



Командообразование.oi(dor_МАГ)

- 1 Система взглядов на роль человека, мотивационный механизм, правовые основы и институциональные формы, обеспечивающие развитие и востребованность его способностей в организации – концепция управления это...
- 2 Целенаправленные действия руководителя или компании для создания и повышения эффективности работы команды – это...
- 3 Гуманистическая концепция управления персоналом – это концепция, основной целью которой является...
- 4 Организационно-административная концепция управления персоналом – это концепция, подразумевающая...
- 5 Техническая подготовленность, исполнительность, дисциплинированность, подчинение личных интересов общему делу – это требования к ... сотрудника
- 6 В концепции управления персоналом, роль человека в системе управления – это ... организации
- 7 Функция, которая заключается в установлении эффективных межличностных отношений – это ... управления.
- 8 Совокупности психологических феноменов, характеризующих неформальные отношения сотрудников к коллегам и организации, – это ... командного духа
- 9 Установите соответствие между концепциями кадровой функции в организации и их описаниями:
- 10 Установите последовательность стадий и процессов командообразования в порядке их реализации:
- 11 Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела обучения компании по продаже недвижимости. Вы планируете запуск кадрового резерва в компании, но у Вас недостаточно временных ресурсов для курирования данного проекта т.к. объекты и сотрудники компании находятся в разных точках страны. Как вы поступите в этой ситуации?
- 12 Профиль компетенций – это...
- 13 Профессиональные компетенции – это...





- 14) Управленческие компетенции – это совокупность...
- 15) Структурированное интервью, цель которого определить уровень развития у кандидата определенных компетенций методом исследования конкретных примеров из его прежней рабочей практик – это интервью по...
- 16) При составлении профиля должности учитываются... (укажите 3 варианта ответа)
- 17) Мероприятие, в рамках которого соискатели выполняют различные упражнения и тесты под наблюдением обученных людей – это центр ... компетенций
- 18) Лицо, которое обладает социальным влиянием, авторитетом в коллективе – это...
- 19) Профиль должности, который создают по мере необходимости в ограниченное время — это ... подход профилирования должностей.
- 20) Установите соответствие между правилами успешной командной работы и их описаниями:
- 21) Установите последовательность этапов анализа ситуации для разработки профиля должности в порядке их реализации:
- 22) Представьте, что Вы являетесь заместителем руководителя по подбору персонала компании по продаже нефтепродуктов. Вам была поставлена задача найти человека на управленческую должность в компанию. Вы отобрали несколько резюме, но не можете выбрать одного кандидата. Как Вы поступите в данной ситуации?
- 23) Аффилиация – это ...
- 24) Власть – это...
- 25) Внешняя мотивация – это факторы, которые появляются...
- 26) Выражение общественного признания – это ...
- 27) Сопоставьте критерии постановки цели по SMART с их описанием
- 28) Базовая ценность компании, которая стимулирует специалиста добиваться результата – это...
- 29) Цель по системе SMART должна содержать числовое определение, количество в абсолютном или процентном виде — это ... цели





- 30 Харизматичный энтузиаст, экстраверт, умеет налаживать отношения, грамотно вести переговоры и договариваться о выгодных условиях с подрядчиками или новыми клиентами – это ... ресурсов
- 31 Установите соответствие между ролями в успешной команде и их описаниями:
- 32 Установите последовательность этапов анализа мотивации в порядке реализации:
- 33 Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела обучения продуктивного персонала компании по продаже новых автомобилей. На собрании отдела Вы озвучили необходимость создания нового тренинга для продавцов финансовых услуг. В ходе мозгового штурма сотрудники отдела обучения начали открытый спор о структуре тренинга. Как вы поступите в этой ситуации?
- 34 Групповая поляризация – это вызванное...
- 35 Групподинамический тренинг — это тренинг, который...
- 36 Командный коучинг – это формат...
- 37 Групповое давление, в результате которого изменяется установка отдельной личности, или изменение поведения или побуждений человека в результате реального или воображаемого давления группы – это...
- 38 Человек, не поддающийся групповому давлению – это...
- 39 Тенденция людей прилагать меньше усилий в том случае, когда они объединяют свои усилия ради общей цели, нежели в случае индивидуальной ответственности – это социальная ...
- 40 Корпоративное мероприятие, направленное на сплочение коллектива – это...
- 41 Объединение бизнес-элементов в жизнеспособную, эффективную систему, направленную на достижение стратегических целей компании — это ... функция руководителя
- 42 Установите соответствие между стадиями команды и поведением сотрудников в команде:
- 43 Установите последовательность стадий команды в порядке их цикла:





- 44) Представьте, что Вы руководитель отдела продаж компании по продаже велосипедов. Вы обратили внимание на сотрудника, который часто появляется на работе без настроения. Не общается с коллегами на обеде и неохотно выполняет свои обязанности. Ранее данный сотрудник показывал превосходные результаты. Как вы поступите в этой ситуации?
- 45) Организационная культура – это культура...
- 46) Организационно-социальная концепция управления персоналом – это концепция, которая ...
- 47) В концепции управления персоналом, элемент формальной организационной структуры – это ... человека в системе управления.
- 48) В концепции использования трудового ресурса, максимальное использование трудового потенциала работников – это...
- 49) Современная теория и практика управления персоналом основана на концепциях ... (укажите 2 варианта ответа)
- 50) В концепции управления человеком, гуманистическая «не человек для организации, а организация для человека» – это ... функция руководителя.
- 51) Короткое мероприятие по улучшению работы в команде: корпоративные программы, веревочные курсы, корпоративные праздники – это...
- 52) Установите соответствие между этапы командообразования и их описаниями:
- 53) Установите последовательность принципов работы команды в порядке их реализации:
- 54) В концепции управления человеческими ресурсами, ответственность может перекладываться на внешние причины вместо изменения курса – это особые ...
- 55) Компетенции – это ...
- 56) Корпоративные компетенции — это ...
- 57) Тесты способностей к анализу информации – это метод...
- 58) Метод проведения собеседования, когда кандидату предлагается решить реальную или смоделированную проблемную ситуацию — это ... интервью





- 59 Встреча с потенциальным работодателем или его представителем при приеме на работу – это ...
- 60 Трудоемкая и затратная по времени операция в процессе подбора персонала – это ... интервью
- 61 Профиль должности, который создают комплексно, включая полное описание структуры должности, ее особенности и функционал — это ... подход профилирования должностей.
- 62 Умение управлять коллективом — это ключевая ... руководителя
- 63 Установите соответствие между этапами детальной оценки резюме и их описаниями:
- 64 Установите последовательность этапов формирования профиля должности в порядке их реализации
- 65 Установите соответствие ценностей компании с их описанием
- 66 Установите последовательность постановки целей по BSQ в порядке реализации:
- 67 Пять лет экспериментов на производстве позволили выявить роли членов эффективной команды, в числе которых... (выберите 3 варианта ответа)
- 68 Внешние мотивы – это ...
- 69 Внутренняя мотивация – это мотивация, которая формируется...
- 70 Аналитик-стратег – это...
- 71 Желание добиться высоких результатов деятельности – это ...
- 72 Желание быть похожим на другого человека – это ...
- 73 Популярный человек в команде, который обладает эмпатией, создаёт в коллективе дружескую атмосферу, помогает решить конфликты между коллегами – это ... команды
- 74 Мотивация, которая поддерживает саморегуляцию человека – это ... мотивация.
- 75 Групповая эффективность – это показатель...
- 76 Деиндивидуализация – это поглощение человека...





- 77) Синдром эмоционального выгорания – это состояние...
- 78) Упражнения, позволяющие превратить коллектив в одно целое – это ...
- 79) Чтобы сделать из группы людей команду, руководители обычно пользуются определёнными инструментами, в числе которых... (выберите 3 варианта ответа)
- 80) Процесс, группа навыков и набор инструментов, позволяющих эффективно организовать групповое обсуждение – это ...
- 81) Групповая эффективность, способность команды добиваться изначально обозначенных целей и выполнять задачи на 100% — это ... команды.
- 82) Установите соответствие между видом анализа производительности и его целями
- 83) Установите последовательность уровней производительности:
- 84) Представьте, что Вы являетесь руководителем юридического отдела в компании по продаже бытовой техники. Компания расширяется, недавно был открыт филиал в новом городе. В нем появились новые сотрудники Вашего отдела. Все познакомились, но только по видеосвязи. Для максимально качественной работы отдела этого недостаточно. Как вы поступите в этой ситуации?
- 85) Представьте, что Вы являетесь заместителем генерального директора в компании по продаже посуды. В одном из отделов уволился руководитель, после чего в отделе снизились показатели. Сотрудники приходят на работу без удовольствия. Выполнение плана продаж на месяц под угрозой. Как вы поступите в этой ситуации?
- 86) Представьте, что Вы являетесь руководителем проектной командой отдела обучения компании по продаже автомобилей. Вам была получена разработка нового обучения для топ-менеджмента компании, но в проектной команде недостаточно людей для разработки т.к. помимо разработки нового обучения, команда курирует уже действующие проекты. Как Вы поступите в данной ситуации?
- 87) Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела контроля качества компании по продаже страховых продуктов. После внедрения новой системы оценки качества работы сотрудников не все прошли обучение по её использованию. Из-за этого не все сотрудники могут выполнять поставленные задачи. Как Вы поступите в данной ситуации?





- 88) Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела продаж финансовых продуктов в компании по продаже автомобилей с пробегом. На квартальной встрече отдела Вы понимаете, что несколько важных задач, поставленных на квартал не выполнены. Из-за этого план продаж не был выполнен. При этом сотрудники были постоянно заняты работой. Как вы поступите в этой ситуации?
- 89) Представьте, что Вы являетесь генеральным директором компании по продаже дистанционного обучения. Ваша компания расширяется и поэтому Вы ищете ещё одного руководителя отдела продаж. У Вас есть три кандидата успешно прошедших собеседование. Первый – не умеет работать в команде, но даёт высокие показатели. Второй – не имеет опыта работы руководителем, но имеет большой опыт в продажах. Третий амбициозный, но не имеет опыта работы. Кого из кандидатов вы выберете?
- 90) Представьте, что Вы руководитель отдела маркетинга компании по продаже спутникового телевидения. Отдел был создан недавно из сотрудников, которые уже работали в компании и которые пришли недавно. Вы обратили внимание на частые споры между сотрудниками отдела. Коллеги специально мешают друг другу выполнять свою работу, чтобы улучшить личные результаты. Командная работа невозможна. Как вы поступите в этой ситуации?
- 91) Представьте, что вы генеральный директор компании по продаже свежих цветов. Вы обратили внимание на текучесть среди директоров магазинов сети. Между магазинами нет взаимовыручки и показатели продаж низкие. Как вы поступите в этой ситуации?
- 92) Оцените свою удовлетворенность качеством видеолекций данной дисциплины по шкале от 1 до 10, где 1 - полностью не удовлетворен(а), а 10 - полностью удовлетворен(а).
- 93) Насколько понятным для вас языком написаны конспекты и другие текстовые материалы?
- 94) На сколько материалы курса актуальны и применимы в вашей учебе или работе?
- 95) Оцените, насколько для Вас интересны материалы курса по шкале от 1 до 10, где 1 - совсем неинтересно, а 10 - я полностью погружаюсь в изучение материалов и чувствую сильную мотивацию к обучению.
- 96) Какова ваша общая удовлетворенность контентом курса?





- 97) Что бы вы предложили улучшить в контенте курса? (Выберите один или несколько вариантов ответа)
- 98) Насколько, по вашему мнению, тестирования соответствуют изученным материалам курса?

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08