



Модели управления изменениями.oi(ЦЗН)

- 1 Модели управления изменениями – это...
- 2 Модель Курта Левина включает этапы:
- 3 Согласно модели ADKAR, акцент должен быть сделан на том, чтобы каждый мог успешно преобразиться (измениться), и для этого обязательные шаги. Какого шага не предполагает модель ADKAR?
- 4 Из скольких шагов состоит Теория Коттера?
- 5 Сущность теории заключается в том, что навязывание изменений в традиционном методическом смысле неэффективно. О какой модели управления изменениями идет речь?
- 6 В основе модели заложен анализ семь ключевых элементов микросреды организации: стратегия, структура, система управления, стиль взаимоотношений внутри компании, состав работников, сумма навыков и система ценностей. Все элементы модели связаны между собой. О какой модели управления изменениями идет речь?
- 7 Модель процесса управления изменениями по Линку включает фазы:
- 8 В соответствии с моделью ADKAR, этот процесс состоит скольких ключевых этапов?
- 9 В центре какой модели управления изменениями расположены ценности?
- 10 Что объединяет множество моделей управления организационными изменениями?

