



Мотивация трудовой деятельности в гостиничном и ресторанном бизнесе.

- 1 Концепция Э.Шейна является ...
- 2 Неверно, что с помощью ... возможно выяснить мотиваторы сотрудника
- 3 Согласно теории потребностей А. Маслоу, у сотрудника имеется ... потребностей
- 4 Самый эффективный с точки зрения мотивации промежуток между выплатой премии составляет ...
- 5 По теории ... сотрудник сам мотивирует себя на достижение результата, если высоко оценивает вознаграждение и имеет ресурс для достижения
- 6 Для ... лучше применять такой метод материальной мотивации, как введение в состав акционеров
- 7 Испытываемая человеком нужда в том, что необходимо для его существования и развития, называется ...
- 8 Понятие «гигиенические факторы» в мотивации персонала ввел ...
- 9 ... – материальный стимул, который является одновременно и нематериальным стимулом для сотрудника
- 10 Автором «ХУ»-теории является ...
- 11 Компенсация расходов работника на транспорт является примером ...
- 12 Обратная связь мотивирует вследствие того, что ...
- 13 ... – средство выявления основных трудностей и конфликтов в работе сотрудника
- 14 Соотношение усилий и результата описал С. Адамс в теории ...
- 15 От трех до шести основных мотиваторов сотрудника составляют ...
- 16 Теории С. Адамса и В. Врума являются ...





- 17) ... – это умение длительное время обходиться без внешних стимулов и контроля, в том числе в сложных и ответственных ситуациях
- 18) Газета, выпускаемая компанией, является в том числе ...
- 19) С точки зрения А. Маслоу, неверно, что материальные стимулы могут удовлетворить только потребность ...
- 20) Просьба к сотруднику дать экспертное мнение по какому-либо вопросу является ...
- 21) Модель мотивации труда Ф. Герцберга обычно называют ...
- 22) ... – фактор, который повышает эффективность работы человека и удовлетворенность этой работой за счет соответствия исполняемых функций тем потребностям сотрудника, которые ищут удовлетворения
- 23) Самомотивация в зависимости от методов делится на ...
- 24) Неверно, что ... является элементом нематериального стимула
- 25) Мотивирующей для сотрудника является работа, где сотрудник ...
- 26) Принцип выбора набора льгот сотрудником называется ...
- 27) Бонусы могут быть ...
- 28) Стратегия контроля, где наказания и поощрения сотрудника едины и применяются для всех категорий сотрудников, получила название ...
- 29) Неверно, что ... является одним из методов самомотивации
- 30) Неверно, что современный подход к мотивации труда включает в себя ...
- 31) Нормативно одобряемый образец поведения, ожидаемый окружающими от каждого, кто занимает данную социальную позицию, называют ...
- 32) Потребности делятся на ...
- 33) Большое количество управленческих ошибок совершаются из-за ...



- 34) Индивидуальными для каждого являются ...
- 35) Неверно, что премией по результатам внешних проверок является премия за прохождение проверки ...
- 36) «Датские» премии получили такое название, т.к. они ...
- 37) Неверно, что ... является распространенным методом классификации должностей
- 38) Выплата постоянной части заработной платы сотруднику...
- 39) Бонус является ...
- 40) Неверно, что система оплаты труда зависит от ...
- 41) Опционы как метод мотивации чаще используются ...
- 42) ... отличает одинаковость дополнительных льгот, которые имеют все работники одного уровня
- 43) Выбор льгот для сотрудников компании должен проводиться на основании ...
- 44) Неверно, что на этапе внедрения социальных льгот в компании необходимо ...
- 45) В работу над социальным пакетом привлекают ...
- 46) Пособие по безработице является примером ... льготы
- 47) Неверно, что... является элементом нематериального стимула
- 48) Приемом негативной мотивации является ...
- 49) Управление мотивацией в современных условиях основано на ...