



Научная организация труда персонала.01

- 1) Организационные отношения это – форма, в которой реализуются ... результаты трудовой деятельности
- 2) Комплекс научных знаний и передового опыта, реализованных в менеджменте персонала компании с целью объединения коллектива в едином рабочем процессе, эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, – это ...
- 3) Ключевое понятие, которое определяют как категорию общей экономической теории и конкретную управленческо-организационную категорию, – это ...
- 4) К ... относятся: разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда, приемов и методов труда; совершенствование нормирования труда; совершенствование организации и обслуживания рабочих мест; улучшение условий труда; рационализация режимов труда и отдыха; укрепление дисциплины труда
- 5) ... оснастка рабочих мест включает приспособления, инструменты, приборы для ведения и контроля технологического процесса
- 6) ... оснастка рабочих мест включает производственную мебель для размещения и хранения инструментов, вспомогательные приспособления для ухода за оборудованием и площадью, средства механизации вспомогательных операций
- 7) Процесс, подлежащий совершенствованию, когда каждому работнику устанавливают оптимальную зону или участок, режим, график и маршрут обслуживания в соответствии со специализацией, – это ...
- 8) Неверно, что ... является функцией научной организации труда
- 9) ... задача научной организации труда состоит в обеспечении наиболее эффективного использования материальных и трудовых ресурсов и в непрерывном повышении производительности труда
- 10) К техническим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...



- 11) Функция научной организации труда, которая направлена на экономию рабочего времени, эффективное использование сырья, материалов, энергии, т.е. ресурсов и устранение всякого бесполезного труда – это ...
- 12) По формуле $N_{вр.обсл.} = [t_{наладки} + (t_{поднал} \times n) \times k]$ определяется ...
- 13) ... разделение труда характеризуется знаниями и навыками, необходимыми для выполнения определенного вида работ, когда состав профессий обусловлен в основном технологией и оборудованием
- 14) Неверно, что ... относят к санитарно-гигиеническим факторам внешней среды на предприятии
- 15) Функция научной организации труда, предполагающая осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения квалификации с учетом требований к качеству подбора работников и к их профессиональному мастерству, – это ...
- 16) Неверно, что ... можно отнести к тарифной системе оплаты труда
- 17) ... задача научной организации труда должна обеспечить высокую работоспособность человека без ущерба для его здоровья
- 18) Неверно, что ... можно отнести к элементам организации труда на производстве
- 19) Неверно, что к принципам взаимодействия «начальник – подчиненный» можно отнести ...
- 20) Функция научной организации труда, которая проявляется в обеспечении полного соответствия уровня организации труда прогрессивному уровню технического вооружения производства, в достижении научной обоснованности норм труда и интенсивности труда, в обеспечении соответствия уровня оплаты труда его конечным результатам, – это ...
- 21) Неверно, что ... можно отнести к основным методам комплексной системы отбора персонала
- 22) Неверно, что ... можно отнести к принципам организации и нормирования труда
- 23) Неверно, что метод ... относится к методам изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени





- 24) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения размещаются на отдельных этажах здания, а отделы и службы – в отдельных комнатах (от 4 до 30 чел.)
- 25) Неверно, что ... относится к специфическим показателям успешно работающей фирмы
- 26) ... задача научной организации труда заключается в создании условий режимов труда и отдыха, материального и морального стимулирования
- 27) К психофизиологическим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 28) Функция научной организации труда, которая направлена на выработку дисциплины труда, развитие трудовой активности и творческой инициативы, а высокий уровень организации труда способствует формированию этих качеств работника, – это ...
- 29) Неверно, что ... является мероприятием для рационализации приемов и методов труда
- 30) Неверно, что для составления профессиограммы специалиста требуется использовать ...
- 31) Неверно, что на основе нормирования живого труда определяют ...
- 32) Неверно, что ... относится к известным видам норм труда
- 33) Функция научной организации труда, которая проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режима гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физиологически нормальной величины, – это ...
- 34) По формуле $K_z = (T_{пз} + T_{оп}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 35) Разделение труда – это ...
- 36) ... разделение труда, которое предполагает специализацию производственных подразделений и сотрудников на изготовлении определенных видов продукции (изделия, узлы, детали)
- 37) Неверно, что к планировке рабочего места предъявляется такое требование, как ...





- 38) Часть производственного процесса, осуществляемая одним рабочим (или группой) на одном рабочем месте и охватывающая все действия по выполнению единицы заданной работы над одним предметом труда, – это ...
- 39) Совокупность процессов труда и технологии, необходимых для регулярного достижения определенной производственной цели, которая он характеризуется особым технологическим содержанием и требует для своего выполнения специальных средств производства и рабочих определенных профессий, – это ...
- 40) ... – это совокупность последовательных технологических операций, необходимых для достижения цели производственного процесса
- 41) Функция научной организации труда, которая возвышает труд и создает на производстве условия для гармоничного развития человека, повышает содержательность и привлекательность труда, искореняет рутинные и примитивные трудовые процессы, обеспечивает разнообразие труда и его гуманизацию, – это ...
- 42) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения и производства размещаются в больших залах (на этажах) здания с количеством сотрудников более 100, оборудуются искусственным освещением, кондиционированием воздуха и звукоизоляцией
- 43) ... – это совокупность действий исполнителя или группы исполнителей, выполняемых на рабочих местах, по преобразованию предметов труда в его продукт
- 44) ... разделение труда характеризуется тем, что весь комплекс работ по отношению к производственному процессу подразделяется на ряд функций в зависимости от степени и характера участия в производственном процессе различных работников
- 45) ... – это время участия работника в трудовой деятельности, измеряемое установленной законодательством продолжительностью рабочего дня, недели, месяца или года
- 46) По формуле Нобсл. = $T_{см} / N_{вр.обс.}$ определяется ...
- 47) Время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы, называется ...
- 48) Кооперация труда – это ...





