



## Командная работа и лидерство.oi(dor\_БАК)

- 1 Эмоциональный интеллект можно охарактеризовать как способность ...
- 2 ... лидер стремится быть первым, производить внешне хорошее впечатление, демонстрировать в своей деятельности отсутствие рисков, стабильность
- 3 ... качества относятся к категории лидерских качеств, связанных с компетентностью при выполнении задач, где для лидера важны интеллект, сознательность, открытость опыту и эмоциональная стабильность
- 4 Создатель пирамиды потребностей – ...
- 5 ... теория лидерства, возникшая в 1939 г. благодаря американским социологам, выделяла стереотипы поведения лидера, названия которых напоминают политические партии в США
- 6 К плюсам ... стиля управления относится полная ответственность, забота обо всех членах команды, личное принятие решений, пунктуальность, а к минусам – игнорирование инициативы подчиненных, навязывание своих решений
- 7 Рональд Хейфец и Марти Лински предложили ... модель лидерства, которая связана с кризисным менеджментом
- 8 Неверно, что ... является одним из аспектов адаптационной модели, способствующих преодолению любой ситуации в гармонии с командой
- 9 Расположите команды в порядке увеличения необходимости разделения в них зон ответственности и внедрения иерархии.
- 10 Установите соответствие между именами авторов и их трудами.
- 11 Установите соответствие между типом лидера и его характеристикой согласно поведенческой теории лидерства.
- 12 В интерьере ... цвет выбирают, например, для обивки стен в театре и кабаре, чтобы время пролетело быстро и весело в состоянии возбуждения
- 13 ... – это одна из практик тайм-менеджмента, которая представляет из себя доску циклов работы из трех столбцов: Выполнить – В работе – Готово





- 14) Главная проблема онлайн-работы заключается в ...
- 15) Сила команды не в бесконфликтности, а в ...
- 16) Льюис Альфред Козер приписывал конфликтам ... функцию
- 17) Неверно, что исход конфликта может привести к такому положительному эффекту, как ...
- 18) Согласно практической характерологии Виктора Пономаренко, к характеристикам второго радикала – истероида – относятся ...
- 19) Согласно практической характерологии Виктора Пономаренко, к характеристикам пятого радикала – гипертима – относятся ...
- 20) Установите соответствие между характером (психотипом личности) и его аспектом.
- 21) Установите соответствие между характером (психотипом личности) и его свойствами.
- 22) Расположите типы коммуникации в порядке уменьшения эффективности (от более к менее эффективным).
- 23) Авторитарный тип лидерства основан на ...
- 24) Е.С. Богардус выделяет ... типа лидерства
- 25) К типам лидерства (по Е.С. Богардусу) относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 26) Сэр Фредерик Чарлз Барлетт занимался ... психологией
- 27) Ф.Ч. Барлетт пришел к выводам о существовании ... типов лидерства, которые существуют обычно в смешанном виде
- 28) К типам лидерства (по Ф.Ч. Барлетту) относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 29) ... тип лидерства можно использовать в организации, где уже устоялись нормы и правила, где важна не личность лидера, а стабильное поддержание изначального статуса группой, например, религиозные организации и вооруженные силы
- 30) ... легитимность основана на привычке верить в данность исторической справедливости существующего лидера
- 31) Установите соответствие между типом легитимности и его характеристикой.





- 32) Установите соответствие между типом трансформационного лидерства и его описанием.
- 33) Установите соответствие между типами трансдейственного лидерства (по Д.М. Бернсу) и их описанием.
- 34) Установите хронологическую последовательность, в которой теория лидерства изучалась в психологии и социологии (от более ранних идей к поздним).
- 35) Согласно тому, как описывает типаж манипуляторов Эверетт Шостром, ... – это тип манипулятора, который характеризуется как перепроверяющий других и шантажист
- 36) Согласно Д. Койлу, культурный код описывается как чувство принадлежности, демонстрируемой через сигналы, которые обладают ... (укажите 2 варианта ответа)
- 37) В команде с сильным чувством принадлежности ...
- 38) Неверно, что к сигналам принадлежности (по Д. Койлу) относится ... (укажите 2 варианта ответа)
- 39) В этике лидерства существует ... основных типа манипуляции
- 40) Неверно, что в этике лидерства к основным типам манипуляторов относят ... манипулятор (укажите 2 варианта ответа)
- 41) В пирамиде социальной ответственности высшей степенью является ...
- 42) В пирамиде социальной ответственности базисом является ...
- 43) Установите соответствие между типами манипуляторов и их характеристикой.
- 44) Установите соответствие между типом манипуляторов и его характеристикой.
- 45) Установите правильную последовательность составляющих пирамиды социальной ответственности (от базиса к вершине).
- 46) Установите правильную последовательность сигналов принадлежности (по Пентланду).
- 47) Если рассматривать эффективность лидера в контексте развития команды, стоит обратить внимание на ... (укажите 2 варианта ответа)





