



Организационная психология.oi(dor_БАК)

- 1 Отрасть психологии, изучающая основные аспекты деятельности и поведения людей в организациях с целью повышения организационной эффективности и создания благоприятных условий труда, индивидуального развития и психического здоровья членов организации, – это ... психология
- 2 Наука о биологической природе человека – это ...
- 3 Специалист в какой-либо области, в определенной сфере, дающий заключение при рассмотрении какого-либо вопроса или при рассмотрении организационных ситуаций – это ...
- 4 Непосредственное целенаправленное восприятие и регистрация организационных явлений и процессов, вскрывающие внутренние причины организационных проблем, – это ...
- 5 К предмету изучения организационной психологии следует отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 6 В числе элементов, составляющих структуры трудовой деятельности, – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 7 Организационная психология изучает ...
- 8 Неверно, что к внутренним свойствам субъекта трудовой деятельности относят ...
- 9 Работающий в организации психолог может занимать ... позицию (укажите 2 варианта ответа)
- 10 Сопоставьте основные направления исследования трудовой деятельности с их характеристиками:
- 11 Метод получения необходимых данных о человеке на основании ответов на определенные заранее подготовленные вопросы – это ...
- 12 Предмет изучения организационной психологии – это ...
- 13 Целесообразная, формально материальная и нематериальная, орудийная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества, – это ...
- 14 Говоря о матричной организационной структуре системы управления персоналом, можно утверждать, что ...



- 15) Расставьте события в развитии организационной психологии в хронологическом порядке:
- 16) Сопоставьте понятия в области структуры трудовой деятельности с их наполнением:
- 17) Работа организационного психолога, связанная с работой с персоналом, включает в себя ...
- 18) Работа организационного психолога, связанная с организацией труда, включает в себя ...
- 19) Работа организационного психолога, связанная с организационным управлением и социальным планированием, включает в себя ...
- 20) В область изучения клинической психологии входят ...
- 21) Представьте, что вы являетесь штатным психологом в компании по производству автомобилей. К вам за помощью обратился сотрудник с запросом на разрешение конфликтной ситуации с коллегой. Для того чтобы верно оценить ситуацию, вам полезно также собрать информацию о второй стороне конфликта. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 22) Нормы и ценности, которые разделяются абсолютным большинством членов организации или предприятия, – это ... культура
- 23) Главная цель предприятия и частные цели, достижение которых в комплексе приводит к достижению главной цели предприятия, – это ... целей предприятия
- 24) Работники, непосредственно участвующие в процессе производства или занятые обслуживанием производственной деятельности предприятия, – это ... персонал
- 25) Социологическое изучение формальных общественных организаций, таких как бизнес и бюрократия, и их взаимосвязи с окружающей средой, в которой они работают, – это ...
- 26) К основным функциям администрации следует отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 27) К структурным принципам относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 28) Главная идея научного управления – то, что для ...
- 29) К принципам конечного результата относят ... (укажите 3 варианта ответа)





- 30) Расставьте этапы развития технократического подхода в хронологическом порядке:
- 31) Сопоставьте группы принципов управления Анри Файоля с их описанием:
- 32) Принцип власти (по Файолю) заключается в ...
- 33) Принцип справедливости (по Файолю) – это ...
- 34) Теория и методы комплексного оздоровления корпораций, управленческого ренессанса с охватом и реконструкцией всех без исключения элементов, в том числе систем человеческих мотиваций и стимулов – это ...
- 35) Повышение количества и качества результата при тех же условиях, что достигается за счет сокращения числа одновременно выполняемых задач и повышения специализации деятельности, – это принцип ... (по Файолю)
- 36) Бюрократия, согласно Веберу, характеризуется ... (укажите 2 варианта ответа)
- 37) Организационная культура, которая поддерживается традициями, верой, – это ... организационная культура
- 38) В числе наиболее распространенных показателей продуктивности – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 39) В числе основных недостатков программно-целевых структур можно назвать ... (укажите 3 варианта ответа)
- 40) Неверно, что к причинам недостатков программно-целевых структур можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 41) Механическое перенесение чисто экономических методов управления параметрами социальной системы без учета социально-психологических характеристик человеческого фактора – это основной принцип ... подхода
- 42) Представьте, что вы являетесь техническим руководителем проекта по обучению персонала в компании по продаже автомобилей с пробегом. К вам за помощью обратился руководитель отдела сервиса с запросом на улучшение качества обслуживания клиентов сотрудниками. После нескольких тренингов вы понимаете, что сотрудники компетентны в своем деле, а недовольство клиентов вызвано долгими согласованиями работ по автомобилю и отсутствием информации без обращения клиента в компанию. Как вы поступите в данной ситуации?