- 49) ... разделение труда определяется различием работ по сложности, что обуславливает разные сроки подготовки персонала к выполнению соответствующих функций
- 50) К организационным направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 51) Воспитательная и активизирующая функции труда направлены на ...
- 52) Организация производства, организация технологических процессов, организация труда и организация управления ...
- 53) Не является формой кооперации труда ... форма
- 54) Неверно, что ... является зоной рабочего места в горизонтальной и вертикальной плоскостях
- 55) ... систему планировки помещения характеризует то, что в большом зале помещения для руководителей отделов и служб формируются с помощью специальных передвижных перегородок из рифленого стекла высотой 1,5–2,0 м
- 56) Метод изучения трудовых процессов, при котором сами исполнители регистрируют продолжительность и причины потерь рабочего времени на специальных бланках, называется ...
- 57) ...- это изучение и измерение отдельных, циклически повторяющихся элементов и отдельных элементов операции
- 58) В хронометражной карте степень колебаний хроноряда рассчитывают по формуле $K_u = T_{\max} / T_{\min}$ и называют ...
- 59) ... – это планомерная деятельность по совершенствованию существующих на предприятии организационных отношений путем ликвидации сложившегося несоответствия между организационным уровнем, с одной стороны, и техническим, социальным, экономическим уровнем предприятия и его подразделений – с другой
- 60) ... – это процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности, вносящих коренные изменения в существующую организационную систему и обеспечивающих ее целостное развитие, повышение ее роли в системе факторов, влияющих на рост социально-экономической эффективности деятельности предприятия (организации)





- 61) ... – это выполняемая при одном положении (креплении) детали часть операции, которая может состоять из одного или нескольких переходов
- 62) ... – это технологически однородная часть операции, в результате которой происходит только одно технологическое изменение предмета труда, выполненное при одном режиме работы оборудования (температура, давление, режим) и неизменном инструменте
- 63) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 64) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки
- 65) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 66) ... – это фиксированное положение, занимаемое неизменно закрепленной обрабатываемой заготовкой или собираемой сборочной единицей совместно с приспособлением относительно инструмента или неподвижной части оборудования для выполнения определенной части операции
- 67) ... – это однократное перемещение рабочего органа человека (руки, ноги, корпуса и т.д.), например, такое как «протянуть руку к инструменту», «взять (захватить) инструмент»
- 68) ... – это логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда, например, такое как «включить продольную подачу суппорта», «взять инструмент», «положить деталь»
- 69) ... – это законченная совокупность трудовых действий работника, характеризующаяся определенным законченным целевым назначением и представляющая собой технологически завершённую часть операции из нескольких трудовых действий





- 70) Перерывы на отдых, предоставленные рабочим в течение рабочей смены для отдыха, производственной гимнастики, в целях поддержания нормальной работоспособности и предупреждения утомления, а также личные потребности, затрачиваемые рабочим на личную гигиену и естественные надобности, – это ... перерывы
- 71) Перерывы, вызванные нарушением трудовой дисциплины вследствие случайных отвлечений рабочих от работы по различного рода неуважительным причинам, а также простои рабочих из-за опозданий или преждевременного ухода с работы других членов бригады – это ... перерывы
- 72) Метод исследования трудовых процессов, который позволяет наиболее полно изучить процессы труда, получить достоверные данные об их продолжительности в абсолютном выражении, сведения о последовательности выполнения отдельных элементов работы, а также фактических затратах рабочего времени за весь период наблюдения, – это метод ...
- 73) Сущность метода ... состоит в регистрации и учете количества одноименных затрат в случайно выбранные моменты
- 74) ...- это участок трехмерного пространства, ограниченный пределами досягаемости рук в горизонтальной и вертикальной плоскостях с учетом поворота работника на 180° и перемещением его вправо и влево на один-два шага, в котором должны размещаться орудия труда, постоянно используемые в работе
- 75) ... – это пространство, ограниченное воображаемой дугой, очерчиваемой (в горизонтальной или вертикальной плоскости) при вращении руки, согнутой в локтевом суставе при свободно, опущенном плече, куда помещают наиболее часто используемые инструменты
- 76) ... – это пространство, ограниченное размахом полностью вытянутой руки при ее вращении в плечевом суставе, где располагаются средства труда, используемые реже
- 77) По формуле $K_{сп} = (T_{пз} + T_{оп} + T_{олн} + E_{щрм} + T_{пн}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 78) По формуле $P_{пт} = (T_{опн} - T_{оп}) / T_{оп} * 100\%$ определяется ...
- 79) ... – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника





- 80) Когда, прежде чем начать трудиться, человек создает в своем сознании проект, т.е. мысленно представляет себе результат труда – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 81) Когда, после того как создан проект, человек продумывает модель действий, а затем уже приступает к осуществлению заранее выработанных намерений – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 82) Труд свойствен общественно-полезный результат, потому труд должен обладать ... действий
- 83) ... действий проявляется в том, что на осуществление трудовой деятельности затрачивается определенная физическая и умственная энергия
- 84) На рисунке знаком вопроса ...
- 85) Организация труда за рубежом рассматривается как социотехническая система, которая основана ...
- 86) Установленные расчетным путем затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции, на выполнение определенной производственно-технологической операции при определенных организационно-технических условиях – это норма ...
- 87) Для оценки технического уровня рабочего места используется, в частности, такой показатель, как ...
- 88) Установите соответствие между названиями оснасток и предметами:
- 89) Установите правильную последовательность технологических операций (на примере станочных работ):
- 90) ... – это такая организация труда, при которой практическому внедрению конкретных мероприятий предшествует тщательный научный анализ трудовых процессов и условий их выполнения, а сами практические методы базируются на достижениях современной науки и передовой практики
- 91) К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, можно отнести ...
- 92) Регламентированными и нерегламентированными перерывами в работе можно назвать время, затраченное ...





- 93 По технологическому признаку производственная операция делится на части, такие как ...
- 94 Руководитель должен обладать такими чертами, как ...
- 95 Различают ... режим труда и отдыха
- 96 К характерным чертам достижений научно-технического прогресса (НТП) в настоящее время можно отнести ...
- 97 К основным направлениям научно-технического прогресса (НТП) относится ...
- 98 Современный подход к работникам на уровне предприятия и на уровне государства сегодня: «Люди – ...»
- 99 Для правильной организации рабочих мест на складах ...
- 100 Норма времени на ... устанавливается расчетным путем и определяется регламентом работы оборудования
- 101 На рисунке знаком вопроса обозначена такая трудовая операция, как ...
- 102 На рисунке знаком вопроса обозначен такой элемент, как ...
- 103 К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, относится ...
- 104 Организация труда персонала решает ... задачи
- 105 Фотографии, в зависимости от количества наблюдаемых работников, бывают ...
- 106 К основным направлениям научной организации труда (НОТ) относится ...
- 107 При планировке рабочего места предъявляется требование ...
- 108 Выделяют ... разделение труда в производстве какого-либо товара
- 109 Выделяют ... разделение труда
- 110 Специфическим показателем успешно работающей фирмы является ...





- 111 За нарушение трудовой дисциплины к работнику можно применить такую меру взыскания, как ...
- 112 Установите соответствие между номерами граф в хронометражной карте и названиями графы:
- 113 Показателем, используемым для оценки технического уровня рабочего места, является ...
- 114 К основным направлениям научной организации труда персонала можно отнести ...
- 115 К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) как сферы практической деятельности можно отнести ...
- 116 По своему содержанию труд бывает ...
- 117 По условиям различают такие виды труда, как ...
- 118 Установите правильно порядок расположения рабочих зон в вертикальной плоскости (снизу вверх):
- 119 К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) можно отнести ...
- 120 .Организационные отношения это -
- 121 Укажите какие пункты являются функциями НОТ
- 122 На что направлена воспитательная и активизирующая функции?
- 123 Какие факторы внешней среды на предприятии относятся к санитарно-гигиеническим? Укажите неправильный ответ.
- 124 Какой из перечисленных элементов не относится к тарифной системе оплаты труда?
- 125 Какие позиции не относятся к элементам организации труда на производстве?
- 126 Организация труда за рубежом рассматривается, как социотехническая система, которая основана на подсистемах:
- 127 Какой из перечисленных элементов не относится к принципам взаимодействия «начальник-подчиненный»
- 128 Норма времени на обслуживание это установленное расчетным путем и определяется...





- 129 Назовите основные методы комплексной системы отбора персонала? Укажите неправильный ответ.
- 130 Укажите принципы организации и нормирования труда.
- 131 Перечислите показатели, используемые для оценки технического уровня рабочего места. Укажите неправильный ответ.
- 132 Оснастка - приспособления, необходимые для труда. Укажите, какие из названных предметов относятся к технологической оснастке:
- 133 Оснастка - приспособления, необходимые для труда. Укажите, какие из названных предметов относятся к организационной оснастке:
- 134 Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Укажите неправильный ответ.
- 135 Специфические показатели успешно работающей фирмы. Укажите неправильный ответ.
- 136 Укажите мероприятия для рационализации приемов и методов труда
- 137 Какие разделы Вы будете использовать для составления профессиограммы специалиста?
- 138 Какие показатели определяют на основе нормирования живого труда? Укажите неправильный ответ.
- 139 Укажите мероприятия, позволяющие получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование ОТП?
- 140 Какое время затрачивается на регламентированные и нерегламентированные перерывы в работе? Укажите правильные ответы.
- 141 Что определяется по данной формуле: Укажите правильный ответ.
- 142 На какие части делится производственная операция по технологическому признаку? Укажите правильный ответ.
- 143 Добавьте в схему недостающий элемент:
- 144 Соедините в схему элементы:
- 145 Назовите виды фотографий в зависимости от количества наблюдаемых работников?



- 146) Чем обеспечивается безопасность технологических процессов?
- 147) Какие требования предъявляются к планировке рабочего места? Укажите неправильный ответ.
- 148) Как организовать рабочие места на складах? Укажите неправильный ответ.
- 149) Укажите мероприятия, позволяющие получить наибольший экономический эффект от одновременных затрат на совершенствование ОТП?
- 150) Какие три класса задач решает ОТП?
- 151) Что определяется по данной формуле:
- 152) Как называется время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы? Укажите правильный ответ.
- 153) Укажите личностные черты, которыми должен обладать руководитель
- 154) Укажите основные направления НОТ (научной организации труда)
- 155) Какие требования предъявляются к планировке рабочего места? Укажите неправильный ответ.
- 156) Каковы основные черты характерны для достижений научно-технического прогресса (НТП) в настоящее время?
- 157) Основные направления НТП:
- 158) Подход к рабочей силе на уровне предприятия и на уровне государства сегодня:
- 159) Разделение труда это-
- 160) Кооперация труда это
- 161) Виды разделения труда в производстве какого-либо товара:
- 162) Формы разделения труда:
- 163) Как связаны между собой организация производства, организация технологических процессов, организация труда и организация управления?





- 164) Формы кооперации труда:
- 165) Укажите основные направления НОТ (научной организации труда)
- 166) За нарушение трудовой дисциплины к работнику можно применить следующие меры взыскания:
- 167) Виды зон на рабочем месте. Укажите неправильный ответ.
- 168) Специфические показатели успешно работающей фирмы. Укажите неправильный ответ.
- 169) Что определяется по данной формуле: Укажите правильный ответ.
- 170) .Организационные отношения это -
- 171) Укажите какие пункты являются функциями НОТ
- 172) На что направлена воспитательная и активизирующая функции?
- 173) Какие факторы внешней среды на предприятии относятся к санитарно-гигиеническим? Укажите неправильный ответ.
- 174) Какой из перечисленных элементов не относится к тарифной системе оплаты труда?
- 175) Какие позиции не относятся к элементам организации труда на производстве?
- 176) Организация труда за рубежом рассматривается, как социотехническая система, которая основана на подсистемах:
- 177) Какой из перечисленных элементов не относится к принципам взаимодействия «начальник-подчиненный»
- 178) Норма времени на обслуживание это установленное расчетным путем и определяется...
- 179) Назовите основные методы комплексной системы отбора персонала? Укажите неправильный ответ.
- 180) Укажите принципы организации и нормирования труда.
- 181) Перечислите показатели, используемые для оценки технического уровня рабочего места. Укажите неправильный ответ.





- 182) Оснастка - приспособления, необходимые для труда. Укажите, какие из названных предметов относятся к технологической оснастке:
- 183) Оснастка - приспособления, необходимые для труда. Укажите, какие из названных предметов относятся к организационной оснастке:
- 184) Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Укажите неправильный ответ.
- 185) Специфические показатели успешно работающей фирмы. Укажите неправильный ответ.
- 186) Укажите мероприятия для рационализации приемов и методов труда
- 187) Какие разделы Вы будете использовать для составления профессиограммы специалиста?
- 188) Какие показатели определяют на основе нормирования живого труда? Укажите неправильный ответ.
- 189) Укажите мероприятия, позволяющие получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование ОТП?
- 190) Какое время затрачивается на регламентированные и нерегламентированные перерывы в работе? Укажите правильные ответы.
- 191) Что определяется по данной формуле: Укажите правильный ответ.
- 192) На какие части делится производственная операция по технологическому признаку? Укажите правильный ответ.
- 193) Добавьте в схему недостающий элемент:
- 194) Соедините в схему элементы:
- 195) Назовите виды фотографий в зависимости от количества наблюдаемых работников?
- 196) Чем обеспечивается безопасность технологических процессов?
- 197) Какие требования предъявляются к планировке рабочего места? Укажите неправильный ответ.
- 198) Как организовать рабочие места на складах? Укажите неправильный ответ.





- 199) Укажите мероприятия, позволяющие получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование ОТП?
- 200) Какие три класса задач решает ОТП?
- 201) Что определяется по данной формуле:
- 202) Как называется время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы? Укажите правильный ответ.
- 203) Укажите личностные черты, которыми должен обладать руководитель
- 204) Укажите основные направления НОТ (научной организации труда)
- 205) Какие требования предъявляются к планировке рабочего места? Укажите неправильный ответ.
- 206) Каковы основные черты характерны для достижений научно-технического прогресса (НТП) в настоящее время?
- 207) Основные направления НТП:
- 208) Подход к рабочей силе на уровне предприятия и на уровне государства сегодня:
- 209) Разделение труда это-
- 210) Кооперация труда это
- 211) Виды разделения труда в производстве какого-либо товара:
- 212) Формы разделения труда:
- 213) Как связаны между собой организация производства, организация технологических процессов, организация труда и организация управления?
- 214) Формы кооперации труда:
- 215) Укажите основные направления НОТ (научной организации труда)
- 216) За нарушение трудовой дисциплины к работнику можно применить следующие меры взыскания:





- 217) Виды зон на рабочем месте. Укажите неправильный ответ.
- 218) Специфические показатели успешно работающей фирмы. Укажите неправильный ответ.
- 219) Что определяется по данной формуле: Укажите правильный ответ.
- 220) Организационные отношения это – форма, в которой реализуются ... результаты трудовой деятельности
- 221) Комплекс научных знаний и передового опыта, реализованных в менеджменте персонала компании с целью объединения коллектива в едином рабочем процессе, эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, – это ...
- 222) Ключевое понятие, которое определяют как категорию общей экономической теории и конкретную управленческо-организационную категорию, – это ...
- 223) К ... относятся: разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда, приемов и методов труда; совершенствование нормирования труда; совершенствование организации и обслуживания рабочих мест; улучшение условий труда; рационализация режимов труда и отдыха; укрепление дисциплины труда
- 224) ... оснастка рабочих мест включает приспособления, инструменты, приборы для ведения и контроля технологического процесса
- 225) ... оснастка рабочих мест включает производственную мебель для размещения и хранения инструментов, вспомогательные приспособления для ухода за оборудованием и площадью, средства механизации вспомогательных операций
- 226) Процесс, подлежащий совершенствованию, когда каждому работнику устанавливают оптимальную зону или участок, режим, график и маршрут обслуживания в соответствии со специализацией, – это ...
- 227) Неверно, что ... является функцией научной организации труда
- 228) ... задача научной организации труда состоит в обеспечении наиболее эффективного использования материальных и трудовых ресурсов и в непрерывном повышении производительности труда
- 229) К техническим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...





- 230) Функция научной организации труда, которая направлена на экономию рабочего времени, эффективное использование сырья, материалов, энергии, т.е. ресурсов и устранение всякого бесполезного труда – это ...
- 231) По формуле $H_{вр.обсл.} = [t_{наладки} + (t_{поднал} \times n) \times k]$ определяется ...
- 232) ... разделение труда характеризуется знаниями и навыками, необходимыми для выполнения определенного вида работ, когда состав профессий обусловлен в основном технологией и оборудованием
- 233) Неверно, что ... относят к санитарно-гигиеническим факторам внешней среды на предприятии
- 234) Функция научной организации труда, предполагающая осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения квалификации с учетом требований к качеству подбора работников и к их профессиональному мастерству, – это ...
- 235) Неверно, что ... можно отнести к тарифной системе оплаты труда
- 236) ... задача научной организации труда должна обеспечить высокую работоспособность человека без ущерба для его здоровья
- 237) Неверно, что ... можно отнести к элементам организации труда на производстве
- 238) Неверно, что к принципам взаимодействия «начальник – подчиненный» можно отнести ...
- 239) Функция научной организации труда, которая проявляется в обеспечении полного соответствия уровня организации труда прогрессивному уровню технического вооружения производства, в достижении научной обоснованности норм труда и интенсивности труда, в обеспечении соответствия уровня оплаты труда его конечным результатам, – это ...
- 240) Неверно, что ... можно отнести к основным методам комплексной системы отбора персонала
- 241) Неверно, что ... можно отнести к принципам организации и нормирования труда
- 242) Неверно, что метод ... относится к методам изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени





- 243) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения размещаются на отдельных этажах здания, а отделы и службы – в отдельных комнатах (от 4 до 30 чел.)
- 244) Неверно, что ... относится к специфическим показателям успешно работающей фирмы
- 245) ... задача научной организации труда заключается в создании условий режимов труда и отдыха, материального и морального стимулирования
- 246) К психофизиологическим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 247) Функция научной организации труда, которая направлена на выработку дисциплины труда, развитие трудовой активности и творческой инициативы, а высокий уровень организации труда способствует формированию этих качеств работника, – это ...
- 248) Неверно, что ... является мероприятием для рационализации приемов и методов труда
- 249) Неверно, что для составления профессиограммы специалиста требуется использовать ...
- 250) Неверно, что на основе нормирования живого труда определяют ...
- 251) Неверно, что ... относится к известным видам норм труда
- 252) Функция научной организации труда, которая проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режима гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физиологически нормальной величины, – это ...
- 253) По формуле $K_z = (T_{пз} + T_{оп}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 254) Разделение труда – это ...
- 255) ... разделение труда, которое предполагает специализацию производственных подразделений и сотрудников на изготовлении определенных видов продукции (изделия, узлы, детали)
- 256) Неверно, что к планировке рабочего места предъявляется такое требование, как ...





- 257) Часть производственного процесса, осуществляемая одним рабочим (или группой) на одном рабочем месте и охватывающая все действия по выполнению единицы заданной работы над одним предметом труда, – это ...
- 258) Совокупность процессов труда и технологии, необходимых для регулярного достижения определенной производственной цели, которая он характеризуется особым технологическим содержанием и требует для своего выполнения специальных средств производства и рабочих определенных профессий, – это ...
- 259) ... – это совокупность последовательных технологических операций, необходимых для достижения цели производственного процесса
- 260) Функция научной организации труда, которая возвышает труд и создает на производстве условия для гармоничного развития человека, повышает содержательность и привлекательность труда, искореняет рутинные и примитивные трудовые процессы, обеспечивает разнообразие труда и его гуманизацию, – это ...
- 261) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения и производства размещаются в больших залах (на этажах) здания с количеством сотрудников более 100, оборудуются искусственным освещением, кондиционированием воздуха и звукоизоляцией
- 262) ... – это совокупность действий исполнителя или группы исполнителей, выполняемых на рабочих местах, по преобразованию предметов труда в его продукт
- 263) ... разделение труда характеризуется тем, что весь комплекс работ по отношению к производственному процессу подразделяется на ряд функций в зависимости от степени и характера участия в производственном процессе различных работников
- 264) ... – это время участия работника в трудовой деятельности, измеряемое установленной законодательством продолжительностью рабочего дня, недели, месяца или года
- 265) По формуле Нобсл. = Тсм / Нвр.обс. определяется ...
- 266) Время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы, называется ...
- 267) Кооперация труда – это ...





- 268) ... разделение труда определяется различием работ по сложности, что обуславливает разные сроки подготовки персонала к выполнению соответствующих функций
- 269) К организационным направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 270) Воспитательная и активизирующая функции труда направлены на ...
- 271) Организация производства, организация технологических процессов, организация труда и организация управления ...
- 272) Не является формой кооперации труда ... форма
- 273) Неверно, что ... является зоной рабочего места в горизонтальной и вертикальной плоскостях
- 274) ... систему планировки помещения характеризует то, что в большом зале помещения для руководителей отделов и служб формируются с помощью специальных передвижных перегородок из рифленого стекла высотой 1,5–2,0 м
- 275) Метод изучения трудовых процессов, при котором сами исполнители регистрируют продолжительность и причины потерь рабочего времени на специальных бланках, называется ...
- 276) ...- это изучение и измерение отдельных, циклически повторяющихся элементов и отдельных элементов операции
- 277) В хронометражной карте степень колебаний хроноряда рассчитывают по формуле $K_u = T_{\max} / T_{\min}$ и называют ...
- 278) ... – это планомерная деятельность по совершенствованию существующих на предприятии организационных отношений путем ликвидации сложившегося несоответствия между организационным уровнем, с одной стороны, и техническим, социальным, экономическим уровнем предприятия и его подразделений – с другой
- 279) ... – это процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности, вносящих коренные изменения в существующую организационную систему и обеспечивающих ее целостное развитие, повышение ее роли в системе факторов, влияющих на рост социально-экономической эффективности деятельности предприятия (организации)





- 280 ... – это выполняемая при одном положении (креплении) детали часть операции, которая может состоять из одного или нескольких переходов
- 281 ... – это технологически однородная часть операции, в результате которой происходит только одно технологическое изменение предмета труда, выполненное при одном режиме работы оборудования (температура, давление, режим) и неизменном инструменте
- 282 ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 283 ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки
- 284 ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 285 ... – это фиксированное положение, занимаемое неизменно закрепленной обрабатываемой заготовкой или собираемой сборочной единицей совместно с приспособлением относительно инструмента или неподвижной части оборудования для выполнения определенной части операции
- 286 ... – это однократное перемещение рабочего органа человека (руки, ноги, корпуса и т.д.), например, такое как «протянуть руку к инструменту», «взять (захватить) инструмент»
- 287 ... – это логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда, например, такое как «включить продольную подачу суппорта», «взять инструмент», «положить деталь»
- 288 ... – это законченная совокупность трудовых действий работника, характеризующаяся определенным законченным целевым назначением и представляющая собой технологически завершенную часть операции из нескольких трудовых действий





