



## Лидерство и ключевые навыки (soft skills) технологического предпринимателя.фтехп\_МАГ\_230601

- 1 ... - это определенный человек, признанный всеми членами группы и пользующийся правом принимать решения, которые затрагивают всех членов данной группы и определяющие действия группы
- 2 Неверно, что к факторам лидерства относят:
- 3 Неверно, что к ключевым функциям лидера относят:
- 4 По книге Джона Максвелла выделяют ... уровней лидерства
- 5 Первым уровнем лидерства по книге Джона Масквелла является...
- 6 Какой из нижеперечисленных подходов к рассмотрению лидерства объясняет его только как присутствие у человека набора психологических, интеллектуальных, физиологических и деловых особенностей:
- 7 Неверно, что в классификации Макса Вебера существует следующий тип лидерства ...
- 8 Что из нижеперечисленного относится к единичным факторам формирования стиля лидерства (возможно несколько вариантов ответа):
- 9 ... - это процесс, приводящий к выполнению подчиненными официальных поручений менеджера и решению поставленных задач, т. е. способность к делегированию задач и контролю
- 10 ... - это фактическая возможность одних людей определять поведение других и навязывать им свою волю, используя авторитет, юридические и правовые основания, силу и прочие средства
- 11 Лидер отличается от руководителя тем, что ...
- 12 Ум, уверенность, активность, компетентность, способность управлять собой, относятся к категории ...
- 13 Характер лидерства, формальное структурирование, ориентация на проблемы, относятся к категории ...





- 14) Личные качества подчиненных, содержание работы, внутренняя среда организации относятся к категории ...
- 15) Развитие сотрудников (воспроизводство) занимает ... место в уровнях лидерства по Масквеллу
- 16) Поведенческий подход к рассмотрению эффективного лидерства применялся в ...
- 17) ... тип лидерства подразумевает личностные качества человека, позволяющие ему влиять на окружающих. Как правило, потребность в подобном лидерстве сильно выражена в период кризисов. При получении формального лидерства таким человеком, возникает вероятность узурпации власти.
- 18) ... тип лидерства основывается на сложившихся традициях и ритуалах. Полномочия лидером получены по праву происхождения. Например, так передается власть в монархиях. Также возможен данный тип лидерства и в сфере искусства, политики, бизнеса и др. в той или иной форме.
- 19) По содержанию деятельности лидерство классифицируется на ...
- 20) По стилю управления лидерство классифицируется на ...
- 21) В компании ООО «Ангара» существует лидер, которые учитывает мнения членов группы, делегирует часть полномочий исходя из компетенций сотрудников и проводит совещания с сотрудниками, на которых решения принимаются исходя из большинства голосов. По стилю управления этого лидера нужно отнести к категории ...
- 22) Неверно, что личностные ресурсы руководителя классифицируют на:
- 23) Свобода, вера, патриотизм и совесть относится к ... компоненту личностного ресурса лидерской позиции.
- 24) ... - это способность сохранять высокие показатели психической деятельности при возрастающей стрессовой нагрузке.
- 25) Неверно, что к коммуникационной компетентности лидера относят:
- 26) К основным типам компетенций в модели лидерской позиции относят (возможно несколько вариантов ответа):
- 27) Модель компетенций лидерской позиции состоит из трех блоков, к ним относят:





- 28 ... в модели лидерской позиции может быть наиболее сильно изменен под воздействием образовательного процесса
- 29 Психологические особенности и базовые мотивации личности входят ... модели компетенции лидерской позиции
- 30 Неверно, что к базовым компетенциям современного лидера относят:
- 31 ... – это выбор цели деятельности организации и ее конкретизация.
- 32 Неверно, что ... относится к мотивационно-ценностному компоненту личности.
- 33 ... - это способность чего-либо вызывать стресс.
- 34 ... - это способностью заражать своим эмоциональным воздействием других людей.
- 35 Коммуникативные барьеры подразделяют на ...
- 36 Менее всего, в модели компетенций лидерской позиции, трансформации подвержено(-ен) ...
- 37 Креативность, работоспособность, умение вдохновлять других, относятся к ...
- 38 Качество лидера, заключающееся в способности воспринимать неопределенность ситуации, заключающуюся в отсутствии правил, инструкций и предшествующего опыта, которые позволили бы принять решение относится к ...
- 39 ... - это стремление быть в обществе других людей (потребность в общении).
- 40 ... - это взаимодействие людей в процессе общения, организация совместной деятельности
- 41 Способность распознавать свои чувства и чувства других людей с целью управления своими внутренними эмоциями и эмоциями в отношениях с другими людьми относится к ...
- 42 В ходе проведения единовременного тренинга по продажам в одном из департаментов HR агентства большинство сотрудников обучилось новым компетенциям и умениям. Если рассматривать эти изменения согласно модели компетенций лидерской позиции, изменения произошли ...





- 43 ... - это социально устойчивое образование, состоящее из людей, которые имеют общие ценности и интересы, а также соблюдают конкретные нормы поведения, присущие именно этой социальной общности.
- 44 Неверно, что принадлежность к группе может обеспечить ее членам:
- 45 ... - это малая группа специалистов, созданная и работающая в организации по особым правилам, которые отчасти задаются извне менеджментом организации, а также определяются и принципами внутреннего взаимодействия между ее участниками.
- 46 ... можно описать следующими характеристиками: иерархия подчиненности, собрания только по необходимости, у каждого члена свои функциональные обязанности, отсутствие синергетического эффекта
- 47 Неверно, что в три главных фактора результативности работы команды входит ...
- 48 Модель постановки целей, при которой определяется то, что цель должна быть: конкретной, измеримой, достижимой, актуальной, ограниченной по времени называется ...
- 49 Модель BOFF – это ...
- 50 Техника обратной связи, которая заключается в том, что собеседника нужно сперва похвалить, затем поругать и снова похвалить в конце называется ...
- 51 ... - это способ, при котором применяются эффективные инструменты для проведения дискуссий и учитываются идеи и мнения каждого участника.
- 52 Неверно, что к самым распространенным инструментам фасилитации относят:
- 53 Процессы развития внутренних взаимоотношений в рамках коллектива, без знания закономерностей которых невозможно управление людьми – это ...
- 54 Неверно, что для участников группы в организации характерно ...
- 55 Неверно, что при определении оптимального размера группы следует учитывать ...
- 56 Ключевое отличие команды от рабочей группы состоит в том, что ...





- 57) Неверно, что к основным характеристикам группы можно отнести то, что ...
- 58) Неверно, что к основным характеристикам команды можно отнести то, что ...
- 59) Неверно, что достижение командой поставленных стратегических целей возможно при условии ...
- 60) Различие метода постановки целей SMART от SMARTER заключается в том, что ...
- 61) Технику обратной связи, которая называется «техникой гамбургера», кратко можно изложить в виде формулировки ...
- 62) ... - это метод, дающий возможность участникам прогнозировать образ будущего на основе анализа настоящего с учетом оценки рисков и возникновения возможных условий и событий. Данный способ применяют для проектирования положительных событий и предотвращения вероятных угроз.
- 63) В результате инцидента в компании ООО «Стенографист» произошел в конфликт, в рамках которого сотрудник Иван впервые ненадлежащим образом выполнил свою работу. Вам как руководителю Ивана необходимо дать обратную связь об этом поступке, чтобы такая ситуация не повторилась в будущем. Для этого вам необходимо ...
- 64) ... - это осознанный процесс определения своих потребностей и мотивов, то есть постановка личных или рабочих целей.
- 65) В основе целеполагания всегда лежит ..., поскольку цели человека исходят из того, что ему действительно нужно.
- 66) Вторым элементом целеполагания является .... Это то, что подталкивает человека к действию.
- 67) Неверно, что к основным элементам целеполагания относят ...
- 68) Неверно, что к правилам личной эффективности относят:
- 69) «Экспериментальный процесс», который основан на «пробном» достижении поставленной цели относится к способу целеполагания, который называется ...
- 70) Осознание всех подцелей, ведущих к достижению основной цели, с учетом их качественных и количественных критериев, влияющих на результат и выбор оптимальных из них, относится к способу целеполагания, который называется ...