- 43) Процесс адаптации личности к требованиям конкретной деятельности – это ... личности с профессией
- 44) Особое свойство людей систематически, эффективно и надежно выполнять сложную (профессиональную) деятельность в самых разнообразных условиях – это ...
- 45) Гипертрофированное развитие профессиональных особенностей личности – это профессиональная ... личности
- 46) Динамичная психологическая система активной адаптации человека к условиям среды – это ...
- 47) Выделяют такие периоды в развитии человека (после периода детства), как ...
- 48) Формирование профессионализма включает такие этапы, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 49) Главная функция профессионализма с процессуальной стороны – это ...
- 50) Конкретные функции профессионализма человека ориентированы на обеспечение решения таких профессиональных задач, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 51) Установите правильную последовательность этапов формирования профессиональных способностей при овладении профессией:
- 52) Сопоставьте этапы формирования профессиональных способностей при овладении профессией и их характеристики:
- 53) Постепенно накопившиеся изменения сложившейся структуры деятельности и личности, негативно сказывающиеся на продуктивности труда и взаимодействии с другими участниками этого процесса, а также на развитии самой личности, – это профессиональная ...
- 54) Основная характеристика критериев профессиональной продуктивности заключается в том, что профессиональная продуктивность ...
- 55) Характеристика критериев профессиональной идентичности включает в себя ...
- 56) Подсистема профессиональной зрелости ...
- 57) Выделяют такие основные этапы освоения профессии (по Марковой), как ... (укажите 2 варианта ответа)





- 58) Этап формирования профессионализма, на котором субъект переходит от системы профессиональных способностей, реализующих деятельность до накопления профессионального опыта, к системе профессионально важных качеств, основанной на личном опыте, – это этап ...
- 59) Кризис профессионального становления личности, который инициируется логикой профессионального становления личности и проявляется при переходе от одной стадии профессионального развития к другой, – это ... кризис
- 60) Неверно, что к основным факторам кризисов профессионального становления личности можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 61) В числе факторов, обусловивших кризис учебно-профессиональной ориентации, – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 62) Профессиональные акцентуации характера – это чрезмерное усиление ...
- 63) Представьте, что вы являетесь руководителем сборочного цеха в компании по производству мебели. К вам обратился сотрудник сборочного цеха с заявлением на увольнение по собственному желанию, в связи с эмоциональным выгоранием. Для того чтобы решить проблему сотрудника, вам нужно понять причины его кризиса. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 64) Личностная способность специалиста (сотрудника) решать определенный класс профессиональных задач – это ...
- 65) Система признаков, описывающих ту или иную профессию, а также включающая в себя перечень норм и требований, предъявляемых этой профессией или специальностью к работнику, – это ...
- 66) Руководство – это ...
- 67) Портрет идеального или типичного профессионала, сформулированный в терминах психологически измеримых свойств, – это ...
- 68) Выделяют такие разделы структуры профессиограммы, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 69) Выделяют такие виды профессиональной компетенции, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 70) Профессиональная компетенция включает в себя ...





- 71) Существуют такие виды сертификации компетентности персонала, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 72) Расставьте разделы должностной инструкции в правильном порядке:
- 73) Сопоставьте виды лидерства с их описанием:
- 74) Набор знаний, практического опыта, навыков и личностных качеств руководителя, позволяющий ему качественно решать определенные задачи для достижения определенных результатов, – это ... компетенция
- 75) Лидер-... умеет поддержать в трудную минуту, помогает переживать неудачи и находить мотивацию на восстановление после них, он уважителен и вежлив по отношению к людям
- 76) ... компетентность – это естественная, интегрированная, автоматическая деятельность с более высокой производительностью
- 77) Если сотрудник ..., речь идет о сознательной некомпетентности
- 78) Цели индивидуальной компетентности включают ... (укажите 2 варианта ответа)
- 79) Область деятельности работника с указанием квалификационных требований содержится в разделе должностной инструкции ...
- 80) Наибольший акцент на интересы сотрудников делается в ... модели управления персоналом
- 81) В числе самых важных методов подбора персонала – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 82) Говоря о должностной инструкции, можно утверждать, что ... (укажите 4 варианта ответа)
- 83) Сотрудник компании, который направляет работу других и несет персональную ответственность за ее результаты, – это ... компании
- 84) Представьте, что вы являетесь директором компании по производству подарочных коробок. К вам за помощью обратился руководитель отдела маркетинга с запросом на решение конфликтной ситуации с коллегами. Проблема связана с выполнением сотрудниками их должностных обязанностей. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 85) Соответствие результатов теста той характеристике, для измерения которой он предназначен, – это ... теста





- 86) Комплекс действий для взрослых сотрудников, направленных на повышение квалификации или смену рода деятельности, – это ... для взрослых
- 87) Комплекс мероприятий, направленных на определение с выбором будущего места работы и направления деятельности, – это ... профориентация
- 88) Соответствие между нормами (интервалами на тестовой шкале), полученными на выборке, и нормами, которые могут быть получены на популяции, – это ... теста
- 89) Можно выделить такие компоненты профориентации, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 90) Профориентационная работа с учащимися включает в себя такие составляющие, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 91) Цели школьной профориентационной работы включают ...
- 92) Выделяют определенные компоненты профессиональной ориентации учеников школ, в частности, ... компонент (укажите 4 варианта ответа)
- 93) Расставьте тесты на профориентацию в порядке от малого количества вопросов к самому большому:
- 94) Сопоставьте этапы профориентационной работы в школе с их описанием:
- 95) Оказание помощи учащимся в профессиональном самоопределении и предоставление рекомендаций учащимся о возможных направлениях профессиональной деятельности – это профессиональное ...
- 96) Дошкольный вид профориентации включает в себя ...
- 97) Социальный компонент профориентации включает в себя ...
- 98) Тест Голланда на профессиональный тип личности ...
- 99) Этап профориентации в школе, на котором формируется понимание роли труда в жизни человека и в обществе, – ...
- 100) Тест, определяющий тип характера, – это ...
- 101) ... подразумевает использование методов, способствующих снижению психологической напряженности, формированию позитивного настроения и уверенности в будущем





- 102) Говоря о школьной профориентации, можно утверждать, что ... (укажите 4 варианта ответа)
- 103) Говоря об особенностях теста творческих способностей, следует отметить, что ... (укажите 3 варианта ответа)
- 104) Свойство теста давать при повторном измерении близкие результаты – это ... теста
- 105) Представьте, что вы являетесь школьным психологом. К вам за помощью обратились родители выпускника с запросом помочь ему с профориентацией, т.к. ребенок не имеет представления том, какая профессия ему нужна. Для того чтобы верно идентифицировать ситуацию, вам нужно собрать информацию о ребенке. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 106) Структурированный процесс интеграции нового сотрудника в новую трудовую среду – это ... персонала
- 107) Этап жизненного цикла сотрудника в момент, когда он достиг пика своей эффективности, – это ... личной жизни и работы
- 108) Способы, которые применяет рекрутер для поиска отбора и первичной оценки кандидата на открытую вакансию, – это методы ...
- 109) Инструмент проверки соответствия сотрудника определенной роли или требованиям организации – это ... тест (опросник)
- 110) Выделяют такие этапы жизненного цикла сотрудника, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 111) В ряду составляющих концепции системы обучения персонала можно назвать ... (укажите 2 варианта ответа)
- 112) Главная цель системы обучения персонала – ...
- 113) Выделяют такие виды обучения, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 114) Установите правильную последовательность жизненного цикла сотрудника:
- 115) Сопоставьте этапы жизненного цикла сотрудника с их характеристиками:
- 116) Этап жизненного цикла сотрудника, в ходе которого он может повысить свою эффективность выше требуемой нормы, уменьшив количество ресурсов или время на выполнение тех или иных работ, – это этап развития ...





- 117) Подразделение, призванное поддерживать стратегическое развитие компании и быть катализатором ее обновления через обучение руководителей и других сотрудников, а также создание, накопление и распространение передовых знаний внутри организации, – это ... университет
- 118) Сотрудник отдела подбора персонала компании, в должностные обязанности которого входят функциональные задачи по подбору персонала и адаптации новых сотрудников в первые дни пребывания в компании, – это ...
- 119) Ключевыми должностями называются ...
- 120) К принципам работы с кадровым резервом относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 121) Принцип формирования кадрового резерва, согласно которому потребность в замещении должностей должна быть реальной, – это ...
- 122) Основным направлением работы с кадровым резервом является принцип ...
- 123) К основным составляющим подготовки кадрового резерва относят ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 124) В ряду ключевых аспектов мотивирования резерва – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 125) Этап непосредственного подбора новых сотрудников в компанию, включающий в себя работу с бизнес-заказчиком, поиск кандидатов, организацию и проведение собеседований, – это ...
- 126) Представьте, что вы являетесь сотрудником отдела персонала в компании по продаже автомобилей. К вам за помощью обратился сотрудник отдела маркетинга с запросом включить его в кадровый резерв. Для того чтобы сделать это, вам необходимо проверить готовность сотрудника. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 127) Комплекс неспециализированных, важных для карьеры надпрофессиональных навыков, отвечающих за успешное участие в рабочем процессе, высокую производительность, которые являются сквозными, не связанными с конкретной предметной областью, – это ... навыки
- 128) Любой сотрудник компании, который помогает новичку с психологической адаптацией – это ...





- 129) Активности новичка в адаптационном плане, которые повлияют на его бизнес-результат, – это ...
- 130) Этап жизненного цикла сотрудника, результатом которого является выполнение работником его непосредственного функционала на уровне требуемой нормы, – это достижение необходимого уровня ...
- 131) В ряду ключевых элементов корпоративной культуры организации – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 132) Задача продвижения идеологии и ценностей бизнеса – в том, чтобы ... (укажите 2 варианта ответа)
- 133) Конечная цель функции внутреннего маркетинга – ...
- 134) Задачи внутреннего маркетинга включают ... (укажите 4 варианта ответа)
- 135) Укажите неверный этап жизненного цикла сотрудника:
- 136) Сопоставьте тренды и бенефиты, которыми компании могут удерживать сотрудников, с их описанием:
- 137) Период времени, в течение которого работодатель проверяет сотрудника предприятия на предмет его пригодности к выполнению работы, – это ... срок
- 138) Активности нового сотрудника в адаптационном плане, направленные на установление отношений в коллективе и на вхождение в корпоративную культуру компании, – это ... активности
- 139) Мероприятия по обучению и развитию нового сотрудника, зафиксированные в адаптационном плане, – это ... активность
- 140) Усилия, которые предпринимает организация, чтобы как можно дольше продолжать сотрудничество со специалистами, – это ... сотрудников
- 141) Тренды и бенефиты, которыми компании могут удерживать сотрудников, включают ... (укажите 2 варианта ответа)
- 142) Тренд, когда для удерживания сотрудников используется длительный отпуск, – это ...
- 143) Тренд, когда для удерживания сотрудников используется их вознаграждение акциями компании, – это ...
- 144) В числе тезисов, характерных для формирования культуры обратной связи, – «...» (укажите 3 варианта ответа)





- 145) В числе тезисов о проведении выходного интервью (Exit Interview) – «...» (укажите 3 варианта ответа)
- 146) Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ...
- 147) Представьте, что вы являетесь руководителем цеха по производству гаечных ключей. К вам обратился сотрудник упаковочной линии с запросом уволить его с производства. Для того чтобы повлиять на решение сотрудника, вам необходимо замотивировать его. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 148) К целям организационной психологии относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 149) Психические явления с точки зрения их взаимосвязи с болезнями входят в область изучения ... психологии
- 150) Совокупность методов, форм и средств управления производством, позволяющая использовать его наиболее эффективно, – это ...
- 151) Основная область работы психолога-эксперта – это ...
- 152) Метод исследования в организационной психологии, который предполагает получение ответов на задаваемые исследователем вопросы, – это ...
- 153) К предметам изучения организационной психологии относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 154) Составляющими структуры трудовой деятельности считают ... (укажите 2 варианта ответа)
- 155) Основным предметом изучения организационной психологии – это ...
- 156) Внутренние свойства субъекта трудовой деятельности – это ... (укажите 3 варианта ответа)
- 157) Психолог, работающий с персоналом организации, может ... (укажите 2 варианта ответа)
- 158) Разнообразные психические феномены и поведение людей в организациях, а также факторы, их детерминирующие, – это предмет изучения ... психологии
- 159) Целесообразная, формально материальная и нематериальная, орудийная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества – это ...





- 160) Характеристики матричной организационной структуры системы управления персоналом:
- 161) Расставьте в верном хронологическом порядке события в развитии организационной психологии от раннего к наиболее позднему:
- 162) Соотнесите понятия в структуре трудовой деятельности с их описанием:
- 163) Функция организационного психолога при работе с персоналом организации – это ...
- 164) Функция организационного психолога, связанная с организацией труда, – это...
- 165) Функция организационного психолога, связанная с организационным управлением и социальным планированием, – это...
- 166) Организационная культура включает в себя ...
- 167) Конкретное состояние отдельных характеристик организации, достижение которых является для нее желательным и на достижение которых направлена ее деятельность – это ... организации
- 168) К производственному персоналу относят ...
- 169) Помочь людям более продуктивно работать, получать удовлетворение от труда – это ... организационной культуры
- 170) Неверно, что к основным функциям администрации относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 171) В понимании немецкого социолога Вебера, ... – это «идеальный тип» организации, обеспечивающий наибольшую эффективность и предсказуемость поведения членов организации дисциплина
- 172) Главная идея научного управления заключается в том, что ...
- 173) Важнейшие условия для существования каждой организации – это ... (укажите 2 варианта ответа)
- 174) Расставьте функции управления по Файолю в хронологическом порядке их осуществления:
- 175) Сопоставьте функции управления Файоля с их описанием:
- 176) Принцип справедливости по Файолю заключается в ...





- 177) И теория, и методы комплексного оздоровления корпораций, управленческого ренессанса с охватом и реконструкцией всех без исключения элементов, в том числе систем человеческих мотиваций и стимулов – это ...
- 178) Принцип разделения труда по Файолю – это ...
- 179) Основные характеристики бюрократии согласно Веберу – это ... (укажите 2 варианта ответа)
- 180) Производительность труда и затраты на социальные нужды – это ...
- 181) К недостаткам программно-целевых структур относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 182) Система развития организации, основная цель которой состоит в достижении оптимального соответствия между технической системой, существующей в организации, и ее социальной структурой – это ... система
- 183) По типу организационного механизма структуру можно разделить на ...
- 184) Представление совокупности элементов в виде системы обусловленных, соподчиненных группировок – это ...
- 185) Постоянный состав работников конкретной компании – это ...
- 186) Идентификация личности с профессией заключается ...
- 187) Комплекс природных особенностей, устойчивой системы способов и методов работы, которые формируются у человека, стремящегося к эффективному результату деятельности – это ...
- 188) Непродолжительные по времени периоды кардинальной перестройки профессионального самосознания, деятельности и поведения личности – это кризисы ... становления
- 189) Расставьте в хронологическом порядке периоды развития человека как субъекта труда согласно Климову
- 190) Структура индивидуального стиля деятельности состоит из таких компонентов, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 191) Конкретные функции профессионализма – это ... (укажите 3 варианта ответа)





- 192) Специалист, овладевший высокими уровнями профессиональной деятельности, сознательно изменяющий и развивающий себя в ходе осуществления труда, вносящий свой индивидуальный творческий вклад в профессию, нашедший свою индивидуальное предназначение, стимулирующий в обществе интерес к результатам своей профессиональной деятельности и повышающий престиж своей профессии в обществе, – это ...
- 193) Сопоставьте критерии профессионализма и их описание.
- 194) Профессиональная деструкция характеризуется ...
- 195) В основную характеристику критериев профессиональной продуктивности входит ...
- 196) К основным этапам освоения профессии по Марковой относятся ... (укажите 2 варианта ответа)
- 197) Нормативный кризис – это ...
- 198) Основные факторы кризисов профессионального становления – это ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 199) Факторами, которые являются катализаторами кризиса учебно-профессиональной ориентации, являются ... (укажите 3 варианта ответа)
- 200) Постепенно накопившееся негативное изменение способа деятельности и личности – это ...
- 201) Условия, причины, факторы, от которых зависит развитие личности, – это ...
- 202) Процесс адаптации личности к требованиям конкретной деятельности – это ... личности с профессией.
- 203) Динамичная психологическая система активной адаптации человека к условиям среды – это ...
- 204) Расставьте в хронологическом порядке более поздние периоды развития человека как субъекта труда согласно Климову
- 205) Сопоставьте уровни профессионализма по Марковой и их описание.
- 206) Личностная способность специалиста (сотрудника) решать определённый класс профессиональных задач – это ...





- 207 Система признаков, описывающих ту или иную профессию, а также включающая в себя перечень норм и требований, предъявляемых этой профессией или специальностью к работнику – это ...
- 208 Возможность оказывать влияние на других с применением силы, принуждения, давления, обусловленных положением в организации или официальными полномочиями – это ...
- 209 Портрет идеального или типичного профессионала, сформулированный в терминах психологически измеримых свойств – это ...
- 210 Неверно, что структура профессиограммы включает в себя такие разделы, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 211 Профессиограммы по мере общности разделяют ...
- 212 Знания, навыки, образование, деловую надежность, способность успешно и безошибочно осуществлять свою должностную деятельность и проектировать свое дальнейшее профессиональное развитие – это ... компетенция
- 213 Неверно, что сертификация компетентности персонала состоит из... (укажите 2 варианта ответа)
- 214 Расставьте этапы формирования компетентности в порядке их формирования:
- 215 Сопоставьте виды профессиограмм по мере общности с их описанием:
- 216 Набор знаний, практического опыта, навыков и личностных качеств руководителя, позволяющий ему качественно решать определенные задачи для достижения определенных результатов – это ... компетенция
- 217 Лидер-утешитель характеризуется тем, что ...
- 218 Бессознательная компетентность – это ...
- 219 Сознательная некомпетентность характеризуется ...
- 220 Неверно, что индивидуальная компетентность включает в себя ... (укажите 3 варианта ответа)
- 221 Неверно, что составление профессиограммы производится в соответствии со следующими принципами ... (укажите 2 варианта ответа)



- 222) Компетенции сотрудников разделяются на следующие кластеры ... (укажите 4 варианта ответа)
- 223) Расставьте в хронологическом порядке этапы разработки модели компетенций:
- 224) К преимуществам наличия корпоративной модели компетенций относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 225) Сопоставьте методологические принципы разработки профессиограмм с их описанием:
- 226) Система научно обоснованных мероприятий, направленных на подготовку молодежи к выбору профессии с учётом особенностей личности и социально-экономической ситуации на рынке труда, на оказание помощи молодежи в профессиональном самоопределении и трудоустройстве – это профессиональная ...
- 227) Ознакомление учащихся и выпускников учебных заведений с современными видами трудовой деятельности, социально-экономическими и психофизиологическими особенностями различных профессий, потребностями в квалифицированных кадрах, требованиями, предъявляемыми профессиями к человеку, возможностями профессионально-квалификационного роста и самосовершенствования в процессе трудовой деятельности – это профессиональное ...
- 228) Методы, способствующие снижению психологической напряженности, формированию позитивного настроения и уверенности в будущем – это психологическая ...
- 229) Созидает материальные вещи, обслуживает приборы и участвует в технологических процессах. Данное описание соответствует основанному на интересах и ценностях типу личности ...
- 230) Занятость, предполагающая тесное взаимодействие с социумом: воспитывать, обучать, лечить, консультировать, обслуживать. Данное описание соответствует основанному на интересах и ценностях типу личности ...
- 231) Методы профориентационной работы ... (укажите 3 варианта ответа)
- 232) В профориентационной работе следует опираться на принципы ... (укажите 4 варианта ответа)
- 233) Общие задачи школьной профориентационной работы ... (укажите 4 варианта ответа)





- 234 Основываясь на интересах и ценностях человека, профессор Холланд сформировал следующие профориентационные типы личности ... (укажите 6 вариантов ответа)
- 235 Расставьте в хронологическом порядке виды профессиональной ориентации:
- 236 Сопоставьте составляющие профориентации с их описанием:
- 237 Сопоставьте виды профориентации с их описанием:
- 238 Оказание помощи учащимся в профессиональном самоопределении и предоставление рекомендаций учащимся о возможных направлениях профессиональной деятельности – это профессиональное ...
- 239 Выберите верную характеристику реалистического профориентационного типа личности:
- 240 Выберите верную характеристику интеллектуального профориентационного типа личности:
- 241 Выберите верную характеристику социального профориентационного типа личности:
- 242 Сопоставьте профориентационные типы личности с их описанием:
- 243 Выберите преимущества он-лайн тестирования на профориентацию (укажите 3 варианта ответа):
- 244 Свойство теста давать при повторном измерении близкие результаты – это ... теста
- 245 Сопоставьте критерии профориентационных задач с их описанием:
- 246 Перечень мероприятий, которые должен посетить и реализовать новый сотрудник компании– это ... план
- 247 Этап жизненного цикла сотрудника, связанный с увольнением или прекращением проектной работы – это ...
- 248 Профессиональные, технические компетенции, которые можно наглядно продемонстрировать, оценить и проверить – это ... навыки
- 249 Комплекс неспециализированных, важных для карьеры надпрофессиональных навыков, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе, высокую производительность и являются сквозными – это ... навыки





