



Командная работа и лидерство.dor_БАК

- 1 Слово «лидер» означает «...»
- 2 В числе главных признаков лидерства - ...
- 3 Среди функциональных качеств лидера важна как открытость опыту и эмоциональная стабильность, так и интеллект, компетентность и ...
- 4 Специфическая характеристика лидера в искусстве - его ...
- 5 Современное лидерство ценится за ...
- 6 Адаптационная модель лидерства предполагает ...
- 7 Установите хронологический порядок развития темы лидерства:
- 8 Установите правильную последовательность этапов адаптационной модели лидерства:
- 9 Уровень лидерства по принципу коммуникации, следующий после положения, - это ...
- 10 Расположите имена, связанные с созданием частных и государственных коллекций, в исторической последовательности формирования и обнародования этих коллекций:
- 11 Установите историческую последовательность музейных руководителей от самого раннего до последнего:
- 12 Сокращенное название музея МАММ расшифровывается как «... Арт Музей»
- 13 Метод, в котором используют систематический подход к изучению поведения людей и животных - это ...
- 14 Фамилия автора пирамиды потребностей - ...
- 15 Уровни лидерства по принципу коммуникации выделил Джон ...
- 16 ... - это руководящее указание высшего органа органам подчиненным
- 17 Установите соответствие между стилем поведения лидера и его характеристикой:





- 18 Эмоциональный ... характеризуется способностью осознавать собственные чувства и чувства других людей, справляться с эмоциями как в самих себе, так и в отношениях с другими людьми
- 19 Установите соответствие между типами лидеров и их характеристиками:
- 20 Установите соответствие между классификацией работника в команде и определением его типа:
- 21 В студенческом арт-клубе преподаватель, староста и приглашенный арт-менеджер готовят встречу со спикерами на тему культуры комиксов. Если преподаватель будет практиковать демократический стиль организации мероприятия, то в числе рисков можно назвать дублирование обязанностей по подготовке вечера (например, в вопросах пиара), частичное перераспределение ответственности между собой и арт-менеджером за выбор площадки и спикеров, плавающее время и дата вечера, дополнительное время на перепроверку и контроль готовности места проведения, оборудования, согласия институций и участников.
- 22 Конфликтология изучает в первую очередь ...
- 23 В числе главных признаков конфликтной ситуации – ...
- 24 Выделяют ... уровень конфликта
- 25 Неверно, что мотивом для конфликта может являться ...
- 26 Завершение конфликта приводит к положительному эффекту при ...
- 27 Гибкий метод работы канбан использует доски для составления списков дел, последовательность которых – «...»
- 28 Установите правильный порядок работы в реальном и виртуальном пространстве от низкой к возрастающей эффективности:
- 29 Комбинация по типологии Майерс – Бриггс от более лидерской комбинации к экстраверсии к иррациональному восприятию – это ..., где Т – мышление, F – чувство, J – суждение, P – восприятие
- 30 Последовательное завершение конфликта приводит к туннельному мышлению, в котором мир делится на «...»
- 31 Урегулирования конфликта согласно методике Томаса – Килманна достигают через ...





- 32) ... (целеустремленный) характер имеют лидеры и их заместители, которые живут своей идеей, являются хорошими стратегами, мыслят глобально, стремятся к конечному результату, имеют в качестве авторитетов власть и закон
- 33) Люди, имеющие ... психотип личности, отличаются талантом к актерскому мастерству, они идеальные дипломаты, лучшие спикеры, лекторы, жаждущие восхищения других
- 34) Люди, имеющие ... психотип личности, – это оптимисты-непоседы, они всегда энергичны, любят общение, у них быстро переключаемая психика, они не могут усидеть на месте, им нужно сразу брать несколько задач одновременно
- 35) Люди, имеющие застревающий, ... психотип личности, трудолюбивы, системны и пунктуальны, они способны понять только однозадачный и аргументированный разговор
- 36) У людей, имеющих ... психотип личности, на все свое собственное мнение; они творческие, креативные, но при наличии инструкции обязательно сделают все наоборот
- 37) Люди, имеющие ... психотип личности, излучают доброту, они внимательно выслушивают собеседника, умеют сопереживать, склонны избегать конфликтов, пассивны и не проявляют инициативу
- 38) Установите соответствие между описанием желательной ситуации для комфортной работы и типом работы:
- 39) Установите соответствие между характером (психотипом личности) и его аспектом:
- 40) Расположите проблемы онлайн-работы в порядке уменьшения их значимости:
- 41) Установите соответствие между характеристикой конфликта и ее описанием:
- 42) Дягилев работал импресарио в Императорском театре в Санкт-Петербурге, но рассорившись с администрацией, был уволен и в дальнейшем стал конферансье «Русских сезонов» за рубежом, для которых сам собрал балетную труппу, музыкантов и художников. Какова роль группового конфликта в данном примере с точки зрения когнитивного подхода к конфликтологии?
- 43) Характеристика автократического типа лидерства – ...
- 44) Главный признак демократического типа лидерства – такой лидер ...





- 45) Рефлексивно-интеллектуальный тип лидера отличает, в первую очередь, ...
- 46) Специфическая характеристика лидера в искусстве – его ...
- 47) Тип лидерства «известный» представляет лидера, ...
- 48) Фамилия американского социолога, который интерпретировал лидерство с социологических позиций, – ...
- 49) Установите хронологическую последовательность аспектов изучения лидерства в психологии и социологии в XX в. (от более ранних идей к более поздним):
- 50) Три типа лидерских ролей по М. Конвею: ...
- 51) Четыре типа трансформационного лидерства: ...
- 52) Четыре типа лидера по Богардусу: ...
- 53) Когда роль лидера и ожидания команды определяют нормы функционирования социума – это ... лидерство
- 54) Когда лидер может быть и наставником, и начальником, умеет работать в условиях жесткой конкуренции – это ... тип лидерства
- 55) Когда лидер тонко чувствует настроение толпы, имеет сильную, централизованную власть – это ... тип лидерства
- 56) Традиционная ... формируется на основе привычки людей верить в данность исторической справедливости существующего лидера
- 57) Харизматичная легитимность опирается на веру в ... руководителя
- 58) Установите соответствие между типом лидерства и его характеристикой:
- 59) Установите соответствие между типами лидеров и их характеристиками:
- 60) Установите соответствие между типами политических личностей и их характеристиками:
- 61) Установите соответствие между типом лидерства и определением:
- 62) Установите соответствие между типом легитимности и его характеристикой:





- 63) Известно, что художники – сильные и независимые личности. Договориться с ними, организовать выставку или продажу на условиях, удовлетворяющих всех, – непростая задача, для которой подойдет убеждающий тип лидерства, как в случае группы взаимопомощи художников «Шар и Крест». Таким образом, мы можем предположить, что (по Бартлетту) основателю этой группы Максиму Боксеру присущи определенные умения. Как можно определить эти умения?
- 64) Слово «альтруист» означает «...»
- 65) Этика исследует ...
- 66) Репутация – это ...
- 67) Благотворительность – это ...
- 68) Манипуляция – это ...
- 69) Чтобы добиться эффекта общности в проектной группе, необходимо ...
- 70) Этическую линию лидера правильнее всего выстраивать от ...
- 71) Последовательность роста социальной ответственности лидера – от ...
- 72) Последовательность самоощущения в петле Пентланда: ...
- 73) Действия команды при благотворительной деятельности, по Кероллу, строятся от ...
- 74) Человек, использующий свою должность на работе, чтобы активно контролировать работающих коллег, – это ... манипулятор
- 75) Человек, находящий жертв, которым он позволяет принимать решения и работать за него – это ... манипулятор
- 76) ... – фамилия ученого, который предложил измерять эффект общности и безопасности
- 77) Фамилия американского журналиста, автора книги «Культурный код. Секреты чрезвычайно успешных групп и организаций» – ...
- 78) Принцип «Одна минута планирования экономит десять минут реализации» сформулировал Брайан ...





- 79) Установите соответствие между типом манипуляторов и его характеристикой:
- 80) Установите соответствие между названием и проявлением эффекта организации общности в команде:
- 81) Активность, связанная с бескорыстной заботой о благополучии других, синоним самоотверженности – это ...
- 82) Механизм, позволяющий выделить из всей имеющейся группы только ту часть, которая удовлетворяет заданным критериям (целевую аудиторию), – это ...
- 83) Установите правильную последовательность уровней пирамиды корпоративной социальной ответственности по А. Кэрроллу от базы к вершине:
- 84) Готовится развеска выставки, остается два выходных дня до ее открытия. Начальница выставочного отдела является активным манипулятором. О чем начальница проинформирует в этом случае сотрудников своего отдела? Приведите примерную формулировку ее сообщения своим подчиненным.
- 85) Эффективность в лидерстве означает ...
- 86) Индивидуальное рассмотрение в лидерстве подразумевает ...
- 87) Транзакционное лидерство нацелено на ...
- 88) Сенситивность означает умение ...
- 89) Трансформационное лидерство подразумевает умение ...
- 90) В числе ключевых показателей эффективности лидера, по Джессике Вишарт – ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 91) Креативная модель лидерства выстраивается в последовательности от ...
- 92) Принцип выстраивания медиации: от ...
- 93) Определите последовательность этапов работы инновационного лидера
- 94) Система поощрений в инновационной среде строится от ...
- 95) Для ... лидера результатом рабочего процесса является изменение





- 96 Проявление ... влияния – это когда лидер выступает образцом для подражания для сотрудников организации
- 97 Теория Р. Вольфе говорит о том, что оценка результата ... зависит от сотрудников, окружающей среды и от поддержки лидера
- 98 ... искусство – это подход в искусстве, который предполагает вовлеченность публики в процесс создания произведения или в процесс его представления; «искусство участия»
- 99 Самоанализ подотчетности, степень разработанности фьючерсной стратегии саморазвития, наличие прогресса в личных навыках, привычках и производительности, окупаемость времени и денег, вложенных в обучение – это ключевые показатели ...
- 100 Установите соответствие между понятиями и их характеристиками:
- 101 ... лидер – это лидер полезный, производительный, продуктивный и энергичный
- 102 Созидающая сила, интерактивность, множественное видение проекта – это качества ... лидера
- 103 Искусство партиципации – это «искусство ...»
- 104 Стратегия лидерства, предполагающая уникальный, индивидуальный подход для каждого отдельного сотрудника, с высокой удовлетворенностью работой и высокой производительностью труда в команде, обозначается английским сокращением ...
- 105 Слово «креативный» происходит от латинского глагола create, что значит «создавать», «созидать». Оно отличается от понятия «творческий». Креативный лидер нацелен на процесс создания такого результата, которого раньше не существовало. Что предполагает креативный стиль лидерства?
- 106 Группа – это совокупность людей, которых ...
- 107 Исследователь ресурсов (Resource Investigator) – это член команды, ...
- 108 Малая группа – это группа, ...
- 109 Сообщество – это группа, которая ...
- 110 Аналитик-стратег (Monitor Evaluator) – это член команды, который ...



- 111) Согласно теоретической модели командных ролей Белбина, к группе «интеллектуалы» относятся такие типы сотрудников, как ...
- 112) Согласно теоретической модели командных ролей Белбина, к «людям действия» относятся такие типы сотрудников, как ...
- 113) Согласно теоретической модели командных ролей Белбина, к «социально ориентированной» группе относятся такие типы сотрудников, как ...
- 114) Модели личности, основанные на исследованиях Г. Олпорта, Г. Айзенка и Р. Кеттелла, включают такие параметры, как
- 115) Инструментальный подход выявления делового лидера по Р. Бейлзу и К. Шнейеру определяется по таким параметрам, как ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 116) Забота о том, чтобы все было в порядке, стремление все перепроверять, не доверяя никому в силу собственного перфекционизма, – это описание командной роли «...»
- 117) Склонность ставить перед командой задачи, решение которых потребует целеустремленности и решительности – это описание командной роли «...»
- 118) Наблюдательность, справедливость и логическое мышление, – это характеристики обладателя командной роли «...»
- 119) Умение находить новую информацию, желание делиться ею с командой, любознательность – это описание командной роли «...»
- 120) Умение видеть общую картину работы, объяснять конечные цели, чтобы все могли сосредоточиться на своем функционале – это описание командной роли «...»
- 121) Установите соответствие между понятием и его определением:
- 122) Установите соответствие между типами лидеров и их характеристиками:
- 123) Установите соответствие между видом стимуляции работы и ее описанием:
- 124) Установите соответствие между понятием и его определением:
- 125) Английская аббревиатура названия укороченного опросника на 60 вопросов для большой пятерки Г. Олпорта, Г. Айзенка и Р. Кеттелла – ...





- 126) Иван – блогер, специализирующийся на каллиграфии. У него миллион подписчиков, которые объединены интересом к каллиграфии, они хотели бы ей научиться, а также понять, как продавать свои работы и добиться успеха. К какому типу группы относятся подписчики Ивана?
- 127) Решительность в бизнесе связана ...
- 128) Целеустремленность в бизнесе связана ...
- 129) Расчетливость в бизнесе связана ...
- 130) Системность в бизнесе (по Е. Фролову) – это ...
- 131) Гибкость мышления и умение находить компромиссы между мечтой и реальностью – это ...
- 132) Характерной особенностью системного подхода в бизнесе является ...
- 133) Структуры власти по теории Л. Рона Хаббарда – это ...
- 134) Модель Дюпона – это ...
- 135) Концентрированная работа предполагает ...
- 136) Технология SMART – это ...
- 137) Стратегия снижения издержек, как материальных, так и временных (по Питеру Друкеру) предполагает уплотнение ... времени
- 138) Понимание цели для решения задач, понимание сути ситуации, ее первопричины – это методика пяти «...» Сакити Тойода
- 139) Ошибка ... возникает, когда человек чувствует, что «знал это с самого начала», то есть считает событие более предсказуемым после того, как оно уже произошло
- 140) ... доступности – это интуитивный процесс, когда человек оценивает события, которые первыми пришли на ум, как наиболее вероятные
- 141) Установите соответствие между качествами характера директоров и стратегиями бизнес-лидерства:





- 142) Установите соответствие между качествами лидерского характера и признаками лидерства:
- 143) Установите соответствие между эффектами восприятия задач и методами принятия решений бизнес-лидерами:
- 144) Установите соответствие аббревиатур и их расшифровок:
- 145) Установите правильную последовательность шагов, необходимых для принятия решений:
- 146) Техника управления временем с базой на завершенных делах – это «...»
- 147) Эффективность работы группы как 20 % / 80 % в арт-проекте можно проверить по принципу ...
- 148) ... эффективность – это оптимальная комбинация экономических ресурсов для производителя, дающая оптимальную комбинацию продуктов для потребителя по доступной цене.
- 149) Закон Парето был сформулирован при изучении ...
- 150) Идея полезности связана с ...
- 151) Эффективность работы членов команды включает такие аспекты, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 152) Американский экономист Харви ... ввел понятие х-эффективности; в своих исследованиях он показал, что как вопрос эффективности, так и вопрос неэффективности, бездействия, стоит изучать в контексте поведенческой экономики для углубленного анализа процесса принятия решений
- 153) Х-эффективность (по Лебенстайну) – это ...
- 154) Критерием HPWD является ...
- 155) Среди принципов вовлеченности выделяют ...
- 156) В числе принципов HPWD (вовлеченности сотрудников в командную работу) –...
- 157) Синергизм управления является наличие у лидера ... и профессионализма, целеустремленности и контроля в сочетании с опытностью и профессионализмом команды при эталонах этике в организационной культуре.





- 158 Синергизм менеджмента, помимо эффекта масштаба, операционной экономии, со-инвестиций и др., дает прирост ...
- 159 Стратегия претензии на ..., – это стратегия по увеличению эффективности проекта
- 160 ... маркетинг использует тактики захвата поля влияния мелкими, но множественными локальными, точечными атаками
- 161 Установите соответствие между понятиями и их характеристиками:
- 162 Установите соответствие между способами реализации стратегиями лидерства и их примерами:
- 163 Установите соответствие между понятием и его характеристикой:
- 164 Установите правильную последовательность этапов логического определения неэффективности членов команды, по П. Друкеру
- 165 Стратегия претензии на лидерство – это ...
- 166 Оптимум ... подразумевает, что суммарное благосостояние общества достигает максимума, а распределение благ и ресурсов становится оптимальным, если любое изменение этого распределения ухудшает благосостояние хотя бы одного субъекта экономической системы
- 167 Цена на художественные краски и их качество остаются стабильными, но спрос начинает падать. Понятно, что дело не в материалах и местах продаж, а в сотрудниках компании, например, менеджерах и пиарщиках. Встает вопрос неэффективности, бездействия сотрудников команды и их лидера. Как следует анализировать процесс принятия решений в этом случае, применяя теорию X-неэффективности?
- 168 Термин ... предполагает симбиоз множества способов извлечения смысла, это множество включает устные и письменные источники, визуальные каналы, жесты, мимику, тактильные взаимодействия, полученный предыдущий опыт
- 169 Мультимодальное мышление связано с ...
- 170 По А. Харрисону и Р. Брэмсону выделяют ... мышления
- 171 пять стилей Дизайн-мышление предполагает ...
- 172 Эффективность работы лидера и команды определяется ...





- 173 К мягким навыкам можно отнести ...
- 174 Согласно категоризации мягких навыков по Герману Грефу они подразделяются на ...
- 175 Социальные навыки включают ...
- 176 Командный дух – это ...
- 177 ... как один из аспектов командных навыков – это искусство понять других и прояснить свою точку зрения как словом, так и языком тела
- 178 ... – это праздничные, развлекательные мероприятия, направленные на налаживание командного духа, более тесное знакомство членов команды друг с другом
- 179 ... – это наука, изучающая телодвижения (жесты, позы и движения) которые применяются в процессе человеческого взаимодействия
- 180 ... как один из аспектов командных навыков– это искусство аргументации, восходящее к истории риторики и сегодня переживающее расцвет в связи с популярностью презентаций
- 181 ... – это наука, изучающая различные формы тактильных проявлений человека в ситуации общения (таких, например, как похлопывание по плечу)
- 182 ... – это наука, изучающая восприятия цветовых и звуковых сочетаний, а также чувства запаха, тепла собеседника
- 183 Разные типы дистанций (личная, социальная, публичная) между людьми изучает наука ...
- 184 Установите соответствие между типами рукопожатий и их значением:
- 185 Установите соответствие между типом дистанции и ее оценкой в метрах:
- 186 Установите последовательность стадий дизайн-мышления по Г. Саймону от выявления проблемы клиента к поиску лучшего решения:
- 187 ... стиль коммуникации отличают обилие пауз и уклончивость, помогающие собеседнику сохранить лицо





- 188) Овладение командными навыками позволяет быстрее обновлять результаты, увеличивать конкурентоспособность, улучшить контроль над дисциплиной и качеством работы, а также делает членов команды более стрессоустойчивыми и коммуникативными, чем члены тех групп, в которых идее совместной работы уделяют меньше внимания. Какие это навыки?
- 189) А.Н. Занковский подчеркивает, что при поведенческом подходе и трудовой этике наиболее комплексным подходом к оценке лидера является его ориентация на людей, результат и ...
- 190) К интерпретации человеческого капитала как инвестиций семьи и государства в развитие человека всемирный банк добавил контроль над ...
- 191) Японский исследователь И. Нонака предложил модель, включающую ... основных типа трансформаций знаний
- 192) Рескиллинг – это ...
- 193) Апскиллинг – это ...
- 194) Такой тип трансформаций знаний (по И. Нонака), как интернализация, предполагает ...
- 195) Менеджмент знаний базируется на таких составляющих, как ... знания
- 196) Такой тип трансформаций знаний (по И. Нонака), как экстернализация, предполагает ...
- 197) Такой тип трансформаций знаний (по И. Нонака), как комбинация, предполагает ...
- 198) Интеллектуальный ... – это нематериальные активы, интеллектуальная собственность, рыночные активы, люди как совокупность коллективных знаний
- 199) Менеджмент знаний (по Б.З. Мильнеру) базируется на технологии, организационных знаниях и ...
- 200) Василий Аникин считал, что культурный капитал является весомой частью ... капитала – так, детство, проведенное в мегаполисе, и высшее образование матери приводят к фактору роста зарплаты у лидера на 45 %
- 201) ... – это возможность члена команды выбирать различные образовательные траектории согласно своим особенностям, возможностям и потребностям



- 202) ... капитал – это часть интеллектуального капитала, где отдельно можно выделить товарные и фирменные знаки, фирменные названия, знаки обслуживания и наименования мест происхождения товаров или же географические указания
- 203) Авторское право и интеллектуальный капитал являются в компании частями ... капитала
- 204) Установите соответствие между типами капитала (по П. Бурдые) и спецификой его активов:
- 205) Установите соответствие между масштабом человеческого капитала и спецификой его активов:
- 206) Установите соответствие между составляющими менеджмента знаний и их функциями:
- 207) Установите соответствие между составляющими лидерских качеств и их характеристиками:
- 208) Расположите пять основных видов деятельности в отношении знаний, которые были идентифицированы как наиболее широко применяемые, в последовательности, установленной ГОСТ Р 57127-2016/PAS 2001:2001:
- 209) Для эффективности лидера в менеджменте знаний нужно контролировать действия команды и свои собственные. Какие это действия?
- 210) Эмоциональный интеллект можно охарактеризовать как способность ...
- 211) ... лидер стремится быть первым, производить внешне хорошее впечатление, демонстрировать в своей деятельности отсутствие рисков, стабильность
- 212) ... качества относятся к категории лидерских качеств, связанных с компетентностью при выполнении задач, где для лидера важны интеллект, сознательность, открытость опыту и эмоциональная стабильность
- 213) Создатель пирамиды потребностей – ...
- 214) ... теория лидерства, возникшая в 1939 г. благодаря американским социологам, выделяла стереотипы поведения лидера, названия которых напоминают политические партии в США
- 215) К плюсам ... стиля управления относится полная ответственность, забота обо всех членах команды, личное принятие решений, пунктуальность, а к минусам – игнорирование инициативы подчиненных, навязывание своих решений





- 216) Рональд Хейфец и Марти Лински предложили ... модель лидерства, которая связана с кризисным менеджментом
- 217) Неверно, что ... является одним из аспектов адаптационной модели, способствующих преодолению любой ситуации в гармонии с командой
- 218) Брайан М. Хоффман выделял три категории лидерских качеств: демографические, функциональные и ...
- 219) Петер Нортоуз описывает ... как группу людей, которые работают сообща, разделяя корпоративные интересы по принципу взаимозависимости, и каждый член команды в какой-то момент становится лидером
- 220) Джон Максвелл выделял ... уровней лидерства
- 221) По Дж. Максвеллу самый низкий уровень лидерства – это ..., то есть привилегии и назначение лидера на должность
- 222) ... – это один из аспектов адаптационной модели, имеющая место, когда лидеру приходится учиться новому и искать стратегии, которые помогут членам команды выйти на новый профессиональный уровень
- 223) ... – это передача задач или компетенций от руководителя к подчиненному
- 224) ... – это отношения, в которых опытный или более сведущий человек помогает менее опытному и сведущему усвоить определенные компетенции
- 225) Среди плюсов ... поведения Курт Левин выделил учет потребностей высококвалифицированных сотрудников, доверие подчиненным и открытость к их просьбам при осуществлении контроля на финальном этапе проекта
- 226) В адаптационной модели лидерства есть ... аспекта, которые помогут преодолеть любую ситуацию в гармонии с командой
- 227) Расположите команды в порядке увеличения необходимости разделения в них зон ответственности и внедрения иерархии:
- 228) Установите соответствие между именами авторов и их трудами:
- 229) Установите соответствие между типом лидера и его характеристикой согласно поведенческой теории лидерства:





- 230) В интерьере ... цвет выбирают, например, для обивки стен в театре и кабаре, чтобы время пролетело быстро и весело в состоянии возбуждения
- 231) ... – это одна из практик тайм-менеджмента, которая представляет из себя доску циклов работы из трех столбцов: Выполнить – В работе – Готово
- 232) Главная проблема онлайн-работы заключается в ...
- 233) Сила команды не в бесконфликтности, а в ...
- 234) Льюис Альфред Козер приписывал конфликтам ... функцию
- 235) Неверно, что исход конфликта может привести к такому положительному эффекту, как ...
- 236) Согласно практической характерологии Виктора Пономаренко, к характеристикам второго радикала – истероида – относятся ...
- 237) Согласно практической характерологии Виктора Пономаренко, к характеристикам пятого радикала – гипертима – относятся ...
- 238) Итоги конфликта с двумя участвующими сторонами можно описать как «... сумма», то есть выигрыш одной стороны и проигрыш другой
- 239) ... – это часть бренда, которая описывает его визуальное представление; свод принципов и правил, позволяющий воссоздать уникальный облик компании на любом носителе
- 240) ... – это острый способ разрешения противоречий в интересах, целях, взглядах, возникающий в процессе социального взаимодействия и заключающийся в противодействии его участников
- 241) В драматическом треугольнике Карпмана между двумя враждующими сторонами (агрессором и жертвой) есть третья сторона – ...
- 242) Виктор ... – создатель практической характерологии, методики семи радикалов
- 243) ... характерология – это наука об описании психологических типов людей через характеры, которые можно выявить через тип внешности, особенности телодвижений, стиля коммуникации
- 244) ... конфликты могут быть построены по двум полюсам противоречий: «личность против группы» и «группа против группы»





- 245) Если мы говорим о комфортной рабочей среде, то можно выделить два типа ситуации – indoor и ..., что можно перевести как «в офисе» и «в полях»
- 246) ... подход в конфликтологии – это объединение против враждебной среды, которое централизует группу и делает ее нетолерантной
- 247) Установите соответствие между характером (психотипом личности) и его аспектом:
- 248) Установите соответствие между характером (психотипом личности) и его свойствами:
- 249) Расположите типы коммуникации в порядке уменьшения эффективности (от более к менее эффективным):
- 250) Авторитарный тип лидерства основан на ...
- 251) Е.С. Богардус выделяет ... типа лидерства
- 252) К типам лидерства (по Е.С. Богардусу) относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 253) Сэр Фредерик Чарлз Барлетт занимался ... психологией
- 254) Ф.Ч. Барлетт пришел к выводам о существовании ... типов лидерства, которые существуют обычно в смешанном виде
- 255) К типам лидерства (по Ф.Ч. Барлетту) относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 256) ... тип лидерства можно использовать в организации, где уже устоялись нормы и правила, где важна не личность лидера, а стабильное поддержание изначального статуса группой, например, религиозные организации и вооруженные силы
- 257) ... легитимность основана на привычке верить в данность исторической справедливости существующего лидера
- 258) Понимающая социология Макса Вебера рассматривает лидерство как ..., то есть законность власти
- 259) «...» – это тип лидера (по Г. Лассуэлу), который видит свою цель в распространении своего мнения и зациклен на собственном «Я»
- 260) «...» – это тип лидера (по Г. Лассуэлу), который стремится манипулировать конкретной группой людей, при этом к целям проекта беспристрастен и обезличен; любит власть





- 261) «...» – это тип лидера (по Г. Лассуэлу), который увлечен высокой и рациональной идеей проектной работы, мечтает о грандиозном и абстрактном
- 262) ... тип лидерства (по Ф.Ч. Барлетту) можно использовать в ситуации, когда членов группы нужно уговорить что-то сделать, а каждый из них – сильная и независимая личность
- 263) Если описывать лидерство через этику, то в первом типе – «... лидерстве» – роль лидера и ожидания команды определяют нормы функционирования социума
- 264) ... трансформационное лидерство – это ситуативный процесс, результат конфликта внутри общества, который заканчивается анализом общих потребностей и интеллектуальных идеалов социума и созданием проекта с новыми правилами, основанными на аналитике проблемы
- 265) ... трансформационное лидерство предполагает абсолютную преданность своей миссии, которая посвящена помощи нуждающимся, перестройке мира и общества, категоричное мышление с делением на плохих и хороших, идеализм в переделе мира
- 266) Установите соответствие между типом легитимности и его характеристикой:
- 267) Установите соответствие между типом трансформационного лидерства и его описанием:
- 268) Установите соответствие между типами трансдейственного лидерства (по Д.М. Бернсу) и их описанием:
- 269) Установите хронологическую последовательность, в которой теория лидерства изучалась в психологии и социологии (от более ранних идей к поздним):
- 270) Согласно тому, как описывает типаж манипуляторов Эверетт Шостром, ... – это тип манипулятора, который характеризуется как перепроверяющий других и шантажист
- 271) Согласно Д. Койлу, культурный код описывается как чувство принадлежности, демонстрируемой через сигналы, которые обладают ... (укажите 2 варианта ответа)
- 272) В команде с сильным чувством принадлежности ...
- 273) Неверно, что к сигналам принадлежности (по Д. Койлу) относится ... (укажите 2 варианта ответа)





- 274) ориентация на будущее В этике лидерства существует ... основных типа манипуляции
- 275) Неверно, что в этике лидерства к основным типам манипуляторов относят ... манипулятор (укажите 2 варианта ответа)
- 276) В пирамиде социальной ответственности высшей ступенью является ...
- 277) В пирамиде социальной ответственности базисом является ...
- 278) Дэниэл Койл – автор труда «... код»
- 279) ... – это особенность сигналов принадлежности, которая выражается в обращении лично к каждому члену группы как уникальной, ценной личности
- 280) Формула ... означает, что, подбирая сотрудников, следует искать в них четыре качества: ум, трудолюбие, амбициозность и приятность
- 281) «Я – часть группы» относится к сигналам ... по Пентланду
- 282) Согласно Брайану Трейси, каждая минута планирования экономит ... минут реализации
- 283) ... – это безвозмездная деятельность, направленная на оказание помощи
- 284) ... – это философская дисциплина, исследующая нравственность и мораль
- 285) ... – это сложившееся общее мнение о достоинствах и недостатках кого-либо или чего-либо
- 286) Установите соответствие между типами манипуляторов и их характеристикой:
- 287) Установите соответствие между типом манипуляторов и его характеристикой:
- 288) Установите правильную последовательность составляющих пирамиды социальной ответственности (от базиса к вершине):
- 289) Установите правильную последовательность сигналов принадлежности (по Пентланду):
- 290) Если рассматривать эффективность лидера в контексте развития команды, стоит обратить внимание на ... (укажите 2 варианта ответа)





- 291) Слово «креативный» происходит от английского глагола create, что в переводе значит «...»
- 292) ... лидер нацелен на процесс создания такого результата, которого раньше не существовало
- 293) Неверно, что в числе ключевых показателей эффективности лидера, по Джессике Вишар – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 294) Бернард Басс выделил стратегию поведения по принципу ..., с помощью которой лидер добивается исключительных результатов
- 295) Неверно, что трансформирующий лидер добивается исключительных результатов с помощью ...
- 296) Неверно, что трансформационное лидерство (по Б. Бассу) обладает такими особенностями, как ...
- 297) Понятие «... связи» характеризует отношения между одинаковыми по ступени управления подразделениями или членами предприятия
- 298) В практике командной работы ... с середины 2010-х гг. интерпретируется как возможность уменьшения конфликтных ситуаций на рабочем месте
- 299) Искусство ... – это искусство участия
- 300) ... – это английская аббревиатура ключевых показателей эффективности
- 301) В узком смысле ... – это производительность, продуктивность и энергичность работника
- 302) Истоки идеи горизонтальных связей восходят к созданию в 1992 г. ... – единого экономического, политического, социального и культурного пространства с определенными высокими нормами и обязательствами участников
- 303) В отличие от экскурсовода ... не навязывает свою точку зрения, говорит не по инструкции музейного методиста, а выражает свое собственное мнение посетителю, если оба настроены на диалог, потому что они общаются демократично и на равных
- 304) ... стимуляция означает, что лидер поощряет самостоятельность в творческих начинаниях и интеллектуальной работе своей команды
- 305) ... лидером Бернард Басс называл такого лидера, который добивается исключительных результатов с помощью стратегии поведения по принципу «четыре я»



- 306 Установите соответствие между именами авторов и их работами:
- 307 Установите соответствие между понятиями и их характеристиками:
- 308 Установите соответствие между сокращенными названиями понятий и их характеристиками:
- 309 Расположите в хронологической последовательности имена ученых по времени их жизни:
- 310 Совокупность людей, которых можно объединить по определенному признаку, – это ...
- 311 ... – это член команды, находящий новую информацию
- 312 Группа, которая формирует свою идентичность через чувство общности по определенным характеристикам и интересам, – это ...
- 313 ... – это наблюдательный, справедливый и логичный член команды, но медленный в решении проблем
- 314 Согласно теоретической модели командных ролей Белбина, мотиватор, завершитель-финалист, работник относятся к группе «...»
- 315 Типы сотрудников работник-мотиватор и завершитель-финалист обладают умением ...
- 316 В инструментальном подходе деловым лидером считается тот, кто ...
- 317 Неверно, что инструментальный подход выявления делового лидера по Р. Бейлзу и К. Шнейеру определяется по таким параметрам, как ...
- 318 ... management – это гибкое управление, основанное на предпочтении ценностей людей продукту и большом доверии к самоорганизации малых групп в проекте
- 319 ... – это группа людей, которых объединяет какая-либо активность: работа, учеба, решение определенной общественной задачи
- 320 ... – это группа людей, которых объединяют определенные причины действовать сообща, будь то желание создать благоприятную среду для рынка современного искусства, провести биеннале или победить в конкурсе архитектурных проектов
- 321 ..., или ассоциация, – это группа людей, которая упорядочивает отношения по профессиональному или иному другому признаку в обществе, объединяясь по сходным интересам





- 322 ... – это модель, которая представлена девятью типами личности; она широко используется во многих областях, включая бизнес, личное и духовное развитие
- 323 ... лидер активно проявляет себя, способен помочь группе в выполнении задания, координации членов, либо предложением продуктивной идеи, знанием решения проблемы, сопереживает группе, ее трудностям, избран самой группой
- 324 Согласно эннеаграмме Р. Хадсона ... спокоен, но гневлив в осуждении, стремится быть хорошим, порядочным, сбалансированным, имеет высокую потребность в безопасности
- 325 Согласно эннеаграмме Р. Хадсона ... уравновешен, но завистлив, может страдать от тоски, когда есть ощущение, что чего-то не хватает, стремится быть собой, потому что боится потерять идентичность
- 326 Установите соответствие между группами и типами командных ролей:
- 327 Установите соответствие между авторами и их работами:
- 328 Установите соответствие между названием типа личности из эннеаграммы Р. Хадсона и его описанием:
- 329 Расположите модели личности в порядке от меньшего количества содержащихся в них факторов к большему:
- 330 ... рисков – это документ с характеристиками определенного риска в конкретном бизнес-процессе в определенный период времени
- 331 Бритва Оккама – философский принцип, гласящий: «Не следует ...»
- 332 ... проблем – иерархическая структура, направленная не только на определение проблем, но и на первопричину их появления, а также возможные пути решения проблемных ситуаций, и позволяющая определить весь спектр взаимосвязанных причин и последствий проблем
- 333 Технику ... «почему» Сакити Тойода используют для определения сути ситуации, ее первопричины
- 334 ... бизнес – это постоянный, желательно автоматизированный контроль и учет – как эффективности персонала, так и прибыльности бизнеса
- 335 Неверно, что одним из критериев по технологии SMART является оценка задач по ...





- 336 Эвристика – это совокупность методов, направленных на ...
- 337 ... – это японский метод планирования, при котором измерение эффективности базируется на количестве сделанных дел
- 338 Особенность принимать кажущееся за привычное называется ошибкой ...
- 339 ..., или валовая прибыль, – это такой тип доходов, который остается после вычета из выручки себестоимости реализованной продукции или услуг
- 340 Английская аббревиатура ROE расшифровывается как ... собственного капитала
- 341 Эвристика ... связана с теорией вероятности, когда вероятность события кажется соответствующей имеющейся информации
- 342 Структуры власти по теории Л. Рона Хаббарда – это ограничение руководителя возможностью управлять ... подчиненными
- 343 ... контроль – это учет рабочего времени, экономических и материальных ресурсов с помощью специальных аппаратов и программ
- 344 ... – это термин, который используется для описания процедур переосмысления и перестройки механизмов восприятия, мышления, поведения с целью избавления от неудачных психических шаблонов
- 345 Теорема ... – это теорема элементарной теории вероятностей, по которой вероятность события можно определить при условии, что о другом событии, связанном с ним, уже известно
- 346 Установите соответствие между аббревиатурами и их значениями:
- 347 Установите соответствие между человеческими качествами и их описанием:
- 348 Расположите в правильной последовательности этапы принятия решений согласно алгоритму Джона Хэммонда, Ральфа Кини и Говарда Райффы
- 349 Расположите критерии оценки задачи в последовательности, соответствующей буквам аббревиатуры SMART:
- 350 Согласно принципу ... 20 % приложенных усилий дают 80 % результата, а оставшиеся 80 % усилий дают лишь 20 % результата
- 351 Среди принципов вовлеченности (HPWD) выделяют ...