- 71) Неверно, что к одному из способов целеполагания относят:
- 72) Технология 50:25:25 обозначает то, что ...
- 73) ... называют способность человека максимально качественно и в короткие сроки выполнять поставленные перед ним задачи.
- 74) Неверно, что к правилам личной эффективности относят:
- 75) Всего выделяют ... правил личной эффективности
- 76) Неверно, что одной из самых распространенных проблем лидеров является:
- 77) Неверно, что одним из этапов состояния готовности к делегированию задач сотруднику является:
- 78) Правильным решением при проблеме выстраивания отношений с сотрудником на основе дружеского взаимодействия является:
- 79) Правильным решением при проблеме ожидания от подчиненного высокого уровня самоорганизованности и мотивации является:
- 80) Считается, что ... задач можно и нужно делегировать подчиненным, оставляя себе лишь самые важные функции, например, стратегическое планирование.
- 81) Неверно, что для деструктивного конфликта характерно то, что ...
- 82) Неверно, что для конструктивного конфликта характерно то, что ...
- 83) Неверно, что к основным группам, на которые классифицируются конфликты относят ...
- 84) В компании ООО «Аравия» произошел конфликт между вами и вашим подчиненным. Входе этого конфликта и вы и ваш подчиненный подробно изложили свою позицию, дали высказаться, попытались найти совместное решение и прийти к компромиссу. Исходя из этого описания этот конфликт можно отнести к категории ...
- 85) Вы руководитель группы в маркетинговом агентстве. К вам в коллектив пришел новый сотрудник – Евгений. Евгений является начинающим специалистом, который только закончил университет. Вам нужно делегировать на Евгения несколько задач, в таком случае наиболее правильным способом будет ...
- 86) Навыки человека можно разделить на категории: ...





- 87) Программирование, редактирование текстов, настройка рекламных компаний – это ...
- 88) Наставничество, делегирование, разрешение конфликтов – это ...
- 89) ... – это комплекс социально-психологических умений общего характера, тесно связанных с личностными качествами, важных в различных профессиях.
- 90) ... – это профессиональные компетенции необходимые для конкретной работы.
- 91) Эмоциональный интеллект, эмпатия, критическое мышление, быстрая обучаемость, самоорганизация, тайм-менеджмент относятся к категории:
- 92) ... – это комплекс мер, предотвращающих стрессовое состояние сотрудников или снижающих его уровень.
- 93) Стрессогенность – это ...
- 94) Умение выстраивать и координировать процесс перевода людей, команд, организаций из текущего состояния в некое определенное будущее, желаемое состояние – это ...
- 95) Неверно, что к критическому мышлению относят:
- 96) ... - это способность человека распознавать свои и чужие эмоции, понимать намерения собеседника, его мотивацию и желания, а также умение использовать эти знания для решения практических задач.
- 97) Неверно, что к этапам развития сотрудника в процессе наставничества относят (возможно несколько вариантов ответа):
- 98) ... - это целенаправленный процесс развития потенциала сотрудников, способствующий как максимизации их производительности, так и успешной деятельности компании.
- 99) Неверно, что к навыкам коммуникации можно отнести ...
- 100) Неверно, что к лидерским навыкам можно отнести ...
- 101) Неверно, что к креативным навыкам можно отнести ...
- 102) Неверно, что к личностным навыкам можно отнести ...





- 103 Неверно, что стрессогенность зависит от ...
- 104 ... - это методика в рамках которой человек стремится самостоятельно и объективно осознавать информацию.
- 105 К основным пунктам критического мышления относят ...
- 106 Вы технический специалист IT фирмы. За 4 года опыта работа в этой организации вы всегда выполняли поставленные задачи в полном объеме и без ошибок, с точки зрения вас как специалиста руководство все устраивает, но карьерного роста, на который вы хотели бы претендовать не произошло. В связи с этим вы решили развивать свои навыки, в первую очередь вам следует заняться развитием ...
- 107 ... тип лидерства подразумевает личностные качества человека, позволяющие ему влиять на окружающих. Как правило, потребность в подобном лидерстве сильно выражена в период кризисов. При получении формального лидерства таким человеком, возникает вероятность узурпации власти.
- 108 Характер лидерства, формальное структурирование, ориентация на проблемы, относятся к категории ...
- 109 Личные качества подчиненных, содержание работы, внутренняя среда организации относятся к категории ...
- 110 Развитие сотрудников (воспроизводство) занимает ... место в уровнях лидерства по Масквеллу
- 111 Поведенческий подход к рассмотрению эффективного лидерства применялся в ...
- 112 ... - это определенный человек, признанный всеми членами группы и пользующийся правом принимать решения, которые затрагивают всех членов данной группы и определяющие действия группы
- 113 Неверно, что к факторам лидерства относят:
- 114 Неверно, что к ключевым функциям лидера относят:
- 115 По книге Джона Максвелла выделяют ... уровней лидерства
- 116 Первым уровнем лидерства по книге Джона Максвелла является...





- 117) Какой из нижеперечисленных подходов к рассмотрению лидерства объясняет его только как присутствие у человека набора психологических, интеллектуальных, физиологических и деловых особенностей:
- 118) Неверно, что в классификации Макса Вебера существует следующий тип лидерства ...
- 119) Что из нижеперечисленного относится к единичным факторам формирования стиля лидерства (возможно несколько вариантов ответа):
- 120) ... - это процесс, приводящий к выполнению подчиненными официальных поручений менеджера и решению поставленных задач, т. е. способность к делегированию задач и контролю
- 121) ... - это фактическая возможность одних людей определять поведение других и навязывать им свою волю, используя авторитет, юридические и правовые основания, силу и прочие средства
- 122) Лидер отличается от руководителя тем, что ...
- 123) Ум, уверенность, активность, компетентность, способность управлять собой, относятся к категории ...
- 124) ... тип лидерства основывается на сложившихся традициях и ритуалах. Полномочия лидером получены по праву происхождения. Например, так передается власть в монархиях. Также возможен данный тип лидерства и в сфере искусства, политики, бизнеса и др. в той или иной форме.
- 125) По содержанию деятельности лидерство классифицируется на ...
- 126) По стилю управления лидерство классифицируется на ...
- 127) В коллективе маркетингового агентства сотрудники не проявляют инициативы, ленятся, не готовы брать на себя ответственность. Вам как действующему лидеру этой группы нужно принять решение, как вы будете взаимодействовать с коллективом для решения поставленных целей. Чтобы добиться больших результатов вам нужно использовать ... Мак Грегора.
- 128) В компании ООО «Ангара» существует лидер, которые учитывает мнения членов группы, делегирует часть полномочий исходя из компетенций сотрудников и проводит совещания с сотрудниками, на которых решения принимаются исходя из большинства голосов. По стилю управления этого лидера нужно отнести к категории ...





- 129) Неверно, что личностные ресурсы руководителя классифицируют на:
- 130) Свобода, вера, патриотизм и совесть относится к ... компоненту личностного ресурса лидерской позиции.
- 131) ... - это способность сохранять высокие показатели психической деятельности при возрастающей стрессовой нагрузке.
- 132) Неверно, что к коммуникационной компетентности лидера относят:
- 133) К основным типам компетенций в модели лидерской позиции относят (возможно несколько вариантов ответа):
- 134) Модель компетенций лидерской позиции состоит из трех блоков, к ним относят:
- 135) ... в модели лидерской позиции может быть наиболее сильно изменен под воздействием образовательного процесса
- 136) Психологические особенности и базовые мотивации личности входят ... модели компетенции лидерской позиции
- 137) Неверно, что к базовым компетенциям современного лидера относят:
- 138) ... - это выбор цели деятельности организации и ее конкретизация.
- 139) Неверно, что ... относится к мотивационно-ценностному компоненту личности.
- 140) ... - это способность чего-либо вызывать стресс.
- 141) ... - это способностью заражать своим эмоциональным воздействием других людей.
- 142) Коммуникативные барьеры подразделяют на ...
- 143) Менее всего, в модели компетенций лидерской позиции, трансформации подвержено(-ен) ...
- 144) Креативность, работоспособность, умение вдохновлять других, относятся к ...
- 145) Качество лидера, заключающееся в способности воспринимать неопределенность ситуации, заключающуюся в отсутствии правил, инструкций и предшествующего опыта, которые позволили бы принять решение относится к ...





