



## Организационная культура.

- 1) Конфигурация изученного поведения и результатов поведения, составляющие элементы которых передаются членами определенного специфического общества, называется ...
- 2) Организацию, созданную в области высоких технологий, в структуре которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценкой компетентности работников, можно назвать ...
- 3) Если для организации характерны такие черты, как: устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется ...
- 4) Человека, который плохо себя чувствует в нестабильной среде, незаменим в рутинной работе, деловом взаимодействии, но т.к. главное для него соблюдение стабильности, будет тянуть даже с необходимыми изменениями, называют «...»
- 5) Когда мы говорим о том, что, спасая дело и ограждая себя от непосредственного контакта с проблемной ситуацией, руководство доводит формализацию деятельности до немислимого уровня, то предполагаем, что в организации ....
- 6) Если, выходя из кризиса, руководство создает многочисленные проектные группы (иногда малочисленные), решаются пожарные вопросы; коллективная лихорадка нарастает, групповые заседания становятся все более частыми, обсуждение вопросов все более многословным; если сохраняющие работоспособность группы стремятся приобрести статус автономии и «отколоться от коллектива» – то мы предполагаем, что в организации ... культура личности
- 7) Анализируя структуру организационной культуры, Э. Шейн выделил ее уровни: ...
- 8) Внешние организационные характеристики, такие как продукция или услуги, оказываемые организацией, используемая технология, архитектура производственных помещений и офисов, наблюдаемое поведение работников, формальное языковое общение, лозунги, называются ...



- 9) Стратегия, цели, философия группы, весь опыт группы как отражение чьих-то оригинальных понятий относительно того, чем то, что должно быть, отличается от того, что есть – все это называется ...
- 10) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются групповыми ...
- 11) В ситуациях, требующих наказания подчиненных, чаще прибегали к мерам морального и психологического воздействия ...
- 12) Внешние факторы среды, такие как поставщики, потребители, конкуренты, называются факторами среды ... воздействия
- 13) Внешние факторы среды, такие как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, называются факторами среды ... воздействия ...
- 14) Группа формально образованная, в которой не подразумевается межличностной коммуникации, созданная исключительно из рациональных целей, называется ...
- 15) Люди, технологии, цели организации – это ...
- 16) В ситуациях, требующих наказания подчиненных, чаще прибегали к административным мерам ...
- 17) Высшая форма организованной группы – ...
- 18) Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны выполнять ее члены, называются групповыми ...
- 19) Если организация основана на участии работников в управлении и для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей, – то это ... организация
- 20) Базовые представления, представляют собой подсознательные, представляющиеся кажущиеся чем-то самоочевидным убеждения, особенности восприятия, мысли и чувства являются ...
- 21) К наиболее важным факторам для ... относятся такие, как: работа в дружеской атмосфере; возможность оставаться на данном рабочем месте так долго, как этого хочется респонденту; наличие приемлемых условий труда; существование хороших отношений с руководителем и хорошего взаимодействия с коллегами
- 22) В соответствии с терминологией, предложенной американским ученым У. Оучи, существуют ... средства контроля

