



Кадровый документооборот и кадровое делопроизводство в государственном и муниципальном управлении.фмен_БАК

- 1 В системе управления персоналом ... выступает в качестве главного документа, в котором определяются текущие и перспективные потребности организации в трудовых ресурсах
- 2 К этапам процесса документирования относятся, исключите лишнее: составление документа
- 3 К трудовому законодательству относятся нормативные документы (несколько вариантов ответа):
- 4 Оттиск печати организации проставляется на кадровых документах, исключите лишнее: трудовом договоре
- 5 Какое из утверждений верное: «Кадровая документация – это...
- 6 К обязательным реквизитам бланка документа относятся (несколько вариантов ответа):
- 7 В организации на каждого работника должен быть оформлен:
- 8 К локальным нормативным актам в кадровом делопроизводстве относятся (несколько вариантов ответа):
- 9 К основным задачам системы документооборота относятся (несколько вариантов ответа):
- 10 Унифицированные формы приказов в кадровом делопроизводстве включают (несколько вариантов ответа):
- 11 Частоту и периодичность внесения изменений в штатное расписание определяет:
- 12 Установите соответствие отнесения предложенных документов к виду документопотока в организации:
- 13 В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 14 Характерными чертами работы по совместительству являются (несколько вариантов ответа):
- 15 К основным признакам трудовых отношений относятся (несколько вариантов ответа):





- 16) Кто является одной из сторон трудового договора (несколько вариантов ответа):
- 17) По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 18) Увольнение работника в период временной нетрудоспособности допускается:
- 19) При расторжении трудового договора по инициативе работника предупреждение в письменной форме подается работодателю не позднее чем за:
- 20) В случае подписания соглашения о прекращении трудового договора по соглашению сторон работник может в одностороннем порядке отказаться от увольнения:
- 21) Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:
- 22) Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня совершения проступка является:
- 23) Дисциплинарные взыскания, по отношению к одному работнику, могут применяться:
- 24) Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня обнаружения проступка является:
- 25) Трудовой договор может заключаться на (несколько вариантов ответа):
- 26) К обстоятельствам, дающим основание для заключения срочного трудового договора, относятся, исключите лишнее:
- 27) В разделах трудовой книжки "Сведения о работе" и "Сведения о награждении", зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных или иных признанных недействительными записей:
- 28) Работа за пределами рабочего времени у совместителя составляет:
- 29) К видам дисциплинарных взысканий относятся (несколько вариантов ответа):
- 30) При проведении проверок проверяющий не вправе (несколько вариантов ответа):
- 31) Плановая проверка может проводиться в формах (несколько вариантов ответа):





32

По результатам проверки организации Государственной инспекцией труда оформляются документы (несколько вариантов ответа):

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08