



Мотивация трудовой деятельности.01

- 1 Автором теории иерархии потребностей является:
- 2 Теория ожиданий:
- 3 Валентность, как фактор мотивации использован в теории:
- 4 В какой теории мотивации описаны типы и поведение руководителей организации:
- 5 В какой теории мотивации автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению:
- 6 В какой из теорий мотивации мы встречаемся с механизмом фрустрации:
- 7 Какая потребность, из перечисленных ниже, фигурирует в теории Д. Мак Клееланда:
- 8 Какой мотивационный тип в теории В.И. Герчикова стремится к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию:
- 9 Теория постановки целей, это теория:
- 10 Автором теории справедливости (равенства) является:
- 11 Теории мотивации, основанные на моделях поведения человека с учетом их восприятия и познания, называются:
- 12 Какой из типов в теории В.И. Герчикова ориентирован на содержание работы и на выполнения трудных заданий:
- 13 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как:
- 14 Модель мотивация, включающая в себя элементы теории ожидания и теории справедливости, называется:
- 15 Мотивационно - гигиеническая теория:
- 16 К высоким результатам по мнению Э. Локка приводит:
- 17 Какие потребности, по мнению А. Маслоу относятся к группе первичных:





- 18 «Высокая результативность труда, причиной, а не следствием полного удовлетворения», в какой из теорий сделан такой вывод:
- 19 Какой из мотивационных типов В.И. Герчикова ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше и стремится к минимизации усилий:
- 20 Теории определяющие поведение людей через анализ их потребностей и связанных с ними факторов, называются:
- 21 Какие характеристики поведения свойственны хозяйскому типу по В.И. Герчикову:
- 22 Организация практически не способна повлиять на положительную сторону:
- 23 Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду:
- 24 Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется:
- 25 Природа возникновения мотива:
- 26 Осознаваемая причина действий и поступков личности:
- 27 Функция менеджмента, процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 28 Основная потребность, для удовлетворения которой люди объединяются в группы:
- 29 Внешняя оболочка мотивации:
- 30 Делегирование задач и полномочий, это-
- 31 Материальное стимулирование бывает:
- 32 При какой системе оплаты труда не существует четкой связи между вознаграждением и индивидуальным вкладом работника:
- 33 дифференциация зарплат в первую очередь объясняется:
- 34 Мотиваторы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации, это:





- 35 Основным мотиватором для людей 24-30 лет являются:
- 36 Основным мотиватором для людей 30-40 лет являются:
- 37 Основными мотиваторами для женщин являются:
- 38 Основными мотиваторами для мужчин являются:
- 39 Процесс организованного воздействия на мотивацию человека, на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это:
- 40 Воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности, это:
- 41 Экономические методы управления:
- 42 Социально-психологические методы:
- 43 Программа кредитования, субсидий, скидок, гибких социальных выплат и льгот:
- 44 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 45 Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
- 46 В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации
- 47 Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
- 48 Механизм фрустрации описан в ...
- 49 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 50 Теория постановки целей, это теория ...
- 51 Автором теории справедливости (равенства) является ...
- 52 В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
- 53 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...





- 54 Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 55 По мнения Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 56 По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 57 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 58 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 59 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 60 Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 61 Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 62 Осознаваемая причина действий и поступков личности – это ...
- 63 ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 64 Внешняя оболочка мотивации называется ...
- 65 Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
- 66 Дифференциация зарплаток в первую очередь объясняется ...
- 67 ... стимулы – это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
- 68 Основным мотиватором для людей 24-30 лет является ...
- 69 Основным мотиватором для людей 30-40 лет является ...
- 70 Основным мотиватором для женщин является ...
- 71 Основным мотиватором для мужчин является:





- 72) Процесс организованного воздействия на человека на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это ...
- 73) ... – это воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности
- 74) Автором теории иерархии потребностей является ...
- 75) В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 76) Механизм фрустрации описан в ...
- 77) «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 78) В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 79) По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 80) К этапам диагностики системы мотивации относится ...
- 81) Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется ...
- 82) К источникам информации о рынке труда относятся ...
- 83) Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 84) Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 85) Дифференциация персонала – это ...
- 86) При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...
- 87) В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
- 88) В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...





- 89 В структуру компенсационного пакета входит ...
- 90 Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это ...
- 91 Для определения мотивации достаточно ...
- 92 Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 93 Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 94 Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
- 95 В компенсационный пакет, в частности, входит ...
- 96 Вознаграждение – это ...
- 97 В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
- 98 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 99 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 100 Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...
- 101 Затраты по выплате заработной платы относятся ...
- 102 Стимулировать сотрудника – означает ...
- 103 Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 104 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 105 При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...
- 106 Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 107 Инновационный проект – это ...