- 352) Принцип неизбежного неравенства в статистике распределения доходов, который стал называться законом ..., закрепил тот экономический факт, что 80 % доходов всего общества приходятся лишь на 20 % семей
- 353) ... называет причинами неэффективности психологическое давление, испытываемое сотрудниками, бремя привычки, инерцию и рутинное поведение, из-за чего многие задачи выполняются гораздо менее эффективно, чем это в принципе возможно.
- 354) ... – это теория эффективности функционирования экономического агента, представляющая способность снижать издержки и повышать производительность при заданной технологии путем стимулирования организационных улучшений, усиления мотивации работников и прочих внутренних улучшений
- 355) Под ... в экономической науке понимают оптимальную комбинацию продуктов, полученную при помощи наиболее эффективной комбинации ресурсов
- 356) ... усиливающий эффект взаимодействия двух или более факторов, характеризующийся тем, что совместное действие этих факторов существенно превосходит простую сумму действий каждого из указанных факторов
- 357) Эффективность работы лидера и команды – это ...
- 358) ... – это склонность к постоянному откладыванию дел, приводящая к жизненным проблемам и болезненным психологическим эффектам
- 359) Управление временем, в основном личным, в контексте работы и отдыха – это ...
- 360) Критерием HPWD является ...
- 361) Появление новых свойств системы, спонтанный новый порядок при изменениях называется ...
- 362) ... менеджмента дает прирост продаж, а также операционную экономию, со-инвестиции, объединенный брейнсторминг
- 363) ... маркетинг использует тактики захвата поля влияния мелкими, но множественными локальными, точечными атаками
- 364) Борьба за рынок путем снижения цен конкурентами на похожую продукцию или товары-заменители – это ...





- 365) Если конкуренция в сегменте слишком высока и возможности выйти на рынок нет, то в ход идет ..., команда ищет выход на рынок с меньшей конкуренцией или нишу, которая еще не занята
- 366) Стратегия ..., от которых невозможно отказаться, – это окружение конкурента, которая подразумевает одновременное наступление с фронта и с тыла
- 367) ... – метод управления проектами, позволяющий синхронизировать командные и индивидуальные цели (цели должны быть вдохновляющими и амбициозными) и обеспечить контроль над реализацией поставленных задач
- 368) ... своими исследованиями доказал, что любая организация является одновременно и экономическим, и социальным органом, и нельзя всеми управлять одинаково, нужно давать сотрудникам больше свободы
- 369) Время, необходимое на выполнение дел, приносящих наивысшую отдачу называется ... время
- 370) ... описывает практику коммуникации с точки зрения текстовых, аудиальных, лингвистических, пространственных и визуальных ресурсов, или модусов, которые используются для составления сообщений
- 371) Наука кинесика изучает ...
- 372) Установите соответствие между типами жестов и их значением:
- 373) Установите соответствие между типами поз и их значением:
- 374) ... – это наука, изучающая передачу эмоций, настроения, симпатий посредством прикосновений
- 375) Гипотеза ... Сепира-Уорфа предполагает, что структура языка влияет на мировосприятие и воззрения его носителей, а также на их когнитивные процессы
- 376) ... – область социальной психологии и семиотики, занимающаяся изучением пространственной и временной знаковой системы общения
- 377) Установите соответствие между зоной коммуникации и допустимой дистанцией:
- 378) ... – это категория, описывающая непосредственное восприятие ощущений, внешних воздействий (цвет, запах и др.)





- 379) ... – это использование времени в невербальном коммуникационном процессе
- 380) Принцип ... в коммуникации подразумевает, что среди сигналов стоит учитывать, как вербальную (сказанную), так и невербальную часть
- 381) ... – это навык создания нестандартных идей для решения конкретных задач абсолютно новым способом
- 382) ... – это объективная оценка ситуации или события, способность человека поставить под сомнение поступающую информацию и даже собственные убеждения и выводы
- 383) Умение интегрировать, комбинировать противоположные идеи и взгляды, приводя оригинальные аргументы характерно для ... стиля мышления
- 384) ... – это методология решения инженерных, деловых и прочих задач, основывающаяся на творческом, а не аналитическом подходе
- 385) Установите соответствие между понятиями и определениями:
- 386) Исследования фонда Карнеги выявили, что в ... успеха в карьере дают мягкие навыки (Soft Skills)
- 387) ... – идентификация, использование, понимание и управление как собственными эмоциями, так и эмоциями других
- 388) ... – это атмосфера согласия и взаимовыручки, сопровождающая совместную работу нескольких человек, объединенных одной общей целью
- 389) Для обучения сотрудников командным навыкам может уйти от ...
- 390) При поведенческом подходе и трудовой этике наиболее комплексным подходом к оценке лидера является его ориентация на людей, результат и ...
- 391) ... – это знания, навыки и здоровье, в которые люди вкладывают средства и которые они аккумулируют в течение своей жизни, что позволяет им реализовывать свой потенциал в качестве полезных членов общества
- 392) В. Аникин считал, что культурный капитал, (например, детство, проведенное в мегаполисе и высшее образование матери) способствует росту зарплаты у лидера на ...





- 393) По мнению Э. Брукинга, ... – это нематериальные активы, в частности, интеллектуальная собственность, инфраструктура, рыночные активы и человеческий капитал как совокупность коллективных знаний
- 394) ... или секрет производства – это результат творческой деятельности, включающих формулы, методы, схемы и наборы инструментов, которые необходимы для успешного ведения дела в какой-либо области или профессии
- 395) Установите соответствие между качествами лидера и их характеристиками:
- 396) ... – это одна из форм интеллектуального капитала фирмы. По своей природе он представляет собой благоприятное для развития фирмы отношение клиентов к ней, отношение, проявляющееся в лояльном поведении
- 397) Модель ... предполагает непрерывное взаимодействие неявного и явного знания через различные формы трансформации
- 398) Интернализация – это...
- 399) Экстернализация предполагает ...
- 400) Комбинация предполагает ...
- 401) ... – это удобная техника для представления процесса мышления или структурирования информации в визуальной форме, позволяющей человеку справляться с информационным потоком
- 402) ... – совокупность взаимодействующих и взаимозависимых элементов, относящихся к управлению знаниями, обеспечивающая достижение поставленных целей
- 403) ... – образование, построенное на горизонтальных связях учителя и ученика, а не иерархии власти и знания
- 404) ... – это физическое либо юридическое лицо, которое прямо или косвенно заинтересованно в работе организации или располагает определенными ожиданиями от результатов ее деятельности
- 405) Рескиллинг □ это ...
- 406) Апскиллинг – это ...
- 407) Менеджмент знаний базируется на таких составляющих, как ...



