



## Как искать персонал? Полезные инструменты для рекрутинга.ДРБ\_СПП СД Без ИМ

- 1 Информационное сообщение должно .... (с двумя вариантами ответов)
- 2 Первая фраза в информационно сообщении должна быть ... (с одним вариантом ответа)
- 3 Среди ошибок в текстах вакансий ... (с двумя вариантами ответов)
- 4 Среди ошибок в текстах вакансий ... (с двумя вариантами ответов)
- 5 Сколько ключевых качеств, по мнению исследователей, должно содержаться в объявлении? (с одним вариантом ответа)
- 6 Если информация о вознаграждении носит конфиденциальный характер в объявлении нужно .... (с двумя вариантами ответа)
- 7 В тексте следует указать ... (с двумя вариантами ответа)
- 8 Среди популярных job – сайтов (работных сайтов) федерального уровня ... (с двумя вариантами ответов)
- 9 Работные сайты могут предоставлять ..... (с двумя вариантами ответов)
- 10 Работные сайты могут предоставлять ..... (с двумя вариантами ответов)
- 11 Сотрудничество с работными сайтами начинается с ..... (с одним вариантом ответа)
- 12 К возможностям job – сайтов относят .... (с двумя вариантами ответов)
- 13 С целью формирования бренда работодателя и продвижения вакансий рекомендуется .... (с двумя вариантами ответа)
- 14 Размещение информации на популярных job – сайтах – недостатки (с одним вариантом ответа)
- 15 К дополнительным возможностям работных сайтов можно отнести ... (с двумя вариантами ответов)
- 16 Структурировать информацию на работном сайте (резюме и вакансии) помогают ... (с одним вариантом ответа)





- 17) Вы пригласили кандидата к 14.00. Однако он задержался в пути и при встрече с вами сказал, что, к сожалению, у него очень мало времени. Какие действия вы предпримите?
- 18) Вы в поисках своего коллеги – «менеджера по персоналу». Вам порекомендовали кандидата, дав ему крайне лестную характеристику. Причем рекомендатель был готов долго рассказывать о «положительных» характеристиках кандидата. Как вы поступите?
- 19) И вот поступила новая вакансия. Надо размещать объявления. Какой порядок действий вы выбираете?
- 20) Вы рассматриваете кандидатов на позицию «инженера – конструктора». Их достаточно мало на рынке труда и поиск крайне затруднен. Получив информацию об открытой вакансии, кандидат, который вам интересен, высказывает свою позицию – «далеко ездить». Что будете делать?