- 108 Жизненный цикл инновационного проекта - это ...
- 109 Инновация - это ...
- 110 Под инновационной политикой государства понимается ...
- 111 К основным задачам государственной инновационной политики относится ...
- 112 Венчурный инновационный фонд - это ...
- 113 Одним из основных принципов управления проектом является ориентация на ...
- 114 После реализации инновационного проекта необходимо...
- 115 Организация проекта как функция включает в себя ...
- 116 В традиционном управлении проектами корректирующие мероприятия требуются, если при проведении текущего контроля ...
- 117 Проект ориентирован на ...
- 118 К особенностям нетрадиционных (экстремальных) проектов относится то, что...
- 119 К основным функциям менеджмента проекта относятся ...
- 120 Инновационные центры - это ...
- 121 Структурная декомпозиция проекта - это ...
- 122 Венчурные фирмы - это ...
- 123 Наиболее рискованный инновационный проект, который требует больших капитальных вложений и при удачной реализации приносит высокую прибыль, - ...
- 124 Скорость реализации экстремального проекта должна быть ...
- 125 Заказчик и исполнитель экстремального проекта взаимодействуют ...
- 126 Участники инновационного проекта являются...





- 127) Операция - это ...
- 128) Процесс - это ...
- 129) Проектно-ориентированная компания - это компания,...
- 130) Причиной возникновения рисков является ...
- 131) Нетрадиционное управление проектами характеризуется ...
- 132) Команда проекта - это...
- 133) Этапы жизненного цикла нетрадиционных проектов...
- 134) Экстремальный проект - это...
- 135) Характерная черта менеджера, управляющего инновационным проектом, - ...
- 136) Основной чертой, отличающей инновационный проект от экстремального, является ...
- 137) Нетрадиционные проекты в первую очередь характеризуются ...
- 138) При реализации инновационного проекта приходится жертвовать...
- 139) Во время реализации экстремальных проектов менеджеру проекта и заказчику проекта часто приходится изменять ...
- 140) Фаза реализации проекта включает в себя ...
- 141) С точки зрения общепринятых стандартов по управлению проектами, проект считается успешным, если ...
- 142) В методологии нетрадиционного управления проектами используется метод критического пути с дополнением ...
- 143) Резервирование ресурсов в нетрадиционном управлении проектами определяется при помощи...
- 144) Отрицательный результат в нетрадиционном управлении проектами является ...
- 145) Контролируемые параметры внутренней среды проекта - это ...



- 146) Основной причиной конфликтов в проекте как системе является ...
- 147) . Инновационный проект – это ...
- 148) Жизненный цикл инновационного проекта – это ...
- 149) Инновация – это ...
- 150) Венчурный инновационный фонд – это ...
- 151) Инновационные центры – это ...
- 152) Структурная декомпозиция проекта – это ...
- 153) Венчурные фирмы – это ...
- 154) Наиболее рискованный инновационный проект, который требует больших капитальных вложений и при удачной реализации приносит высокую прибыль, – ...
- 155) Операция – это ...
- 156) Процесс – это ...
- 157) Проектно-ориентированная компания – это компания,...
- 158) Команда проекта – это...
- 159) Экстремальный проект – это...
- 160) Характерная черта менеджера, управляющего инновационным проектом, – ...
- 161) При реализации инновационного проекта приходится «жертвовать»...
- 162) Контролируемые параметры внутренней среды проекта – это ...
- 163) Организационные отношения это – форма, в которой реализуются ... результаты трудовой деятельности





