



## Командообразование.dor\_МАГ(2/3)\_23-060-М\_240 703

- 1 Профиль компетенций – это...
- 2 Профессиональные компетенции – это...
- 3 Управленческие компетенции – это совокупность...
- 4 Структурированное интервью, цель которого определить уровень развития у кандидата определенных компетенций методом исследования конкретных примеров из его прежней рабочей практик – это интервью по...
- 5 При составлении профиля должности учитываются... (укажите 3 варианта ответа)
- 6 Мероприятие, в рамках которого соискатели выполняют различные упражнения и тесты под наблюдением обученных людей – это центр ... компетенций
- 7 Лицо, которое обладает социальным влиянием, авторитетом в коллективе – это...
- 8 Профиль должности, который создают по мере необходимости в ограниченное время — это ... подход профилирования должностей.
- 9 Установите соответствие между правилами успешной командной работы и их описаниями:
- 10 Установите последовательность этапов анализа ситуации для разработки профиля должности в порядке их реализации:
- 11 Представьте, что Вы являетесь заместителем руководителя по подбору персонала компании по продаже нефтепродуктов. Вам была поставлена задача найти человека на управленческую должность в компанию. Вы отобрали несколько резюме, но не можете выбрать одного кандидата. Как Вы поступите в данной ситуации?
- 12 Компетенции – это ...
- 13 Корпоративные компетенции — это ...
- 14 Тесты способностей к анализу информации – это метод...





- 15) Метод проведения собеседования, когда кандидату предлагается решить реальную или смоделированную проблемную ситуацию — это ... интервью
- 16) Встреча с потенциальным работодателем или его представителем при приеме на работу –это ...
- 17) Трудоемкая и затратная по времени операция в процессе подбора персонала – это ... интервью
- 18) Профиль должности, который создают комплексно, включая полное описание структуры должности, ее особенности и функционал — это ... подход профилирования должностей.
- 19) Умение управлять коллективом — это ключевая ... руководителя
- 20) Установите соответствие между этапами детальной оценки резюме и их описаниями:
- 21) Установите последовательность этапов формирования профиля должности в порядке их реализации
- 22) Представьте, что Вы являетесь руководителем проектной командой отдела обучения компании по продаже автомобилей. Вам была получена разработка нового обучения для топ-менеджмента компании, но в проектной команде недостаточно людей для разработки т.к. помимо разработки нового обучения, команда курирует уже действующие проекты. Как Вы поступите в данной ситуации?
- 23) Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела контроля качества компании по продаже страховых продуктов. После внедрения новой системы оценки качества работы сотрудников не все прошли обучение по её использованию. Из-за этого не все сотрудники могут выполнять поставленные задачи. Как Вы поступите в данной ситуации?