- 289) Перерывы на отдых, предоставленные рабочим в течение рабочей смены для отдыха, производственной гимнастики, в целях поддержания нормальной работоспособности и предупреждения утомления, а также личные потребности, затрачиваемые рабочим на личную гигиену и естественные надобности, – это ... перерывы
- 290) Перерывы, вызванные нарушением трудовой дисциплины вследствие случайных отвлечений рабочих от работы по различного рода неуважительным причинам, а также простои рабочих из-за опозданий или преждевременного ухода с работы других членов бригады – это ... перерывы
- 291) Метод исследования трудовых процессов, который позволяет наиболее полно изучить процессы труда, получить достоверные данные об их продолжительности в абсолютном выражении, сведения о последовательности выполнения отдельных элементов работы, а также фактических затратах рабочего времени за весь период наблюдения, – это метод ...
- 292) Сущность метода ... состоит в регистрации и учете количества одноименных затрат в случайно выбранные моменты
- 293) ...- это участок трехмерного пространства, ограниченный пределами досягаемости рук в горизонтальной и вертикальной плоскостях с учетом поворота работника на 180° и перемещением его вправо и влево на один-два шага, в котором должны размещаться орудия труда, постоянно используемые в работе
- 294) ... – это пространство, ограниченное воображаемой дугой, очерчиваемой (в горизонтальной или вертикальной плоскости) при вращении руки, согнутой в локтевом суставе при свободно, опущенном плече, куда помещают наиболее часто используемые инструменты
- 295) ... – это пространство, ограниченное размахом полностью вытянутой руки при ее вращении в плечевом суставе, где располагаются средства труда, используемые реже
- 296) По формуле $K_{сп} = (T_{пз} + T_{оп} + T_{олн} + E_{щрм} + T_{пн}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 297) По формуле $P_{пт} = (T_{опн} - T_{оп}) / T_{оп} * 100\%$ определяется ...
- 298) ... – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника





- 299) Когда, прежде чем начать трудиться, человек создает в своем сознании проект, т.е. мысленно представляет себе результат труда – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 300) Когда, после того как создан проект, человек продумывает модель действий, а затем уже приступает к осуществлению заранее выработанных намерений – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 301) Труд свойствен общественно-полезный результат, потому труд должен обладать ... действий
- 302) ... действий проявляется в том, что на осуществление трудовой деятельности затрачивается определенная физическая и умственная энергия
- 303) На рисунке знаком вопроса ...
- 304) Организация труда за рубежом рассматривается как социотехническая система, которая основана ...
- 305) Установленные расчетным путем затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции, на выполнение определенной производственно-технологической операции при определенных организационно-технических условиях – это норма ...
- 306) Для оценки технического уровня рабочего места используется, в частности, такой показатель, как ...
- 307) Установите соответствие между названиями оснасток и предметами:
- 308) Установите правильную последовательность технологических операций (на примере станочных работ):
- 309) ... – это такая организация труда, при которой практическому внедрению конкретных мероприятий предшествует тщательный научный анализ трудовых процессов и условий их выполнения, а сами практические методы базируются на достижениях современной науки и передовой практики
- 310) К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, можно отнести ...
- 311) Регламентированными и нерегламентированными перерывами в работе можно назвать время, затраченное ...





- 312 По технологическому признаку производственная операция делится на части, такие как ...
- 313 Руководитель должен обладать такими чертами, как ...
- 314 Различают ... режим труда и отдыха
- 315 К характерным чертам достижений научно-технического прогресса (НТП) в настоящее время можно отнести ...
- 316 К основным направлениям научно-технического прогресса (НТП) относится ...
- 317 Современный подход к работникам на уровне предприятия и на уровне государства сегодня: «Люди – ...»
- 318 Для правильной организации рабочих мест на складах ...
- 319 Норма времени на ... устанавливается расчетным путем и определяется регламентом работы оборудования
- 320 На рисунке знаком вопроса обозначена такая трудовая операция, как ...
- 321 На рисунке знаком вопроса обозначен такой элемент, как ...
- 322 К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, относится ...
- 323 Организация труда персонала решает ... задачи
- 324 Фотографии, в зависимости от количества наблюдаемых работников, бывают ...
- 325 К основным направлениям научной организации труда (НОТ) относится ...
- 326 При планировке рабочего места предъявляется требование ...
- 327 Выделяют ... разделение труда в производстве какого-либо товара
- 328 Выделяют ... разделение труда
- 329 Специфическим показателем успешно работающей фирмы является ...





- 330) За нарушение трудовой дисциплины к работнику можно применить такую меру взыскания, как ...
- 331) Установите соответствие между номерами граф в хронометражной карте и названиями графы:
- 332) Показателем, используемым для оценки технического уровня рабочего места, является ...
- 333) К основным направлениям научной организации труда персонала можно отнести ...
- 334) К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) как сферы практической деятельности можно отнести ...
- 335) По своему содержанию труд бывает ...
- 336) По условиям различают такие виды труда, как ...
- 337) Установите правильно порядок расположения рабочих зон в вертикальной плоскости (снизу вверх):
- 338) К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) можно отнести ...
- 339) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 340) Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 341) Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
- 342) В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
- 343) В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 344) Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 345) При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
- 346) Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ...





- 347) Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 348) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...
- 349) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
- 350) Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников ...
- 351) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 352) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 353) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
- 354) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
- 355) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 356) Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 357) С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
- 358) Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...
- 359) Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 360) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ...
- 361) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...
- 362) Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип - повышение квалификации является ...