- 164) Комплекс научных знаний и передового опыта, реализованных в менеджменте персонала компании с целью объединения коллектива в едином рабочем процессе, эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, – это ...
- 165) Ключевое понятие, которое определяют как категорию общей экономической теории и конкретную управленческо-организационную категорию, – это ...
- 166) К ... относятся: разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда, приемов и методов труда; совершенствование нормирования труда; совершенствование организации и обслуживания рабочих мест; улучшение условий труда; рационализация режимов труда и отдыха; укрепление дисциплины труда
- 167) ... оснастка рабочих мест включает приспособления, инструменты, приборы для ведения и контроля технологического процесса
- 168) ... оснастка рабочих мест включает производственную мебель для размещения и хранения инструментов, вспомогательные приспособления для ухода за оборудованием и площадью, средства механизации вспомогательных операций
- 169) Процесс, подлежащий совершенствованию, когда каждому работнику устанавливают оптимальную зону или участок, режим, график и маршрут обслуживания в соответствии со специализацией, – это ...
- 170) Неверно, что ... является функцией научной организации труда
- 171) ... задача научной организации труда состоит в обеспечении наиболее эффективного использования материальных и трудовых ресурсов и в непрерывном повышении производительности труда
- 172) К техническим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 173) Функция научной организации труда, которая направлена на экономию рабочего времени, эффективное использование сырья, материалов, энергии, т.е. ресурсов и устранение всякого бесполезного труда – это ...
- 174) По формуле $H_{вр.обсл.} = [t_{наладки} + (t_{поднал} \times n) \times k]$ определяется ...





- 175) ... разделение труда характеризуется знаниями и навыками, необходимыми для выполнения определенного вида работ, когда состав профессий обусловлен в основном технологией и оборудованием
- 176) Неверно, что ... относят к санитарно-гигиеническим факторам внешней среды на предприятии
- 177) Функция научной организации труда, предполагающая осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения квалификации с учетом требований к качеству подбора работников и к их профессиональному мастерству, – это ...
- 178) Неверно, что ... можно отнести к тарифной системе оплаты труда
- 179) ... задача научной организации труда должна обеспечить высокую работоспособность человека без ущерба для его здоровья
- 180) Неверно, что ... можно отнести к элементам организации труда на производстве
- 181) Неверно, что к принципам взаимодействия «начальник – подчиненный» можно отнести ...
- 182) Функция научной организации труда, которая проявляется в обеспечении полного соответствия уровня организации труда прогрессивному уровню технического вооружения производства, в достижении научной обоснованности норм труда и интенсивности труда, в обеспечении соответствия уровня оплаты труда его конечным результатам, – это ...
- 183) Неверно, что ... можно отнести к основным методам комплексной системы отбора персонала
- 184) Неверно, что ... можно отнести к принципам организации и нормирования труда
- 185) Неверно, что метод ... относится к методам изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
- 186) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения размещаются на отдельных этажах здания, а отделы и службы – в отдельных комнатах (от 4 до 30 чел.)
- 187) Неверно, что ... относится к специфическим показателям успешно работающей фирмы





- 188) ... задача научной организации труда заключается в создании условий режимов труда и отдыха, материального и морального стимулирования
- 189) К психофизиологическим направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 190) Функция научной организации труда, которая направлена на выработку дисциплины труда, развитие трудовой активности и творческой инициативы, а высокий уровень организации труда способствует формированию этих качеств работника, – это ...
- 191) Неверно, что ... является мероприятием для рационализации приемов и методов труда
- 192) Неверно, что для составления профессиограммы специалиста требуется использовать ...
- 193) Неверно, что на основе нормирования живого труда определяют ...
- 194) Неверно, что ... относится к известным видам норм труда
- 195) Функция научной организации труда, которая проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режима гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физиологически нормальной величины, – это ...
- 196) По формуле $K_z = (T_{пз} + T_{оп}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 197) Разделение труда – это ...
- 198) ... разделение труда, которое предполагает специализацию производственных подразделений и сотрудников на изготовлении определенных видов продукции (изделия, узлы, детали)
- 199) Неверно, что к планировке рабочего места предъявляется такое требование, как ...
- 200) Часть производственного процесса, осуществляемая одним рабочим (или группой) на одном рабочем месте и охватывающая все действия по выполнению единицы заданной работы над одним предметом труда, – это ...





- 201) Совокупность процессов труда и технологии, необходимых для регулярного достижения определенной производственной цели, которая он характеризуется особым технологическим содержанием и требует для своего выполнения специальных средств производства и рабочих определенных профессий, – это ...
- 202) ... – это совокупность последовательных технологических операций, необходимых для достижения цели производственного процесса
- 203) Функция научной организации труда, которая возвышает труд и создает на производстве условия для гармоничного развития человека, повышает содержательность и привлекательность труда, искореняет рутинные и примитивные трудовые процессы, обеспечивает разнообразие труда и его гуманизацию, – это ...
- 204) ... систему планировки помещения характеризует то, что структурные подразделения и производства размещаются в больших залах (на этажах) здания с количеством сотрудников более 100, оборудуются искусственным освещением, кондиционированием воздуха и звукоизоляцией
- 205) ... – это совокупность действий исполнителя или группы исполнителей, выполняемых на рабочих местах, по преобразованию предметов труда в его продукт
- 206) ... разделение труда характеризуется тем, что весь комплекс работ по отношению к производственному процессу подразделяется на ряд функций в зависимости от степени и характера участия в производственном процессе различных работников
- 207) ... – это время участия работника в трудовой деятельности, измеряемое установленной законодательством продолжительностью рабочего дня, недели, месяца или года
- 208) По формуле Нобсл. = $T_{см} / N_{вр.обс.}$ определяется ...
- 209) Время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы, называется ...
- 210) Кооперация труда – это ...
- 211) ... разделение труда определяется различием работ по сложности, что обуславливает разные сроки подготовки персонала к выполнению соответствующих функций



- 212) К организационным направлениям и требованиям при организации любого рабочего места независимо от его вида и принадлежности к той или иной отрасли, к тому или иному типу производства относится ...
- 213) Воспитательная и активизирующая функции труда направлены на ...
- 214) Организация производства, организация технологических процессов, организация труда и организация управления ...
- 215) Не является формой кооперации труда ... форма
- 216) Неверно, что ... является зоной рабочего места в горизонтальной и вертикальной плоскостях
- 217) ... систему планировки помещения характеризует то, что в большом зале помещения для руководителей отделов и служб формируются с помощью специальных передвижных перегородок из рифленого стекла высотой 1,5–2,0 м
- 218) Метод изучения трудовых процессов, при котором сами исполнители регистрируют продолжительность и причины потерь рабочего времени на специальных бланках, называется ...
- 219) ...- это изучение и измерение отдельных, циклически повторяющихся элементов и отдельных элементов операции
- 220) В хронометражной карте степень колебаний хроноряда рассчитывают по формуле $K_u = T_{\max} / T_{\min}$ и называют ...
- 221) ... – это планомерная деятельность по совершенствованию существующих на предприятии организационных отношений путем ликвидации сложившегося несоответствия между организационным уровнем, с одной стороны, и техническим, социальным, экономическим уровнем предприятия и его подразделений – с другой
- 222) ... – это процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности, вносящих коренные изменения в существующую организационную систему и обеспечивающих ее целостное развитие, повышение ее роли в системе факторов, влияющих на рост социально-экономической эффективности деятельности предприятия (организации)
- 223) ... – это выполняемая при одном положении (креплении) детали часть операции, которая может состоять из одного или нескольких переходов





- 224) ... – это технологически однородная часть операции, в результате которой происходит только одно технологическое изменение предмета труда, выполненное при одном режиме работы оборудования (температура, давление, режим) и неизменном инструменте
- 225) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 226) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки
- 227) ... – это законченная часть технологического перехода, состоящая из однократного перемещения инструмента относительно заготовки, не сопровождающегося изменением формы, размеров, чистоты поверхности или свойств заготовки, но необходимого для выполнения рабочего хода
- 228) ... – это фиксированное положение, занимаемое неизменно закрепленной обрабатываемой заготовкой или собираемой сборочной единицей совместно с приспособлением относительно инструмента или неподвижной части оборудования для выполнения определенной части операции
- 229) ... – это однократное перемещение рабочего органа человека (руки, ноги, корпуса и т.д.), например, такое как «протянуть руку к инструменту», «взять (захватить) инструмент»
- 230) ... – это логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда, например, такое как «включить продольную подачу суппорта», «взять инструмент», «положить деталь»
- 231) ... – это законченная совокупность трудовых действий работника, характеризующаяся определенным законченным целевым назначением и представляющая собой технологически завершённую часть операции из нескольких трудовых действий





- 232) Перерывы на отдых, предоставленные рабочим в течение рабочей смены для отдыха, производственной гимнастики, в целях поддержания нормальной работоспособности и предупреждения утомления, а также личные потребности, затрачиваемые рабочим на личную гигиену и естественные надобности, – это ... перерывы
- 233) Перерывы, вызванные нарушением трудовой дисциплины вследствие случайных отвлечений рабочих от работы по различного рода неуважительным причинам, а также простои рабочих из-за опозданий или преждевременного ухода с работы других членов бригады – это ... перерывы
- 234) Метод исследования трудовых процессов, который позволяет наиболее полно изучить процессы труда, получить достоверные данные об их продолжительности в абсолютном выражении, сведения о последовательности выполнения отдельных элементов работы, а также фактических затратах рабочего времени за весь период наблюдения, – это метод ...
- 235) Сущность метода ... состоит в регистрации и учете количества одноименных затрат в случайно выбранные моменты
- 236) ...- это участок трехмерного пространства, ограниченный пределами досягаемости рук в горизонтальной и вертикальной плоскостях с учетом поворота работника на 180° и перемещением его вправо и влево на один-два шага, в котором должны размещаться орудия труда, постоянно используемые в работе
- 237) ... – это пространство, ограниченное воображаемой дугой, очерчиваемой (в горизонтальной или вертикальной плоскости) при вращении руки, согнутой в локтевом суставе при свободно, опущенном плече, куда помещают наиболее часто используемые инструменты
- 238) ... – это пространство, ограниченное размахом полностью вытянутой руки при ее вращении в плечевом суставе, где располагаются средства труда, используемые реже
- 239) По формуле $K_{сп} = (T_{пз} + T_{оп} + T_{олн} + E_{щрм} + T_{пн}) / T_{см} * 100\%$ определяется ...
- 240) По формуле $P_{пт} = (T_{опн} - T_{оп}) / T_{оп} * 100\%$ определяется ...
- 241) ... – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника



- 242) Когда, прежде чем начать трудиться, человек создает в своем сознании проект, т.е. мысленно представляет себе результат труда – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 243) Когда, после того как создан проект, человек продумывает модель действий, а затем уже приступает к осуществлению заранее выработанных намерений – это свойство труда как деятельности человека, такое как ... действий
- 244) Труд свойствен общественно-полезный результат, потому труд должен обладать ... действий
- 245) ... действий проявляется в том, что на осуществление трудовой деятельности затрачивается определенная физическая и умственная энергия
- 246) На рисунке знаком вопроса ...
- 247) Организация труда за рубежом рассматривается как социотехническая система, которая основана ...
- 248) Установленные расчетным путем затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции, на выполнение определенной производственно-технологической операции при определенных организационно-технических условиях – это норма ...
- 249) Для оценки технического уровня рабочего места используется, в частности, такой показатель, как ...
- 250) Установите соответствие между названиями оснасток и предметами:
- 251) Установите правильную последовательность технологических операций (на примере станочных работ):
- 252) ... – это такая организация труда, при которой практическому внедрению конкретных мероприятий предшествует тщательный научный анализ трудовых процессов и условий их выполнения, а сами практические методы базируются на достижениях современной науки и передовой практики
- 253) К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, можно отнести ...
- 254) Регламентированными и нерегламентированными перерывами в работе можно назвать время, затраченное ...





- 255 По технологическому признаку производственная операция делится на части, такие как ...
- 256 Руководитель должен обладать такими чертами, как ...
- 257 Различают ... режим труда и отдыха
- 258 К характерным чертам достижений научно-технического прогресса (НТП) в настоящее время можно отнести ...
- 259 К основным направлениям научно-технического прогресса (НТП) относится ...
- 260 Современный подход к работникам на уровне предприятия и на уровне государства сегодня: «Люди – ...»
- 261 Для правильной организации рабочих мест на складах ...
- 262 Норма времени на ... устанавливается расчетным путем и определяется регламентом работы оборудования
- 263 На рисунке знаком вопроса обозначена такая трудовая операция, как ...
- 264 На рисунке знаком вопроса обозначен такой элемент, как ...
- 265 К мероприятиям, позволяющим получить наибольший экономический эффект от единовременных затрат на совершенствование организации труда персонала, относится ...
- 266 Организация труда персонала решает ... задачи
- 267 Фотографии, в зависимости от количества наблюдаемых работников, бывают ...
- 268 К основным направлениям научной организации труда (НОТ) относится ...
- 269 При планировке рабочего места предъявляется требование ...
- 270 Выделяют ... разделение труда в производстве какого-либо товара
- 271 Выделяют ... разделение труда
- 272 Специфическим показателем успешно работающей фирмы является ...





- 273) За нарушение трудовой дисциплины к работнику можно применить такую меру взыскания, как ...
- 274) Установите соответствие между номерами граф в хронометражной карте и названиями графы:
- 275) Показателем, используемым для оценки технического уровня рабочего места, является ...
- 276) К основным направлениям научной организации труда персонала можно отнести ...
- 277) К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) как сферы практической деятельности можно отнести ...
- 278) По своему содержанию труд бывает ...
- 279) По условиям различают такие виды труда, как ...
- 280) Установите правильно порядок расположения рабочих зон в вертикальной плоскости (снизу вверх):
- 281) К элементам и направлениям научной организации труда (НОТ) можно отнести ...
- 282) Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
- 283) Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
- 284) Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
- 285) В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
- 286) В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 287) Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина ...
- 288) При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
- 289) Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов ...





- 290) Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 291) Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно ...
- 292) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
- 293) Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников ...
- 294) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 295) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 296) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
- 297) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
- 298) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
- 299) Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 300) С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
- 301) Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться силами специалистов ...
- 302) Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется ...
- 303) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ...
- 304) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...
- 305) Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип - повышение квалификации является ...





- 306 Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 307 В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна играть ...
- 308 В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
- 309 Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 310 В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно ...
- 311 В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
- 312 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
- 313 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на ...
- 314 Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...
- 315 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 316 Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
- 317 В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации
- 318 Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
- 319 Механизм фрустрации описан в ...
- 320 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 321 Теория постановки целей, это теория ...
- 322 Автором теории справедливости (равенства) является ...





- 323 В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
- 324 Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...
- 325 Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 326 По мнению Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 327 По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 328 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 329 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 330 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 331 Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 332 Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 333 Осознаваемая причина действий и поступков личности – это ...
- 334 ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
- 335 Внешняя оболочка мотивации называется ...
- 336 Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
- 337 Дифференциация зарплаток в первую очередь объясняется ...
- 338 ... стимулы – это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
- 339 Основным мотиватором для людей 24-30 лет является ...





- 340 Основным мотиватором для людей 30-40 лет является ...
- 341 Основным мотиватором для женщин является ...
- 342 Основным мотиватором для мужчин является:
- 343 Процесс организованного воздействия на человека на мотивы поведения людей с целью их изменения и направления в желательное русло, это ...
- 344 ... – это воздействие на работника со стороны с целью активизации его деятельности
- 345 Автором теории иерархии потребностей является ...
- 346 В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
- 347 Механизм фрустрации описан в ...
- 348 «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
- 349 В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше ... тип
- 350 По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным ...
- 351 К этапам диагностики системы мотивации относится ...
- 352 Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется ...
- 353 К источникам информации о рынке труда относятся ...
- 354 Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 355 Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 356 Дифференциация персонала – это ...
- 357 При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...



- 358 В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
- 359 В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...
- 360 В структуру компенсационного пакета входит ...
- 361 Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это ...
- 362 Для определения мотивации достаточно ...
- 363 Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 364 Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 365 Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
- 366 В компенсационный пакет, в частности, входит ...
- 367 Вознаграждение – это ...
- 368 В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
- 369 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 370 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 371 Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...
- 372 Затраты по выплате заработной платы относятся ...
- 373 Стимулировать сотрудника – означает ...
- 374 Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 375 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 376 При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...





- 377 Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 378 Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом.
- 379 Кадровая служба организации представляет собой ...
- 380 Кадровая политика – это ...
- 381 Кадровая служба организации является ...
- 382 Руководитель кадровой службы имеет статус ...
- 383 Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации на ...
- 384 Объект деятельности кадровой службы – это ...
- 385 Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 386 Внутренний регламент, регулирующий деятельность кадровой службы, – это ...
- 387 В своей деятельности кадровая служба должна ориентироваться на ...
- 388 Организационная структура – это совокупность взаимосвязанных ...
- 389 Наличие юриста в службе персонала организации малого бизнеса ...
- 390 Наличие психолога в службе персонала организации малого бизнеса ...
- 391 Под внутренней структурной единицей кадровой службы организации понимают мини-подразделение в составе основного структурного подразделения в количестве ...
- 392 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 393 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 394 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...





- 395) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 396) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 397) К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 398) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики регулирования персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 399) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики мотивации персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 400) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики развития персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 401) Целью деятельности кадровой службы организации по реализации политики психологической поддержки персонала является создание системы, обеспечивающей ...
- 402) Один из видов кадровой политики – это ... политика.
- 403) Один из подвидов активной кадровой политики – это ... политика.
- 404) Обсуждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 405) Корректировка проекта кадровой политики осуществляется ...
- 406) Утверждение проекта кадровой политики осуществляется ...
- 407) Работа по реализации кадровой политики осуществляется ...
- 408) Основным документом для определения потребности в трудовых ресурсах является ...
- 409) Основным документом, на базе которого разрабатываются критерии отбора, является ...
- 410) Основным документом, на базе которого формируется нормирование рабочего дня, является ...
- 411) Основным документом, на базе которого формируется график отпусков, является ...





- 412) К организациям-посредникам, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при привлечении персонала, относятся ...
- 413) Документом, на базе которого разрабатывается должностная инструкция, является ...
- 414) Сервисными структурами, с которыми взаимодействует кадровая служба организации при регулировании численности персонала, являются ...
- 415) Нормативная численность персонала – это ...
- 416) Списочная численность – это ...
- 417) Явочная численность – это ...
- 418) Наиболее эффективным подходом к разработке методики текущей оценки персонала является разработка ...
- 419) Методика текущей оценки персонала разрабатывается ...
- 420) Документ, регламентирующий проведение аттестации, – это положение ...
- 421) В функции сотрудников кадровой службы организации при проведении аттестации входит ...
- 422) Роль кадровой службы в реализации первичного развития персонала предполагает в первую очередь ...
- 423) Целью деятельности кадровой службы организации по формированию управленческого резерва является ...
- 424) Целью деятельности кадровой службы организации по специальной подготовке руководителей различного уровня является ...
- 425) Работа кадровой службы организации по формированию системы экономической мотивации включает разработку новых ... труда.
- 426) Работа кадровой службы организации по формированию политики мотивации включает разработку ...
- 427) В число задач кадровой службы организации по реализации политики мотивации входит ...
- 428) Роль кадровой службы в реализации политики психологической поддержки заключается в ...





- 429 Работа кадровой службы по профилактике стрессов состоит в ...
- 430 Работа кадровой службы по профилактике конфликтов состоит в ...
- 431 За работу по психологической поддержке персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 432 Работа по формированию и поддержанию корпоративного духа в организации осуществляется ...
- 433 Функцию утверждения программы повышения уровня стрессоустойчивости персонала в организации исполняет ...
- 434 За работу по профилактике стрессов персонала в кадровой службе организации отвечает ...
- 435 Фаза конфликта, в которой стороны стремятся по возможности достичь своих целей путем переговоров, в ходе которых изменяют свои личные интересы на общие, устраивающие обе стороны, – это ...стадия.
- 436 Расширение используемого организацией перечня мотивационных инструментов группового и индивидуального характера – это политика ... поддержки персонала.
- 437 Процесс целенаправленного воздействия на персонал организации с целью устранения причин, сформировавших конфликт, и приведения поведения участников конфликта в соответствие со сложившимися нормами взаимоотношений – это ...
- 438 Основанием для внесения соответствующих записей в трудовые книжки, учетные и другие документы являются ...
- 439 Документ, который при документировании правового действия, с одной стороны, является распорядительным, а с другой – выступает в роли первичного учетного документа и порождает технологическую цепочку других кадровых документов, – это ...
- 440 Стадии процесса документирования, учета и отчетности в кадровой службе располагаются в следующей последовательности:
- 441 В число обязательных условий правильной организации работы по внесению изменений и дополнений в учетные документы входят ...
- 442 Организационные и технологические аспекты защиты персональных данных в кадровой службе находят отражение в таком регламентирующем документе организации, как ...





- 443) Установите соответствие между типами документов и местами их хранения:
- 444) Правовой статус и виды работ кадровой службы и каждого ее работника нормативно закрепляет ...
- 445) Документ, разрабатываемый для работника кадровой службы и включающий в себя разделы «Общая часть», «Функции работника», «Обязанности работника», «Права работника», «Взаимоотношения», «Оценка работы», – это ...
- 446) При поступлении на работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодателю необходимо предъявить:
- 447) Кадровая служба предоставляет сведения о списочной численности работников, прогулах, текучести кадров, табель учета рабочего времени, сведения о приеме, перемещении, увольнении ...
- 448) Производственные подразделения предоставляют кадровой службе ...
- 449) При заполнении трудовой книжки запись о приеме на работу должна ...
- 450) Совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, – это ...
- 451) Совокупность личностных качеств, обеспечивающих работнику возможность эффективно работать на определенном рабочем месте, – это ...
- 452) Стереотипная модель поведения, обусловленная профессиональной позицией, задачами профессиональной деятельности и требованиями профессиональной среды, – это ...
- 453) Член управленческой команды, отвечающий за разработку кадровой стратегии, организационные механизмы ее обеспечения, – это кадровый ...
- 454) Лидер-разработчик инновационных проектов в области кадрового менеджмента, требующих большого внимания и тщательной проработки, – это кадровый ...
- 455) Разработчик и реализатор творческих подходов в областях деятельности КС, компетентный в специальных и технологических знаниях, – это кадровый ...
- 456) Специалист, осуществляющий оперативную кадровую работу, – это кадровый ...



