



Коучинг, лидерство и построение команд.dor_МАГ_220722_з

- 1 Работая с сотрудниками в организации, коуч ...
- 2 Работа в коучинговом подходе ориентирована на ...
- 3 Пример коучингового вопроса: ...
- 4 Когда цель клиента размыта, коучу следует ...
- 5 Когда руководитель работает с подчиненными как коуч, он ...
- 6 Использование коучингового подхода ...
- 7 Консультируя сотрудников, коуч ...
- 8 Модель GROW можно использовать для ...
- 9 Для достижения поставленных целей клиент коуча ...
- 10 Последний шаг модели GROW состоит в том, чтобы ...
- 11 Лидеру необходимо уметь ...
- 12 Отличие лидера от «начальника-надсмотрщика» заключается в том, что лидер ...
- 13 Такой тип руководителя, как лидер, ...
- 14 Такой тип руководителя, как начальник, ...
- 15 Лидерство является процессом, при котором индивид ... для достижения целей группы или организации
- 16 При решении вопроса мотивации сотрудников лидер ...
- 17 Для руководителя предпочтительно ...
- 18 Лидеру необходимо уметь ...



- 19) Стиль руководства, при котором руководитель ориентируется на отношения со своей командой, называется ...
- 20) Стиль руководства, при котором руководитель ориентируется на выполнение поставленных задач, называется ...
- 21) Нашу жизнь, прежде всего, определяют наши ...
- 22) Установите последовательность, в которой формируются привычки, мысли, действия, слова человека и его жизнь:
- 23) Действия, которые мы чаще всего повторяем, превращаются в ...
- 24) Круг зоны влияния находится внутри ...
- 25) В любых обстоятельствах лидер ...
- 26) В процессе жизни и развития человека автоматически растет его зона ...
- 27) События, на которые мы можем оказывать воздействие, находятся в нашей зоне ...
- 28) События, на которые мы не можем оказывать воздействие, находятся в нашей зоне ...
- 29) Нам хочется быть похожими на людей, чьи мысли сосредоточены в зоне ...
- 30) Человек с лидерскими качествами концентрирует свое внимание на ...
- 31) Первый этап развития команды называется этапом ...
- 32) На первом этапе развития команды ее члены ...
- 33) Задача, сформулированная в соответствии с техникой SMART (СМАРТ), должна быть ...
- 34) Если цель согласована, то сотрудник может ответить на вопрос «...»
- 35) Оценивая руководителя, подчиненные больше всего обращают внимание на ...
- 36) Эффективный руководитель должен ...
- 37) Повлиять на мотивацию сотрудника может ...



- 38 Автономность поставленных задач ... мотивацию сотрудника
- 39 Понять, что влияет на мотивацию сотрудников, можно с помощью ...
- 40 Установите соответствие между буквами, использованными в аббревиатуре названия технологии SMART, и их значениями:
- 41 Классы мотивации могут быть ...
- 42 Люди, которые стремятся делать лишь то, за что не накажет начальник, является примером ... типа мотивации
- 43 Человек, которого больше всего интересует цена его труда, является примером ... типа мотивации
- 44 Человек, который стремится к росту и развитию на рабочем месте, является примером ... типа мотивации
- 45 Сотрудники, которым важно прежде всего уважение со стороны коллектива и стремление всех участников коллектива к достижению общей цели, являются примером ... типа мотивации
- 46 Человек, который в работе склонен брать ответственность на себя, является примером ... типа мотивации
- 47 Количество сотрудников в организации, имеющих люмпенизированный тип мотивации, обычно не превышает ...
- 48 Для определения мотивации сотрудника ...
- 49 Знание типов мотивации поможет руководителю ...
- 50 Установите соответствие между типами мотивации и формами стимулирования сотрудников:
- 51 После этапа формирования команды наступает этап ...
- 52 Распределить зоны ответственности руководитель должен на стадии ...
- 53 Если после этапа формирования между членами команды начинают возникать конфликты, то руководителю следует ...
- 54 Согласно шкале времени алгоритма анализа конфликтов, все шаги по разрешению конфликтной ситуации должны быть ориентироваться на ...
- 55 Установите последовательность этапов анализа конфликтной ситуации:





- 56) Участники разрешения конфликта и участники конфликта – это ...
- 57) При определении времени, которое необходимо для решения задачи, 20 % дополнительного времени нужно оставить на ...
- 58) Стадия столкновения, бурления и позиционирования – это ...
- 59) На стадии столкновения, бурления и позиционирования руководителю следует ...
- 60) В большинстве случаев конфликтные ситуации возникают у сотрудников с ...
- 61) Вам удастся сохранить хорошие отношения с сотрудником после конфликта, если ...
- 62) Применение алгоритма решения конфликта приводит к ..., и тогда коллектив продолжает совместную работу
- 63) Установите последовательность шагов алгоритма разрешения конфликта:
- 64) Если двое подчиненных конфликтуют друг с другом и просят руководителя решить, кто из них прав, ему следует ...
- 65) Если ваш собеседник возмущен настолько, что говорит, повысив голос, вам следует ...
- 66) Техника «вообразите стекло» применяется для ...
- 67) Частично соглашаясь с оппонентом, вы демонстрируете, что ...
- 68) Правило «А, Б + ВП» предполагает, что вы ...
- 69) После присоединения к собеседнику вам следует изложить ... относительно заявленной проблемы
- 70) Установите последовательность использования фраз согласно алгоритму решения конфликтов:
- 71) Сопоставляя стадии формирования команды, можно утверждать, что стадия структурирования и экспериментирования ... столкновения, бурления и позиционирования
- 72) Технику Уолта Диснея можно применить во время работы с ...
- 73) В технике Уолта Диснея выделяют такие роли, как «...»





- 74 В технике Уолта Диснея роль наблюдателя нужна для того, чтобы ...
- 75 При проведении мастер-класса в роли наблюдателя ...
- 76 На этапе структурирования и экспериментирования команда ...
- 77 Техника Уолта Диснея названа в честь ...
- 78 Роберт Дилтс – автор, описавший технику Уолта Диснея, – был последователем ...
- 79 Для различия ролей в технике Диснея можно ...
- 80 Для поиска нестандартных решений можно использовать ...
- 81 На стадии конструктивной совместной работы можно использовать ...
- 82 На стадии конструктивной совместной работы члены команды ...
- 83 На стадии конструктивной совместной работы у команды появляются ...
- 84 С этапа конструктивной совместной работы команда переходит на другой этап развития, если ...
- 85 Делегирование руководителем задач ... сотрудников
- 86 Сотрудники организации могут делегировать задачи ...
- 87 Руководитель может делегировать своим подчиненным решение ...
- 88 Преимущества делегирования для руководителя заключаются, в частности, в том, что ...
- 89 Установите правильную последовательность этапов развития команды:
- 90 На этапе завершения работы команды руководителю важно ...
- 91 Такой тип руководителя, как лидер, ...
- 92 Такой тип руководителя, как начальник, ...





- 93) Если руководитель придерживается поддерживающего стиля лидерства, то он ориентируется на ...
- 94) Если руководитель придерживается указывающего стиля лидерства, то он ориентируется на ...
- 95) Лидер – это тип руководителя, который ...
- 96) Лидер – это тип руководителя, который ...
- 97) Процесс, при котором индивид оказывает влияние на других членов группы для достижения целей группы или организации, называется ...
- 98) На нашу жизнь больше всего влияют ...
- 99) Установите правильную последовательность этапов развития команды:
- 100) Этап столкновения и бурления является ... этапом развития команды
- 101) Руководитель должен распределить обязанности и зоны ответственности между членами команды на этапе ...
- 102) Второй этап развития команды – это этап ...
- 103) Неверно, что в числе этапов развития команды выделяют этап ...
- 104) На первом этапе развития команды ее участники...
- 105) На первом этапе развития команды ее участники...
- 106) Если задача определена в соответствии с принципами SMART, то она ...
- 107) Если задача определена в соответствии с принципами SMART, то она ...
- 108) Если задача определена в соответствии с принципами SMART, то она ...
- 109) Для постановки целей и задач руководители используют ...
- 110) Технология SMART используется для ...
- 111) Неверно, что технология SMART используется для ...



- 112 Однообразие выполняемых сотрудником задач ... его мотивацию
- 113 Хорошие межличностные отношения в коллективе ... мотивацию сотрудников
- 114 Разнообразие выполняемых сотрудником задач ... его мотивацию
- 115 Заработная плата ... мотивацию сотрудников
- 116 Наличие удобного рабочего места ... мотивацию сотрудников
- 117 Возможность карьерного роста ... мотивацию сотрудников
- 118 Возможность творческого роста ... мотивацию сотрудников
- 119 Если руководитель делегирует принятие некоторых решений своим сотрудникам, то это ... их мотивацию
- 120 Доверие руководителя к сотрудникам ... их мотивацию
- 121 Факторы, являющиеся необходимыми условиями труда, включают в себя ...
- 122 Неверно, что в числе факторов, являющихся необходимыми условиями труда, - ...
- 123 Факторы, увеличивающие мотивационный потенциал сотрудника, включают в себя ...
- 124 Неверно, что в числе факторов, увеличивающих мотивационный потенциал сотрудника, - ...
- 125 Неверно, что в числе факторов, увеличивающих мотивационный потенциал сотрудника, - ...
- 126 Факторы, увеличивающие мотивационный потенциал сотрудника, ...
- 127 Мотивацию сотрудника повышает ...
- 128 Успешный лидер ...
- 129 Определить, что влияет на мотивацию сотрудников, можно с помощью ...
- 130 К факторам, которые являются необходимыми условиями труда, относят ...





- 131) Неверно, что к факторам, которые являются необходимыми условиями труда, относят ...
- 132) К факторам, мотивирующим человека к работе, относят ...
- 133) Неверно, что к факторам, мотивирующим человека к работе, относят ...
- 134) Денежное вознаграждение будет больше мотивировать сотрудников, у которых преобладает ... тип мотивации
- 135) Перспектива профессионального развития будет больше мотивировать сотрудников, у которых преобладает ... тип мотивации
- 136) Сотрудники, которым важно общественное признание и участие в успехе рабочей команды и коллектива, являются примером ... типа мотивации
- 137) Сотрудники, которым не нравится контроль со стороны руководителя и которые готовы брать на себя ответственность за работу команды, являются примером ... типа мотивации
- 138) Сотрудники, которые не стремятся повышать свою квалификацию и избегают работы, связанной с личной ответственностью, являются примером ... типа мотивации
- 139) Сотрудники, для которых работа является прежде всего средством получения материальных благ, являются примером ... типа мотивации
- 140) Сотрудники, которые ценят в работе ее содержание, возможность проявить себя и доказать, что они могут справиться с трудными заданиями, являются примером ... типа мотивации
- 141) Знание типов мотивации позволит руководителю ...
- 142) На стадии формирования руководитель должен ...
- 143) Неверно, что на стадии формирования руководитель должен
- 144) Тип мотивации может быть ...
- 145) Количество сотрудников в организации, принадлежащих к достижительному классу мотивации, обычно составляет не менее ...
- 146) Для снижения числа конфликтных ситуаций в команде руководитель должен ...





- 147) На стадии столкновения, бурления и позиционирования руководителю следует ...
- 148) Наиболее склонных к конфликтам участников команды руководитель должен ...
- 149) На стадии бурления и выяснения отношений участники команды ...
- 150) На первой стадии решения конфликтной ситуации руководителю нужно ...
- 151) Неверно, что на первой стадии решения конфликтной ситуации руководителю следует ...
- 152) Определите правильную последовательность этапов разрешения конфликтной ситуации:
- 153) Эскалация конфликта может привести к ...
- 154) Эскалация конфликта – это ...
- 155) Если сотрудники конфликтуют заочно, жалуясь друг на друга руководителю, то руководителю следует ...
- 156) В конфликтной ситуации инцидент (прямое столкновение участников конфликта) ...
- 157) Во время инцидента (прямого столкновения участников конфликта) важно ...
- 158) Неверно, что во время инцидента (прямого столкновения участников конфликта) участникам конфликта следует ...
- 159) Первый шаг алгоритма разрешения конфликтной ситуации – ...
- 160) Алгоритм разрешения конфликта ...
- 161) Установите последовательность ролей в модели, которую использовал Уолт Дисней для поиска и принятия нестандартных решений:
- 162) Техника Уолта Диснея – это методика для поиска и принятия нестандартных решений, проводимая в форме ролевой игры, в которой ...
- 163) Р. Дилтс добавил в модель Уолта Диснея роль ...
- 164) В технике Уолта Диснея роль мечтателя нужна для ...





- 165 В технике Уолта Диснея роль критика нужна для ...
- 166 В технике Уолта Диснея роль наблюдателя нужна для ...
- 167 В технике Уолта Диснея роль реалиста нужна для ...
- 168 В технике Уолта Диснея участники ...
- 169 При делегировании ряда задач своим подчиненным руководитель должен ...
- 170 На стадии конструктивной совместной работы руководителю следует ...
- 171 Неверно, что на стадии конструктивной совместной работы руководитель должен ...
- 172 Руководитель ... делегировать решение стратегических задач своим подчиненным
- 173 Неверно, что руководитель должен делегировать своим подчиненным решение ...
- 174 Неверно, что на этапе завершения работы команды руководитель должен ...
- 175 Члены команды эффективнее всего работают на стадии ...

