



Кадровый менеджмент.д

- 1) Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит Трудовому кодексу РФ (ТК РФ), то этот федеральный закон ...
- 2) Действие нормативных актов, содержащих нормы трудового права РФ, распространяется ...
- 3) Органы государственной власти субъектов РФ принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам ...
- 4) Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ ...
- 5) Письма органов государственной власти и судебные решения применительно к системе трудового законодательства РФ ...
- 6) Согласно Трудовому кодексу РФ, профессиональный стандарт – это ...
- 7) В профессиональных стандартах отсутствует описание ...
- 8) Профессиональные стандарты разрабатываются ...
- 9) Обязательное применение профессионального стандарта ...
- 10) В случае несоответствия работника профессиональному стандарту его ...
- 11) Документ – это ...
- 12) Для однозначной идентификации документа достаточно следующих реквизитов: автор; наименование; дата; ...
- 13) Оформление документа – это ...
- 14) Неверно, что к документопотокам организации относится ... документация
- 15) Проставление оттиска печати на документах ...
- 16) Говоря об унифицированных формах первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, можно утверждать, что ...





- 17) Для первичной учетной документации, в соответствии с Законом о бухучете, ...
- 18) Приказ по форме Т-1 оформляется на основании ...
- 19) Личная карточка Т-2 ...
- 20) Приказ по форме Т-6 оформляется ...
- 21) Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимают ...
- 22) В случае, когда локальный нормативный акт (ЛНА) содержит нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, ...
- 23) К обязательным локальным нормативным актам (ЛНА) относятся: правила внутреннего трудового распорядка, положение о персональных данных, штатное расписание, ..., а также положение о системе оплаты труда
- 24) Локальные нормативные акты, которые не упоминаются в трудовом законодательстве, ...
- 25) Перечень обязательных локальных нормативных актов (ЛНА) ...
- 26) Принимать локальные нормативные акты (ЛНА) с учетом мнения представительного органа работников должны ...
- 27) В штатном расписании ...
- 28) Структура правил внутреннего трудового распорядка ...
- 29) Содержание положения о персональных данных ...
- 30) График отпусков ...
- 31) Персональные данные – это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому лицу ...
- 32) Оператор персональных данных – это ...
- 33) Обработка персональных данных – это ...
- 34) Специальные категории персональных данных ...





- 35) Письменное согласие субъекта персональных данных на обработку его данных ...
- 36) Порядок обработки персональных данных и их объем работодатель определяет самостоятельно, ...
- 37) При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться ...
- 38) При приеме на работу работодатель запрашивает документы в порядке и объеме, предусмотренном ...
- 39) Неверно, что оформление согласия на обработку и передачу персональных данных требуется ...
- 40) Неверно, что, в соответствии с действующим законодательством, к целям обработки персональных данных относится ...
- 41) Неверно, что ответственность за нарушения в сфере персональных данных установлена в ... законодательстве
- 42) Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной) возможно в случае любого подтвержденного факта разглашения ...
- 43) Проверка вновь принимаемого на работу сотрудника службой безопасности при приеме на работу в ... повлечет ответственность, предусмотренную п. 1. ч. 1. ст. 13.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ)
- 44) Неверно, что, если ..., действия сотрудников кадровой службы повлекут ответственность, предусмотренную п. 2. ч. 1 ст. 133.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ)
- 45) Документ, определяющий политику оператора в отношении обработки персональных данных, и Положение о персональных данных ...
- 46) При составлении Положения о персональных данных ...
- 47) В Положении о персональных данных необходимо предусмотреть порядок обработки персональных данных ...
- 48) Структура Положения о персональных данных ...
- 49) Хранение ксерокопий документов сотрудников в их личных делах ...





