



Организационная психология.э

- 1 Выделяют четыре специфические системы поведения: технологическую, формальную, внеформальную и ...
- 2 Существуют следующие виды ... в организации, которые отличаются по структуре и целям: текущий, опережающий и результирующий
- 3 Методы ... воздействия направлены на поддержание организационных основ деятельности, четкое и своевременное выполнение установленных задач с целью ликвидации возникающих отклонений в системе организации
- 4 ... – это совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности, задают границы, формы и степень активности деятельности и придают этой деятельности направленность, ориентированную на достижение определенных целей
- 5 ... – это состояние человека, испытывающего нужду в объекте, необходимом для его существования
- 6 ... мотивация – это конструкт для описания детерминации поведения в тех ситуациях, когда факторы, которые его инициируют и регулируют, находятся вне Я личности или вне поведения
- 7 Приверженность сотрудников организации представлена: верой в ... ценности и принятие целей данной организации; вовлеченностью в работу; желанием прилагать максимальные усилия в интересах данной организации; лояльным отношением к организации; желанием оставаться членом данной организации
- 8 Принцип стимулирования сотрудников предполагает сочетание материальных и ... стимулов
- 9 Принцип осязательности связан с тем, что практика показывает, что существует некий порог действенности ...
- 10 Отмечается принцип минимизации разрыва между результатом труда и его ...
- 11 Организация – это объединение людей, выполняющих в ней специфические функции и ...
- 12 В функциональной организации руководство распределяется между рядом лиц, специализирующихся на осуществлении определенных ...





- 13) Разделение труда на функциональные сферы, что является основным принципом существования организации, приводит к реализации следующего базового ... – ее департаментализации
- 14) Установите последовательность этапов в становлении организации:
- 15) Из организационной психологии в конце 1980-х гг. как самостоятельное направление выделился ...
- 16) Производственные (или экономические) организации ...
- 17) К поддерживающим организациям относят ...
- 18) В работах Ф. Тейлора и А. Файоля была выделена ... структура организации
- 19) К пионерам организационной психологии в СССР можно отнести ...
- 20) Начало ... знаменуется становлением новой самостоятельной ветви психологии труда – организационной психологии
- 21) Организационная психология является ... отраслью психологии
- 22) Организационная психология изучает основные аспекты деятельности и поведения людей в организациях с целью повышения организационной эффективности и создания благоприятных условий для труда, индивидуального развития и психического ... членов организации
- 23) Предметом исследования организационной психологии являются разнообразные психические феномены и ... людей в организациях, а также факторы, их детерминирующие
- 24) Под ... организации понимают такую совокупность ее компонентов, их отношений и связей, при устойчивости которой сохраняются основные свойства системы
- 25) Организационное развитие – это ... сознательных, радикальных и прогрессивных изменений, меняющих способы и условия функционирования организаций
- 26) Закрепление функций или работ за определенными исполнителями – это...
- 27) Стадия зрелости организации характеризуется ...
- 28) Выделяют такие основные характеристики внешней среды, как ...





- 29 Среди теоретиков менеджмента ... рассматривает структуру как совокупность управленческих звеньев, расположенных в строгой соподчиненности и обеспечивающих взаимосвязь между управляющей и управляемой системами
- 30 Рассмотрим принципы создания хорошей организации, которые были сформулированы - ...
- 31 Согласно принципу ..., независимо от структуры организации, степени децентрализации и делегирования полномочий, полную и абсолютную ответственность за деятельность всего предприятия должен нести один человек.
- 32 Согласно принципу ..., любой сотрудник организации должен иметь право и возможность подать жалобу, высказать замечания или предъявить рекламации соответствующему руководителю.
- 33 Одной из простейших организационных структур управления является ... структура
- 34 Матричная организационная структура управления была разработана в ... XX в.
- 35 К преимуществам матричной организационной структуры управления относится ...
- 36 Функциональную структуру называют также ..., или классической, поскольку это была первая организационная структура, подвергшаяся изучению и разработке
- 37 К преимуществам линейной организационной структуры управления следует отнести ...
- 38 Дивизиональная организационная структура управления впервые была применена на предприятии ...
- 39 Основой многомерной организации является ... рабочая группа
- 40 Термин «многомерная структура организации» предложил ...
- 41 Выбор той или иной организационной структуры зависит от целого ряда факторов, таких как размер организации и степень разнообразия ее деятельности, географическое размещение организации и технология, отношение к организационной структуре со стороны руководителей и сотрудников, ... внешней среды
- 42 Технологическая подсистема поведения определяет ... действия и задачи персонала в связи с разделением труда в организации





- 43 Стимулирование труда – это ... побуждение, элемент трудовой ситуации, влияющий на поведение человека в сфере труда, материальная оболочка мотивации персонала
- 44 Неформальная подсистема поведения охватывает сферу прямых межличностных отношений ... характера

