



Организационная культура и этика деловых отношений.дпо_ЦЗН

- 1 Кто из перечисленных лиц, разработал теорию «х» и «у» как форму управления кадрами...
- 2 Что из перечисленного не относится к внутренним условиям управления кадрами...
- 3 К какой подсистеме относится решение задачи создания творческой атмосферы при управлении персоналом...
- 4 Трудовой потенциал это:
- 5 Какие из перечисленных пунктов соответствуют характерным чертам найма:
- 6 При постановке любых целей включение материальных стимулов направлено на...
- 7 С точки зрения теории «У» работник должен...
- 8 О какой кадровой политике идет речь: «Характеризуется наличием у руководства обоснованных прогнозов развития ситуации и одновременно недостатком средств для оказания влияния на нее...»
- 9 Согласно теории «Х», руководитель должен...
- 10 Что такое патернализм...
- 11 Под термином «мотивация» понимают...
- 12 Разделение условий труда на мотивационные и гигиенические факторы характеризует...
- 13 Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума...
- 14 В чем не выражается оценка эффективности персонала организации:
- 15 Совершенствование управления не включает в себя...
- 16 Какой компонент не включает трудовой потенциал человека...





- 17 Система мероприятий, направленных на повышение эффективности использования трудовых процессов путем их упорядочивания называется...
- 18 Как называются организационные системы, готовые к любым изменениям внешних факторов...
- 19 Что из перечисленного не имеет значения для эффективной деятельности группы...
- 20 Какая из перечисленных концепций не относится к теории гуманизации труда...
- 21 Мораль это:
- 22 На чем основывается этика деловых отношений...
- 23 Этический принцип: «Никогда не делайте того, что нарушает закон» основан на философской мысли...
- 24 Что из ниже перечисленного противоречит этическим нормам?
- 25 Общая этика состоит из...
- 26 В каком году была принята Декларация «Принципов бизнеса»:
- 27 Если преподнесенный подарок может воздействовать на чье-то поведение, то это воспринимается как...
- 28 Что следует критиковать вместо критики человека...
- 29 «Золотое правило» менеджера гласит...
- 30 На чем основывается принцип «Бутерброда»
- 31 Адаптация - это:
- 32 Чего не следует делать при обеспечении эффективной интеграции нового сотрудника в организацию...
- 33 Какой комплекс кадровых мероприятий уменьшает приток новых людей и идей в организацию...
- 34 Как можно назвать людей приходящих в отдел кадров в поиске работы...
- 35 Краткая трудовая биография кандидата это...



- 36) Ряд конкретных мер, необходимых для принятия решения о найме нескольких из возможных кандидатур это:
- 37) Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы это...
- 38) К преимуществам внутренних источников найма относят...
- 39) По статистике наибольший процент эффективности поиска работы осуществляется...
- 40) В качестве массовых сокращений считается увольнение:
- 41) Предметом управления персонала является:
- 42) С какими дисциплинами не связана система наук об управлении персоналом?
- 43) В чем заключается цель создания философии предприятия?
- 44) К административным методам воздействия на персонал не относится:
- 45) Существование и развитие школы человеческих отношений охватывает следующий временной период:
- 46) В какую теорию управления входят принципы Ф. Герцберга и иерархия потребностей У. Маслоу?
- 47) Что не относится к японскому менеджменту персонала:
- 48) Представителями какого направления является А.К. Гастев и П.М. Керженцев?
- 49) Кто из перечисленных авторов является представителями классической школы управления:
- 50) Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – с точки зрения экономического метода управления персоналом это:

