономерности всех явлений, которое сформировалось в середине XIX и имеет две формы – механистическую и биологическую
- 223) Мера единства, слитности, общности членов группы друг с другом – это ...
- 224) ... группы определяет ощущение каждой личности в группе, ее удовлетворенность группой, комфортность нахождения в ней
- 225) Степень принятия членами группы групповых эталонов – это ... группы
- 226) Реальная способность группы к самоуправлению – это ее ...
- 227) Характер межличностного восприятия и установления взаимопонимания, нахождения общего языка – это ... коммуникативность





- 228) Когда групповые взаимоотношения опосредуются не содержанием групповой деятельности, а только симпатиями и антипатиями, это свойственно ... группе
- 229) Тенденция подавления отдельной личностью своих действительных взглядов на какое-нибудь явление, с тем чтобы не нарушать гармонию группы, – это ...
- 230) Представитель, доверенное лицо, выразитель основных интересов и ценностей группы – это ее ...
- 231) ... конфликт в организационной среде возникает, когда одна из сторон жестко настаивает на своей позиции и не желает учитывать интересы другой стороны или всей организации в целом либо когда один из оппонентов прибегает к нравственно осуждаемым методам борьбы, стремится психологически подавить партнера
- 232) Столкновение между частями и всеми членами группы, влияющее на результаты работы группы, а то и организации в целом, – это ... конфликт
- 233) Организованное, управляемое общение, отрегулированное в соответствии с правилами, нормами, стереотипами, – это ...
- 234) Управленческая теория МакГрегора основанная на демократических принципах (делегировании полномочий, обогащении содержания работы, улучшении взаимоотношений, признании того, что мотивацию людей определяет совокупность психологических потребностей и ожиданий), – это ...
- 235) Управленческая теория МакГрегора, основанная на тактике контроля, на процедурах и методах, дающих возможность предписывать людям, что им надлежит делать, определять, выполняют ли они это, и применять поощрения и наказания, – это ...
- 236) Управленческая теория МакГрегора, основанная на партисипативности, которая является основой повышения производительности и базируется на доверии и такте, – это ...
- 237) Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип ...
- 238) Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- 239) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих – это ...





- 240) Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов, называется ... группой
- 241) Устойчивость коллектива связана ...
- 242) Концентрация прав принятия решений, властных полномочий на верхнем уровне организационной иерархии – это ...
- 243) Необходимым условием успешной профессиональной адаптации для работника является ...
- 244) Стратегия, апеллирующая к понятиям о нормах и ценностях, существующих в организации, направленная на их изменение, обращенная к личности служащего, его самоуважению, – это ...
- 245) Стратегия, предполагающая создание условий для осуществления изменений посредством материальных и других возможностей, предлагающая работникам выгоду, – это ...
- 246) Стиль, при котором упор делается на силу, максимальную настойчивость, утверждение своих прав, на конфликт, предполагающий победителей и побежденных, называется ...
- 247) Стиль, при котором руководство не проявляет настойчивость и не стремится к поиску путей сотрудничества с несогласными работниками, называется ...
- 248) Стиль, для которого характерна умеренная настойчивость руководства в реализации его подходов к проведению изменений и умеренное стремление к кооперации с теми, кто сопротивляется, называется ...
- 249) Стиль, для которого характерно стремление руководства к установлению сотрудничества с работниками при слабой настойчивости на выполнении его варианта изменений, называется ...
- 250) Стиль, при котором руководство стремится реализовать свои подходы к управлению изменениями, стараясь сотрудничать со всеми членами организации, называется ...
- 251) Поступки работников, направленные на противодействие проведению изменений в организации, их дискредитацию, квалифицируются как ...