- 250) Расставьте этапы работы с ассесмент-центрами в хронологическом порядке:
- 251) Неверно, что к критериям отбора сотрудников в кадровый резерв на высокие управленческие должности относится ...
- 252) Профиль должности включает в себя...
- 253) Потенциал – это ...
- 254) Стандарты поведения, которые наблюдаются в действиях человека, обладающего конкретной компетенцией – это ...
- 255) Мотивационный опросник – это ...
- 256) Установите соответствие между значением модели корпоративного обучения и источниками развития компетенций:
- 257) Модель «70-20-10» – это ...
- 258) Высокопотенциальные сотрудники, обладающие развитыми личностными и управленческими компетенциями – это ...
- 259) Цель любого обучения в бизнес-сфере – это ...
- 260) Сопоставьте этапы жизненного цикла сотрудника с их описанием:
- 261) Организационная модель в области управления человеческими ресурсами – это жизненный... сотрудника
- 262) Перечень мероприятий по развитию компетенций конкретного сотрудника – это ... план развития
- 263) Разновидность разговора, беседы между двумя и более людьми, при которой интервьюер задает вопросы собеседникам и получает от них ответы – это ...
- 264) Расставьте этапы формирования и функционирования кадрового резерва от наиболее раннего к наиболее позднему:
- 265) Непосредственно этап подбора новых сотрудников в компанию: работа с бизнес-заказчиком, поиск кандидатов, организация и проведение собеседований. Это этап жизненного цикла сотрудника ...
- 266) Этап жизненного цикла сотрудника, в ходе которого происходит знакомство с компанией-работодателем, функционалом и командой – это ...





- 267) Применение инструментов и принципов маркетинга для решения задач управления человеческими ресурсами в организации – это ...
- 268) Сотрудник со схожим функционалом, который помогает новичку с профессиональной адаптацией – это ...
- 269) Вышестоящий сотрудник, который отвечает за постановку целей, мотивацию и контроль выполнения задач сотрудником – это ...
- 270) Основные показатели эффективно внедренного внутреннего маркетинга ... (укажите 3 варианта ответа)
- 271) Неверно, что функцией внутреннего маркетинга является ...
- 272) Этап жизненного цикла сотрудника, результатом которого является выполнение работником его непосредственного функционала на уровне требуемой нормы: ...
- 273) Результаты, которые дают маркетинговые отношения компании с сотрудниками ... (укажите 2 варианта ответа)
- 274) Расставьте этапы жизненного цикла сотрудника с точки зрения применения внутреннего маркетинга в хронологическом порядке:
- 275) Расставьте этапы применения маркетингового подхода к управлению кадрами в хронологическом порядке:
- 276) Сопоставьте этапы применения маркетингового подхода к управлению кадрами с их целями:
- 277) Сопоставьте составляющие системы внутреннего маркетинга с их целями:
- 278) Продукт, который руководство фирмы предлагает сотрудникам с правами, обязанностями и заработной платой – это ...
- 279) Согласно устойчивому мнению, самый ценный ресурс компании – это ...
- 280) Основная задача руководителя на этапе адаптации нового сотрудника – это поставить... сотруднику на срок адаптации
- 281) Сотрудник, который отвечает за обучение новичка в период адаптации – это ...
- 282) Основная задача наставника на период адаптации нового сотрудника: ...
- 283) Основная задача тренинг-менеджера на период адаптации нового сотрудника: ...





