



## Навыки эффективного наставничества в event-индустрии.фип\_БАК

- 1 Список выполняемых специалистом работ или проектов – это...
- 2 Неверно, что к основным целям портфолио относится демонстрация...
- 3 Неверно, что к особенностям портфолио относится...
- 4 Определите порядок подготовки успешной презентации портфолио через коммуникации с работодателем:
- 5 Одним из обязательных пунктов, которые должны содержаться в портфолио event-менеджера – это...
- 6 Портфолио в индустрии мероприятий включает в себя...
- 7 Неверно, что демонстрация прошлых проектов специалиста в портфолио доказывают... специалиста
- 8 Эксперт в своей области, который помогает менее опытному сотруднику строить карьеру, развивать полезные качества и избегать типичные ошибки – это...
- 9 Портфолио нужно для того, чтобы...
- 10 Неверно, что причинам ценности работы с ментором относится...
- 11 Разнообразие работ в портфолио подчеркивает...
- 12 Установите соответствие между причинами обращения к менторам и результатами работы с ними:
- 13 Набор документов и материалов, который представляет опыт и достижения специалиста в области наставничества и обучения – это... ментора
- 14 Важный аспект поддержания и развития личного бренда при создании портфолио – это...
- 15 Важной частью процесса презентации портфолио является...
- 16 Портфолио с предыдущими проектами позволяет event-менеджеру...





- 17) Ментором может быть...
- 18) Отличие ментора от руководителя выражается в...
- 19) Установите соответствие между элементами портфолио и их описанием:
- 20) При выборе ментора важно учитывать...
- 21) Наталья решила устроиться на работу ментором в области организации мероприятий. Ее задача подготовить портфолио, чтобы показать себя с наилучшей стороны. Какую цель будет преследовать портфолио Натальи?
- 22) Неверно, что выделяют... тип наставничества
- 23) Основная цель наставника в сфере организации мероприятий – это... для новых сотрудников
- 24) Коучинг – это...
- 25) Установите соответствие между буквенными обозначения, использованными в аббревиатуре модели GROW и их значениями:
- 26) Модели GROW используются для...
- 27) Неверно, что во время консультации коуч...
- 28) Установите соответствие между способами поиска наставника и их описанием:
- 29) ...- это умение находить полезные для развития своих навыков и карьеры знакомства
- 30) Определите последовательность элементов наставничества, которые имеют решающее значение для успехов программы:
- 31) Консультируя сотрудников коуч...
- 32) Оценка потребностей при разработке официальной программы наставничества осуществляется...
- 33) Разработка лучших практик наставничества требует...
- 34) Неформальные программы наставничества характеризует...





- 35) Разработка официальной программы наставничества включает в себя... этапов
- 36) Наставники играют ключевую роль в индустрии...
- 37) Искать коуча в индустрии мероприятий рекомендуется в...
- 38) Эффективным способом поиска наставника в индустрии мероприятий служит...
- 39) Работая с сотрудниками в организации, коуч ...
- 40) Неверно, что модель GROW можно использовать для...
- 41) Для достижения поставленных целей клиент коуча... (выберите 2 варианта ответа)
- 42) Представьте, что вы начинаете свой путь в event-индустрии. Вам требуется помощь опытного специалиста, который готов поделиться знаниями и опытом. Каким методом поиска наставника вы воспользуетесь?
- 43) Ключевое преимущество инвестирования в коучинг и наставничество – это...
- 44) Роль внутренних наставников в компаниях, которые создают культуру наставничества, состоит в...
- 45) Наставники для развития своих подопечных предоставляют...
- 46) Обучение в сфере event-индустрии для профессионального роста...
- 47) Коучинг и наставничество для успешных лидеров – это...
- 48) Установите соответствие между терминами и определениями к ним:
- 49) ...обучение – это систематическое обновление знаний и навыков в сфере event-индустрии
- 50) Определите последовательность повышения квалификации в сфере event:
- 51) Процесс, в ходе которого опытный сотрудник оказывает поддержку подопечному, помогая ему развиваться и достигать поставленных целей – это...
- 52) Неверно, что преимуществом наставничества является...