- 146 ... - это стремление быть в обществе других людей (потребность в общении).
- 147 ... - это взаимодействие людей в процессе общения, организация совместной деятельности
- 148 Способность распознавать свои чувства и чувства других людей с целью управления своими внутренними эмоциями и эмоциями в отношениях с другими людьми относится к ...
- 149 Если при взаимодействии с сотрудником вы стараетесь улучшить его стрессоустойчивость и способность вдохновлять других людей в коллективе, это обозначает, что вы развиваете его ...
- 150 В ходе проведения единоразового тренинга по продажам в одном из департаментов HR агентства большинство сотрудников обучилось новым компетенциям и умениям. Если рассматривать эти изменения согласно модели компетенций лидерской позиции, изменения произошли ...
- 151 ... - это социально устойчивое образование, состоящее из людей, которые имеют общие ценности и интересы, а также соблюдают конкретные нормы поведения, присущие именно этой социальной общности.
- 152 Неверно, что принадлежность к группе может обеспечить ее членам:
- 153 ... - это малая группа специалистов, созданная и работающая в организации по особым правилам, которые отчасти задаются извне менеджментом организации, а также определяются и принципами внутреннего взаимодействия между ее участниками.
- 154 ... можно описать следующими характеристиками: иерархия подчиненности, собрания только по необходимости, у каждого члена свои функциональные обязанности, отсутствие синергетического эффекта
- 155 Неверно, что в три главных фактора результативности работы команды входит ...
- 156 Модель постановки целей, при которой определяется то, что цель должна быть: конкретной, измеримой, достижимой, актуальной, ограниченной по времени называется ...
- 157 Модель BOFF – это ...
- 158 Техника обратной связи, которая заключается в том, что собеседника нужно сперва похвалить, затем поругать и снова похвалить в конце называется ...





- 159) ... - это способ, при котором применяются эффективные инструменты для проведения дискуссий и учитываются идеи и мнения каждого участника.
- 160) Неверно, что к самым распространенным инструментам фасилитации относят:
- 161) Процессы развития внутренних взаимоотношений в рамках коллектива, без знания закономерностей которых невозможно управление людьми – это ...
- 162) Неверно, что для участников группы в организации характерно ...
- 163) Неверно, что при определении оптимального размера группы следует учитывать ...
- 164) Ключевое отличие команды от рабочей группы состоит в том, что ...
- 165) Неверно, что к основным характеристикам группы можно отнести то, что ...
- 166) Неверно, что к основным характеристикам команды можно отнести то, что ...
- 167) Неверно, что достижение командой поставленных стратегических целей возможно при условии ...
- 168) Различие метода постановки целей SMART от SMARTER заключается в том, что ...
- 169) Технику обратной связи, которая называется «техникой гамбургера», кратко можно изложить в виде формулировки ...
- 170) ... - это метод, дающий возможность участникам прогнозировать образ будущего на основе анализа настоящего с учетом оценки рисков и возникновения возможных условий и событий. Данный способ применяют для проектирования положительных событий и предотвращения вероятных угроз.
- 171) Вы основатель компании, которая занимается внедрением IT продуктов в другие организации. Недавно произошла экстраординарная ситуация, из-за которой на вашем рынке произошли радикальные изменения. Старые клиенты отказываются от выполнения обязательств, а продаж новым клиентам нет. Ваша компания на грани разорения и закрытия. Вы решаете обсудить с командой какие действия нужно предпринять для выхода из этого положения. Для того, чтобы предпринять какие-либо действия наиболее быстро и качественно, правильным решением будет ...





- 172) В результате инцидента в компании ООО «Стенографист» произошел конфликт, в рамках которого сотрудник Иван впервые ненадлежащим образом выполнил свою работу. Вам как руководителю Ивана необходимо дать обратную связь об этом поступке, чтобы такая ситуация не повторилась в будущем. Для этого вам необходимо ...
- 173) ... – это осознанный процесс определения своих потребностей и мотивов, то есть постановка личных или рабочих целей.
- 174) В основе целеполагания всегда лежит ..., поскольку цели человека исходят из того, что ему действительно нужно.
- 175) Вторым элементом целеполагания является .... Это то, что подталкивает человека к действию.
- 176) Неверно, что к основным элементам целеполагания относят ...
- 177) Неверно, что к правилам личной эффективности относят:
- 178) «Экспериментальный процесс», который основан на «пробном» достижении поставленной цели относится к способу целеполагания, который называется ...
- 179) Осознание всех подцелей, ведущих к достижению основной цели, с учетом их качественных и количественных критериев, влияющих на результат и выбор оптимальных из них, относится к способу целеполагания, который называется ...
- 180) Неверно, что к одному из способов целеполагания относят:
- 181) Технология 50:25:25 обозначает то, что ...
- 182) ... называют способность человека максимально качественно и в короткие сроки выполнять поставленные перед ним задачи.
- 183) Неверно, что к правилам личной эффективности относят:
- 184) Всего выделяют ... правил личной эффективности
- 185) Неверно, что одной из самых распространенных проблем лидеров является:
- 186) Неверно, что одним из этапов состояния готовности к делегированию задач сотруднику является:
- 187) Правильным решением при проблеме выстраивания отношений с сотрудником на основе дружеского взаимодействия является:





- 188) Правильным решением при проблеме ожидания от подчиненного высокого уровня самоорганизованности и мотивации является:
- 189) Считается, что ... задач можно и нужно делегировать подчиненным, оставляя себе лишь самые важные функции, например, стратегическое планирование.
- 190) Неверно, что для деструктивного конфликта характерно то, что ...
- 191) Неверно, что для конструктивного конфликта характерно то, что ...
- 192) Неверно, что к основным группам, на которые классифицируются конфликты относят ...
- 193) Вы руководитель группы в маркетинговом агентстве. К вам в коллектив пришел новый сотрудник – Евгений. Евгений является начинающим специалистом, который только закончил университет. Вам нужно делегировать на Евгения несколько задач, в таком случае наиболее правильным способом будет ...
- 194) В компании ООО «Аравия» произошел конфликт между вами и вашим подчиненным. В ходе этого конфликта и вы и ваш подчиненный подробно изложили свою позицию, дали высказаться, попытались найти совместное решение и прийти к компромиссу. Исходя из этого описания этот конфликт можно отнести к категории ...
- 195) Навыки человека можно разделить на категории: ...
- 196) Программирование, редактирование текстов, настройка рекламных компаний – это ...
- 197) Наставничество, делегирование, разрешение конфликтов – это ...
- 198) ... – это комплекс социально-психологических умений общего характера, тесно связанных с личностными качествами, важных в различных профессиях.
- 199) ... – это профессиональные компетенции необходимые для конкретной работы.
- 200) Эмоциональный интеллект, эмпатия, критическое мышление, быстрая обучаемость, самоорганизация, тайм-менеджмент относятся к категории:
- 201) ... – это комплекс мер, предотвращающих стрессовое состояние сотрудников или снижающих его уровень.





- 202 Стрессогенность – это ...
- 203 Умение выстраивать и координировать процесс перевода людей, команд, организаций из текущего состояния в некое определенное будущее, желаемое состояние – это ...
- 204 Неверно, что к критическому мышлению относят:
- 205 ... - это способность человека распознавать свои и чужие эмоции, понимать намерения собеседника, его мотивацию и желания, а также умение использовать эти знания для решения практических задач.
- 206 Неверно, что к этапам развития сотрудника в процессе наставничества относят (возможно несколько вариантов ответа):
- 207 ... - это целенаправленный процесс развития потенциала сотрудников, способствующий как максимизации их производительности, так и успешной деятельности компании.
- 208 Неверно, что к навыкам коммуникации можно отнести ...
- 209 Неверно, что к лидерским навыкам можно отнести ...
- 210 Неверно, что к креативным навыкам можно отнести ...
- 211 Неверно, что к личностным навыкам можно отнести ...
- 212 Неверно, что стрессогенность зависит от ...
- 213 ... - это методика в рамках которой человек стремится самостоятельно и объективно осознавать информацию.
- 214 К основным пунктам критического мышления относят ...
- 215 Вы технический специалист IT фирмы. За 4 года опыта работа в этой организации вы всегда выполняли поставленные задачи в полном объеме и без ошибок, с точки зрения вас как специалиста руководство все устраивает, но карьерного роста, на который вы хотели бы претендовать не произошло. В связи с этим вы решили развивать свои навыки, в первую очередь вам следует заняться развитием ...





- 216 В вашем подчинении находится сотрудник, который недавно перешел в компанию, вы постепенно обучаете его необходимому функционалу, но он еще не готов выполнять все функции самостоятельно, он знает свои точки роста и работает над ними, чтобы в ближайшее время полностью выполнять возложенные на него задачи. Сейчас этот сотрудник находится на этапе развития, который называется ...

