



## Нейросети для эффективного управления персоналом. ДРБ\_ИИ в управлении Без ИМ

- 1) Что из перечисленного является основным преимуществом использования нейросетей в HR-практике?
- 2) Какой из методов анализа текста используется для оценки эмоционального состояния сотрудников?
- 3) Что позволяет нейросеть в контексте анализа вовлеченности сотрудников?
- 4) Какая задача ставится перед нейросетями при автоматическом извлечении информации из чатов?
- 5) Какой показатель используется для анализа эмоционального состояния сотрудников?
- 6) Какие показатели могут быть использованы для оценки вовлеченности сотрудников?
- 7) Как можно использовать нейросеть для выявления признаков стресса у сотрудников?
- 8) Какая из целей анализа вовлеченности сотрудников через нейросети является наиболее приоритетной для HR-отдела?
- 9) Что из перечисленного является основным преимуществом использования нейросетей в управлении персоналом?
- 10) Какое из утверждений о нейросетях является верным в контексте управления персоналом?
- 11) Что включает в себя процесс анализа кадровых данных с использованием нейросетей?
- 12) Какие данные могут быть использованы нейросетями для анализа потребности в новых позициях?
- 13) Какие данные могут использоваться для прогнозирования кадровых потребностей с помощью нейросетей?
- 14) Каким образом нейросети могут помочь в анализе текучести кадров?
- 15) Какое из действий должно быть предпринято для успешной интеграции нейросетей в процессы управления персоналом?
- 16) Какую информацию нужно собрать для формирования прогнозов о кадровых потребностях с помощью нейросетей?





- 17) Сотрудник регулярно выражает недовольство через чат, используя фразы: «Постоянно переживаю из-за работы», «Не успеваю все выполнить». Что вы должны сделать, чтобы оценить его эмоциональное состояние и предложить рекомендации?
- 18) Вам нужно проанализировать переписку команды, чтобы выделить важные задачи. Какой шаг вы должны предпринять, чтобы эффективно извлечь ключевую информацию?
- 19) Ваш сотрудник прислал сообщение: «Я не могу справиться с проектом, слишком много работы, не успеваю». Что вы должны сделать для решения ситуации?
- 20) Если компания планирует запуск нового продукта, какой прогноз должен быть сделан с помощью нейросети?