- 50 Трудовой договор – это ...
- 51 Оформление работника по трудовому договору по общему правилу предусматривается с ...
- 52 Неверно, что к органам управления юридического лица относится ...
- 53 Неверно, что в законодательстве предусмотрен такой случай выступления физического лица в роли работодателя, как ...
- 54 Трудовая правосубъектность юридического лица возникает с ...
- 55 Неверно, что ст. 57 Трудового кодекса РФ предусмотрен такой раздел трудового договора, как «...»
- 56 Ст. 57 Трудового кодекса РФ обязывает указывать в трудовом договоре идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) ...
- 57 Достаточным и корректным является следующий вариант указания в трудовом договоре такого обязательного условия, как место работы: ...
- 58 Неверно, что ст. 57 Трудового кодекса РФ предусматривает такой вариант указания трудовой функции, как «...»
- 59 Согласно Трудовому кодексу РФ, при указании трудовой функции ...
- 60 Срочный трудовой договор будет признан бессрочным в случае следующей формулировки: «Настоящий трудовой договор заключается на определенный срок по основаниям ст. 59 Трудового кодекса РФ ...»
- 61 Продление или перезаключение на новый срок срочного трудового договора ...
- 62 Режим рабочего времени и времени отдыха ...
- 63 Условия труда на рабочем месте ...
- 64 Перечень обязательных условий трудового договора ...
- 65 Дополнительный условия трудового договора ...
- 66 Уточнение места работы до указания конкретного рабочего места ...





- 67) Условие о неразглашении охраняемой законом тайны (коммерческой, служебной и иной) ...
- 68) Должностная инструкция – это документ, ...
- 69) Работать без трудового договора ...
- 70) Неверно, что по отношению к гражданскому договору применяется понятие «...»
- 71) Заключение гражданско-правовых договоров в трудовом законодательстве ...
- 72) Если в гражданско-правовом договоре сказано, что «при оказании услуг по настоящему договору исполнитель обязуется ...», такая формулировка позволяет признать его трудовым договором
- 73) По гражданско-правовому договору с физическим лицом отчисления в фонды ...
- 74) При нарушении условий гражданско-правового договора физическим лицом ...
- 75) Испытание при приеме на работу устанавливается ...
- 76) При увольнении работника как не прошедшего испытательный срок закон предусматривает оформление приказа о расторжении трудового договора ...
- 77) При описании вакансии незаконной является фраза «...»
- 78) Отказав соискателю в приеме на работу, работодатель обязан разъяснить ему основания отказа в письменном виде в случае обращения соискателя к работодателю ...
- 79) Работодатель может отказать в приеме на работу ...
- 80) Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время – в ...
- 81) При приеме на работу внешнего совместителя кадровик ...
- 82) При внутреннем совместительстве запись в трудовую книжку ...
- 83) Совмещение предполагает выполнение ...





- 84) Время, отработанное по совмещению, ...
- 85) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ...
- 86) При суммированном учете рабочего времени в Трудовом кодексе РФ нет такого учетного периода, как ...
- 87) Неполное рабочее время работодатель ...
- 88) Графики сменности вводятся ... до начала действия
- 89) При разделении рабочего дня на части общая продолжительность рабочего времени не может превышать установленной продолжительности ... работы
- 90) Неверно, что в Трудовом кодексе РФ предусмотрен такой вид отдыха, как ...
- 91) Перерыв для отдыха и питания ...
- 92) Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ...
- 93) Перечень нерабочих праздничных дней ...
- 94) Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней ...
- 95) При оформлении сверхурочной работы ...
- 96) Ненормированный рабочий день предполагает ...
- 97) Время, отработанное в режиме ненормированного рабочего дня (НРД), ...
- 98) Работа в выходные и нерабочие праздничные дни ...
- 99) Вид компенсации за работу в выходной день – повышенная оплата или одинарная оплата и другой день отдыха – предоставляется ...
- 100) Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск работник получает ...
- 101) Максимально возможная продолжительность ежегодного отпуска ...
- 102) Ежегодный оплачиваемый отпуск не продляется и не переносится на другой срок в случае ...





