



## Кадровый аудит.ДРБ\_УПорг

- 1 В организации на каждого работника в обязательном порядке оформляется:
- 2 Во время проверки документов необходимо обратить внимание на особенности заключения трудового договора с категориями работников (несколько вариантов ответа):
- 3 К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор, относятся (несколько вариантов ответа):
- 4 В соответствии с Трудовым кодексом длительность срочного трудового договора не может превышать .... лет
- 5 Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- 6 Изменение условий трудового договора при согласии обеих сторон оформляется:
- 7 Какое из утверждений верное: «Личная карточка работника – это:
- 8 Приказ о приеме на работу объявляется работнику в ... срок со дня фактического начала работы
- 9 Для заключения трудового договора в обязательном порядке требуются, исключите лишнее:
- 10 . Унифицированная форма приказа о приеме на работу имеет обозначение:
- 11 Трудовая книжка работника (бумажный формат) включает разделы (несколько вариантов ответа):
- 12 При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы ведутся только в электронном виде:
- 13 В титульном листе трудовой книжки работодатель проверяет (несколько вариантов ответа):
- 14 Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- 15 В разделе трудовой книжки "Сведения о работе" зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- 16 Вкладыш без трудовой книжки:





- 17) Кадровый аудит документирования сведений о трудовой деятельности, включает проверку, исключите лишнее:
- 18) Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- 19) Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...
- 20) Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- 21) Технология найма персонала включает затраты на (несколько вариантов ответа):
- 22) Внешний источник привлечения персонала имеет преимущества (несколько вариантов ответа):
- 23) Эффективность результатов найма персонала определяется показателями за год (несколько вариантов ответа):
- 24) Результаты аудита найма персонала позволяют оценить (несколько вариантов ответа):
- 25) Какое из утверждение верно: «Профиль должности - это...
- 26) Экономически выгоден ... источник найма персонала, когда на рынке труда достаточно квалифицированных и недорогих специалистов по требуемому профилю
- 27) К основным причинам высокой текучести новых работников относятся (несколько вариантов ответа):
- 28) Какое из утверждение верно: «Штатное расписание - это:
- 29) К этапам привлечения персонала относятся, исключите лишнее:
- 30) Информационная база, анализируемая при аудите найма персонала, включает (несколько вариантов ответа):
- 31) Государственная инспекция труда осуществляет контроль выполнения трудового законодательства посредством (несколько вариантов ответа):
- 32) К видам проверок кадровых документов ГИТ относят:
- 33) При проведении проверок проверяющий не вправе (несколько вариантов ответа):





- 34) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ... до начала плановой проверки
- 35) Основаниями для проведения проверки ГИТ выступают (несколько вариантов ответа):
- 36) При проведении контрольных и надзорных мероприятий государственный инспектор труда имеет права (несколько вариантов ответа)
- 37) Проверка, проводимая по месту нахождения надзорного органа – ГИТ, относится к ... форме
- 38) Какое из утверждений верно: «Государственная инспекция труда – это...
- 39) При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет права (несколько вариантов ответа):
- 40) Проверка может проводиться ГИТ в формах (несколько вариантов ответа):
- 41) Сервис самопроверок, дающий возможность организациям самостоятельно пройти предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства, называется:
- 42) Результатом проведения самопроверки на интерактивном сервисе является (несколько вариантов ответа):
- 43) Для проведения самопроверки на интерактивном сервисе используются:
- 44) Услуги, оказываемые сервисом самопроверок по выполнению требований трудового законодательства, являются:
- 45) Самопроверки на интерактивном сервисе возможно проводить:
- 46) Интерактивный ресурс «Онлайнинспекция.рф» предлагает для работодателей следующие виды сервиса (несколько вариантов ответа):
- 47) Интерактивный ресурс «Онлайнинспекция.рф» предлагает для работников следующие виды сервиса (несколько вариантов ответа):
- 48) Интерактивный ресурс «Онлайнинспекция.рф» позволяет, исключите лишнее:
- 49) По окончании проведения самопроверки на интерактивном сервисе формируется:





- 50) Сервис «Онлайнинспекция.рф – проверь себя сам» защищает:
- 51) При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки ГИТ ...
- 52) К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся (несколько вариантов ответа):
- 53) Категория риска организации зависит от показателя:
- 54) В риск-ориентированном подходе к проведению надзорных проверок выделяют категории риска, исключите лишнее:
- 55) При высокой категории риска, установленной для организации, плановые Проверки ГИТ ...
- 56) Срок проведения плановых выездных проверок, кроме малых – и микропредприятий, не должен превышать:
- 57) К профилактическим выездным проверка ГИТ относятся (несколько вариантов ответа)
- 58) К наблюдению ГИТ за соблюдением требований трудового законодательства относится:
- 59) Срок проведения плановых выездных проверок малых предприятий не должен превышать:
- 60) При умеренной категории риска, установленной для организации, плановые Проверки ГИТ ...
- 61) По результатам проверки организации ГИТ оформляются документы
- 62) Журнал учета проверок в организации должен (несколько вариантов ответа):
- 63) Акт проверки организации ГИТ оформляется в ... экземплярах/экземпляре
- 64) В Акт проверки организации ГИТ труда вносится информация, исключите лишнее:
- 65) К Акту проверки организации ГИТ прилагаются (несколько вариантов ответа):
- 66) Журнал учета проверок должен вестись:
- 67) К нарушениям порядка проведения проверки ГИТ относятся, исключите лишнее:





- 68) При выявлении в ходе проверки нарушений трудового законодательства проверяющий инспектор (несколько вариантов ответа):
- 69) При несогласии с результатами проверки организация вправе представить в письменной форме возражение в течение ... дней с даты получения акта проверки:
- 70) Предписание об исправлении нарушений по итогам проверки организации ГИТ оформляется в ... экземплярах/экземпляре
- 71) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях (несколько вариантов ответа):
- 72) Субъектами правонарушений трудового законодательства в организации выступают (несколько вариантов ответа):
- 73) Какое из утверждений верно: «Аналогичное правонарушение для целей привлечения к повторной ответственности за нарушения трудового законодательства – это...
- 74) Уголовная ответственность возлагается на руководителя организации за нарушения законодательства о труде за, исключите лишнее:
- 75) Какое из утверждений верно: «Предпенсионный возраст – это возрастной период продолжительностью до ... лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости»
- 76) За нарушение сроков выплаты зарплаты, предусмотрено уголовное наказание руководителя организации в виде (несколько вариантов ответа):
- 77) Лицо, впервые совершившее преступление, освобождается от уголовной ответственности, если в течение ... месяца/месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по всем выплатам и уплатило положенную денежную компенсацию в виде процентов
- 78) При привлечении к уголовной ответственности под «частичной невыплатой заработной платы» понимается осуществление платежа в размере ... подлежащей выплате суммы
- 79) Действующими нормативными документами за нарушения трудового законодательства предусмотрены в зависимости от вида правонарушения виды ответственности (несколько вариантов ответа):





- 80) За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, предусмотрено уголовное наказание руководителя организации в виде (несколько вариантов ответа):
- 81) В организации на каждого работника в обязательном порядке оформляется:
- 82) Во время проверки документов необходимо обратить внимание на особенности заключения трудового договора с категориями работников (несколько вариантов ответа):
- 83) К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор, относятся (несколько вариантов ответа):
- 84) В соответствии с Трудовым кодексом длительность срочного трудового договора не может превышать .... лет
- 85) Ознакомиться под роспись с действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка работник должен:
- 86) Изменение условий трудового договора при согласии обеих сторон оформляется:
- 87) Какое из утверждений верно: «Личная карточка работника – это:
- 88) Приказ о приеме на работу объявляется работнику в ... срок со дня фактического начала работы
- 89) Для заключения трудового договора в обязательном порядке требуются, исключите лишнее:
- 90) Унифицированная форма приказа о приеме на работу имеет обозначение:
- 91) Технология найма персонала включает затраты на (несколько вариантов ответа):
- 92) Внешний источник привлечения персонала имеет преимущества (несколько вариантов ответа):
- 93) Эффективность результатов найма персонала определяется показателями за год (несколько вариантов ответа):
- 94) Результаты аудита найма персонала позволяют оценить (несколько вариантов ответа):
- 95) Какое из утверждение верно: «Профиль должности - это...



- 96 Экономически выгоден ... источник найма персонала, когда на рынке труда достаточно квалифицированных и недорогих специалистов по требуемому профилю
- 97 К основным причинам высокой текучести новых работников относятся (несколько вариантов ответа):
- 98 Какое из утверждение верное: «Штатное расписание – это:
- 99 К этапам привлечения персонала относятся, исключите лишнее:
- 100 Информационная база, анализируемая при аудите найма персонала, включает (несколько вариантов ответа):
- 101 Трудовая книжка работника (бумажный формат) включает разделы (несколько вариантов ответа):
- 102 При первичном устройстве на работу после ... все сведения о периодах работы ведутся только в электронном виде:
- 103 В титульном листе трудовой книжки работодатель проверяет (несколько вариантов ответа):
- 104 Вносить сведения о работе в раздел «Сведения о награждениях» ...
- 105 В разделе трудовой книжки "Сведения о работе" зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных записей...
- 106 Вкладыш без трудовой книжки:
- 107 Кадровый аудит документирования сведений о трудовой деятельности, включает проверку, исключите лишнее:
- 108 Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то...
- 109 Сведения о трудовой деятельности оформляются в электронном виде только за период, начинающийся с...
- 110 Если один из разделов трудовой книжки закончился, то:
- 111 Кадровый аудит документов, связанных с прекращением трудовых отношений, включает проверку (несколько вариантов ответа):
- 112 При увольнении по собственному желанию работник обязан письменно уведомить работодателя не менее чем за:



- 113) При сокращении численности или штата работников работодатель обязан письменно уведомить сотрудников не менее чем за... до увольнения
- 114) В соответствии с законодательством выходное пособие при прекращении трудовых отношений выплачивается при увольнении ...
- 115) К основаниям прекращения трудовых отношений относятся, исключите лишнее...
- 116) В случае подписания документа о прекращении трудового договора по соглашению сторон работник может в одностороннем порядке отказаться от увольнения:
- 117) Заявление об увольнении по собственному желанию работник может отозвать:
- 118) Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- 119) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- 120) Увольнение работника в период его временной нетрудоспособности допускается:
- 121) Государственная инспекция труда осуществляет контроль выполнения трудового законодательства посредством (несколько вариантов ответа):
- 122) К видам проверок кадровых документов ГИТ относят:
- 123) При проведении проверок проверяющий не вправе (несколько вариантов ответа):
- 124) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя ... до начала плановой проверки
- 125) Основаниями для проведения проверки ГИТ выступают (несколько вариантов ответа):
- 126) При проведении контрольных и надзорных мероприятий государственный инспектор труда имеет права (несколько вариантов ответа)
- 127) Проверка, проводимая по месту нахождения надзорного органа – ГИТ, относится к ... форме





- 128) Какое из утверждений верно: «Государственная инспекция труда – это...
- 129) При проведении контрольных и надзорных мероприятий предприниматель имеет права (несколько вариантов ответа):
- 130) Проверка может проводиться ГИТ в формах (несколько вариантов ответа):
- 131) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях (несколько вариантов ответа):
- 132) Субъектами правонарушений трудового законодательства в организации выступают (несколько вариантов ответа):
- 133) Какое из утверждений верно: «Аналогичное правонарушение для целей привлечения к повторной ответственности за нарушения трудового законодательства – это...
- 134) Уголовная ответственность возлагается на руководителя организации за нарушения законодательства о труде за, исключите лишнее:
- 135) Какое из утверждений верно: «Предпенсионный возраст – это возрастной период продолжительностью до ... лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости»
- 136) За нарушение сроков выплаты зарплаты, предусмотрено уголовное наказание руководителя организации в виде (несколько вариантов ответа):
- 137) Лицо, впервые совершившее преступление, освобождается от уголовной ответственности, если в течение ... месяца/месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по всем выплатам и уплатило положенную денежную компенсацию в виде процентов
- 138) При привлечении к уголовной ответственности под «частичной невыплатой заработной платы» понимается осуществление платежа в размере ... подлежащей выплате суммы
- 139) Действующими нормативными документами за нарушения трудового законодательства предусмотрены в зависимости от вида правонарушения виды ответственности (несколько вариантов ответа):
- 140) За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, предусмотрено уголовное наказание руководителя организации в виде (несколько вариантов ответа):





- 141) Сервис самопроверок, дающий возможность организациям самостоятельно пройти предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства, называется:
- 142) Результатом проведения самопроверки на интерактивном сервисе является (несколько вариантов ответа):
- 143) Для проведения самопроверки на интерактивном сервисе используются:
- 144) Услуги, оказываемые сервисом самопроверок по выполнению требований трудового законодательства, являются:
- 145) Самопроверки на интерактивном сервисе возможно проводить:
- 146) Интерактивный ресурс «Онлайнинспекция.рф» предлагает для работодателей следующие виды сервиса (несколько вариантов ответа):
- 147) Интерактивный ресурс «Онлайнинспекция.рф» предлагает для работников следующие виды сервиса (несколько вариантов ответа):
- 148) Интерактивный ресурс «Онлайнинспекция.рф» позволяет, исключите лишнее:
- 149) По окончании проведения самопроверки на интерактивном сервисе формируется:
- 150) Сервис «Онлайнинспекция.рф – проверь себя сам» защищает:
- 151) При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки ГИТ ...
- 152) К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся (несколько вариантов ответа):
- 153) Категория риска организации зависит от показателя:
- 154) В риск-ориентированном подходе к проведению надзорных проверок выделяют категории риска, исключите лишнее:
- 155) При высокой категории риска, установленной для организации, плановые проверки ГИТ ...
- 156) Срок проведения плановых выездных проверок, кроме малых – и микропредприятий, не должен превышать:





- 157) К профилактическим выездным проверкам ГИТ относятся (несколько вариантов ответа)
- 158) К наблюдению ГИТ за соблюдением требований трудового законодательства относится:
- 159) Срок проведения плановых выездных проверок малых предприятий не должен превышать:
- 160) При умеренной категории риска, установленной для организации, плановые проверки ГИТ ...
- 161) По результатам проверки организации ГИТ оформляются документы (несколько вариантов ответа):
- 162) Журнал учета проверок в организации должен (несколько вариантов ответа):
- 163) Акт проверки организации ГИТ оформляется в ... экземплярах/экземпляре
- 164) В Акт проверки организации ГИТ труда вносится информация, исключите лишнее:
- 165) К Акту проверки организации ГИТ прилагаются (несколько вариантов ответа):
- 166) Журнал учета проверок должен вестись:
- 167) К нарушениям порядка проведения проверки ГИТ относятся, исключите лишнее:
- 168) При выявлении в ходе проверки нарушений трудового законодательства проверяющий инспектор (несколько вариантов ответа):
- 169) При несогласии с результатами проверки организация вправе представить в письменной форме возражение в течение ... дней с даты получения акта проверки:
- 170) Предписание об исправлении нарушений по итогам проверки организации ГИТ оформляется в ... экземплярах/экземпляре
- 171) Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов не может являться:
- 172) Проверка системы кадрового документооборота, которая проводится с привлечением сторонней организации – это... кадровый аудит.
- 173) К видам аудита кадровых документов относятся (несколько вариантов ответа):





- 174 К обязательным кадровым документам не относится:
- 175 К обязательным кадровым документам не относится:
- 176 К кадровым документам, которые становятся обязательными при определенных обстоятельствах не относится:
- 177 Отчет по аудиту кадровой документации включает (несколько вариантов ответ:
- 178 К обязательным условиям, включаемым в трудовой договор относятся (несколько вариантов ответ:
- 179 В акте о приеме-передаче дел по кадровому делопроизводству не указывается:
- 180 При высокой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...
- 181 При инспекционной внеплановой проверке государственный инспектор труда информирует работодателя за ... часа до начала внеплановой проверки
- 182 Выберите один правильный вариант ответа: При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки...
- 183 К документам, предъявляемым государственным инспектором труда при проведении проверки относятся (несколько вариантов ответ:
- 184 По результатам проверки Государственной инспекции труда, оформляется акт и предписание об исправлении нарушений в ... экземплярах
- 185 Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях (несколько вариантов ответа:
- 186 Журнал учета проверок в организации должен быть (несколько вариантов ответ:
- 187 Руководитель ООО «Промбаза» не согласен с результатами проверки Государственной инспекции по труду. Каким образом ему следует предоставить свои возражения?
- 188 В ООО «Домсервис» произошла смена Руководителя отдела кадров. Что необходимо предпринять для передачи дел по кадровому делопроизводству новому сотруднику?





- 189) Организация ООО «ЛайтПак» относится к субъекту малого бизнеса, имеет штат в количестве 70 сотрудников. По истечении двухлетнего срока функционирования организации появилась необходимость в проведении кадрового аудита, для анализа правильности ведения кадровой документации в соответствии с трудовым законодательством. Какие действия следует предпринять руководителю ООО «ЛайтПак» для проведения внутреннего кадрового аудита?
- 190) Руководитель ООО «КорпИнвест» принял решение провести внешний кадровый аудит. На какие критерии целесообразно акцентировать внимание при выборе специализированной аудиторской организации?

