



Обучение и развитие персонала.ЦЗН

- 1 К методам обучения персонала на рабочем месте относят ...
- 2 Неверно, что выявить потребность в обучении позволяет такой способ, как ...
- 3 Неверно, что к основным критериям выявления потребности в обучении относят ...
- 4 Развитие личностного потенциала как процесс обучения и развития необходим на стадии жизненного цикла сотрудника «Зона ...»
- 5 Интеграция системы обучения и развития в компании уровня «бизнес-партнер» определяется как уровень ...
- 6 Неверно, что к составляющим учебного процесса можно отнести ...
- 7 Процесс, ориентированный на потребности бизнеса и осуществляемый через развитие индивидуальной эффективности и потенциала работника, можно определить как ... персонала
- 8 Неверно, что выделяют такие формы обучения, как ...
- 9 Метод на основе имитации принятия решений руководящих работников или специалистов в различных производственных ситуациях, осуществляемый по заданным правилам группой людей или человеком с персональным компьютером в диалоговом режиме, при наличии конфликтных ситуаций или информационной неопределенности – это ...
- 10 Неверно, что оценка результатов и эффективности обучения проводится через такой показатель, как ...
- 11 ... помогает новичку освоить технологии, понять специфику и динамику бизнес-процессов в сфере его профессиональной деятельности
- 12 Программу личностно-профессионального развития новичка составляет ...
- 13 Отличительной особенностью наставничества как процесса обучения нового персонала является то, что этот процесс ...
- 14 В случае использования программы наставничества ... наставникам не стоит беспокоиться: они не готовят себе замену





- 15) В случае использования программы наставничества ... наставник не является руководителем, и такое наставничество длится не более трех месяцев
- 16) Коуч-наставничество может быть реализовано при помощи модели общения ...
- 17) Неверно, что требованием к выбору наставника является ...
- 18) Проигрывание ситуаций из рабочих будней – это метод наставничества ...
- 19) Action Learning как метод наставничества характеризуется ...
- 20) Неверно, что Джон Уитмор включил в модель эффективных вопросов для коучинга пункт ...
- 21) Неверно, что ... можно отнести к движению персонала
- 22) Кадровый резерв – это группа ...
- 23) Определение ключевых должностей в компании и формирование резерва для всех руководящих должностей происходит ...
- 24) Человек, обладающий необходимыми компетенциями в критических для бизнеса областях или потенциалом для их развития, – это ...
- 25) Термин «управление талантами» (Talent Management) был введен в практику управления персоналом компанией ...
- 26) Неверно, что к инструментам Talent Management относят ...
- 27) С точки зрения оценочной матрицы, для сотрудников ... характерен прогноз: «Обучение возможно. Карьерный рост при условии развития компетенций»
- 28) Неверно, что к принципам реализации программ «Управления талантами» относят ...
- 29) Неверно, что ошибкой в реализации программ «Управления талантами» является высказывание: «...»
- 30) С точки зрения сферы управления талантами сотрудник может оцениваться по критерию «...»
- 31) К методам обучения персонала на рабочем месте относят ...





- 32) Неверно, что выявить потребность в обучении позволяет такой способ, как ...
- 33) Неверно, что к основным критериям выявления потребности в обучении относят ...
- 34) Развитие личностного потенциала как процесс обучения и развития необходим на стадии жизненного цикла сотрудника «Зона ...»
- 35) Интеграция системы обучения и развития в компании уровня «бизнес-партнер» определяется как уровень ...
- 36) Неверно, что к составляющим учебного процесса можно отнести ...
- 37) Процесс, ориентированный на потребности бизнеса и осуществляемый через развитие индивидуальной эффективности и потенциала работника, можно определить как ... персонала
- 38) Неверно, что выделяют такие формы обучения, как ...
- 39) Метод на основе имитации принятия решений руководящих работников или специалистов в различных производственных ситуациях, осуществляемый по заданным правилам группой людей или человеком с персональным компьютером в диалоговом режиме, при наличии конфликтных ситуаций или информационной неопределенности – это ...
- 40) Неверно, что оценка результатов и эффективности обучения проводится через такой показатель, как ...

