



Модели профессиональных компетенций в управлении персоналом.М

- 1 Совокупность личностных характеристик, способностей, знаний, навыков и мотивационных компонент, обеспечивающих эффективность сотрудника в определенном аспекте профессиональной деятельности, – это ...
- 2 В рамках ... подхода компетенции определяются в терминах «основных характеристик людей»
- 3 В рамках ... подхода компетенции определяются как способность действовать в соответствии со стандартами, принятыми в организации
- 4 Термин для обозначения полного набора компетенций (с уровнями или без них) и индикаторов поведения: «...»
- 5 Целостная модель компетенций включает в себя следующие компоненты: ...
- 6 Стандарты поведения, которые наблюдаются в действиях профессионала, – это ...
- 7 Компетенции, относящиеся к определенной профессиональной области в компании или сегменте рынка, называются ...
- 8 Набор тесно связанных между собой компетенций (обычно от трех до пяти) – это ...
- 9 Большинство моделей компетенций включают кластеры, относящиеся к ...
- 10 Виды работ с простыми стандартами поведения отражаются в компетенциях ...
- 11 Широкий спектр работ с различной категоричностью требований отражаются в компетенциях ...
- 12 Общая модель компетенций должна быть актуальной для ...
- 13 Метод, используемый при разработке модели компетенций и предполагающий структурированный сбор информации по определенным критериям о важных компонентах работы компании (подразделения), – это ...





- 14) Диагностический метод, основанный на анализе непосредственно наблюдаемых поведенческих проявлений в специально моделируемой ситуации, – это ...
- 15) Метод, позволяющий собрать данные о событиях, результаты которых оказались важными и значимыми для достижения целей работы, – это ...
- 16) Метод получения информации, согласно которому работник, занимающий определенную должность, сам отбирает информацию о работе и заносит ее в должностное описание, – это ...
- 17) Метод получения информации, согласно которому работник должен определить, применим ли тот или иной признак (операция) к данной работе, – это ...
- 18) Метод получения информации, который представляет собой ведение ежедневных записей о трудовой деятельности работника и количестве затраченного на нее времени, – это ...
- 19) Определение стандартов поведения, которые могут потребоваться для эффективного исполнения работы в будущем, является основной целью на этапе ...
- 20) Выработка общей структуры модели компетенций является основной целью на этапе ...
- 21) Регулировка модели, основанная на обратной связи, а также включение в модель всей приемлемой и пригодной для компетенций информации осуществляется на этапе ...
- 22) Определение того, действительно ли сотрудники, которые демонстрируют определенные компетенции, выполняют свою работу более эффективно, чем их коллеги, которые не демонстрируют этих компетенций, осуществляется на этапе ...
- 23) Модель профессиональных компетенций позволяет на основании выявленного несоответствия сотрудника занимаемой должности разработать план индивидуального развития и реализовать его в процессе ...
- 24) Модель компетенций позволяет проводить сквозные исследования комплексного развивающего эффекта мероприятий по процессу ...
- 25) Модель профессиональных компетенций применяется в качестве профиля должности и ориентира для определения соответствия/несоответствия работника требованиям должности в процессе ...





- 26) Модель профессиональных компетенций обеспечивает сравнительный анализ сотрудников применительно к заданным условиям деятельности в процессе ...
- 27) Модель профессиональных компетенций позволяет формировать кадровый резерв на единых рациональных основаниях в процессе ...
- 28) ... – это то, что индивид должен делать, когда занимает определенную позицию в соответствии с предписаниями и стандартами выполнения, соответствующими этой позиции
- 29) ... – это то, что относится к индивиду как субъекту профессиональной деятельности и представляет собой характеристики, которые отличают лучших работников от средних
- 30) ... – это набор родственных поведенческих индикаторов