- 408 ... предусматривает обучение на протяжении всей жизни по мере необходимости адаптации к инновациям
- 409 ... – это образование, построенное на усвоение материала в сообществе
- 410 Вы руководите командой с высоким уровнем ответственности, креативности, опыта и знаний. Какой стиль управления, согласно ситуационному подходу П. Херси и К. Бланшар, нужно выбрать?
- 411 Шоу «Голос» транслируется по центральному телеканалу страны и рассчитано на несколько сезонов. Какой принцип коммуникации подойдет лидеру этого шоу?
- 412 В культурном центре готовятся к праздничному фестивалю в честь Нового года. На совещании арт-менеджеров с лидером возникает групповой конфликт между двумя частями команды, потому что одни считают, что потратить бюджет можно в первую очередь – на украшение помещения, а другие полагают, что лучше отложить сразу деньги на гонорар приглашенным ведущим. Что может предложить лидер, чтобы конструктивно разрешить противоречия между группами, используя ситуационных подход?
- 413 На выставке «Не-Москва» организаторами-спонсорами и кураторами-участниками было решено организовать круглый стол с участниками конфликтующих сторон. Как можно охарактеризовать такой тип урегулирования конфликта?
- 414 Танцевальный коллектив «Чердак Джека» состоит из семи человек и планирует выбрать среди своего состава рефлексивно-интеллектуального лидера по Богардусу с внимательным отношением к реакции членов группы и умением вдохновлять других своим примером. Каким качеством будет обладать верный кандидат на эту роль?
- 415 Немецкий художник-перформансист Йозеф Бойс, который оккупировал Академию художеств в Дюссельдорфе, когда туда не приняли некоторых абитуриентов. И вместе с ними он отказался подчиниться воле ректората, потому что утверждал, что каждый человек – художник, а отсеив происходит не по талантам на входе в профессию, а после окончания университета, потому что не каждый студент, выучившийся на художника, может отдать себя этому призванию по жизни. Каким типом трансформационного лидерства мы можем назвать его поступок?
- 416 Галерист предлагает модератору встретиться после организованного им поэтического вечера в рамках выставки. Какой тип сигнала принадлежности по Койлу преобладает в предложении галериста?





- 417) Перед тем, как уйти с работы, лидер напоминает дизайнерам о поставленной ранее задаче и говорит: «Вы должны сделать невероятно красивый макет книги к концу недели. Если не успеете, то можете хоть на работе ночевать» Какой вид манипуляции в данной ситуации использует лидер?
- 418) Представьте, что провинциальный государственный музей перевели с государственных дотаций на самокупаемость и традиционного лидера заменили креативным директором. Какие шаги первым делом сделает креативный лидер для улучшения ситуации?
- 419) В команде есть задача создать новый сайт-визитку для предстоящего благотворительного онлайн аукциона для VIP клиентов. Командой руководит лидер с четко сформулированными ожиданиями о том, как сайт должен выглядеть в соответствии с темой благотворительности. Он (она) создает оптимистичную атмосферу общения, напоминает часто, каким важным делом они занимаются, поддерживает эксперименты с техническими решениями сайта, хотя иногда бывают и сбои в его работе, если необходимо, говорит лично или просит коллег постарше поддержать тех, кто занимается техническими решениями. К какому типу относится такой подход лидера к управлению командой?
- 420) Даны характеристики трех сотрудников, которые относятся к разным типам «командных ролей» по Белбину. Кто из них относится к «Людям действия»?
- 421) Культурно-творческая инициатива определяется как деятельностное проявление внутренних побуждений, которое выражается в новом продуктивном результате и связано с ориентацией личности на духовные, культурные ценности. Знание своих индивидуальных особенностей; высокая самооценка, целеустремленность, способность к коммуникации, поиску средств и способов деятельности, высокая работоспособность, готовность к преодолению – все это является неотъемлемой частью будущего лидера. К какой модели можно отнести вышеуказанные характеристики?





- 422) В музее города N есть проблема с малым количеством посетителей. Чтобы повысить уровень посещаемости, сотрудники музея составили список задач: нанять консультанта в музей другого города для информирования о возможности посетить музей-сателлит тех, кто приехал на экскурсию на два дня; повысить интерес к отдельным картинам, создав видео о них с комментариями экскурсовода; расклеивать баннеры или раздавать приглашительные на вокзале. Какой вариант стоит отсечь в данном случае?
- 423) Иван – организатор детского конкурса песни, где будет участвовать его племянница. Ему нужно измерить эффективность по кайдзен в бизнес-планировании на месяц. Для этого необходимо составить список дел и организовать их определенным образом. По каким параметрам Ивану распределить свои дела?
- 424) Вы собираетесь открыть небольшой сувенирный магазин в старом арт-кластере, в котором уже сложилась своя атмосфера соседства креативных бизнесов. Для того, чтобы сделать его популярным и окупаемым, вы собираетесь попробовать партизанский маркетинг в стратегическом лидерстве. Какие шаги для этого Вы предпримите?
- 425) Вам нужно реализовать за два года креативный стартап. Используя контроль над OKR – ключевыми целями и задачами, как нужно спланировать свои цели?
- 426) Команде надо решить проблему расположения объектов выставочного пространства. Предложены креативные идеи. Какие командные навыки надо использовать при решении этой проблемы?
- 427) Вам нужно сплотить команду, воспитав в ней командный дух, потому что вас поставили лидером в новом проекте экспериментальных концертов неоклассики и у вас впереди первое выступление. Что для этого вы будете делать?
- 428) Городская администрация решает выделить грант на сотрудничество с бюро изучения урбанистики для подготовки архитекторов и урбанистов к себе в мэрию. Как она будет рассчитывать ИРЧП, индекс развития человеческого потенциала, чтобы оценить как риски, так и минимальный объем инвестиций? Как в архитектурном бюро мэрии города будут выстраивать рейтинг по ИРЧП сотрудников в команде?
- 429) В арт-команде необходимо создать спираль знаний. Дотации сотрудникам на прохождение онлайн-курсов повышения квалификации уже выделяются. Что еще можно сделать?