- 48) Слово «креативный» происходит от английского глагола create, что в переводе значит «...»
- 49) ... лидер нацелен на процесс создания такого результата, которого раньше не существовало
- 50) Неверно, что в числе ключевых показателей эффективности лидера, по Джессике Вишар – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 51) Бернард Басс выделил стратегию поведения по принципу ..., с помощью которой лидер добивается исключительных результатов
- 52) Неверно, что трансформирующий лидер добивается исключительных результатов с помощью ...
- 53) Понятие «... связи» характеризует отношения между одинаковыми по ступени управления подразделениями или членами предприятия
- 54) Установите соответствие между именами авторов и их работами.
- 55) Установите соответствие между понятиями и их характеристиками.
- 56) Установите соответствие между сокращенными названиями понятий и их характеристиками.
- 57) Расположите в хронологической последовательности имена ученых по времени их жизни.
- 58) Совокупность людей, которых можно объединить по определенному признаку, – это ...
- 59) ... – это член команды, находящий новую информацию
- 60) Группа, которая формирует свою идентичность через чувство общности по определенным характеристикам и интересам, – это ...
- 61) ... – это наблюдательный, справедливый и логичный член команды, но медленный в решении проблем
- 62) Согласно теоретической модели командных ролей Белбина, мотиватор, завершитель-финалист, работник относятся к группе «...»
- 63) Типы сотрудников работник-мотиватор и завершитель-финалист обладают умением ...
- 64) В инструментальном подходе деловым лидером считается тот, кто ...





- 65) Неверно, что инструментальный подход выявления делового лидера по Р. Бейлзу и К. Шнейеру определяется по таким параметрам, как ...
- 66) Установите соответствие между группами и типами командных ролей.
- 67) Установите соответствие между авторами и их работами.
- 68) Установите соответствие между названием типа личности из энеаграммы Р. Хадсона и его описанием.
- 69) Расположите модели личности в порядке от меньшего количества содержащихся в них факторов к большему.
- 70) ... рисков – это документ с характеристиками определенного риска в конкретном бизнес-процессе в определенный период времени
- 71) Бритва Оккама – философский принцип, гласящий: «Не следует ...»
- 72) ... проблем – иерархическая структура, направленная не только на определение проблем, но и на первопричину их появления, а также возможные пути решения проблемных ситуаций, и позволяющая определить весь спектр взаимосвязанных причин и последствий проблем
- 73) Технику ... «почему» Сакити Тойода используют для определения сути ситуации, ее первопричины
- 74) ... бизнес – это постоянный, желательно автоматизированный контроль и учет – как эффективности персонала, так и прибыльности бизнеса
- 75) Неверно, что одним из критериев по технологии SMART является оценка задач по ...
- 76) Эвристика – это совокупность методов, направленных на ...
- 77) ... – это японский метод планирования, при котором измерение эффективности базируется на количестве сделанных дел
- 78) Установите соответствие между аббревиатурами и их значениями.
- 79) Установите соответствие между человеческими качествами и их описанием.
- 80) Расположите в правильной последовательности этапы принятия решений согласно алгоритму Джона Хэммонда, Ральфа Кини и Говарда Райффы.





- 81) Расположите критерии оценки задачи в последовательности, соответствующей буквам аббревиатуры SMART.
- 82) Среди принципов вовлеченности (HPWD) выделяют ...
- 83) Эффективность работы лидера и команды – это ...
- 84) Управление временем, в основном личным, в контексте работы и отдыха – это ...
- 85) Критерием HPWD является ...
- 86) ... маркетинг использует тактики захвата поля влияния мелкими, но множественными локальными, точечными атаками
- 87) Борьба за рынок путем снижения цен конкурентами на похожую продукцию или товары-заменители – это ...
- 88) ... – метод управления проектами, позволяющий синхронизировать командные и индивидуальные цели (цели должны быть вдохновляющими и амбициозными) и обеспечить контроль над реализацией поставленных задач
- 89) ... своими исследованиями доказал, что любая организация является одновременно и экономическим, и социальным органом, и нельзя всеми управлять одинаково, нужно давать сотрудникам больше свободы
- 90) Наука кинесика изучает ...
- 91) Установите соответствие между типами жестов и их значением.
- 92) Установите соответствие между типами поз и их значением.
- 93) Установите соответствие между зоной коммуникации и допустимой дистанцией:
- 94) ... – это навык создания нестандартных идей для решения конкретных задач абсолютно новым способом
- 95) ... – это объективная оценка ситуации или события, способность человека поставить под сомнение поступающую информацию и даже собственные убеждения и выводы
- 96) Умение интегрировать, комбинировать противоположные идеи и взгляды, приводя оригинальные аргументы характерно для ... стиля мышления





- 97) Установите соответствие между понятиями и определениями.
- 98) Исследования фонда Карнеги выявили, что в ... успеха в карьере дают мягкие навыки (Soft Skills)
- 99) Для обучения сотрудников командным навыкам может уйти от ...
- 100) При поведенческом подходе и трудовой этике наиболее комплексным подходом к оценке лидера является его ориентация на людей, результат и ...
- 101) В. Аникин считал, что культурный капитал, (например, детство, проведенное в мегаполисе и высшее образование матери) способствует росту зарплаты у лидера на ...
- 102) Установите соответствие между качествами лидера и их характеристиками.
- 103) Интернализация – это...
- 104) Экстернализация предполагает ...
- 105) Комбинация предполагает ...
- 106) ... – совокупность взаимодействующих и взаимозависимых элементов, относящихся к управлению знаниями, обеспечивающая достижение поставленных целей
- 107) Рескиллинг - это ...
- 108) Апскиллинг – это ...
- 109) Менеджмент знаний базируется на таких составляющих, как ...

