



Организационное поведение.

- 1 Планирование организационного развития включает в себя ... деятельность
- 2 Форма устойчивого объединения людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющих интересы и потребности, связанные с их коллективным существованием, – это ...
- 3 Поставщики, государственные органы, потребители, конкуренты по отношению к организации относятся к факторам среды ... воздействия
- 4 С позиций системного подхода организация представляет собой ... систему
- 5 Непосредственное влияние на организационное поведение работников и соблюдение дисциплины труда оказывают факторы ... среды организации
- 6 Сохранение постоянного состава работающих – это ... трудового коллектива
- 7 Матрицы, образцы восприятия и поведения для наиболее часто повторяющихся ситуаций – это ... стереотипы
- 8 Работник, планирующий свою карьеру, профессиональное развитие, рост квалификации с целью перемещения вверх по ступеням иерархии, проявляет... поведение
- 9 Стремление совладать с информационной перегрузкой за счет категоризации, в результате которой классифицируется все многообразие информации, определяется ... поведением
- 10 Стремление человека решить практическую проблему с максимальным результатом определяется ... поведением
- 11 Активное устранение противоречий между реальным поведением и субъективной системой мнений определяется ... поведением
- 12 Наиболее совершенной теорией научения человека является теория ...
- 13 Высшей формой организованной группы является ...
- 14 Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются групповыми ...





- 15) Правила, выработанные и принятые группой, которые обязаны выполнять ее члены, называются групповыми ...
- 16) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается переход к конструктивной работе, приспособлению и сотрудничеству друг с другом, всеми признается распределение ролей, возникает чувство товарищества, групповая сплоченность, общее представление о целях и задачах группы, – это этап ...
- 17) ... – это объединенная тесными деловыми и нравственными связями группа людей, имеющая общие цели, взаимодополняющие способности и выступающая как основа эффективной организации
- 18) В качестве основных этапов командообразования выделяют такие этапы, как ...
- 19) Наличие двойной морали поведения, в частности морали индивидуалистской и морали корпоративной, свойственно ... организации
- 20) Организация, представляющая собой совокупность или сообщество полуавтономных образований, – это ... организация
- 21) Для ... организации формальности, как правило, нетипичны и сводятся до минимума
- 22) Власть, которая основана на том, что руководитель может оказывать положительное подкрепление результатов работы, поскольку в его руках сосредоточены основные возможности распределения субъективно значимых для исполнителей стимулов, – это ...
- 23) Склонность руководителя к мелочной опеке, к излишне жесткой регламентации таких деталей работы исполнителей, которые не имеют отношения к их функциональным обязанностям, отражает авторитет ...
- 24) Продуктом взаимодействия личностных и ситуационных факторов является ...
- 25) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих – это ...
- 26) Принцип стимулирования, при котором мы учитываем некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, – это принцип ...
- 27) Принцип стимулирования, который основан на учащении выплаты вознаграждения и его четкой связи с результатом труда, – это принцип ...





- 38) Устойчивое психическое состояние готовности личности к определенной оценке, реакции, действию – это ...
- 29) Индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников называется ...
- 30) Осознанное побуждение к достижению конкретной цели, понимаемое индивидом как личностная необходимость, – это ...
- 31) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценкой компетентности работников, можно назвать ... организацией
- 32) Если характерными чертами организации являются устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ...
- 33) Характерным для ... функции организационной культуры является то, что через ценности, принятые обществом, нормы поведения и другие элементы культуры обеспечивается взаимопонимание членов общества и их взаимодействие
- 34) ... – это свойство организационной культуры, характеризующееся тем, что внутри культуры может быть много локальных культур, отражающих дифференциацию культуры по уровням, отделам, подразделениям, возрастным группам, национальным группам и т.п., называемым субкультурами
- 35) Набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации и выражающихся в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры их поведения и действий, называется ...
- 36) Воспринятая из прошлого форма социальной регуляции деятельности и отношения людей, которая воспроизводится в определенном обществе или социальной группе и является привычной для его членов, называется ...

