



Организационное поведение.э

- 1) Сущность организационного поведения состоит в ...
- 2) Устойчивое объединение людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющие интересы, потребности, связанные с их существованием, называется ...
- 3) Общая характеристика изменения положения работника в организации, требующая от сотрудника смены реального труда, называется ... работника
- 4) Внешние факторы среды, такие как поставщики, потребители, конкуренты, – называются ...
- 5) Внешние факторы среды, такие как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, – называются ...
- 6) Люди, технологии, цели организации – все это ...
- 7) Группа целей, связанных с трудовыми обязанностями, называется ... поведением
- 8) Поведение человека, планирующего свою карьеру, профессиональное развитие, стремящегося к изменению статуса и страты, называется ... поведением
- 9) Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию называется ...
- 10) Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...
- 11) Высшая форма организованной группы – это ...
- 12) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются групповыми ...
- 13) Правила, выработанные и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются групповыми ...
- 14) Относительно обособленная общность людей (два и более человек), взаимодействующих и взаимовлияющих друг на друга, объединенных общими целями, интересами, деятельностью, рассматривающих себя как единое целое, называется ...



- 15) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ... организацией
- 16) Если характерными чертами организации являются устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ...
- 17) Если организация основана на участии работников в управлении и для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей, – это ... организация
- 18) Если организация основана на добровольном объединении людей и ее характерными чертами являются изолированность труда исполнителей, гибкие структуры управления, меняющийся характер загрузки отдельных исполнителей, смена специализации работников – можно сказать, что это ... организация
- 19) Неформальные группы – это ...
- 20) Большие группы – это ...
- 21) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- 22) Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип ...
- 23) Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- 24) Организация практически не способна повлиять на положительную сторону ... мотивации
- 25) Высокая степень свободы в действиях работников – это особенность, характерная для ... организации
- 26) ... называют властью примера





- 27) Определенное преднамеренное воздействие со стороны руководителя, являющееся решающим фактором управления людьми, называют ...
- 28) Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов, называется ... группой
- 29) Активность в деятельности – это ...
- 30) Устойчивость коллектива связана ...
- 31) Систематическое обследование организации, планирование, реализация и поддержка непрерывных организационных изменений отражаются в концепции ...
- 32) Средство, обеспечивающее перемещение работников в соответствии с повышением их трудового потенциала и правильные пропорции между различными сферами занятости – это ... рабочей силы
- 33) Основной набор поведенческих стереотипов формируется в процессе ... личности
- 34) В деловой сфере проявляется такая модификация поведения личности, как ... поведение
- 35) Организационное поведение является самостоятельным подвидом ... поведения
- 36) Восприятие и оценка людьми самих себя на основе интерпретации значения собственных действий – это ... поведение
- 37) Стремление человека решить практическую проблему с максимальным результатом – это ... поведение
- 38) Успешное вхождение человека в организацию зависит от процесса ...
- 39) Фрустрационную теорию можно рассматривать ...
- 40) С помощью условных рефлексов можно проводить обучение, формируя ...
- 41) Оперантные реакции человека – это реакции ...
- 42) Одним из важнейших условий и способов поддержания существования корпоративной организации является ...





- 43) Данному типу организации присуща высокая степень свободы в действиях работников ... организации
- 44) Видимые организационные структуры и процессы, такие как провозглашенные ценности, мифы, ритуалы, особенности взаимодействия, – это ...
- 45) К синтетическим формам организационной культуры относятся ...
- 46) Принцип стимулирования, соблюдение которого позволяет снизить уровень вознаграждения, – это принцип ...
- 47) Индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников отражает требование ...
- 48) Коллективизм (потребность быть в коллективе) характерен для ... стиля управления персоналом
- 49) Личностное образование, которое определяет все поведение человека и проявляется в системе устойчивых мотивов, – это ...
- 50) Совокупность или сообщество полуавтономных образований образуют ...
- 51) Сущность организационного поведения состоит ...
- 52) Устойчивое объединение людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющие интересы, потребности, связанные с их существованием, называется ...
- 53) Внешние факторы среды, такие как поставщики, потребители, конкуренты, называются факторами среды ... воздействия
- 54) Внешние факторы среды, такие как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, называются факторами среды ... воздействия
- 55) Группа целей, связанная с трудовыми обязанностями, называется ... поведением
- 56) Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию называется ...
- 57) Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...
- 58) Высшей формой организованной группы является ...
- 59) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются ...





