



Мотивация трудовой деятельности.э

- 1 Автором теории иерархии потребностей является:
- 2 Теория ожиданий:
- 3 Валентность, как фактор мотивации использован в теории:
- 4 В какой теории мотивации описаны типы и поведение руководителей организации:
- 5 В какой теории мотивации автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению:
- 6 В какой из теорий мотивации мы встречаемся с механизмом фрустрации:
- 7 Какая потребность, из перечисленных ниже, фигурирует в теории Д. Мак Клееланда:
- 8 Какой мотивационный тип в теории В.И. Герчикова стремится к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию:
- 9 Теория постановки целей, это теория:
- 10 Автором теории справедливости (равенства) является:
- 11 Теории мотивации, основанные на моделях поведения человека с учетом их восприятия и познания, называются:
- 12 Какой из типов в теории В.И. Герчикова ориентирован на содержание работы и на выполнения трудных заданий:
- 13 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как:
- 14 Модель мотивация, включающая в себя элементы теории ожидания и теории справедливости, называется:
- 15 Мотивационно - гигиеническая теория:
- 16 К высоким результатам по мнению Э. Локка приводит:
- 17 Какие потребности, по мнению А. Маслоу относятся к группе первичных:





- 18 «Высокая результативность труда, причиной, а не следствием полного удовлетворения», в какой из теорий сделан такой вывод:
- 19 Какой из мотивационных типов В.И. Герчикова ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше и стремится к минимизации усилий:
- 20 Теории определяющие поведение людей через анализ их потребностей и связанных с ними факторов, называются:
- 21 Какие характеристики поведения свойственны хозяйскому типу по В.И. Герчикову:
- 22 Организация практически не способна повлиять на положительную сторону:
- 23 Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду:
- 24 Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется:
- 25 Природа возникновения мотива:
- 26 Осознаваемая причина действий и поступков личности:
- 27 Функция менеджмента, процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 28 Основная потребность, для удовлетворения которой люди объединяются в группы:
- 29 Внешняя оболочка мотивации:
- 30 Делегирование задач и полномочий, это-
- 31 Материальное стимулирование бывает:
- 32 При какой системе оплаты труда не существует четкой связи между вознаграждением и индивидуальным вкладом работника:
- 33 дифференциация зарплат в первую очередь объясняется:
- 34 Мотиваторы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации, это:





- 35 Основным мотиватором для людей 24-30 лет являются:
- 36 Основным мотиватором для людей 30-40 лет являются:
- 37 Основными мотиваторами для женщин являются:
- 38 Основными мотиваторами для мужчин являются:
- 39 Процесс организованного воздействия на мотивацию человека, на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это:
- 40 Воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности, это:
- 41 Экономические методы управления:
- 42 Социально-психологические методы:
- 43 Программа кредитования, субсидий, скидок, гибких социальных выплат и льгот:
- 44 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 45 Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
- 46 В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации
- 47 Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
- 48 Механизм фрустрации описан в ...
- 49 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 50 Теория постановки целей, это теория ...
- 51 Автором теории справедливости (равенства) является ...
- 52 В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
- 53 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...





- 54 Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 55 По мнения Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 56 По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 57 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 58 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 59 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 60 Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 61 Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 62 Осознаваемая причина действий и поступков личности – это ...
- 63 ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 64 Внешняя оболочка мотивации называется ...
- 65 Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
- 66 Дифференциация зарплаток в первую очередь объясняется ...
- 67 ... стимулы – это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
- 68 Основным мотиватором для людей 24-30 лет является ...
- 69 Основным мотиватором для людей 30-40 лет является ...
- 70 Основным мотиватором для женщин является ...
- 71 Основным мотиватором для мужчин является:





- 72) Процесс организованного воздействия на человека на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это ...
- 73) ... – это воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности
- 74) Автором теории иерархии потребностей является ...
- 75) В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 76) Механизм фрустрации описан в ...
- 77) «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 78) В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 79) По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 80) К этапам диагностики системы мотивации относится ...
- 81) Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется ...
- 82) К источникам информации о рынке труда относятся ...
- 83) Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 84) Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 85) Дифференциация персонала – это ...
- 86) При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...
- 87) В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
- 88) В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...





- 89 В структуру компенсационного пакета входит ...
- 90 Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это ...
- 91 Для определения мотивации достаточно ...
- 92 Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 93 Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 94 Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
- 95 В компенсационный пакет, в частности, входит ...
- 96 Вознаграждение – это ...
- 97 В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
- 98 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 99 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 100 Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...
- 101 Затраты по выплате заработной платы относятся ...
- 102 Стимулировать сотрудника – означает ...
- 103 Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 104 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 105 При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...
- 106 Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 107 Инновационный проект – это ...



- 108 Жизненный цикл инновационного проекта - это ...
- 109 Инновация - это ...
- 110 Под инновационной политикой государства понимается ...
- 111 К основным задачам государственной инновационной политики относится ...
- 112 Венчурный инновационный фонд - это ...
- 113 Одним из основных принципов управления проектом является ориентация на ...
- 114 После реализации инновационного проекта необходимо...
- 115 Организация проекта как функция включает в себя ...
- 116 В традиционном управлении проектами корректирующие мероприятия требуются, если при проведении текущего контроля ...
- 117 Проект ориентирован на ...
- 118 К особенностям нетрадиционных (экстремальных) проектов относится то, что...
- 119 К основным функциям менеджмента проекта относятся ...
- 120 Инновационные центры - это ...
- 121 Структурная декомпозиция проекта - это ...
- 122 Венчурные фирмы - это ...
- 123 Наиболее рискованный инновационный проект, который требует больших капитальных вложений и при удачной реализации приносит высокую прибыль, - ...
- 124 Скорость реализации экстремального проекта должна быть ...
- 125 Заказчик и исполнитель экстремального проекта взаимодействуют ...
- 126 Участники инновационного проекта являются...





- 127) Операция - это ...
- 128) Процесс - это ...
- 129) Проектно-ориентированная компания - это компания,...
- 130) Причиной возникновения рисков является ...
- 131) Нетрадиционное управление проектами характеризуется ...
- 132) Команда проекта - это...
- 133) Этапы жизненного цикла нетрадиционных проектов...
- 134) Экстремальный проект - это...
- 135) Характерная черта менеджера, управляющего инновационным проектом, - ...
- 136) Основной чертой, отличающей инновационный проект от экстремального, является ...
- 137) Нетрадиционные проекты в первую очередь характеризуются ...
- 138) При реализации инновационного проекта приходится жертвовать...
- 139) Во время реализации экстремальных проектов менеджеру проекта и заказчику проекта часто приходится изменять ...
- 140) Фаза реализации проекта включает в себя ...
- 141) С точки зрения общепринятых стандартов по управлению проектами, проект считается успешным, если ...
- 142) В методологии нетрадиционного управления проектами используется метод критического пути с дополнением ...
- 143) Резервирование ресурсов в нетрадиционном управлении проектами определяется при помощи...
- 144) Отрицательный результат в нетрадиционном управлении проектами является ...
- 145) Контролируемые параметры внутренней среды проекта - это ...





- 146) Основной причиной конфликтов в проекте как системе является ...
- 147) . Инновационный проект – это ...
- 148) Жизненный цикл инновационного проекта – это ...
- 149) Инновация – это ...
- 150) Венчурный инновационный фонд – это ...
- 151) Инновационные центры – это ...
- 152) Структурная декомпозиция проекта – это ...
- 153) Венчурные фирмы – это ...
- 154) Наиболее рискованный инновационный проект, который требует больших капитальных вложений и при удачной реализации приносит высокую прибыль, – ...
- 155) Операция – это ...
- 156) Процесс – это ...
- 157) Проектно-ориентированная компания – это компания,...
- 158) Команда проекта – это...
- 159) Экстремальный проект – это...
- 160) Характерная черта менеджера, управляющего инновационным проектом, – ...
- 161) При реализации инновационного проекта приходится «жертвовать»...
- 162) Контролируемые параметры внутренней среды проекта – это ...
- 163) Автором теории иерархии потребностей является ...
- 164) Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
- 165) В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации





- 166) Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
- 167) Механизм фрустрации описан в ...
- 168) В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 169) Теория постановки целей, это теория ...
- 170) Автором теории справедливости (равенства) является ...
- 171) В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
- 172) Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...
- 173) Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 174) По мнению Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 175) По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 176) «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 177) В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 178) По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 179) Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 180) Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 181) Осознаваемая причина действий и поступков личности – это ...
- 182) ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 183) Внешняя оболочка мотивации называется ...





