



Организационная культура и лидерство в образовании.фпдг_МАГ

- 1 Структура коллектива, возникающая на основе действительных функций, выполняемых каждым лицом и представляющая собой сеть сложившихся связей между членами коллектива – это...
- 2 Структура коллектива, обусловленная функционально-технологическим разделением труда, официальными правами и обязанностями его членов - это?
- 3 Какой коллектив не имеет неформальной организационной структуры?
- 4 Что наиболее важно для формирования сплоченного коллектива?
- 5 Что является причиной формирования в коллективе неформальной организационной структуры?
- 6 Влияет ли численность коллектива на степень его сплоченности?
- 7 Чем выше статус официального руководителя в группе, тем коллектив?
- 8 Влияют ли друг на друга формальная и неформальная структуры коллектива?
- 9 Какие по численности коллективы являются наиболее сплоченными?
- 10 К функциям неформальной организации коллектива не относится?
- 11 Сколько неформальных лидеров может быть в одном производственном коллективе?
- 12 Неформальных лидеров какого типа не бывает в производственных коллективах?
- 13 Способность членов группы к совместной деятельности, основанная на оптимальном сочетании их психологических особенностей – это...
- 14 Для обеспечения социально-психологической совместимости людей не обязательно(...
- 15 Какая из названных функций не относится к функциям руководителя коллектива?





- 16) Организационная культура – это набор ...
- 17) Уровни организационной культуры:
- 18) Процесс внутренней интеграции – это процесс...
- 19) Модель Т. Парсонса называется ...
- 20) В каких случаях говорят о формальном лидерстве?
- 21) Заменители лидерства: что это такое?
- 22) Значение слова «лидер» происходит от:
- 23) Какое из приведенных определений лидерства кажется Вам самым точным:
- 24) Какому из стилей лидерства соответствуют данные характеристики: отсутствие коллегиальности в принятии решений ограничение доступа к информации отсутствие права на ошибку?
- 25) Какой стиль управления характеризуется такими особенностями: жесткое единоличное принятие руководителем всех решений жесткий контроль за выполнением решений с угрозой наказания отсутствие интереса к личности работника?
- 26) Количественный состав резерва молодых сотрудников с лидерским потенциалом формируется по критерию максимизации: лучше включить в список двух кандидатов без лидерского потенциала, чем упустить одного с потенциалом. Верно ли высказывание:
- 27) Команда будет работать максимально эффективно, если:
- 28) Которая из моделей относится к ситуационному лидерству?
- 29) Менеджмент и лидерство: в каком соотношении находятся эти сферы деятельности?
- 30) Может ли лидерство нанести ущерб организации?
- 31) Теория ситуационного лидерства Херси-Бланшара в качестве основных параметров ситуации рассматривает:
- 32) Чем лидерство кардинально отличается от управления?





- 33) Что такое эффект «привлекательности» лидера?
- 34) Эффективное управление организацией возможно, если:
- 35) Авторитарное руководство подразумевает мотивирование сотрудников преимущественно при помощи:
- 36) Один из общих методов исследования организационной культуры:
- 37) Культура «усердной работы» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:
- 38) Один из общих методов исследования организационной культуры:
- 39) Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников:
- 40) Один из общих методов исследования организационной культуры:
- 41) Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы:
- 42) Учитывать принципы этики в управлении персоналом необходимо при:
- 43) Как называется характеристика социально-профессиональных качеств специалиста:
- 44) Наибольшее воздействие на культуру организации оказывает:
- 45) Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает:
- 46) Под профессиональной этикой понимается:
- 47) Анализ человеческих ценностей позволяет условно разделить их на две основные группы:
- 48) К основным областям регулирования макроэтики относятся:
- 49) Культура «крутых ставок» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:
- 50) Диагностика организационной культуры возможна следующим методом:
- 51) Организационная культура относится к управлению персоналом как:





- 52 Исследования Г. Хофштеде посвящены:
- 53 Изменение организационной культуры включает в себя:
- 54 При диагностике организационной культуры изучаются следующие ориентации компании:
- 55 Оценка организационной культуры возможна на основе:
- 56 Исследователь, который обнаружил связь между культурой и успехом в организации.
- 57 Процесс внешней адаптации и выживания заключается в ...
- 58 Коллектив - устойчивая во времени организационная группа взаимодействующих людей, объединенных ... и динамикой формальных и неформальных отношений.
- 59 Конфликт между администрацией и рядовыми работниками или между работниками различных подразделений - это ...
- 60 Эффективное влияние людей, не обладающих соответствующей административной властью на других членов группы - это ...

