



Компенсационная политика организации.mosap_БАК

- 1 Компенсационный пакет состоит из следующих элементов:
- 2 Система денежного вознаграждения в компании состоит из:
- 3 Гарантированная компенсация работника за его труд в организации – это:
- 4 Система компенсации должна быть конкурентоспособной применительно к той категории работников, которые требуются организации, - это формирует такую цель системы компенсации, как:
- 5 Каково минимальное количество этапов информирования сотрудников о компенсационной системе?
- 6 Бенефиты
- 7 Премии за конечные результаты
- 8 Компенсации затрат на мобильную связь описаны:
- 9 Признаком корректировки компенсационной политики является:
- 10 . Оплата труда народных заседателей относится к группе гарантийных доплат:
- 11 Гарантийные выплаты производятся при:
- 12 Во сколько групп можно сгруппировать виды гарантийных доплат и выплат?
- 13 Верно утверждение:
- 14 Количество показателей премирования целесообразно устанавливать не более:
- 15 Скольких порядков с точки зрения правового режима бывает премии
- 16 Предельный размер премии коллективу определяется:





- 17 Премия максимальными размерами не ограничивается:
- 18 Размеры компенсационных доплат устанавливаются организациями:
- 19 При повременной системе оплаты труда за каждый час из первых двух часов работы в сверхурочное время работнику доплачивается не менее:
- 20 Этап, характеризующийся резким снижением затрат организаций на обеспечение социальных льгот и гарантий сотрудникам, называется:
- 21 Компенсация затрат на питание и программы медицинского страхования впервые появилась на этапе:
- 22 Сколько групп подразделений выделяется в компании по их роли в создании прибыли:
- 23 Медицинская страховка по желанию сотрудников может предоставляться как им самим, так и любым членам их семьи – это преимущество подхода:
- 24 Выберите самый популярный в России вид льготы.
- 25 Назовите наиболее предоставляемые компенсации:
- 26 Система денежного вознаграждения в компании состоит из:
- 27 Гарантированная компенсация работника за его труд в организации – это:
- 28 Размеры компенсационных доплат устанавливаются организациями:
- 29 Не учитывает различия между людьми подход в формировании системы льгот и компенсации:
- 30 Функция управления развитием персонала реализуется:
- 31 Сколько групп подразделений выделяется в компании по их роли в создании прибыли:
- 32 Выберите самый популярный в России вид льготы.
- 33 Назовите наиболее предоставляемые компенсации:





- 34 Социальным партнерам, участвующим в коллективных переговорах, сохраняется средний заработок на срок не более:
- 35 Система компенсации должна быть конкурентоспособной применительно к той категории работников, которые требуются организации, - это формирует такую цель системы компенсации, как:
- 36 Базовый оклад по каждому разряду определяется путем:
- 37 Гарантийные выплаты производятся при:
- 38 Во сколько групп можно сгруппировать виды гарантийных доплат и выплат?
- 39 Оплата труда народных заседателей относится к группе гарантийных доплат:
- 40 Социальным партнерам, участвующим в коллективных переговорах, сохраняется средний заработок на срок не более:
- 41 Верно утверждение:
- 42 К косвенным затратам, связанным со стоимостью рабочей силы, относятся:
- 43 К бонусам (дополнительному вознаграждению) среди прочих, можно отнести:
- 44 Стоимость рабочей силы по определению МОТ – это:
- 45 К прямым затратам, связанным со стоимостью рабочей силы, относятся:

