



## Командообразование.э

- 1 В работах по организационному поведению возникло разделение понятий «традиционная организация» и «... организация»
- 2 Традиционная организация нацелена на обеспечение выполнения рабочих заданий, и ее основная проблема – низкий уровень ... поддержки сотрудников, что является одним из основных факторов увольнений
- 3 Одним из подходов к командообразованию является ... персонала – служащих нижнего звена – в процесс решения проблем, для получения от них предложений по улучшению производственного процесса и обратной связи на решения руководства
- 4 Характеристикой сложившейся малой группы является функционирование в ней процессов ... поведения
- 5 ... группы – это то, в чем она и ее члены нуждаются
- 6 ... – это совокупность оценочных суждений, в которых выражается общее или преобладающее отношение членов малой группы к определенным фактам, событиям или явлениям, имеющих место как внутри, так и за пределами группы
- 7 К групповым настроениям обычно относят ...
- 8 Проблемным является для руководителя создание ... социального окружения в группе
- 9 Неверно, что тренинг командообразования призван изменять ..., однако работа в направлении повышения психологической совместимости, толерантности по отношению друг к другу на тренинге возможна
- 10 По способу взаимодействия членов группы выделяются ... группы
- 11 Основная цель тренинга командообразования – создание позитивных изменений в социально-психологических параметрах команды после непосредственного участия в ..., что способствует эффективной работе команды в реальных условиях и общему организационному развитию
- 12 Команда может быть определена как группа ..., которые видят себя (и другие видят их) как социальное единство, взаимозависимое благодаря задачам, выполняемым членами группы





- 13) К. Левин считал, что «группа – это нечто большее, чем ... ее членов»
- 14) Нижний количественный предел малой группы начинается с ...участников
- 15) Тренинг командообразования является ответом на ... заказ
- 16) Проблемы, которые решаются на тренингах командообразования, могут быть как ..., так и межкомандными
- 17) Социально-психологический ... – это устойчивые взаимоотношения членов коллектива, их интерес к работе и коллегам по труду, то есть то, что члены команды чувствуют по поводу функционирования команды, включая степень их комфорта, согласия с нормами и поведением команды в целом
- 18) ... взаимоотношения складываются в процессе совместной профессиональной деятельности членов малой группы при решении различного рода задач, достижении важных для ее членов целей
- 19) Под тренингом командообразования понимается целенаправленное формирование эффективного взаимодействия людей в команде через развитие ... групповой работы и создание позитивного социального окружения, позволяющего членам команды реализовывать их потенциал согласно существующим стратегическим целям компании
- 20) Синонимом командообразования в тренерской практике является ...
- 21) Идея командных методов работы заимствована из ...
- 22) В практику менеджмента идея «командообразования» вошла в ... XX в.
- 23) К формированию и развитию навыков командной работы относят: ... лидерство; конструктивное взаимодействие и самоуправление; принятие ответственности за результат команды
- 24) Формирование команды – это механические действия по подбору и оптимизации ... команды и функционально-ролевого распределения
- 25) Формирование команды включает: эффективное использование сильных сторон состава команды; распределение ролей в команде для оптимального достижения результатов; формирование новой структуры при слиянии, поглощении, ... предприятия





- 26) Активно использовать комплекс игровых методик, объединенных идеей сплочения команды, начали в ... XX в. в Великобритании, Франции и США посредством коллективных спортивных игр
- 27) Всеобщее управление качеством (Total Quality Management), предполагает создание «... качества» для улучшения всех стадий рабочего процесса
- 28) Малые группы классифицируют по способу образования на ...
- 29) Важными характеристиками командообразования являются взаимозависимость, сплоченность и ...
- 30) Объяснение феномена команды через взаимозависимость берет свое начало в работах ...
- 31) Предпосылками сплоченности группы являются, в первую очередь, срабатываемость и ... ее членов
- 32) М. Вудкок, описывая явление синергии, отмечает, что «командная работа – это люди, работающие вместе, чтобы сделать больше, чем они могли бы сделать по отдельности; кроме того, их совместная работа приносит им ... и радость»
- 33) В западной традиции командообразования известна формула « $1 + 1 = \dots$ »
- 34) К существенным признакам команды относят: совместную работу для достижения общей цели и видения; регулярное взаимодействие с отработанными для этого процедурами; координацию действий; продуманное позиционирование; ...
- 35) Группа – это ограниченная ... общность людей, выделяющаяся или выделяемая из социального целого на основе качественных признаков: характера выполняемой деятельности, возраста, пола, социальной принадлежности, структуры, уровня развития
- 36) ... лидер опирается на законы, правила, нормы, в рамках которых властвование связано со знанием и четким соблюдением норм политической деятельности, их активным использованием для достижения поставленных целей.
- 37) ... лидер – это лидер, стремящийся максимально подчинить своему влиянию партнеров по политической деятельности, строго контролировать их активность, жестко пресекать их инициативу
- 38) ... лидер – лидер, не выходящий в своей активности за рамки выполнения тех обязанностей, которые предписаны ему правилами политической деятельности





- 39) Двухфакторная модель ... описывает динамику группового процесса исходя из учета условий, в которых формируется группа
- 40) Неформальная структура группы складывается под воздействием таких психологических механизмов регуляции коллективной деятельности, как ...
- 41) Слаборазвитые группы, как группы, находящиеся на начальном этапе своего существования, часто называют ...
- 42) Тренинг командообразования относится к группе тренингов специальных ...
- 43) По мнению С.Л. Боднер, основными задачами тренинга командообразования является ...
- 44) Модель М. Вудкока предлагает подход к формированию команды и названа им «... блоки эффективной командной работы»
- 45) Под навыками групповой работы понимают: навыки эффективного общения, решение проблем и принятие решений, достижение согласия (консенсуса); навыки обратной связи, или навыки ... критики
- 46) Внеслужебными называются отношения, складывающиеся между членами ... группы вне их служебной (профессиональной) деятельности (в часы досуга, в процессе совместного отдыха и т.д.)
- 47) Исследования нормативного влияния группового большинства, положившие начало экспериментальному изучению феномена конформного поведения, проводились в экспериментах ...
- 48) Наиболее существенными характеристиками взаимопонимания являются адекватность и ...
- 49) ... (допишите слово) как черта психологии группы, выражающая степень единомыслия и единодействия ее членов, является обобщенным показателем их духовной общности и единства.