- 284) Внутреннее позиционирование компании и строящаяся на его основе корпоративная культура – это ...
- 285) Основные задачи новичка на период адаптации ... (укажите 3 варианта ответа):
- 286) Представьте, что вы являетесь внештатным психологом в компании по производству мебели. К вам за помощью обратился руководитель подразделения, у которого возник конфликт с подчиненным. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 287) Представьте, что вы являетесь психологом, которого организация наняла по договору подряда с целью разработки процесса и инструментов отбора персонала с учетом психологически сложной деятельности на некоторых позициях (стрессовая деятельность, напряженный график работы и т.д.). С чего вы начнете выполнение данной работы?
- 288) Представьте, что вы являетесь директором нового предприятия. Вы понимаете, что для эффективной организации деятельности вам нужно поставить цели. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 289) Вы – сотрудник отдела кадров компании по съемке и монтажу рекламных видеороликов. Для реализации одного из проектов режиссер попросил вашего совета по трудоустройству временного сотрудника. Какой вариант трудоустройства вы ему предложите?
- 290) Представьте, что вы являетесь руководителем отдела контроля качества на линии производства запасных частей для бытовой техники. По итогам аттестации за первый квартал года один из сотрудников показал низкий результат, что может существенно повлиять на качество работы компании. Каковы будут ваши действия по отношению к данному сотруднику?
- 291) Представьте, что вы – руководитель отдела обучения и развития персонала в крупной компании по продаже ИТ-систем. К вам обратился приятель, который всегда тщательно подходит к решению всех вопросов. Он сказал, что хотел бы определить, какая профессия больше всего подходит для его сына в возрасте 12 лет. Что вы порекомендуете ему?





- 292) Представьте, что вы – руководитель отдела продаж компании по продаже климатических систем. На этой позиции вы работаете 4 месяца. У вас в непосредственном подчинении 10 продавцов. Вы пришли на позицию руководителя из таких же продавцов данной компании. В момент вашего поступления на должность все продавцы успешно выполняли план. Однако уже второй месяц подряд один из опытных продавцов показывает низкий результат. Как вам следует поступить в данной ситуации?
- 293) Вы – руководитель отдела обучения и развития персонала в лизинговой компании. Сегодня на встрече генеральный директор поставил перед вами задачу разработать модель компетенций для сотрудников компании. С чего вам следует начать выполнение этой задачи?
- 294) Представьте, что вы являетесь сотрудником отдела персонала крупной компании. К вам за помощью обратился директор производства с запросом помочь с профориентацией части сотрудников производства в связи с предстоящим изменением штатного расписания. С чего вам следует начать эту работу?
- 295) Представьте, что вы являетесь сотрудником отдела персонала крупной компании. К вам за помощью обратился директор производства с запросом помочь с профориентацией части сотрудников производства в связи с предстоящим изменением штатного расписания. Вы уже провели начальную работу по тестированию сотрудников для определения их склонностей и сопоставили сотрудников с должностями в новом штатном расписании. Каковы будут ваши дальнейшие действия?
- 296) Представьте, что вы – представитель HR-службы крупнейшего производственного холдинга. Сегодня подводя итоги оценки кадровых резервистов, вы выявили сотрудника, который за один год развития не показал прироста ни по одной из компетенций. Проверив его результативность в текущей работе, вы даже отметили регресс. Какое решение вы примете на основании этих данных?
- 297) Вы – директор департамента по работе с персоналом в крупной лизинговой компании. Чуть менее года назад вами был инициирован процесс запуска кадрового резерва. Скоро календарный год завершится. Вы понимаете, что нужно как-то оценить «прирост» резервистов по компетенциям. Какое мероприятие по оценке прироста резервистов по компетенциям вы выберете?





- 298) Представьте, что вы являетесь руководителем отдела сервиса в компании по ремонту бытовой техники. К вам обратился сотрудник, который занимается ремонтом, и сказал, что получил предложение от компании-конкурента, поэтому сотрудник собирается уволиться из вашей компании. Как вы поступите в данной ситуации?
- 299) Вы – руководитель отдела рекламы в крупной компании по производству дверей. Ваша занятость очень высока: вы часто выезжаете на встречи с партнерами и печатными изданиями, ведете очные переговоры на территории партнеров по размещению интернет-рекламы. Завтра к вам в отдел выходит на работу новый маркетолог. Он – профессионал, которого вы давно хотели переманить из компании-конкурента, и важно удержать его в вашем отделе. Однако времени на его адаптацию у вас катастрофически мало. Что вы будете делать в данной ситуации?