- 184 Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
- 185 Дифференциация заработков в первую очередь объясняется ...
- 186 ... стимулы – это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
- 187 Основным мотиватором для людей 24-30 лет является ...
- 188 Основным мотиватором для людей 30-40 лет является ...
- 189 Основным мотиватором для женщин является ...
- 190 Основным мотиватором для мужчин является:
- 191 Процесс организованного воздействия на человека на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это ...
- 192 ... – это воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности
- 193 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 194 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 195 Механизм фрустрации описан в ...
- 196 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 197 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 198 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 199 К этапам диагностики системы мотивации относится ...
- 200 Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется ...





- 201 К источникам информации о рынке труда относятся ...
- 202 Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 203 Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 204 Дифференциация персонала – это ...
- 205 При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...
- 206 В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
- 207 В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...
- 208 В структуру компенсационного пакета входит ...
- 209 Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это ...
- 210 Для определения мотивации достаточно ...
- 211 Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 212 Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 213 Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
- 214 В компенсационный пакет, в частности, входит ...
- 215 Вознаграждение – это ...
- 216 В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
- 217 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 218 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 219 Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...





- 220 Затраты по выплате заработной платы относятся ...
- 221 Стимулировать сотрудника – означает ...
- 222 Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 223 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 224 При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...
- 225 Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 226 Автором теории иерархии потребностей является:
- 227 Теория ожиданий:
- 228 Валентность, как фактор мотивации использован в теории:
- 229 В какой теории мотивации описаны типы и поведение руководителей организации:
- 230 В какой теории мотивации автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению:
- 231 В какой из теорий мотивации мы встречаемся с механизмом фрустрации:
- 232 Какая потребность, из перечисленных ниже, фигурирует в теории Д. Мак Клелланда:
- 233 Какой мотивационный тип в теории В.И. Герчикова стремиться к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию:
- 234 Теория постановки целей, это теория:
- 235 Автором теории справедливости (равенства) является:
- 236 Теории мотивации, основанные на моделях поведения человека с учетом их восприятия и познания, называются:
- 237 Какой из типов в теории В.И. Герчикова ориентирован на содержание работы и на выполнения трудных заданий:
- 238 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как:





- 239) Модель мотивация, включающая в себя элементы теории ожидания и теории справедливости, называется:
- 240) Мотивационно - гигиеническая теория:
- 241) К высоким результатам по мнению Э. Локка приводит:
- 242) Какие потребности, по мнению А. Маслоу относятся к группе первичных:
- 243) «Высокая результативность труда, причиной, а не следствием полного удовлетворения», в какой из теорий сделан такой вывод:
- 244) Какой из мотивационных типов В.И. Герчикова ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше и стремится к минимизации усилий:
- 245) Теории определяющие поведение людей через анализ их потребностей и связанных с ними факторов, называются:
- 246) Какие характеристики поведения свойственны хозяйскому типу по В.И. Герчикову:
- 247) Организация практически не способна повлиять на положительную сторону:
- 248) Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду:
- 249) Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется:
- 250) Природа возникновения мотива:
- 251) Осознаваемая причина действий и поступков личности:
- 252) Функция менеджмента, процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 253) Основная потребность, для удовлетворения которой люди объединяются в группы:
- 254) Внешняя оболочка мотивации:
- 255) Делегирование задач и полномочий, это-





- 256 Материальное стимулирование бывает:
- 257 При какой системе оплаты труда не существует четкой связи между вознаграждением и индивидуальным вкладом работника:
- 258 дифференциация заработков в первую очередь объясняется:
- 259 Мотиваторы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации, это:
- 260 Основным мотиватором для людей 24-30 лет являются:
- 261 Основным мотиватором для людей 30-40 лет являются:
- 262 Основными мотиваторами для женщин являются:
- 263 Основными мотиваторами для мужчин являются:
- 264 Процесс организованного воздействия на мотивацию человека, на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это:
- 265 Воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности, это:
- 266 Экономические методы управления:
- 267 Социально-психологические методы:
- 268 Программа кредитования, субсидий, скидок, гибких социальных выплат и льгот:

