



Методы найма персонала.фип_БАК

- 1 Сколько длится ввод в должность?
- 2 Какова цель стажировки?
- 3 Что обычно тестируется?
- 4 О чем должен заранее позаботиться HR-менеджер?
- 5 В чем заключается основная задача наставника?
- 6 На сколько категорий делят обученность сотрудника?
- 7 Какие особенности при обучении взрослых?
- 8 Кто наша ЦА?
- 9 Какие особенности корпоративного обучения?
- 10 Сколько обычно бывает этапов исполнителей по обучению?
- 11 Какие ограничения бывают в корпоративном обучении?
- 12 Для чего нужно обучение в карьере, в личных целях?
- 13 Коэффициент рентабельности инвестиций это?
- 14 Для чего нужно обучение сотрудников компании?
- 15 Как работать с нестандартными кандидатами?
- 16 Какие бывают ограничения кандидатов?
- 17 Что такое управление человеческими ресурсами?
- 18 Что такое оценка производительности сотрудников?
- 19 Что такое план развития карьеры сотрудника?



- 20) Какие шаги можно включить в план развития карьеры сотрудника?
- 21) Что такое in-house?
- 22) Что такое функция Executive search?
- 23) Что такое массовый рекрутинг?
- 24) Жизненным циклом рекрутинга называют?
- 25) Сколько всего основных этапов найма?
- 26) Что такое скрининг?
- 27) Что такое воронка подбора персонала?
- 28) Куда прописываются все этапы воронки чаще всего?
- 29) Какое главное преимущество реферальных программ в рекрутинге?
- 30) Какая специфика работы в кадровом агентстве?
- 31) Если кандидат проваливает испытательный срок что должно сделать агенство?
- 32) Как строится мотивация работать?
- 33) Что нужно нам от кандидата?
- 34) зачем стоит перебивать кандита?
- 35) Как проще раскрыть кандидата?
- 36) Что делать если кандидат выдает чужую работу за свою?
- 37) Что такое HR-аналитика?
- 38) Как называется соглашение между бизнесом и рекрутментом о том, что определенные позиции или категории вакансий будут закрываться в конкретные сроки?
- 39) Что можно считать закрытием вакансии?





- 40 Зачем нужно отслеживать причины отказов от офферов?
- 41 Почему кандидат может не подойти?
- 42 Сколько длится ввод в должность?
- 43 Какова цель стажировки?
- 44 Что обычно тестируется?
- 45 О чем должен заранее позаботиться HR-менеджер?
- 46 В чем заключается основная задача наставника?
- 47 Как работать с нестандартными кандидатами?
- 48 Какие бывают ограничения кандидатов?
- 49 Что такое управление человеческими ресурсами?
- 50 Что такое оценка производительности сотрудников?
- 51 Что такое план развития карьеры сотрудника?
- 52 Какие шаги можно включить в план развития карьеры сотрудника?
- 53 Что такое in-house?
- 54 Что такое функция Executive search?
- 55 Что такое массовый рекрутинг?
- 56 Жизненным циклом рекрутинга называют?
- 57 Сколько всего основных этапов найма?
- 58 Что делать если кандидат выдает чужую работу за свою?
- 59 Что такое HR-аналитика?





- 60) Как называется соглашение между бизнесом и рекрутментом о том, что определенные позиции или категории вакансий будут закрываться в конкретные сроки?
- 61) Что можно считать закрытием вакансии?
- 62) Зачем нужно отслеживать причины отказов от офферов?
- 63) Почему кандидат может не подойти?
- 64) Что такое эффективный найм сотрудников?
- 65) Какие из следующих шагов включаются в процесс эффективного найма сотрудников?
- 66) Какие из нижеперечисленных методов могут использоваться при привлечении кандидатов на вакансию?
- 67) Что такое ориентация нового сотрудника?
- 68) Какие из следующих факторов влияют на эффективность найма сотрудников?
- 69) Что такое талант-менеджмент?
- 70) Какое из следующих высказываний лучше всего описывает понятие "развитие сотрудников"?
- 71) Какое из следующих высказываний верно относительно эффективного найма сотрудников?
- 72) Какие из следующих факторов могут способствовать эффективному управлению человеческими ресурсами?
- 73) Какие из следующих методов могут использоваться при оценке работы сотрудников?
- 74) Что такое план развития сотрудника?
- 75) Какие из следующих факторов являются ключевыми при управлении человеческими ресурсами?
- 76) Что такое команда высокой производительности?
- 77) Какие из следующих методов помогают привлечь и удержать талантливых сотрудников?
- 78) Что такое процесс адаптации сотрудника?





- 79) Если кандидат проваливает испытательный срок что должно сделать агенство?
- 80) Как строится мотивация работать?
- 81) Что нужно нам от кандидата?

