



Командообразование и методы групповой работы. ДРБ_УП:ПМ

- 1 Под категорией «кадры организации» следует понимать:
- 2 Какой перечень задач точнее характеризует содержание управления персоналом. Выбрать и указать только одну группу задач управления персоналом:
- 3 Возрастание роли стратегического подхода к управлению персоналом в настоящее время связано (выбрать и указать только одну группу факторов):
- 4 Что следует понимать под категорией «персонал»?
- 5 По форме резюме подразделяются (исключите лишнее):
- 6 Краткость резюме заключается в:
- 7 Конкретность резюме выражается в:
- 8 К интервью обычно допускается:
- 9 Вид интервью, которого не существует:
- 10 Неструктурированное собеседование, форма и содержание которого заранее не определены является:
- 11 Собеседование с работодателем, в ходе которого каждому из претендентов предъявляется один и тот же набор вопросов, называется:
- 12 Коммуникационный процесс состоит из следующих элементов:
- 13 При деловом общении фактор привлекательности заключается в том, что Закончите предложение.
- 14 К невербальным средствам общения относят:
- 15 К макробарьерам успешной коммуникации относят:
- 16 Коммуникационная сеть — это:





- 17) Адаптация - это:
- 18) В чем заключается социально-психологический аспект адаптации?
- 19) Выделите ключевой элемент адаптации
- 20) Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо:
- 21) Развитие персонала - это:
- 22) Какие методы наиболее эффективные для обучения персонала поведенческим навыкам (ведение переговоров, проведение заседаний, работа в группе). При необходимости указать несколько:
- 23) Какие методы наиболее эффективные для обучения техническим приемам (ремонт несложной бытовой техники, электродвигателей, прием коммунальных платежей, расчет процентов по вкладам). При необходимости указать несколько:
- 24) Карьера - это:
- 25) Наиболее распространенный в практике организаций подход к управленческому развитию:
- 26) Аттестация - это форма оценки человека, которую:
- 27) Аттестация персонала - это:
- 28) В чем заключается основной недостаток аттестации?
- 29) К какой группе требований, предъявляемых руководителю, можно отнести аналитические способности?
- 30) К явной функции аттестации относится:
- 31) К каким методам управления персоналом Вы отнесете разработку положений, должностных инструкций:
- 32) Какой метод в области совершенствования управления персоналом получил наибольшее распространение:
- 33) Причинами сегментации персонала на «ядро» и «периферию» на предприятии (в организации) являются (при необходимости указать несколько):





- 34) Характеристиками «ядра» персонала являются (при необходимости указать несколько):
- 35) Оперативные планы разрабатываются сроком на:
- 36) Под планированием понимают:
- 37) Организационное планирование осуществляется:
- 38) Если Вам придется объяснить, что представляет собой функция планирования, то Вы скажете что это:

