



Обучение и развитие персонала.дпо

- 1 В России с ... утвержден государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по специальности «Управление персоналом»
- 2 Бирюзовые организации – «организации будущего», или «живые организации» (успешные компании, в которых вместо менеджеров – коучинг и самоуправление, а вместо ключевых показателей эффективности KPI – цели и ценности) используют подход, определяемый формулой ...
- 3 Автор теории о цветных компаниях, где главная идея заключена в развитии человека, который поднимается по лестнице, и каждой ступеньке присвоен свой цвет, – это ...
- 4 «Теория поколений» применительно к современной компании рекомендует изучить особенности поколения сотрудников, которое к 2020 г. станет преобладающим, – поколения ...
- 5 Неверно, что к изменениям в области управления персоналом относят ...
- 6 Неверно, что новой для HR-службы современной компании является такая специализация, как менеджер по ...
- 7 Специалист, который занимается выстраиванием бренда компании-работодателя и согласованием целей сотрудников с целями компании, – это менеджер по ...
- 8 Если в компанию требуется преподаватель для HR-ботов, для обучения искусственного интеллекта аналитике HR-процессов, то эта должность, скорее всего, будет называться «менеджер по ...»
- 9 Бирюзовые компании – это современные ...
- 10 Консультирование и помощь сотрудникам в персональном росте оказывает специалист по управлению персоналом, должность которого называется «менеджер по ...»
- 11 Действующий профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» вступил в силу с ...
- 12 Неверно, что в профессиональном стандарте «Специалист по управлению персоналом» есть раздел ...





- 13) Обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации – это ...
- 14) Неверно, что, согласно профессиональному стандарту, к обобщенным трудовым функциям специалистов всех уровней, занятых в сфере управления человеческими ресурсами, относится ...
- 15) Для выполнения функций руководителя отдела управления персоналом, согласно профессиональному стандарту, требуется уровень ...
- 16) Для выполнения обобщенной трудовой функции (ОТФ) «Документационное обеспечение работы с персоналом» требуется высшее образование по направлениям подготовки ... или «Менеджмент»
- 17) К обобщенной трудовой функции «Деятельность по ...» относятся следующие трудовые действия: анализ планов, стратегии и структуры организации; анализ особенностей организации работы и производства на конкретных рабочих местах; анализ рынка труда по организации работы на аналогичном производстве и рабочих местах
- 18) Для специалистов, осуществляющих деятельность по оценке и аттестации персонала, в действующем профессиональном стандарте требования к опыту работы определены как «Опыт ...»
- 19) Неверно, что специалист, выполняющий обобщенную трудовую функцию (ОТФ) «Деятельность по развитию персонала», может иметь в трудовой книжке запись должности «...»
- 20) Если начальник отдела организации и оплаты труда работает в области управления персоналом 4 года, то назначение его руководителем во вновь созданном Отделе управления персоналом для выполнения обобщенной трудовой функции (ОТФ) «Операционное управление персоналом и подразделением организации» ...
- 21) Политика управления персоналом включает ...
- 22) Внедрение системы управления персоналом зависит от ...
- 23) ... структура организации относится к иерархическому типу структур
- 24) Управление персоналом – это ...





- 25) Неверно, что к функциям HR-службы относят ...
- 26) Стадия развития компании (по И. Адизису), на которой возникает потребность в создании службы управления персоналом, – ...
- 27) Разработка критериев отбора персонала с внешнего рынка возникает на таком этапе развития компании, как ...
- 28) Оценка потенциала сотрудников компании становится приоритетным направлением на таком этапе развития компании, как ...
- 29) Мотивация и стимулирование по итогам работы и по личному отношению собственников или руководства к сотрудникам является проблемой на таком этапе развития компании, как ...
- 30) Неверно, что усредненными нормативами для состава службы персонала компании предусмотрено соотношение «...»
- 31) Понятие «квалификация работника» (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника) закреплено законодательно в ...
- 32) Неверно, что субъектами оценки персонала компании являются ...
- 33) Неверно, что цели оценки персонала могут быть ...
- 34) Задачей системы оценки является ...
- 35) Неверно, что к видам оценки персонала относится ...
- 36) Оценка нефинансовых и количественных показателей в работе персонала берет свое начало ...
- 37) Установление соответствия деловых качеств сотрудника требованиям должности – это ... персонала
- 38) Неверно, что к показателям оценки можно отнести ...
- 39) Неверно, что к этапам разработки и внедрения системы оценки относят ...
- 40) Набор тесно связанных между собой (близких по содержанию) компетенций – это ...
- 41) Определение соответствия работника занимаемой должности, отзыв о его достижениях, способностях, служебном поведении – это ...





- 42 Целью оценки персонала является ...
- 43 Assessment center позволяет оценить ...
- 44 Неверно, что для оценки персонала применяют ...
- 45 Метод, который используется для сбора информации о рабочем месте, – это ...
- 46 Неверно, что к факторам, оказывающим влияние на организацию процесса оценки и выбору методов, относится ...
- 47 К методам оценки результативности работы персонала и выполнения работниками профессиональных функций относят ...
- 48 Неверно, что особенности обработки данных оценки персонала можно классифицировать как ...
- 49 Оценка 360 градусов – это оценка ...
- 50 Неверно, что к автоматизированным оценочным инструментам (big data) относят ...
- 51 Если в организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу, то наиболее эффективным является такой метод его поиска, как ...
- 52 Нетворкинг (networking) – это поиск сотрудников через ...
- 53 Неверно, что к внутренним источникам обеспечения организации кадрами относится ...
- 54 Неверно, что при подборе персонала ставится задача поиска кандидата ...
- 55 Неверно, что подбор персонала осуществляется в связи с ...
- 56 Неверно, что заявка на подбор персонала преследует цель ...
- 57 Для поиска эксклюзивных специалистов используют ...
- 58 Привлечение кандидатов из внешних источников наименее эффективно посредством ...
- 59 Риск, который в наибольшей степени связан с активным привлечением кандидатов из внешних источников, – это ...
- 60 Массовый подбор персонала целесообразен в ситуации ...





- 61 Ошибку при отборе кандидатов может вызвать ...
- 62 Резюме, созданное для определенной вакансии конкретной организации, – это ... резюме
- 63 До проведения интервью от кандидата следует получить ...
- 64 Проверку стрессоустойчивости кандидата следует проводить в компаниях ...
- 65 В ходе проективного интервью вопрос должен быть направлен на ...
- 66 Проведение видеointerview наиболее целесообразно ...
- 67 Неверно, что деловая беседа как метод интервью предусматривает формат ...
- 68 По результатам телефонного интервью принимается решение ...
- 69 При работе с рекомендациями необходимо ...
- 70 Анализ метапрограмм помогает интервьюеру ...
- 71 Эффективность подбора персонала определяется ...
- 72 Неверно, что в анализ каналов размещения включен такой показатель, как ...
- 73 Такой показатель, как коэффициент закрываемости вакансий, представляет собой ...
- 74 Качество подбора персонала можно определить по формуле $K_n = (P_k + P_r + O_p) : Ч$, где показатель P_k – это ...
- 75 Для определения количества резюме соискателей, которые требуется просмотреть, чтобы отобрать одного кандидата на вакансию, используется метод «...»
- 76 Рекомендуемые сроки для подбора руководителей профильного направления – ...
- 77 Чтобы узнать стоимость подбора персонала, нужно ...
- 78 Неверно, что при оценке системы подбора персонала учитывают ...
- 79 Неверно, что автоматизация процесса подбора позволяет снизить ...





- 80 На рынке автоматизированного подбора в России работает ...
- 81 Неверно, что целью адаптации персонала является ...
- 82 Неверно, что к этапам трудовой адаптации относят ...
- 83 Этап жизненного цикла компании (по И. Адизесу), на котором появляются программы адаптации персонала, – это ...
- 84 Неверно, что на оценку успешности прохождения адаптационного периода влияет степень ...
- 85 Неверно, что на оценку эффективности системы адаптации влияет ...
- 86 Неверно, что этапом адаптации является ...
- 87 Вхождение в коллектив является элементом процесса ...
- 88 Неверно, что срок испытания устанавливается для ...
- 89 Неверно, что в Положение об испытательном сроке входит раздел «...»
- 90 Эффективность работы кадровой службы по адаптации определяется по формуле $F = P : W * 100 \%$, где F – это процент ...
- 91 К методам обучения персонала на рабочем месте относят ...
- 92 Неверно, что выявить потребность в обучении позволяет такой способ, как ...
- 93 Неверно, что к основным критериям выявления потребности в обучении относят ...
- 94 Развитие личностного потенциала как процесс обучения и развития необходим на стадии жизненного цикла сотрудника «Зона ...»
- 95 Интеграция системы обучения и развития в компании уровня «бизнес-партнер» определяется как уровень ...
- 96 Неверно, что к составляющим учебного процесса можно отнести ...
- 97 Процесс, ориентированный на потребности бизнеса и осуществляемый через развитие индивидуальной эффективности и потенциала работника, можно определить как ... персонала





- 98 Неверно, что выделяют такие формы обучения, как ...
- 99 Метод на основе имитации принятия решений руководящих работников или специалистов в различных производственных ситуациях, осуществляемый по заданным правилам группой людей или человеком с персональным компьютером в диалоговом режиме, при наличии конфликтных ситуаций или информационной неопределенности – это ...
- 100 Неверно, что оценка результатов и эффективности обучения проводится через такой показатель, как ...
- 101 ... помогает новичку освоить технологии, понять специфику и динамику бизнес-процессов в сфере его профессиональной деятельности
- 102 Программу личностно-профессионального развития новичка составляет ...
- 103 Отличительной особенностью наставничества как процесса обучения нового персонала является то, что этот процесс ...
- 104 В случае использования программы наставничества ... наставникам не стоит беспокоиться: они не готовят себе замену
- 105 В случае использования программы наставничества ... наставник не является руководителем, и такое наставничество длится не более трех месяцев
- 106 Коуч-наставничество может быть реализовано при помощи модели общения ...
- 107 Неверно, что требованием к выбору наставника является ...
- 108 Проигрывание ситуаций из рабочих будней – это метод наставничества ...
- 109 Action Learning как метод наставничества характеризуется ...
- 110 Неверно, что Джон Уитмор включил в модель эффективных вопросов для коучинга пункт ...
- 111 Неверно, что ... можно отнести к движению персонала
- 112 Кадровый резерв – это группа ...
- 113 Определение ключевых должностей в компании и формирование резерва для всех руководящих должностей происходит ...





- 114) Человек, обладающий необходимыми компетенциями в критических для бизнеса областях или потенциалом для их развития, – это ...
- 115) Термин «управление талантами» (Talent Management) был введен в практику управления персоналом компанией ...
- 116) Неверно, что к инструментам Talent Management относят ...
- 117) С точки зрения оценочной матрицы, для сотрудников ... характерен прогноз: «Обучение возможно. Карьерный рост при условии развития компетенций»
- 118) Неверно, что к принципам реализации программ «Управления талантами» относят ...
- 119) Неверно, что ошибкой в реализации программ «Управления талантами» является высказывание: «...»
- 120) С точки зрения сферы управления талантами сотрудник может оцениваться по критерию «...»
- 121) Процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей и целей организации – это ...
- 122) Неверно, что к формам мотивации относят ... мотивацию
- 123) Содержательные теории мотивации основываются на определении ...
- 124) Процессуальные теории анализируют, как человек ...
- 125) Неверно, что к содержательным теориям относится Теория ...
- 126) К избегающей трудовой мотивации (по Герчикову) относится ... тип мотивации
- 127) Неверно, что к факторам, влияющим на удовлетворенность сотрудника компанией, относят ...
- 128) Стадия разочарования характеризует этап ...
- 129) В мотивационном профиле сотрудника следует отразить ...
- 130) Неверно, что система мотивации в компании решает задачи по ...
- 131) Неверно, что к материальному стимулированию относят ...





- 132) Одна из форм поощрения за выдающиеся результаты, достигнутые в какой-либо области деятельности, либо поощрительная плата работнику за высокую квалификацию, перевыполнение норм выработки – это ...
- 133) Система «Меню. Буфет. Кафетерий» относится к ...
- 134) Грейдирование персонала – это процесс ...
- 135) Неверно, что существует такой метод грейдирования, как ...
- 136) Неверно, что ключевые показатели эффективности (KPI) включают ...
- 137) К ключевым показателям эффективности (KPI) относят ...
- 138) Неверно, что рыночным показателем в числе ключевых показателей эффективности (KPI) является ...
- 139) Термин «управление по целям» впервые был введен ...
- 140) Неверно, что Хэй-метод грейдирования оценивает ...
- 141) Неверно, что нематериальное стимулирование включает ...
- 142) Нематериальная мотивация – это ...
- 143) Неверно, что есть ... формы нематериального стимулирования
- 144) Возможность обратной связи с руководством, обучение, личный рабочий участок, наделение особыми полномочиями – все это ...
- 145) Неверно, что к бенефитам относят ...
- 146) Геймификация как инструмент нематериального стимулирования ...
- 147) Вовлеченность персонала – это ...
- 148) Вовлеченные сотрудники компании ...
- 149) Неверно, что к драйверам вовлеченности относят ...
- 150) Личная эффективность равна ...





- 151 Система принципов, обычаев и ценностей, позволяющих всем в компании двигаться в одном направлении как единому целому, – это ... компании
- 152 Неверно, что миссия компании – это ...
- 153 К принципам неизменности корпоративной культуры относится принцип ...
- 154 Неверно, что сбалансированная система ценностей – это система, ...
- 155 Ценность компании с точки зрения сотрудника – это ...
- 156 Неверно, что к ценностям организационной культуры относят ...
- 157 Неявная организационная культура с точки зрения управления характеризуется тем, что она ...
- 158 Совмещение публичного и приватного пространств характерно для ... типа корпоративной культуры
- 159 Положительной стороной типа корпоративной культуры «...» является серьезная эмоциональная поддержка коллектива и руководства, единый корпоративный язык
- 160 Понятие Work-life balance в HR-терминологии обозначает ...
- 161 Неверно, что составляющей корпоративной культуры является ...
- 162 К методам обучения персонала на рабочем месте относят ...
- 163 Неверно, что выявить потребность в обучении позволяет такой способ, как ...
- 164 Неверно, что к основным критериям выявления потребности в обучении относят ...
- 165 Развитие личностного потенциала как процесс обучения и развития необходим на стадии жизненного цикла сотрудника «Зона ...»
- 166 Интеграция системы обучения и развития в компании уровня «бизнес-партнер» определяется как уровень ...
- 167 Неверно, что к составляющим учебного процесса можно отнести ...





- 168) Процесс, ориентированный на потребности бизнеса и осуществляемый через развитие индивидуальной эффективности и потенциала работника, можно определить как ... персонала
- 169) Неверно, что выделяют такие формы обучения, как ...
- 170) Метод на основе имитации принятия решений руководящих работников или специалистов в различных производственных ситуациях, осуществляемый по заданным правилам группой людей или человеком с персональным компьютером в диалоговом режиме, при наличии конфликтных ситуаций или информационной неопределенности – это ...
- 171) Неверно, что оценка результатов и эффективности обучения проводится через такой показатель, как ...