- 457) Специалист, имеющий панорамное видение ситуации в организации, обладающий практическими навыками в области управления персоналом и навыками эксперта, – это кадровый ...
- 458) Аналитические способности, стратегическое мышление, способности к обучению и самообучению – это ...
- 459) Принятие ответственности за создание соответствующей организационной структуры, обновление ее элементов, моделирование бизнес-процессов, а также осуществление организационного аудита – это задачи ...
- 460) Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, рост авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности – это ...
- 461) Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета – это ...
- 462) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 463) Карьера, подразумевающая подъем с одной ступени на другую, более высокую ступень организационно-структурной иерархии, повышение в должности, сопровождаемое увеличением оплаты труда, называется ...
- 464) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 465) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- 466) Карьера, связанная с движением к «ядру», к руководству организации, с привлечением к принятию управленческих решений, называется ...
- 467) Вид карьеры, который предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий, усложнение задач, изменение служебной роли, сопровождаемые ростом оплаты труда, в рамках того же уровня структурной иерархии, – это ... карьера
- 468) Вид карьеры, предполагающий чередование вертикального и горизонтального роста, – это ... карьера





- 469 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, рост профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размера вознаграждения, связанных с избранной деятельностью, – это ...
- 470 Субъектом управления карьерой может выступать ...
- 471 Периодически повторяющаяся последовательность этапов карьерного продвижения – это ...
- 472 Периодически повторяющиеся процедуры проектирования, разработки и осуществления целенаправленного управленческого воздействия на карьерное развитие сотрудника – это ...
- 473 Работа по управлению карьерой должна начинаться ...
- 474 Определение карьерных целей сотрудника и способов их достижения осуществляется при планировании карьеры на ...
- 475 Определение организацией путей и направлений развития персонала осуществляется при планировании карьеры на ...
- 476 Говоря об индивидуальном плане развития сотрудника, можно утверждать, что ...
- 477 Карьерограмма – это ...
- 478 Профессиональная позиция (часто промежуточная в карьерном пути), оказавшаяся недоступной в течение длительного времени, называется ...
- 479 Наиболее высокая профессиональная позиция (должность), на которую может претендовать конкретный работник в данной организации, называется ...
- 480 Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «текучесть резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 481 Резервом развития называется группа специалистов и руководителей, ...
- 482 Типология кадрового резерва по виду деятельности включает в себя ...
- 483 Типология кадрового резерва по уровню подготовленности включает в себя ...
- 484 Резервом функционирования называется группа специалистов и руководителей, ...





- 485) Потенциально активная и подготовленная часть персонала организации, способная замещать вышестоящие должности, а также часть персонала, проходящая планомерную подготовку для занятия рабочих мест более высокой квалификации, называется ...
- 486) Группа сотрудников организации, обладающих потенциалом для занятия управленческих должностей, потенциал которых выявляется в результате процесса формального отбора, – это ...
- 487) Группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшее продвижение по служебной лестнице, – это ...
- 488) Оптимальная численность кадрового резерва на каждую из должностей, включенных в список резервирования, составляет ... на каждую должность, в зависимости от конкретной ситуации
- 489) Чтобы оценить эффективность работы с кадровым резервом с помощью показателя «действенность резерва», необходимо определить отношение числа ...
- 490) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для реалистического типа личности, можно отнести ...
- 491) По классификации Дж. Голланда видом профессиональной среды, оптимальным для конвенционального типа личности, является ...
- 492) По классификации Дж. Голланда к видам профессиональной среды, оптимальным для предприимчивого типа личности, можно отнести ...
- 493) Базовые социальные установки, отражающие значимость карьеры для человека и предпочитаемый им тип карьеры, – это карьерные ...
- 494) Неудовлетворенность профессиональной подготовкой является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 495) Несовпадение профессиональных ожиданий и действительности является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 496) Переориентация ценностей является фактором возможного возникновения кризиса ...
- 497) Невосприимчивость к нововведениям, сложности адаптации к меняющимся условиям, снижение темпа работы – это ... старение
- 498) Временные задержки в карьерном продвижении, существенно не нарушающие стратегической линии карьеры, – это ... отклонения карьерного пути





Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

499

Стойкий перерыв в карьерном продвижении с угрозой полной его остановки – это ... отклонения карьерного пути

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08