- 103) Если отпуск работника составляет 28 календарных дней и к дате составления графика отпусков у него накопилось в общей сложности за разные периоды 47 неиспользованных дней отпуска, то заменить эти дни денежной компенсацией, не увольняя работника, ...
- 104) Дополнительные отпуска ...
- 105) Неверно, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается ...
- 106) За первый год работы ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя, а его размер ...
- 107) Заявление на отпуск – это ...
- 108) Разделение ежегодного отпуска на части ...
- 109) График отпусков ...
- 110) Отпуск без сохранения заработной платы по общему правилу ...
- 111) Учебный отпуск предоставляется, если работник совмещает работу с обучением, учится по заочной или очно-заочной форме обучения, получает соответствующий уровень образования впервые и ...
- 112) Согласно Трудовому кодексу РФ, учебный отпуск предоставляется ...
- 113) Если по листку нетрудоспособности отпуск по беременности и родам должен был начаться с 15 сентября, а работница пришла с ним только 10 октября, то ...
- 114) Если женщина родила двойню, то ...
- 115) Работодатель может потребовать от работника выполнение работы, не предусмотренной в трудовом договоре, ...
- 116) В соответствии с определением Трудового кодекса РФ, перевод – это изменение ...
- 117) Если работодатель полагает целесообразным перевести работника, а тот отказывается от перевода, то ...





- 118) Если работнику положен перевод по медицинским показаниям, но единственная вакантная должность требует повышенной квалификации, то в этом случае работодатель ...
- 119) Применение ст. 74 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) и увольнение по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ невозможно, если работодатель ...
- 120) Имеет место перевод, а значит, оформление должно быть оформлено приказом по форме Т-5 в случае если ...
- 121) При переводе назначение испытательного срока не предусмотрено Трудовым кодексом РФ ...
- 122) При оформлении перевода из одного обособленного структурного подразделения (филиала) в другое увольнение работника ...
- 123) Срок временного перевода не должен превышать одного года, и в течение года можно переводить работника на другую работу ...
- 124) При оформлении перевода работника к другому работодателю, т.е. увольнении его по п. 5 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), работник ...
- 125) Если работник, живущий в Подмоскowie и работающий в Москве, едет в командировку в Санкт-Петербург, а его поезд останавливается в пункте, где он живет, то выехать в командировку не из города, где работает, а из пункта проживания работник ...
- 126) Работник может отказаться от командировки, ...
- 127) На период длительной командировки постоянного сотрудника предприятия принять на работу временного работника ...
- 128) Если у работника выходные дни – суббота и воскресенье, то в случае если он направляется в длительную командировку, на выходные возвращаться не будет, а в месте командирования такие же выходные, ...
- 129) При возвращении сотрудника из командировки в выходной день предоставление ему отгула пропорционально часам, проведенным в пути в такой день, ...
- 130) Права и обязанности сторон трудового договора приведены в Трудовом кодексе РФ в качестве ...
- 131) В трудовом договоре права и обязанности сторон – это ...





- 132) Работодатель при составлении трудового договора внести в него лишь отдельные права и обязанности, предусмотренные Трудовом кодексом РФ (ТК РФ), ...
- 133) Работодатель при составлении текста Правил внутреннего трудового распорядка указать в нем дополнительные права и обязанности сторон трудового договора для данной организации ...
- 134) В случае если работодатель не исполняет свои обязанности по отношению к работнику, то у него есть право в качестве защиты ...
- 135) Работник освобождается от дисциплинарной ответственности, если докажет, что ...
- 136) При составлении локального нормативного акта о поощрениях работодателю необходимо ...
- 137) Неверно, что Правила внутреннего трудового распорядка могут предусматривать такой вид дисциплинарных взысканий, как ...
- 138) Неверно, что такой документ, как ..., предусмотрен процедурой применения дисциплинарного взыскания в качестве обязательного
- 139) Сведения о взысканиях в трудовую книжку ...
- 140) Расторжение трудового договора ...
- 141) Работодатель может быть привлечен к материальной ответственности перед работником в случае ...
- 142) Срок рассмотрения заявления работника к работодателю о возмещении ущерба – ...
- 143) Если работнику предлагается перевод на должность, предполагающую полную материальную ответственность, и он согласен с переводом, но отказывается подписывать договор о полной материальной ответственности, то следует ...
- 144) Если работник был принят на работу с полной материальной ответственностью, а позже его перевели на другую должность, без полной материальной ответственности, то ...

