



Навыки эффективного наставничества.

- 1 ... – это процесс приспособления работников к содержанию и условиям трудовой деятельности и непосредственной социальной среде
- 2 ... учит получать информацию, анализировать и систематизировать знания, но не может сформировать профессиональных навыков и умений
- 3 Неверно, что профессиональные компетенции оцениваются по ...
- 4 Неверно, что в обучении нуждается ...
- 5 ... – это минимум квалификации и компетенций, который позволит сотруднику сразу приступить к выполнению обязанностей
- 6 Неверно, что обучение потому выгодно организации, что позволяет ...
- 7 Неверно, что обучение потому выгодно сотруднику что обеспечивает ...
- 8 ... – это форма взаимодействия более опытного сотрудника-наставника с менее опытным, обучаемым сотрудником
- 9 Неверно, что целью наставничества является ...
- 10 Требования к сотрудникам, оценка деятельности сотрудника, правила коммуникации на предприятии – это ...
- 11 ... подразумевает обучение в компании
- 12 ... – это временная мера, которая направлена на то, чтобы помочь новичкам в первые дни их работы
- 13 ... – это активная форма обучения с частой сменой методов обучения (мини-лекции, мозговые штурмы, проигрывание ситуаций)
- 14 ... – это наблюдение за процессом труда
- 15 ... – это стимуляция обучаемого сотрудника на самостоятельный поиск решения проблемы с помощью куратора
- 16 Неверно, что к трем основным типам классификации форм и методов обучения персонала относится классификация по ...





- 17) Результатом ... тренинга являются изменения в системе отношений и взаимодействии участников
- 18) Тренинг, посвященный навыкам работы секретаря, затрагивает ... уровень проблем
- 19) Начальным этапом построения системы обучения в гостинице является ...
- 20) Завершающим этапом построения системы обучения в гостинице является ...
- 21) Вторым этапом совершенствования сложившейся в гостинице системы обучения является ...
- 22) К третьему этапу совершенствования сложившейся в гостинице системы обучения относится ...
- 23) Вторым уровнем оценки эффективности обучения (согласно модели, разработанной Дональдом Киркпатриком), является ...
- 24) Согласно системе «лестница компетенции», человек сосредоточенно выполняет каждое действие, постоянно контролируя его выполнение, на ступени ...
- 25) Претендующих на вакансии в гостиничном бизнесе студентов, которые зачастую знают о рынке труда даже больше, чем эксперты, можно отнести к группе ...
- 26) По классификации Джеффри Фокса к категории ... относятся профессионалы, которые приносят компании основную прибыль
- 27) Неверно, что комплекс мер по развитию персонала включает в себя ...
- 28) К основным положениям стратегии концентрированного развития относят ...
- 29) К основным положениям квалификационной стратегии относят ...
- 30) ... – это старший сотрудник в профессии в данной организации, который разделяет ценности, обеспечивает эмоциональную поддержку, консультирование в карьере, дает информацию и совет
- 31) Третий этап в развитии отношений наставничества называется «...»
- 32) ... разработан и применяется для повышения эффективности работы руководителей коммерческих предприятий на рынке