- 363) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 364) В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...
- 365) В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
- 366) Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 367) В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно ...
- 368) В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
- 369) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 370) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...
- 371) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 372) Автором теории иерархии потребностей является ...
- 373) Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
- 374) В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации
- 375) Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
- 376) Механизм фрустрации описан в ...
- 377) В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 378) Теория постановки целей, это теория ...
- 379) Автором теории справедливости (равенства) является ...



- 380 В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
- 381 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...
- 382 Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 383 По мнению Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 384 По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 385 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 386 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 387 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 388 Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 389 Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 390 Осознаваемая причина действий и поступков личности – это ...
- 391 ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 392 Внешняя оболочка мотивации называется ...
- 393 Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
- 394 Дифференциация зарплаток в первую очередь объясняется ...
- 395 ... стимулы – это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
- 396 Основным мотиватором для людей 24-30 лет является ...





- 397 Основным мотиватором для людей 30-40 лет является ...
- 398 Основным мотиватором для женщин является ...
- 399 Основным мотиватором для мужчин является:
- 400 Процесс организованного воздействия на человека на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это ...
- 401 ... – это воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности
- 402 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 403 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 404 Механизм фрустрации описан в ...
- 405 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 406 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 407 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 408 К этапам диагностики системы мотивации относится ...
- 409 Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется ...
- 410 К источникам информации о рынке труда относятся ...
- 411 Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 412 Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 413 Дифференциация персонала – это ...
- 414 При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...



- 415) В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
- 416) В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...
- 417) В структуру компенсационного пакета входит ...
- 418) Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это ...
- 419) Для определения мотивации достаточно ...
- 420) Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 421) Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 422) Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
- 423) В компенсационный пакет, в частности, входит ...
- 424) Вознаграждение – это ...
- 425) В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
- 426) Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 427) Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 428) Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...
- 429) Затраты по выплате заработной платы относятся ...
- 430) Стимулировать сотрудника – означает ...
- 431) Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 432) Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 433) При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...



- 434 Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 435 Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом.
- 436 Кадровая служба организации представляет собой ...
- 437 Кадровая политика – это ...
- 438 Кадровая служба организации является ...
- 439 Руководитель кадровой службы имеет статус ...
- 440 Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации на ...
- 441 Объект деятельности кадровой службы – это ...
- 442 Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 443 Внутренний регламент, регулирующий деятельность кадровой службы, – это ...
- 444 В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...
- 445 Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...
- 446 Наличие юриста в службе персонала организации малого бизнеса ...
- 447 Наличие психолога в службе персонала организации малого бизнеса ...
- 448 Под внутренней структурной единицей кадровой службы организации понимают мини-подразделение в составе основного структурного подразделения в количестве ...
- 449 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 450 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 451 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...





- 452) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 453) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 454) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 455) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 456) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 457) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 458) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 459) Один из видов кадровой политики – это ... политика.
- 460) Один из подвидов активной кадровой политики – это ... политика.
- 461) Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 462) Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 463) Утверждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 464) Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...
- 465) Основным документом для определения потребности в трудовых ресурсах является ...
- 466) Основным документом, на базе которого разрабатываются критерии отбора, является ...
- 467) Основным документом, на базе которого формируется нормирование рабочего дня, является ...
- 468) Основным документом, на базе которого формируется график отпусков, является ...





- 469) К организациям-посредникам, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при привлечении персонала, относятся ...
- 470) Документом, на базе которого разрабатывается должностная инструкция, является ...
- 471) Сервисными структурами, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при регулировании численности персонала, являются ...
- 472) Нормативная численность персонала – это ...
- 473) Списочная численность – это ...
- 474) Явочная численность – это ...
- 475) Наиболее эффективным подходом к разработке методики текущей оценки персонала является разработка ...
- 476) Методика текущей оценки персонала разрабатывается ...
- 477) Документ, регламентирующий проведение аттестации, – это положение ...
- 478) В функции сотрудников кадровой службы организации при проведении аттестации входит ...
- 479) Роль кадровой службы в реализации первичного развития персонала предполагает в первую очередь ...
- 480) Целью деятельности кадровой службы организации по формированию управленческого резерва является ...
- 481) Целью деятельности кадровой службы организации по специальной подготовке руководителей различного уровня является ...
- 482) Работа кадровой службы организации по формированию системы экономической мотивации включает разработку новых ... труда.
- 483) Работа кадровой службы организации по формированию политики мотивации включает разработку ...
- 484) В число задач кадровой службы организации по реализации политики мотивации входит ...
- 485) Роль кадровой службы в реализации политики психологической поддержки заключается в ...



- 486 Работа кадровой службы по профилактике стрессов состоит в ...
- 487 Работа кадровой службы по профилактике конфликтов состоит в ...
- 488 За работу по психологической поддержке персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 489 Работа по формированию и поддержанию корпоративного духа в организации осуществляется ...
- 490 Функцию утверждения программы повышения уровня стрессоустойчивости персонала в организации исполняет ...
- 491 За работу по профилактике стрессов персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 492 Фаза конфликта, в которой стороны стремятся по возможности достичь своих целей путем переговоров, в ходе которых изменяют свои личные интересы на общие, устраивающие обе стороны, – это ...стадия.
- 493 Расширение используемого организацией перечня мотивационных инструментов группового и индивидуального характера – это политика ... поддержки персонала.
- 494 Процесс целенаправленного воздействия на персонал организации с целью устранения причин, сформировавших конфликт, и приведения поведения участников конфликта в соответствие со сложившимися нормами взаимоотношений – это ...
- 495 Основанием для внесения соответствующих записей в трудовые книжки, учетные и другие документы являются ...
- 496 Документ, который при документировании правового действия, с одной стороны, является распорядительным, а с другой – выступает в роли первичного учетного документа и порождает технологическую цепочку других кадровых документов, – это ...
- 497 Стадии процесса документирования, учета и отчетности в кадровой службе располагаются в следующей последовательности:
- 498 В число обязательных условий правильной организации работы по внесению изменений и дополнений в учетные документы входят ...
- 499 Организационные и технологические аспекты защиты персональных данных в кадровой службе находят отражение в таком регламентирующем документе организации, как ...





- 500 Установите соответствие между типами документов и местами их хранения:
- 501 Правовой статус и виды работ кадровой службы и каждого ее работника нормативно закрепляет ...
- 502 Документ, разрабатываемый для работника кадровой службы и включающий в себя разделы «Общая часть», «Функции работника», «Обязанности работника», «Права работника», «Взаимоотношения», «Оценка работы», – это ...
- 503 При поступлении на работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодателю необходимо предъявить:
- 504 Кадровая служба предоставляет сведения о списочной численности работников, прогулах, текучести кадров, табель учета рабочего времени, сведения о приеме, перемещении, увольнении ...
- 505 Производственные подразделения предоставляют кадровой службе ...
- 506 При заполнении трудовой книжки запись о приеме на работу должна ...
- 507 Совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, – это ...
- 508 Совокупность личностных качеств, обеспечивающих работнику возможность эффективно работать на определенном рабочем месте, – это ...
- 509 Стереотипная модель поведения, обусловленная профессиональной позицией, задачами профессиональной деятельности и требованиями профессиональной среды, – это ...
- 510 Член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения, – это кадровый ...
- 511 Лидер-разработчик инновационных проектов в области кадрового менеджмента, требующих большого внимания и тщательной проработки, – это кадровый ...
- 512 Разработчик и реализатор творческих подходов в областях деятельности КС, компетентный в специальных и технологических знаниях, – это кадровый ...
- 513 Специалист, осуществляющий оперативную кадровую работу, – это кадровый ...





- 514 Специалист, имеющий панорамное видение ситуации в организации, обладающий практическими навыками в области управления персоналом и навыками эксперта, – это кадровый ...
- 515 Аналитические способности, стратегическое мышление, способности к обучению и самообучению – это ...
- 516 Принятие ответственности за создание соответствующей организационной структуры, обновление ее элементов, моделирование бизнес-процессов, а также осуществление организационного аудита – это задачи ...
- 517 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, рост авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности – это ...
- 518 Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета – это ...
- 519 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 520 Карьера, подразумевающая подъем с одной ступени на другую, более высокую ступень организационно-структурной иерархии, повышение в должности, сопровождаемое увеличением оплаты труда, называется ...
- 521 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 522 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- 523 Карьера, связанная с движением к «ядру», к руководству организации, с привлечением к принятию управленческих решений, называется ...
- 524 Вид карьеры, который предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий, усложнение задач, изменение служебной роли, сопровождаемые ростом оплаты труда, в рамках того же уровня структурной иерархии, – это ... карьера
- 525 Вид карьеры, предполагающий чередование вертикального и горизонтального роста, – это ... карьера





- 526 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, рост профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размера вознаграждения, связанных с избранной деятельностью, – это ...
- 527 Субъектом управления карьерой может выступать ...
- 528 Периодически повторяющаяся последовательность этапов карьерного продвижения – это ...
- 529 Периодически повторяющиеся процедуры проектирования, разработки и осуществления целенаправленного управленческого воздействия на карьерное развитие сотрудника – это ...
- 530 Работа по управлению карьерой должна начинаться ...
- 531 Определение карьерных целей сотрудника и способов их достижения осуществляется при планировании карьеры на ...
- 532 Определение организацией путей и направлений развития персонала осуществляется при планировании карьеры на ...
- 533 Говоря об индивидуальном плане развития сотрудника, можно утверждать, что ...
- 534 Карьерограмма – это ...
- 535 Профессиональная позиция (часто промежуточная в карьерном пути), оказавшаяся недоступной в течение длительного времени, называется ...
- 536 Наиболее высокая профессиональная позиция (должность), на которую может претендовать конкретный работник в данной организации, называется ...
- 537 Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «текучесть резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 538 Резервом развития называется группа специалистов и руководителей, ...
- 539 Типология кадрового резерва по виду деятельности включает в себя ...
- 540 Типология кадрового резерва по уровню подготовленности включает в себя ...
- 541 Резервом функционирования называется группа специалистов и руководителей, ...





- 542) Потенциально активная и подготовленная часть персонала организации, способная замещать вышестоящие должности, а также часть персонала, проходящая планомерную подготовку для занятия рабочих мест более высокой квалификации, называется ...
- 543) Группа сотрудников организации, обладающих потенциалом для занятия управленческих должностей, потенциал которых выявляется в результате процесса формального отбора, – это ...
- 544) Группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшее продвижение по служебной лестнице, – это ...
- 545) Оптимальная численность кадрового резерва на каждую из должностей, включенных в список резервирования, составляет ... на каждую должность, в зависимости от конкретной ситуации
- 546) Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «действенность резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 547) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для реалистического типа личности, можно отнести ...
- 548) По классификации Дж. Голланда видом профессиональной среды, оптимальным для конвенционального типа личности, является ...
- 549) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для предприимчивого типа личности, можно отнести ...
- 550) Базовые социальные установки, отражающие значимость карьеры для человека и предпочитаемый им тип карьеры, – это карьерные ...
- 551) Неудовлетворенность профессиональной подготовкой является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 552) Несовпадение профессиональных ожиданий и действительности является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 553) Переориентация ценностей является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 554) Невосприимчивость к нововведениям, сложности адаптации к меняющимся условиям, снижение темпа работы – это ... старение
- 555) Временные задержки в карьерном продвижении, существенно не нарушающие стратегической линии карьеры, – это ... отклонения карьерного пути





Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

556

Стойкий перерыв в карьерном продвижении с угрозой полной его остановки – это ... отклонения карьерного пути

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08