



Мотивация трудовой деятельности в индустрии гостеприимства.М

- 1 Неверно, что с помощью ... можно выяснить мотиваторы сотрудника
- 2 Самый эффективный с точки зрения мотивации промежуток между выплатами премий составляет ...
- 3 Для ... лучше применять такой метод материальной мотивации, как введение в состав акционеров
- 4 Испытываемая человеком нужда в том, что необходимо для его существования и развития, называется ...
- 5 Проективные вопросы, заданные сотруднику или кандидату, решают задачи ...
- 6 ... – это материальный стимул, который является для сотрудника одновременно и нематериальным стимулом
- 7 Компенсация расходов работника на транспорт является примером ...
- 8 Обратная связь мотивирует вследствие того, что ...
- 9 ... является средством выявления основных трудностей и конфликтов в работе сотрудника
- 10 3–6 основных мотиваторов сотрудника составляют ...
- 11 ... – это умение длительное время обходиться без внешних стимулов и контроля, в том числе в сложных и ответственных ситуациях
- 12 Газета, выпускаемая компанией, является в том числе и ...
- 13 Просьба к сотруднику дать экспертное мнение по какому-либо вопросу является ...
- 14 ... – это фактор, который повышает эффективность работы сотрудника и его удовлетворенность от этой работы за счет соответствия исполняемых функций тем потребностям сотрудника, которые ищут удовлетворения
- 15 Неверно, что ... является элементом нематериального стимула





- 16 Мотивирующей для сотрудника является работа, где сотрудник ...
- 17 Принцип выбора набора льгот сотрудником получил название «...»
- 18 Бонусы могут быть ...
- 19 Стратегия контроля, где наказания и поощрения едины и применяются для всех категорий сотрудников, получила название ...
- 20 Неверно, что ... является одним из методов самомотивации
- 21 Неверно, что современный подход к мотивации труда включает в себя ...
- 22 Установите соответствие между примерами принимаемых руководством мер и их эффективностью или неэффективностью для повышения интереса сотрудников к выполняемой работе
- 23 Нормативно одобряемый образец поведения, ожидаемый окружающими от каждого, кто занимает данную социальную позицию, – это ...
- 24 Потребности делятся на ...
- 25 Большое количество управленческих ошибок совершаются из-за ...
- 26 Индивидуальными для каждого являются ...
- 27 Неверно, что премия за прохождение проверки ... является премией по результатам внешних проверок
- 28 Выплата постоянной части заработной платы сотруднику ...
- 29 Бонус является ...
- 30 Неверно, что система оплаты труда зависит от ...
- 31 Опционы как метод мотивации чаще используется в ...
- 32 Наличие одинаковых дополнительных льгот у всех работников одного уровня отличает ...
- 33 Выбор льгот для сотрудников компании должен проводиться на основании ...





- 34 Неверно, что на этапе внедрения социальных льгот в компании необходимо ...
- 35 В работу над социальным пакетом привлекают ...
- 36 Пособие по безработице является примером ... льготы
- 37 Для сотрудников, работающих вне штата компании, или для вспомогательного персонала основной причиной демотивации является ...
- 38 Однообразная работа может стать причиной ...
- 39 Важным демотивирующим фактором является ... непосредственного руководителя
- 40 Поведение работника приобретает демонстративные черты на стадии ...
- 41 Такой прием, как ..., можно отнести к нематериальным методам мотивации
- 42 Удовлетворенность работой ...
- 43 Неверно, что в задачи руководителя в рамках материального стимулирования персонала входит ...
- 44 Неверно, что ... является примером социального стимулирования работника
- 45 ... может стать причиной демотивации сотрудника
- 46 Проводя мотивационную беседу с сотрудником, руководитель должен обращаться к ...
- 47 Управление мотивацией в современных условиях основано на ...