- 53) ...вид наставничества выбирают компании, которые стремятся к созданию культуры наставничества
- 54) Неверно, что начинающий специалист может получить от наставничества...
- 55) Основная цель коучинга и наставничества – это...
- 56) Оценить эффективность инвестиций в коучинг и наставничество помогает...
- 57) Для измерения результатов программ коучинга и наставничества используется метод...
- 58) Программы коучинга и наставничества охватывают... (выберите 2 варианта ответа)
- 59) Компания, которая инвестирует в коучинг и наставничество, получает преимущество в виде...
- 60) Участие в отраслевых мероприятиях и общение с профессионалами – это развитие профессиональных...
- 61) Установите соответствие между вариантами саморазвития и определениями к ним:
- 62) Развитие и повышение уровня знаний в профессиональной сфере помогают удерживать... преимущество
- 63) ООО «Азбука» столкнулась с проблемой низкой продуктивности сотрудников и недостаточным развитием профессиональных навыков. Руководство компании решает инвестировать в программу коучинга и наставничества. К какому результату приведет указанное решение руководства?
- 64) Процесс развития и познания себя – это...
- 65) Проведение тренингов с помощью использования интернет-коммуникации – это... коучинг
- 66) Коучинг с использованием исследований в области неврологии – это...
- 67) Быстрые и целенаправленные занятия, нацеленные на конкретные навыки или проблемы для эффективного получения результата – это...
- 68) Современной тенденцией в развитии коучинга считается запрос на...





- 69 Установите соответствие между задачами ролями:
- 70 Когда цель клиента размыта, коуч должен...
- 71 Определите порядок наставничества в сфере event:
- 72 Для оценки навыков и компетенций, выбора пути развития, поиска работы и адаптации к новой должности выбирают... коучинг
- 73 Для топ-менеджеров и собственников компаний предназначен... коучинг
- 74 Неверно, что трендом в развитии коучинга в event-индустрии является...
- 75 Возможность предоставления мгновенной обратной связи и поддержки клиентам обеспечивает...
- 76 Микро-коучинг – это...
- 77 Использование игровых элементов для поддержания мотивации клиентов описывает тренд...
- 78 Основная цель коучинга – это...
- 79 Интеграцию исследований в области неврологии в практику коучинга описывает тренд...
- 80 Сочетание традиционного очного коучинга с цифровыми платформами содержится в...
- 81 Неверно, что причиной растущей популярности коучинга является фактор...
- 82 Растущий интерес к улучшению психического здоровья и балансу между работой и личной жизнью отражает тренд...
- 83 Групповой коучинг – это...
- 84 Организатор мероприятий в event-индустрии чувствует, что ему не хватает навыков для управления командой и установления понятного взаимодействия с клиентами. Он решает обратиться к коучу. Какое основное преимущество использования коучинга в сфере event-индустрии?
- 85 Способ передачи знаний, умений, навыков от опытного специалиста новому сотруднику -- это ...





- 86 ... наставничества – это способ непосредственного и опосредованного личного влияния одного человека на другого.
- 87 Должность наставника в России появилась в... году
- 88 Определите последовательность действий при выборе наставника:
- 89 Неверно, что существует... тип наставничества
- 90 ...наставничество – это организация взаимной поддержки обучающихся, у которых разные типы образовательных дефицитов
- 91 Определите порядок наставничества в сфере event:
- 92 Неверно, что к роли наставника в event-индустрии относят...
- 93 Установите соответствие между пользой наставничества и ее субъектами:
- 94 То, что помогает компании создавать правила и нормы, связанные с процессами, и передавать знания и опыт новым сотрудникам – это... наставничества
- 95 Наставничество в event-индустрии представляет собой...
- 96 Для наставника в сфере event характерна роль...
- 97 Цель наставничества в event-индустрии – это ...
- 98 Определите последовательность в выборе наставничества:
- 99 Неверно, что для развития компании и сотрудников наставничество дает пользу:
- 100 Установите соответствие между типами наставничества и их характеристиками:
- 101 ... помогает организовать эффективную программу наставничества в event-индустрии
- 102 Наставничество способствует укреплению корпоративных ценностей в компании через ...
- 103 Благодаря наставничеству в event-индустрии молодой специалист может получить преимущество в виде...
- 104 Кросс-наставничество – это ...





- 105) Для повышения качества оказания услуг в event-индустрии компании чаще стали привлекать наставников для обучения новичков и опытных специалистов. Какие основные навыки должен иметь наставник в event-индустрии?
- 106) Вид профессиональной консультации, нацеленный на помощь клиенту в раскрытии его потенциала или в достижении определенной цели – это...
- 107) Персональный тренер или консультант, который помогает преодолеть проблемы и достичь поставленных целей – это...
- 108) Формулу успеха, которая состояла из окружения, мыслей и знаний, предложил использовать...
- 109) На улучшение жизни обучающегося и достижение баланса между ее сферами нацелен... коучинг
- 110) Установите соответствие между плюсами и минусами коучинга:
- 111) Помощь в формулировке цели и построении плана ее достижения – это... коуча
- 112) Международную Федерацию Коучинга создал...
- 113) Основоположником современного коучинга считается...
- 114) Определите последовательность действий по GROW в обратном порядке:
- 115) Установите соответствие между направления в коучинге и определениями к ним:
- 116) Неверно, что формула успеха состоит из ...
- 117) Практик, который желает быть коучем, обязательно должен иметь ...
- 118) Наставник в профессиональном развитии event-менеджера ...
- 119) Помимо обучения коуч ...
- 120) К ключевым качествам коуча относятся ...
- 121) Навыки ... может развить коуч у event-менеджера
- 122) Коуч должен обладать ...





- 123 Коучинг – это мощный инструмент для развития навыков event-менеджера, потому что помогает ...
- 124 Определите порядок этапов работы коуча в event-индустрии:
- 125 Карьерный коучинг помогает ...
- 126 Компания «Апельсин» занимается организацией крупных корпоративных мероприятий в г. Екатеринбурге. С увеличением штата сотрудников руководство компании решило пригласить коуча. Какой аспект работы коуча будет наиболее полезен для event-менеджеров этой компании?
- 127 Установите соответствие между видами тренинга и мероприятиями, которые на них проводятся:
- 128 Неверно, что к инструментам, позволяющим управлять процессом развития персонала, относится...
- 129 Сформулированная сотрудником цель не должна превышать... слов
- 130 Формат развития персонала, в рамках которого проводятся лекции, практические мероприятия, изучение обучающих материалов – это...
- 131 Неверно, что ротация должностных обязанностей может быть... (выберите 2 варианта ответа)
- 132 Способ тренировки адаптивности и гибкости сотрудника – это...
- 133 Метод обучения, в процессе которого опытный сотрудник или руководитель помогает менее опытным коллегам достичь определенных профессиональных целей – это...
- 134 Стимулирующий факт, который заставляет сотрудника выполнять работу качественно, ответственно и своевременно – это...
- 135 Неверно, что к материальной мотивации относится...
- 136 Основной инструмент развития сотрудников в event-индустрии – это...
- 137 Неверно, что к нематериальной мотивации относится...
- 138 Инструментарий развития сотрудников в event-индустрии включает в себя...





- 139) Установите соответствие между системами мотивации сотрудников и их признаками:
- 140) Способ тренировки адаптивности и гибкости работников – это...
- 141) Наиболее популярный и распространенный метод развития персонала – это...
- 142) Тренировке адаптивности и гибкости работников способствует...
- 143) Неотъемлемая часть успеха компании – это...
- 144) Созданию стабильности в компании способствует...
- 145) Целью корректно-организованной системы мотивации является...
- 146) Неверно, что к материальной мотивации сотрудников относится...
- 147) В компании "EVENT Pro" увеличился оборот заказов на проведение мероприятий, и руководство обратило внимание на то, что уровень мотивации сотрудников снизился. Отделу управления персоналом предстоит разработать новую систему мотивации. Какая из характеристик является важной для успешной системы мотивации сотрудников?
- 148) Установите соответствие между количественными и качественными критериями оценки эффективности коучинга:
- 149) Оценка эффективности коучинга базируется на основе...
- 150) Неверно, что при проведении анализа на основе коуч-сессии используется...
- 151) Индикатор, на основе которого можно оценить вклад коуча в развитие клиента – это... коучинга
- 152) Индивидуальная работа с тренером, которая позволяет клиенту осознать свои навыки, способности и таланты – это...
- 153) Неверно, что во время консультации коуч...
- 154) Установите соответствие между способами поиска наставника и их описанием:
- 155) ...- это умение находить полезные для развития своих навыков и карьеры знакомства





- 156 Оценка эффективности коучинга – это процесс измерения...
- 157 Коучинг и наставничество помогают организациям ... и удерживать сотрудников, что приводит к снижению затрат на текучесть кадров
- 158 Причиной растущей популярности коучинга среди сотрудников является...
- 159 Неверно, что к аспектам корпоративного коучинга относится...
- 160 Основными направлениями корпоративного коучинга являются...
- 161 Неверно, что... относится к задаче, которую помогает решить коуч сотруднику
- 162 Неверно, что... может решить коучинг
- 163 Неверно, что... может быть причиной востребованности коучинга среди сотрудников компании
- 164 Неверно, что... – это основное направление корпоративного коучинга для повышения эффективности социально-экономического поведения сотрудников
- 165 Неверно, что преимуществом коучинга для бизнеса является...
- 166 Неверно, что важным аспектом коучинга сотрудников является...
- 167 Установите порядок структуры процесса достижения управленческих результатов:
- 168 В ООО «Столица-М» столкнулись с увеличением текучести кадров и низкой мотивацией сотрудников. Что может быть наиболее эффективным решением этой проблемы?
- 169 Установите соответствие между плюсами и минусами коучинга:
- 170 Установите соответствие между типами тренингов и их характеристиками:
- 171 Установите соответствие между количественными и качественными критериями оценки эффективности коучинга:
- 172 В русском языке XVII под значением «учитель», «воспитатель» употреблялся термин...



- 173) Практический способ вдохновить сотрудников к достижению своих целей и целей организации – это...
- 174) Персонализированное сопровождение наставником обучающегося, с учетом индивидуальных образовательных дефицитов и других особенностей – это... наставничество
- 175) ... наставничества – это способ непосредственного и опосредованного личного влияния одного человека на другого.
- 176) Отношения один на один между опытным наставником и менее опытным подопечным – это... наставничество.
- 177) Неверно, что для успешной карьеры в event-индустрии нужно развивать навыки...
- 178) Определите последовательность действий при выборе наставника:
- 179) Неверно, что существует... тип наставничества (выберите 2 варианта ответа)
- 180) ... наставничество используют для объединения наставников и подопечных, которые удалены друг от друга географически
- 181) Определите порядок наставничества в сфере event:
- 182) Традиционная модель наставничества предполагает...
- 183) Установите соответствие между моделями наставничества и их основными минусами:
- 184) ...наставничество – это организация взаимной поддержки обучающихся, у которых разные типы образовательных дефицитов.
- 185) ...наставничество – это подход, при котором менее опытный сотрудник наставляет более опытного в определенных областях.
- 186) Способ передачи знаний и опыта от специалиста новичку – это... в event-индустрии
- 187) Для наставника в event-индустрии характерна роль...
- 188) Определите последовательность в выборе наставничества:
- 189) Наставничество способствует укреплению корпоративных ценностей в компании через ...
- 190) С помощью наставника молодой специалист в event-индустрии получает преимущество в виде...





- 191 Обучение сотрудников разных компаний – это... наставничество
- 192 ... – это персональный консультант, который помогает достичь сотруднику поставленных целей и улучшить качество его жизни во всех сферах
- 193 Систему достижения целей GROW разработал...
- 194 Для оценки навыков и компетенций, выбора пути развития, поиска работы и адаптации к новой должности выбирают... коучинг
- 195 Для топ-менеджеров и собственников компаний предназначен... коучинг
- 196 Определите последовательность работы event-коуча:
- 197 Ролью наставника или коуча в профессиональном развитии event-менеджера является...
- 198 Неверно, что популярность коучинга происходит по причине...
- 199 Помощь в формулировке цели, продумывании плана ее достижения и подготовка способов поддержки клиента – это... коучинга
- 200 Практик, который желает быть коучем, обязательно должен иметь ...
- 201 Международная Федерация Коучинга была основана в... году
- 202 В мировой бизнес-среде коучинг стал применяться с... года
- 203 Кроме обучения коуч...
- 204 Навыки ... может развить коуч у event-менеджера
- 205 Карьерный коучинг помогает ...
- 206 К ключевым качествам коуча относятся ...
- 207 На улучшение жизни обучающегося и достижение баланса между ее сферами нацелен... коучинг
- 208 Определите последовательность действий по GROW:





- 209 Значение наставника или коуча для event-менеджера заключается в...
- 210 Целью работы наставника или коуча с event-менеджером является...
- 211 Метод обучения, в процессе которого опытный сотрудник помогает менее опытным коллегам достичь определенной профессиональной цели – это...
- 212 Способ тренировки адаптивности и гибкости сотрудника – это...
- 213 Неверно, что к причинам внедрения мотивации для персонала относится...
- 214 Стимулирующий факт, который заставляет сотрудника выполнять работу качественно, ответственно и своевременно – это...
- 215 Перераспределение задачи внутри команды для получения работниками нового опыта и обхода рутинности в работе за счет изменения перечня ежедневно выполняемых функций – это... ротация
- 216 ...ротация позволяет работнику получить расширенные задачи и обязанности, повышающие его роль и ответственность внутри коллектива
- 217 Инструмент, который подразумевает сбор о сотруднике отзывов от его делового окружения по разным аспектам профессиональной деятельности – это...
- 218 ...система мотивации и стимулирования персонала подразумевает поощрение людей за качественную работу любым способом, не влияющим на заработную плату
- 219 Инструмент развития сотрудников, который с помощью инвестиций помогает привлечь высококвалифицированных сотрудников – это...
- 220 Формат развития персонала, в рамках которого проводятся лекции, практические мероприятия, изучение обучающих материалов – это...
- 221 Ротация должностных обязанностей может быть... (выберите 2 варианта ответа)
- 222 Неверно, что к нематериальной мотивации относится...
- 223 Установите соответствие между системами мотивации сотрудников и их признаками:





- 224 Целью корректно-организованной системы мотивации является...
- 225 В event-индустрии могут быть применены... для личного развития сотрудников
- 226 Обмену знаний и опытом между сотрудниками event-индустрии способствует...
- 227 На адаптацию новых сотрудников к особенностям event-индустрии направлен инструмент...
- 228 Инструмент развития сотрудников в event-индустрии, который способствует развитию коммуникационных навыков – это...
- 229 ... помогает развивать творческое мышление и инновационность сотрудников в event-индустрии
- 230 Предоставление реальных результатов работы специалиста – это...
- 231 ...- это список работ или разработанных проектов для демонстрации профессионального уровня специалиста
- 232 Человек, который осуществляет обновление информации в портфолио – это...
- 233 Неверно, что к этапам рефлексии при разработке электронного портфолио относится...
- 234 Установите соответствие между типами портфолио и их функциями:
- 235 Обучение через предоставление модели действий и их корректировки в ходе обратной связи – это...
- 236 Определите порядок подготовки презентации портфолио через коммуникации с работодателем:
- 237 Одним из обязательных пунктов, которые должны содержаться в портфолио event-менеджера – это...
- 238 Неверно, что портфолио в event-индустрии включает в себя...
- 239 Неверно, что к видам деятельности наставника относится... деятельность
- 240 Неверно, что для успешной реализации программы наставничества необходимо обладать...
- 241 Набор документов и материалов, который представляет опыт и достижения специалиста в области наставничества и обучения – это... ментора





- 242 Неверно, что основные элементы портфолио ментора могут включать в себя...
- 243 Эксперт в своей области, который помогает менее опытному сотруднику строить карьеру, развивать полезные качества и избегать типичные ошибки – это...
- 244 Разнообразие работ в портфолио подчеркивает...
- 245 Установите соответствие между причинами обращения к менторам и результатами работы с ними:
- 246 Для поддержания и развития личного бренда при создании портфолио важно...
- 247 Отличие ментора от руководителя выражается в...
- 248 Портфолио ментора должно включать в себя...
- 249 При составлении портфолио ментор должен учитывать...
- 250 Работая с сотрудниками в организации, коуч...
- 251 Неверно, что коучинговый подход используется для решения...
- 252 Установите соответствие между названиями техник и сферами их применения:
- 253 Метод тренировки, в процессе которого сотруднику помогают достичь определенной жизненной или профессиональной цели – это...
- 254 Наиболее эффективный способ управления талантами в организации – это...
- 255 Неверно, что во время консультации коуч...
- 256 Умение находить полезные знакомства для развития навыков и карьеры – это...
- 257 Неверно, что выделяют... тип наставничества
- 258 Метод тренировки, который помогает человеку достичь определенных жизненных и профессиональной цели – это...
- 259 Финальный шаг модели GROW – это...





- 260 Неформальные программы наставничества характеризует...
- 261 Оценка потребностей при разработке официальной программы наставничества осуществляется...
- 262 Определите последовательность элементов наставничества, которые имеют решающее значение для успехов программы:
- 263 В event-отрасли наиболее эффективным считается поиск наставника...
- 264 Одним из основоположников коучингового подхода является...
- 265 В начале консультации коуч...
- 266 Определите последовательность этапов работы коуча по модели GROW:
- 267 Поиск коуча в event-индустрии эффективнее осуществляется через...
- 268 Для достижения поставленных целей клиент коуча... (выберите 2 варианта ответа)
- 269 Наименее результативные метод поиска наставника через...
- 270 ...организаций увидели эффективность от инвестиций в коучинг
- 271 Для измерения результатов программ коучинга и наставничества используется метод...
- 272 Неверно, что определить факторы, влияющие на мотивацию сотрудников можно с помощью...
- 273 Мотивацию сотрудников повышает... (выберите 2 варианта ответа)
- 274 Один из основных шагов к саморазвитию в event-отрасли – это...
- 275 Неверно, что инструментарий коучинга направлен на...
- 276 Результативный инструмент достижения поставленных целей – это...
- 277 Наставники для развития своих подопечных предоставляют...
- 278 Основная цель наставника в сфере организации мероприятий – это... для новых сотрудников





- 279 У... предпринимателей есть менторы в начале развития бизнеса
- 280 Установите соответствие между терминами и определениями к ним:
- 281 Неверно, что владельцы бизнеса обращаются за помощью к менторам для решения вопросов...
- 282 Коучинг и наставничество помогают организациям ... и удерживать сотрудников, что приводит к снижению затрат на текучесть кадров
- 283 ...обучение – это систематическое обновление знаний и навыков в сфере event-индустрии
- 284 Компании, которые стремятся к созданию культуры наставничества, выбирают... вид наставничества
- 285 Основная цель коучинга и наставничества – это...
- 286 Программы коучинга и наставничества охватывают... (выберите 2 варианта ответа)
- 287 Участие в отраслевых мероприятиях и общение с профессионалами – это развитие профессиональных...
- 288 Установите соответствие между вариантами саморазвития и определениями к ним:
- 289 ... преимущество помогает удерживать развитие и повышение уровня знаний в профессиональной сфере
- 290 Оценка эффективности коучинга – это процесс измерения... (выберите 2 варианта ответа)
- 291 Продукт совместной деятельности коуча и клиента – это...
- 292 Неверно, что при проведении анализа на основе коуч-сессии используется...
- 293 Индивидуальная работа с тренером, которая позволяет клиенту осознать свои навыки, способности и таланты – это...
- 294 Установите соответствие между способами поиска наставника и их описанием:
- 295 Причина растущей популярности коучинга среди сотрудников – это...
- 296 Функция коуча состоит в...





- 297) Основной индикатор коучинга, на основании которого оценивается вклад коуча в развитие клиентов – это...
- 298) Определите последовательность элементов наставничества, которые имеют решающее значение для успехов программы:
- 299) ...- это умение находить полезные для развития своих навыков и карьеры знакомства
- 300) Когда руководитель работает с подчиненными как коуч, он...
- 301) Когда цель клиента размыта, коуч должен...
- 302) На стадии конструктивной совместной работы руководителю нужно... (выберите 2 варианта ответа)
- 303) Коучинг и наставничество помогают организациям ... и удерживать сотрудников, что приводит к снижению затрат на текучесть кадров
- 304) Неверно, что к аспектам корпоративного коучинга относится...
- 305) Неверно, что... относится к задаче, которую помогает решить коуч сотруднику
- 306) Неверно, что... может быть причиной востребованности коучинга среди сотрудников компании
- 307) Определите порядок процесса достижения управленческих результатов:
- 308) Неверно, что коучинг поможет в...
- 309) Установите соответствие между задачами ролями:
- 310) Неверно, что к ключевым задачам лидера проекта относится...
- 311) Технология организации времени и повышения эффективности его использования – это...
- 312) Понятие наставничество появилось в...
- 313) Неверно, что к видам деятельности наставников относится... деятельность
- 314) Неверно, что коучинг помогает в...





- 315 Проведение тренингов с помощью использования интернет-коммуникации – это... коучинг
- 316 Неверно, что на стадии конструктивной совместной работы руководитель должен...
- 317 Решение общих проблем нескольких клиентов – это... коучинг
- 318 Сочетание традиционного очного коучинга с цифровыми платформами содержится в...
- 319 Коучинг с использованием исследований в области неврологии – это...
- 320 Когда цель клиента размыта, коуч должен...
- 321 Для оценки навыков и компетенций, выбора пути развития, поиска работы и адаптации к новой должности выбирают... коучинг
- 322 Для оценки навыков и компетенций, выбора пути развития, поиска работы и адаптации к новой должности выбирают... коучинг
- 323 Раскрытие потенциала и достижение целей сотрудников event-индустрии – это... коучинга
- 324 Для топ-менеджеров и собственников компаний предназначен... коучинг
- 325 Неверно, что причиной растущей популярности коучинга является фактор...