- 60) Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются ...
- 61) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ...
- 62) Если характерные черты организации – это устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ...
- 63) Если организация основана на участии работников в управлении, для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей, – то это ... организация
- 64) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается переход к конструктивной работе, приспособлению и сотрудничеству друг с другом, всеми признается распределение ролей, возникает чувство товарищества, групповая сплоченность, общее представление о целях и задачах группы, – это этап ...
- 65) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- 66) ... – это учение о причинной обусловленности и закономерности всех явлений, которое сформировалось в середине XIX и имеет две формы – механистическую и биологическую
- 67) Мера единства, слитности, общности членов группы друг с другом – это ...
- 68) ... группы определяет ощущение каждой личности в группе, ее удовлетворенность группой, комфортность нахождения в ней
- 69) Степень принятия членами группы групповых эталонов – это ... группы
- 70) Реальная способность группы к самоуправлению – это ее ...
- 71) Характер межличностного восприятия и установления взаимопонимания, нахождения общего языка – это ... коммуникативность





- 72) Когда групповые взаимоотношения опосредуются не содержанием групповой деятельности, а только симпатиями и антипатиями, это свойственно ... группе
- 73) Тенденция подавления отдельной личностью своих действительных взглядов на какое-нибудь явление, с тем чтобы не нарушать гармонию группы, – это ...
- 74) Представитель, доверенное лицо, выразитель основных интересов и ценностей группы – это ее ...
- 75) ... конфликт в организационной среде возникает, когда одна из сторон жестко настаивает на своей позиции и не желает учитывать интересы другой стороны или всей организации в целом либо когда один из оппонентов прибегает к нравственно осуждаемым методам борьбы, стремится психологически подавить партнера
- 76) Столкновение между частями и всеми членами группы, влияющее на результаты работы группы, а то и организации в целом, – это ... конфликт
- 77) Организованное, управляемое общение, отрегулированное в соответствии с правилами, нормами, стереотипами, – это ...
- 78) Управленческая теория МакГрегора основанная на демократических принципах (делегировании полномочий, обогащении содержания работы, улучшении взаимоотношений, признании того, что мотивацию людей определяет совокупность психологических потребностей и ожиданий), – это ...
- 79) Управленческая теория МакГрегора, основанная на тактике контроля, на процедурах и методах, дающих возможность предписывать людям, что им надлежит делать, определять, выполняют ли они это, и применять поощрения и наказания, – это ...
- 80) Управленческая теория МакГрегора, основанная на партисипативности, которая является основой повышения производительности и базируется на доверии и такте, – это ...
- 81) Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип ...
- 82) Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- 83) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих – это ...





- 84) Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов, называется ... группой
- 85) Устойчивость коллектива связана ...
- 86) Концентрация прав принятия решений, властных полномочий на верхнем уровне организационной иерархии – это ...
- 87) Необходимым условием успешной профессиональной адаптации для работника является ...
- 88) Стратегия, апеллирующая к понятиям о нормах и ценностях, существующих в организации, направленная на их изменение, обращенная к личности служащего, его самоуважению, – это ...
- 89) Стратегия, предполагающая создание условий для осуществления изменений посредством материальных и других возможностей, предлагающая работникам выгоду, – это ...
- 90) Силь, при котором упор делается на силу, максимальную настойчивость, утверждение своих прав, на конфликт, предполагающий победителей и побежденных, называется ...
- 91) Силь, при котором руководство не проявляет настойчивость и не стремится к поиску путей сотрудничества с несогласными работниками, называется ...
- 92) Силь, для которого характерна умеренная настойчивость руководства в реализации его подходов к проведению изменений и умеренное стремление к кооперации с теми, кто сопротивляется, называется ...
- 93) Силь, для которого характерно стремление руководства к установлению сотрудничества с работниками при слабой настойчивости на выполнении его варианта изменений, называется ...
- 94) Силь, при котором руководство стремится реализовать свои подходы к управлению изменениями, стараясь сотрудничать со всеми членами организации, называется ...
- 95) Поступки работников, направленные на противодействие проведению изменений в организации, их дискредитацию, квалифицируются как ...

