



## Организационно-управленческая деятельность юриста.dor\_МАГ

- 1 Для достижения рациональности и качества исполнения профессиональных обязанностей юриста важны ...
- 2 Организация в менеджменте – это ... для реализации определенных целей
- 3 Современные организации, ...
- 4 На этапе долгосрочного планирования вырабатывается стратегия ...
- 5 Регулирование – это ...
- 6 Общие функции управления включают ...
- 7 Проблемы в процессах делегирования организационных полномочий вызваны ... причинами
- 8 Коммуникация необходима организации, так как она позволяет ...
- 9 Говоря о том, с чем связано принятие управленческих решений, можно утверждать, что ...
- 10 К управленческим решениям предъявляются определенные требования, в частности, требования ...
- 11 Целевое управление предполагает разработку ...
- 12 Бизнес-планирование осуществляется для ...
- 13 При создании структуры управления учитывают ...
- 14 Организация – это ...
- 15 Мотивация – это ... функция
- 16 Для осуществления коммуникаций необходимы такие элементы, как ...
- 17 Говоря об управленческих решениях, можно утверждать, что их принятие ...



- 18) Технология принятия решения – это ...
- 19) Понятие «эффективность управления» относится к ...
- 20) Процесс управления включает ...
- 21) К признакам сложных систем можно отнести ...
- 22) Качественные цели определяются с помощью метода ...
- 23) В числе возможных показателей достижения целей могут быть такие, как ...
- 24) Корректировка целей производится ... выявления степени достижения целей
- 25) Структура управления – это количество ...
- 26) Управлять рисками можно методом ...
- 27) Необходимость интеграции процессов управления определяется ...
- 28) В ряду наиболее важных качеств руководителя – ...
- 29) Власть руководителя определяется ...
- 30) В числе основных элементов стратегии завоевания общественного доверия – ...
- 31) К качественным параметрам деятельности юриста относятся ...
- 32) Механизм правового регулирования – это система ... образом в целях упорядочения общественных отношений, содействия удовлетворению интересов субъектов права
- 33) Под профессиональной подготовкой юристов понимается получение ... образования
- 34) В качестве объединяющего и управляющего фактора производства может выступать ...
- 35) К действиям, выполняемым на стадии выбора решения, относят ...
- 36) Неверно, что функциональная структура управления соответствует ...





- 37) Социальный аспект принятия решений – это ... решений
- 38) К наиболее распространенным методам разработки и оптимизации решений следует отнести ...
- 39) Преимущества метода «мозгового штурма» – это ...
- 40) В числе методов диверсификации рисков – ...
- 41) В ряду стадий реализации решения – ...
- 42) Инструмент контроля социальной ответственности – это ...
- 43) Оперативный план работы на месяц разрабатывается для ... распределения неизвестного заранее объема работ
- 44) Экономическое стимулирование – это ...
- 45) Интервьюирование ...
- 46) Метод технико-экономических расчетов ...
- 47) Методика планирования позволяет ...
- 48) Юридическое свойство управленческого решения – это ...
- 49) К характеристикам процесса управления относят ... управления
- 50) Система управления – это ...
- 51) Количественные цели ...
- 52) Стратегические планы разрабатываются ...
- 53) Реализация целей подразумевает ...
- 54) В числе факторов, влияющих на процесс формирования структуры управления, – ...
- 55) Планирование – это ...
- 56) Мотивация относится к управлению ...



- 57 Полномочия и ответственность ...
- 58 Организационные коммуникации – это ...
- 59 Под термином «мотивация» понимают ...
- 60 Цель анализа работы заключается в ...
- 61 Неверно, что ... относят к факторам, лежащим в основе критериев оценки персонала
- 62 Совокупность средств и методов должностного продвижения персонала, применяемых в организации, – это система ...
- 63 Один из способов управления конфликтами – это ...
- 64 Условием возникновения конфликта является наличие ...
- 65 Executive search («охота за головами») – это ...
- 66 Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо ...
- 67 Психофизиологическая адаптация означает ...
- 68 Чаще всего на практике изложение содержания работы на конкретном рабочем месте в определенное время представлено в виде ...
- 69 Метод, позволяющий выявить наивысшие рейтинги различных сотрудников по тому или иному показателю оценки, через последовательное сравнение сотрудников друг с другом, называется методом ...
- 70 Процесс управления деловой карьерой начинается ...
- 71 С. Хэнди выделил три уровня конфликтов – ...
- 72 К наименее достоверным тестам отбора кандидатов на должность относят ...
- 73 Для того чтобы найти подходящего кандидата на руководящую должность, целесообразно ...
- 74 Необходимость принимать решения возникает в ...





- 75 В практике менеджмента большинство решений являются ...
- 76 К основным инструментам (механизмами) интеграции можно отнести ...
- 77 Имидж руководителя воспринимается через ...
- 78 Эффективное управление неформальными группами предполагает ...
- 79 Социальная ответственность организации – это ...
- 80 В числе способов адаптации организации при ее изменении – ...
- 81 Социальные обязательства, формируемые относительно определенных групп общества, относятся к ...
- 82 Процесс коммуникации отличается от процесса передачи информации ...
- 83 Перенос центра тяжести в управлении с выполнения задач на отношения между людьми является отличительной характеристикой ...
- 84 На организационную структуру прежде всего оказывает влияние такой фактор, как ...
- 85 Научно обоснованные нормы и требования профессии к видам профессиональной деятельности и качествам юриста, позволяющие ему эффективно выполнять профессиональные обязанности и создающие условия его дальнейшего совершенствования, составляют основное содержание понятия «... юриста»
- 86 Для правильной интерпретации невербальных проявлений человека необходимо следить за соответствием между ...
- 87 Неверно, что к теории мотивации Ф. Герцберга относится положение о том, что ...
- 88 Процесс, в котором в результате многократного применения явных знаний реализуется их подсознательное использование, называется ...
- 89 Компетенция – это ...
- 90 Необходимым условием эффективности процесса извлечения знаний в компании является ...





- 91 Среди технологий, используемых компаниями для управления знаниями, чаще всего называют ...
- 92 Неверно, что к основным задачам управления в процессе использования знаний относится ...
- 93 Неверно, что директор по управлению знаниями обязательно должен ...
- 94 В отнесении отдельных категорий юристов к государственным служащим и к лицам свободной профессии определяющим является ...
- 95 Такие постоянно действующие обстоятельства, как вынужденный характер общения в сочетании с ..., в профессиональной деятельности юриста могут способствовать формированию таких качеств личности, как двуличие, неискренность, вероломство
- 96 Основное требование к рефлексивному анализу с точки зрения влияния на конечный результат – это его ...
- 97 В числе составляющих качеств, которые независимо от используемой юристом стратегии общения могут привести к желаемому результату, – ...
- 98 Изучение кадровой политики предприятий-конкурентов направленно на ...
- 99 Определите последовательность этапов, из которых состоит любая управленческая деятельность:
- 100 Определите последовательность действий применительно к пределам управления в системном подходе:
- 101 Определите последовательность стадий управленческого процесса:
- 102 Определите последовательность этапов развития теории управления:
- 103 Установите соответствие понятий и их определений:
- 104 Установите соответствие понятий и их определений:
- 105 Установите соответствие между аспектами профессиональной деятельности и вопросами, характеризующими эти аспекты:
- 106 Установите соответствие между способами существования (протекания) методологии управления как вида деятельности и их характеристиками:





- 107 Установите последовательность стадий процесса планирования:
- 108 Определите последовательность этапов процесса стратегического планирования в компании:
- 109 Определите последовательность основных элементов структуры бизнес-плана:
- 110 Определите этапы составления прогноза бухгалтерского баланса:
- 111 Установите соответствие понятий и их определений:
- 112 Установите соответствие понятий и их определений:
- 113 Соотнесите основные разделы бизнес-плана и их характеристики:
- 114 Соотнесите виды планирования на предприятии и их описание:
- 115 Определите последовательность этапов управления персоналом:
- 116 Установите последовательность этапов адаптации персонала:
- 117 Определите последовательность этапов по внедрению системы мотивации:
- 118 Установите последовательность основных этапов разрешения конфликта:
- 119 Установите соответствие понятий и их определений:
- 120 Установите соответствие понятий и их определений:
- 121 Соотнесите формы власти и их характеристики:
- 122 Соотнесите показатели оценки персонала и их характеристики и примеры:
- 123 Определите последовательность этапов подготовки и повышения квалификации:
- 124 Определите последовательность этапов организации системы корпоративного обучения персонала:
- 125 Установите последовательность стадий документооборота:





- 126) Установите последовательность этапов формирования профессиональной пригодности:
- 127) Установите соответствие понятий и их определений:
- 128) Установите соответствие понятий и их определений:
- 129) Соотнесите теории и соответствующие им положения:
- 130) Соотнесите стили лидерства и их характеристики:
- 131) Основной элемент организационно-управленческой деятельности, характеризующий поэлементно виды деятельности организации и соответствующие им предметные области управления, – это ... элемент
- 132) Подходы к методологии управления как деятельность, направленная непосредственно на регулирование, анализ, коррекцию человеческих действий, позволяющих добиться определенных результатов, – это ...
- 133) ... деятельность – это особый вид деятельности, который начал изучаться, описываться и нормироваться только во второй половине XX в., а до этого времени управление существовало как «искусное действие» – индивидуальное мастерство человека или группы лиц
- 134) ... труд представляет собой совокупность действий и операций, с помощью которых обеспечивается подготовка и реализация управленческих решений
- 135) Процесс, который формируется, развивается и совершенствуется вместе с организацией и связан с необходимостью определенных действий в рамках конкретной хозяйственной ситуации, – это ...
- 136) Определенное соотношение органов управления, связанных между собой коммуникационными каналами, образует ... управления
- 137) К основным принципам управления относят ... в сочетании со специализацией как совокупность общепринятых подходов в управлении с учетом специфических (индивидуальных) условий их применения в разных организациях и хозяйственных процессах
- 138) ... метод опирается на активное вмешательство руководителей в деятельность исполнителей путем формулирования задач и установления показателей их решения





- 139) Концепция, утверждающая, что оптимальное решение есть функция факторов среды в самой организации (внутренние переменные) и в окружающей среде (внешние переменные), лежит в основе ... подхода
- 140) Важным процессом, связывающим основные функции управления (планирование, организацию, мотивацию, контроль), является разработка ...
- 141) Процесс создания и претворения в жизнь программ и планов действий и мероприятий, связанных в пространстве (по исполнителям) и во времени (по срокам), нацеленных на выполнение стратегических задач, – это ...
- 142) Установленный путь достижения запланированной цели (результата) с помощью определенных средств и при наличии соответствующих условий и предпосылок юридической деятельности – это ... средства (способы) управления
- 143) Экономический метод управления, который представляет собой процесс проектирования желаемого будущего, а также эффективных путей его достижения на основе изучения принципов и методов научно обоснованного выбора и рационального использования всех видов ресурсов в практической деятельности, – это ...
- 144) ... методы направлены на формирование межличностных отношений в коллективе путем введения различных социальных норм
- 145) Деятельность по изданию, толкованию и реализации юридических предписаний в единстве с накопленным социально-правовым опытом – это ...
- 146) Прогнозный документ, отражающий источники формирования капитала и средства его размещения как показатель финансового состояния предприятия на определенный момент в будущем, – это ... предприятия
- 147) Способы организации, существования и внешнего выражения юридической практики (внутренняя – процедурно-процессуальное оформление деятельности и внешняя – документы, сопровождающие запланированную деятельность) являются формами ...
- 148) Принцип ... предполагает, что планирование в организации должно иметь системный характер





- 149) Замысел, проект, задание, осуществление которых требует выполнения ряда предварительно обдуманых действий, мероприятий, объединенных общей целью, – это ...
- 150) Специфическая функция управленческой деятельности, главным объектом которой является человек в составе определенной социальной группы, – это ...
- 151) Социологическая категория, характеризующая социально-профессиональное качество субъекта труда, представляющая собой степень овладения трудящимися достижениями научно-технического и социального прогресса, которая является личностным аспектом культуры труда и регулируется присущими ей механизмами, – это ...
- 152) Взаимоотношения работника и организации, которые основываются на постепенном приспособлении сотрудников к новым профессиональным, социальным и организационно-экономическим условиям работы, – это ... человека
- 153) Система, которая представляет собой совокупность принципов и методов управления кадрами и состоит из пяти взаимосвязанных направлений – кадровой политики, подбора персонала, оценки персонала, расстановки и ротации кадров, обучения персонала, – называется системой ...
- 154) Организационная и управленческая ... компании и стиль управления влияют на степень свободы в принятии решений, объем используемого творческого потенциала, эффективность работы персонала, определяя в конечном счете возможность достижения основной цели компании
- 155) Модель, основанная на корпоративной культуре с ее системой ценностей, значительно ограничивающая и постепенно вытесняющая жесткую иерархическую модель, называется моделью ...
- 156) Когнитивное искажение, психологическая дезориентация личности, формирующаяся из-за постоянного давления внешних и внутренних факторов профессиональной деятельности и приводящая к формированию специфически-профессионального типа личности, называется профессиональной ...
- 157) Форма инвестирования в человека, т. е. затраты на общее и специальное образование, накопление суммы здоровья от рождения и через систему воспитания до работоспособного возраста, а также на экономически значимую мобильность, – это ...





- 158) Совокупность всех работников предприятия, занятых трудовой деятельностью, а также состоящих на балансе (входящих в штатный состав); совокупность трудовых ресурсов, которые находятся в распоряжении предприятия, – это ...
- 159) Успешное продвижение в области служебной, социальной, научной и другой деятельности – это ...
- 160) Результат познания, который можно логически или фактически обосновать и эмпирически или практически проверить, – это ...
- 161) Получение новых знаний и умений сотрудниками организации, а также повышение уровня их квалификации – это ... персонала
- 162) Совокупность личностных качеств, а также всех навыков, которые человек успел приобрести на протяжении своей профессиональной деятельности, – это ...
- 163) Умение поставить себя на место другого человека, думать и размышлять с его позиций – это ...
- 164) Ситуация, когда работодатели работают в тесном контакте друг с другом и связаны узами сотрудничества и взаимозависимости, составляют управленческий штат, – это ... в управлении
- 165) Описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда, а также требования, предъявляемые к человеку, – это ...
- 166) Совокупность психических и психофизиологических особенностей человека, необходимых и достаточных для достижения общественно приемлемой эффективности в той или другой профессии, – это ...
- 167) Система оформления, использования и движения расчетных документов и денежных средств, – это ...
- 168) Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах – это ...
- 169) Один из видов профессионального обучения работников предприятия, которое проводится с целью повышения уровня теоретических знаний, совершенствования практических навыков и умений сотрудников, – это ...





- 170) После успешного окончания университета по специальности «Юриспруденция» Анна поступила на работу в юридический отдел международной фирмы. После испытательного срока Анна была включена в группу специалистов фирмы, и ей было поручено подготовить предложения по расширению объема международных операций. Фирма являлась одной из ведущих в продвижении на российском рынке импортной бытовой техники. Из-за высоких таможенных пошлин на ввозимую готовую продукцию руководство компании решило производить сборку ряда образцов бытовой техники в РФ. Группе было поручено провести оценку открывающихся возможностей и ожидаемого риска в реализации такого решения. Руководитель группы, в которую входила Анна, попросил ее подготовить предварительную оценку ситуации, а также список вопросов, ответы на которые должны быть получены от руководства и подразделений компании. Представьте себя на месте Анны. Как бы вы выполнили задание руководителя группы? Какие вопросы ей нужно задать руководству компании? Дайте развернутый ответ.
- 171) Вы собираетесь открыть небольшую адвокатскую контору. Вам предстоит решить, какая организационная структура управления будет у вашей компании. Порассуждайте о значении организационной структуры управления. Выберите тип организационной структуры управления для своей компании, обосновав свой выбор (указав плюсы и минусы).
- 172) Коршунов Александр проработал в юридической компании «Север» больше 5 лет. Наконец главный директор сообщил ему, что Александр получит повышение, если сможет составить стратегический план развития компании, чтобы юридическая компания «Север» стала одной из ведущих российских юридических компаний в премиальном сегменте юридического консалтинга крупного международного и российского бизнеса. Александру удалось составить стратегический план, теперь нужно сделать так, чтобы этот план работал. Какие этапы внедрения стратегии существуют?
- 173) В настоящее время услуги юридических фирм как никогда популярны. Это связано с постоянно меняющимся законодательством. Граждане просто не могут разобраться во всех юридических аспектах и вынуждены обращаться к специалистам. Также граждане обращаются к юристам за помощью в судебных разбирательствах, количество которых постоянно растет. Таким образом, спрос на услуги только увеличивается, в том числе и во время кризиса. Попробуйте составить свой сокращенный вариант бизнес-плана. С чего стоит начать эту работы и что оставить напоследок?





