



Компьютерная графика

- 1 Компьютерная графика бывает ...
- 2 Минимальная единица растра - ...
- 3 Недостатком векторных мониторов принято считать ...
- 4 Для конечного вывода используются ... координаты
- 5 Видом аффинных преобразований, является ...
- 6 При параллельном проектировании центр пучка считается лежащим ...
- 7 Косоугольная проекция бывает:
- 8 При ортографической проекции картинная плоскость совпадает ...
- 9 При аксонометрической проекции проектирующие прямые перпендикулярны ...
- 10 Проекция, для получения которых используется пучок прямых, не перпендикулярных плоскости экрана, принято называть ...
- 11 Традиционное понятие связности включает ...
- 12 Алгоритм Брезенхейма является алгоритмом ...
- 13 Неверно, что алгоритм Робертса для удаления невидимых граней можно применять ...
- 14 Точка является видимой только в том случае, когда ее количественная невидимость равна ...
- 15 В методе Z-буфера изначально массив глубин инициализируется ...
- 16 При построении дерева в методе двоичного разбиения пространства нужно стремиться к тому, чтобы ...
- 17 Разбиение экрана в алгоритме Варнака целесообразно продолжать до тех пор, пока ...
- 18 JPEG-сжатие является сжатием ...



- 19) LZW-сжатие является сжатием ...
- 20) При отрисовке сцены по полученному в результате двоичного разбиения пространства дереву осуществляется ... обход
- 21) Палитрой в графическом редакторе является ...
- 22) Если растровый графический файл содержит черно-белое изображение с 16-тью градациями серого цвета размером 10*10 точек, то его информационный объем ...
- 23) К операциям, возможным в графическом редакторе относятся ...
- 24) Минимальным объектом, используемым в векторном графическом редакторе, является ...
- 25) Графический редактор Adobe Photoshop является редактором ...
- 26) В системе стратегического менеджмента современной организации кадровая стратегия выполняет ...
- 27) Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
- 28) Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов определяет приоритет целей ... менеджмента
- 29) В современных отечественных условиях ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна ...
- 30) Необходимость постоянного учета действия человеческого фактора ...
- 31) Необходимость использования более сложных технологий управления персоналом организации ...
- 32) Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 33) Доктрина сочетания мотивированности и ответственности человеческих ресурсов организации является ...
- 34) Основным методическим требованием к целям кадровой стратегии организации выступает ... поставленных целей
- 35) В современной организации ...
- 36) Приоритетная стратегическая ориентация на найм уже состоявшихся специалистов более целесообразна для ...





- 37) Для успешной реализации задачи по формированию в трудовом коллективе организации отношений корпоративного духа более целесообразна приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 38) Наименее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм ...
- 39) Стратегическая ориентация на массовое использование аутстаффинга более целесообразна ...
- 40) Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих ... сектор экономики
- 41) Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для субъектов ...
- 42) Стратегическая ориентация на использование испытательного срока как обязательного технологического элемента процесса найма в современных отечественных условиях характерна ...
- 43) Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала является ...
- 44) Основным преимуществом стратегической ориентации на активную профилактику сокращения персонала выступает ...
- 45) В современных условиях наиболее эффективным методом соблюдения стратегических интересов работодателя, связанных с поддержанием оптимальной численности персонала, является ...
- 46) Один из основных принципов доктрины эффективного потребления трудовых ресурсов: дополнительное обучение сотрудника - ...
- 47) Один из основных принципов политики развития персонала организации: повышение квалификации является ...
- 48) Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна ...
- 49) Стратегическая ориентация на централизованную организацию психологической адаптации новых сотрудников целесообразна ...
- 50) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 51) Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах как приоритетную форму дополнительного обучения целесообразна ...





- 52) При организации дополнительного обучения менеджеров высшего и среднего звена стратегический приоритет отдается ...
- 53) Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
- 54) Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 55) Наиболее эффективным стратегическим подходом к подготовке менеджеров среднего звена выступает ...
- 56) В кадровой стратегии современной организации мотивационная политика должна играть ...
- 57) В мотивационной политике современной организации ...
- 58) Стратегический приоритет при организации основной оплаты труда персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость заработка сотрудника от ...
- 59) Стратегическая ориентация на использование коллективных (бригадных) форм оплаты труда ...
- 60) Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
- 61) Стратегический приоритет при организации премирования персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость премии сотрудника от ...
- 62) Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли предприятия целесообразна ...
- 63) Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников ...
- 64) Для большинства современных организаций наиболее целесообразна стратегическая ориентация на использование ... подхода к организации моральной мотивации персонала
- 65) В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ... направленности
- 66) При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ... ориентацию льгот





- 67) Стратегическим приоритетом при организации социально-экономической поддержки выступает ориентация на ...
- 68) Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации выступает ...
- 69) Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ... характера
- 70) Для администрации государственных организаций стратегическим приоритетом выступает ... организации социальной поддержки персонала
- 71) Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает ...
- 72) Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ... организации
- 73) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на использование ...
- 74) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на использование ...
- 75) Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование ...

