



## Командообразование.

- 1 Понятие организационной анархии в научный оборот ввел ...
- 2 Роберт Зайенц открыл ...
- 3 Выделяют такую часть креативного мышления, как ... мышление (мышление вширь), когда для начала требуется представить, раскрыть веер вариантов и веер возможностей
- 4 Выделяют такую часть креативного мышления, как ... мышление, когда все идеи собираются и концентрируются в одной точке, то есть веер возможностей схлопывается на оптимальном решении
- 5 Для того чтобы реально запустить инновацию в реальный производственный процесс, необходимо последовательное прохождение четырех этапов, на ... из которых осуществляется генерация идей
- 6 В процессе превращения новации в инновацию с использованием дивергентного мышления происходит ...
- 7 В процессе превращения новации в инновацию стадия внедрения осуществляется при помощи ... мышления
- 8 Согласно типологии функциональных ролей в проектной команде, конвергентное мышление преобладает у ...
- 9 Основоположником так называемой интегральной теории (Integral Theory) считается ...
- 10 Рассматривая типы команд, можно утверждать, что ... призвана обеспечить сочетание двух креативных трендов: один, дивергентный (расширяющий), будет максимально раскрывать веер возможностей, а другой, конвергентный (сужающий), будет сводить набрасываемые варианты к наиболее оптимальному решению
- 11 Рассматривая типы команд, можно утверждать, что ... демонстрирует взаимодействие двух основных профессиональных подходов – инженерно-производственного, с одной стороны, и бизнес-экономического, с другой
- 12 В так называемый период реформ и модернизаций ... комплексно курируют ключевые (критические) направления бизнеса





- 13) Процесс смены управленческих стереотипов, кардинального переосмысления, перестройки восприятия, смены социальных ожиданий и поведенческих установок, в результате чего персональная ответственность формального руководителя сменяется коллективной ответственностью для каждого из участников команды, – это ...
- 14) Неверно, что, согласно теории Р. Белбина, ...
- 15) В соответствии с моделью Р.М. Белбина, в балансе ролей в проектной команде к креативному полюсу относят роль ...
- 16) В соответствии с моделью Р.М. Белбина, в балансе ролей в проектной команде роль реализатора (Company Worker) ... полюсу
- 17) Установите соответствие лидерских полномочий между участниками команды (по Р.М. Белбину):
- 18) Согласно распределению лидерских полномочий между участниками команды (модель Р.М. Белбина), функциональное назначение переговорщиков составляет ...
- 19) По Р. Белбину, в команде ...
- 20) Если при анализе делегирования лидерских полномочий в команде использовать метафору о пастухе, управляющем процессом движения овечьей отары, то при модели «пастух позади» можно констатировать ...
- 21) Анализируя делегирование лидерских полномочий в команде, можно утверждать, что в случае если контроль над ситуацией и над людьми высокий, а делегирование лидерских полномочий не практикуется (руководитель все решает сам), – имеет место ...
- 22) Ситуацию, когда в команде отсутствуют какие-либо ограничения и нормы, каждый может делать то, что пожелает и в результате падает эффективность, а сама группа разваливается, можно назвать ...
- 23) Харизма – это греческое слово, буквально означающее ...
- 24) Понятие харизмы ввел в научный оборот ...
- 25) Ученый-этнограф Лев Гумилев ввел в оборот понятие «...», понимаемое как проявление харизмы применительно уже не к отдельной личности, а к социуму, сообществу взаимодействующих личностей





- 26 Согласно теории X, предложенной Дугласом МакГрегором, ...
- 27 Такая форма авторитета руководителя, как психологический авторитет, состоит из ... авторитета
- 28 ... стиль управления целесообразен и оправдан лишь в критических ситуациях (аварии, боевые военные действия и т.п.)
- 29 Коллективным можно назвать ... стиль управления, при котором управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, а выполнение принятых решений контролируется и руководителем, и самими сотрудниками
- 30 В преуспевающих японских фирмах наиболее популярен и эффективен ... тип руководителя (согласно классификации Т. Коно)
- 31 Наиболее эффективным, хотя и трудно реализуемым стилем поведения руководителя, в конфликтной ситуации является ...
- 32 Руководитель с демократически-коллегиальным стилем наиболее эффективен в ситуациях с ... ситуационным контролем
- 33 Сущность феномена групповой поляризации проявляется в том, что ...
- 34 Феномен огруппления мышления впервые описал ...
- 35 ... решения подразделяются на запрограммированные и незапрограммированные
- 36 Стратегия максимизации субъективно ожидаемой полезности относится ... стратегиям выбора
- 37 Идею «всестороннего подхода» впервые предложил в конце 1960-х годов ...