- 174) Два индивидуальных предпринимателя из похожих сфер деятельности Вилкин и Даркин решили совместно организовать юридическое лицо. Для этого они наняли юриста, чтобы он помог в оформлении и организации. Вилкин и Даркин выбрали форму образования юридического лица, как общество с ограниченной ответственностью (ООО) и решили назвать его ООО «Ты нашел деталь». Основной деятельностью ООО должны были стать сбор, ремонт и продажа запчастей для автомобиля. Перечислите основные шаги для регистрации данной организации.
- 175) Учредители некоторых организаций по продаже напитков обратились в юридическую консультацию. Им необходимо повысить доходы организаций за счет выхода на мировой рынок. Для этого нужно составить план и выстроить отраслевую структуру предприятий, а также составить план стратегического развития. Но для этого этим организациям необходимо оценить стратегию рынка в международной деятельности. Перечислите этапы стратегического развития рынка.
- 176) Два юриста, Петров и Сидоров решили совместно открыть консалтинговую фирму, для этого они собрали необходимую сумму для уставного капитала, выбрали место, название, а также прописали устав. Казалось бы, все было готово для открытия фирмы. Однако у партнеров возникла проблема, какую стратегию стоит использовать при реализации их управленческих знаний. Какую стратегию им лучше выбрать? Аргументируйте свой ответ.
- 177) Общество с ограниченной ответственностью «Кот в мешке» выставило вакансию на должность начальника юридического отдела, основным требованием к которой являлось наличие высшего образования и компетенции в сфере юридической деятельности. Через некоторое время к ним на собеседование явился господин Кустов, который с гордостью предъявил свой диплом об окончании вуза, однако на вопрос о наличии профессиональной компетенции ответил, что был школьным дежурным, а также участвовал в студенческом союзе. По непонятным Кустову причинам его кандидатуру отклонили. Так что же такое компетенция?
- 178) Предмет науки управления – это ...
- 179) В управлении различают определенные виды деятельности, например, ...
- 180) В организации выделяют такие уровни, как ...
- 181) Предмет теории управления включает в себя ...





- 182) Процесс управления включает в себя ...
- 183) Организация как система управления характеризуется ...
- 184) Организационная структура отражает ...
- 185) Систему управления характеризуют такие факторы, как ...
- 186) Цели организации – это ... организации
- 187) Главная задача формирования целей организации – ...
- 188) Методика планирования ...
- 189) Контроль исполнения является ...
- 190) Социально-политические методы ...
- 191) Выделяют такие виды планирования на предприятии, как ...
- 192) Процесс стратегического планирования включает такие этапы, как ...
- 193) Бизнес-план завершают разделом «...»
- 194) Прогноз бухгалтерского баланса предприятия представляет собой ...
- 195) Управленческое решение ... управленческой деятельности
- 196) Вероятностные решения – это решения, принятые в условиях ...
- 197) Сопоставляя понятия «факторы качества решения» и признаки качества решения», можно утверждать, что это ...
- 198) Человеческий капитал – это ...
- 199) Вид власти, который подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет возможность заставлять и полное право наказывать, – это ...
- 200) Адаптация персонала – это ...





- 201 Среди качественных показателей эффективности системы управления можно выделить такой количественный показатель, как ...
- 202 Различные аспекты социального взаимодействия, мотивации, характера власти и авторитета, организационной структуры, коммуникации в организациях, лидерства, изменение содержания работы и качества трудовой жизни изучали исследователи такой школы управления, как ...
- 203 Чтобы мотивировать работников на полную самоотдачу в интересах предприятия, рекомендуется ...
- 204 Укрепляя свой авторитет, менеджер должен следить за тем, чтобы он не подавлял, не сковывал инициативу подчиненных. Определите, какая разновидность псевдоавторитета (ложного авторитета) лишает людей уверенности, инициативы, порождает стремление к перестраховке и даже нечестность.
- 205 Сильный стиль разрешения конфликтов, который направлен на поиски решения за счет взаимных уступок, на выработку промежуточного решения, устраивающего обе стороны, при котором особо никто не выигрывает, но и не теряет, – это стиль ...
- 206 Формирование мотивации труда происходит в случае если ...
- 207 Содержательные теории мотивации основываются на ...
- 208 Сочетание таких постоянно действующих факторов в практической деятельности юриста, как временные ограничения, обусловленные процессуальными сроками, в сочетании с ..., может вызвать формирование таких негативных качеств, как формализм в общении, выработка штампов в устной и письменной речи
- 209 В большей степени раскрывают сущность понятия рефлексивного анализа такие элементы личности, как ...
- 210 Манипулятивную стратегию профессионального общения юриста характеризуют такие черты, как ...
- 211 Неверно, что система наук о труде и персонале связана с такими дисциплинами, как ...
- 212 Профессиограмма – это ...
- 213 Коллегиальность в управлении – это ситуация, при которой ...
- 214 Теория усиления мотивации Б.Ф. Скиннера основана на положении, что ...





- 215 Неверно, что теория жизненного цикла П. Херси и К. Бланшара включает такой стиль лидерства, как ...
- 216 Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах – это ...
- 217 Задачи, связанные с необходимостью сохранения и защиты знаний, актуальны ...

